

健康與安全工作探討

在現代職場中，提升工作場所員工健康及安全已經成為企業永續推行的重要環節。提升工作場所員工健康及安全，並不是單靠公司單方面努力，而是需要管理階層、員工以及利害相關者共同參與和支持，英國安全衛生執行署(Health and Safety Executive, HSE)公布適用於董事、董事會成員、企業主及所有規模組織之行動的「領先的健康與安全(Leading health and safety at work)」指南，以下就該指南討論安全衛生執行的要項，可參考融入臺灣港務公司的 ISO/CNS 45001 職業安全衛生管理系統，強化系統維運績效。

領導層的角色

公司領導層需要將職業安全衛生納入企業文化之中，讓員工了解公司對職業安全衛生的重視。領導層應該提供足夠的資源，並促進員工參與職業安全衛生管理。這樣做不僅可以增強員工的職業安全衛生意識和責任感，還可以促進企業文化的建設和發展。

領導層應該傾聽員工的聲音，建立有效的溝通渠道，從而確保員工可以向公司領導層反饋關於職業安全衛生方面的意見和建議。此外，領導層應該確保公司遵守所有相關的法律法規和標準，並且不斷提升職業安全衛生管理的水平。

風險評估與控制措施

公司應該對工作場所進行風險評估，以確定可能對員工健康和安全造成威脅的風險，並制定相應的控制措施，以減少這些風險。例如，工作場所應該配置合適的安全設施和器材，並建立職業安全衛生管理制度，提供員工適當的職業安全衛生培訓和設備保養。

風險評估應該是一個持續的過程，需要根據不同情況進行調整和改進。公司應該對可能出現的新風險進行監測和預測，及時對職業安全衛生管理制度進行更新，並進行相應的培訓和宣導，以提高員工對新風險的認識和應對能力。

員工參與

除了領導層和管理者的責任外，員工本身也需要參與職業安全衛生管理，這是公司提升工作場所員工健康及安全的另一個重要因素。員工可以通過報告問題和意見，參與職業安全衛生改進的過程，並且可以自己負責保護自己的健康和安全。

員工應該參與職業安全衛生培訓，了解公司的職業安全衛生政策和執行情況，掌握基本的職業安全衛生知識和技能。員工還應該遵守公司的職業安全衛生規定，積極參與相關活動，例如緊急演習和相關設備檢查落實。這不僅可以保護自己的健康和安全，還可以促進整個公司職業安全衛生管理的有效實施。

利害相關人參與

此外，利害相關人的參與也是提升工作場所員工健康及安全的重要因素。這些利害相關人包括員工家屬、工會、政府、學術界和其他相關的組織。公司應該與這些利害相關人進行合作，通過分享信息和知識，建立共同的職業安全衛生

目標和計劃，以達成更好的職業安全衛生管理效果。

例如，公司可以與主管機關合作，制定更符合趨勢的職業安全衛生標準和法律，確保工作場所符合相應的要求。公司還可以與工會合作，就職業安全衛生相關的問題進行協商和談，協調出最合適的執行方式。

監督及審查

如發生意外事件時必須啟動調查程序，找出根本原因，防止再次發生。

另外在員工出缺勤異常時應啟動關懷機制，關心員工身心狀況，即時啟動對應的措施、獎勵主動提估改善方案以及安全衛生績效良好的單位，促進各單位面對各項問題找尋更好的方案。

Plan, Do, Check, Act

