

## 臺灣港務股份有限公司 110 年度新進從業人員甄試

## 專業科目試題

筆試科目：勞工健康服務計畫及健康管理

甄選類科：A5 師級\_護理

題號	題 目
1	<p>局限空間場所普遍存在於各行各業且類型多元，例如下水道、廢(污)水槽、坑井、塔槽...等，惟因屬非經常性作業場所，造成雇主及勞工易輕忽其危害性，另因該等場所進出受限，導致救援不易，如發生職業災害往往造成多人死傷。</p> <p>(一) 「局限空間」的定義為何？(4分)</p> <p>(二) 請列舉3種局限空間常見的危害。(9分)</p> <p>(三) 局限空間有危害之虞者，應訂定危害防止計畫，請列舉4項是該危害防止計畫中需要訂定的事項。(12分)</p> <p>配分：25分</p>
2	<p>請依勞工健康保護規則規定，回答下列問題：</p> <p>(一) 雇主對於所僱勞工應實施一般體格檢查、定期健康檢查或特殊健康檢查，試分別敘述該三項檢查之意義。(6分)</p> <p>(二) 一般體格檢查和特殊健康檢查之檢查紀錄應至少保存多少年？(4分)</p> <p>(三) 雇主使勞工從事高溫作業、游離輻射作業、鉛作業等特別危害健康之作業，所建立之健康管理資料庫，共分四級執行健康管理，請說明上述四級之定義。(8分)</p> <p>(四) 勞工經體格檢查、健康檢查或健康追蹤檢查後，雇主應採取那些措施？(7分)</p> <p>配分：25分</p>
3	<p>請回答下列問題：</p> <p>(一) 依職業安全衛生設施規則規定，職安法所定預防輪班、夜間工作、長時間工作等異常工作負荷促發疾病，應妥為規劃，其內容為何？(10分)</p> <p>(二) 除異常工作負荷促發疾病之預防外，還有哪三項也應妥為規劃？(5分)</p> <p>(三) 急救人員須具備哪些條件？(10分)</p> <p>配分：25分</p>

題號	題 目
4	<p>母性健康不僅是勞動議題，亦為社會安全及婦女人權保障之一部分，職業安全衛生法已規範許多母性健康保護措施，以確保女性勞工之工作安全與身心健康。請依「女性勞工母性健康保護實施辦法」回答下列問題：</p> <p>(一) 「母性健康保護期間」的定義為何？(4分)</p> <p>(二) 請舉出 2 種易造成母性健康危害之工作。(4分)</p> <p>(三) 於母性健康保護期間，雇主應依風險分級管理，請說明風險等級如何區分？(6分)</p> <p>(四) 雇主對於母性健康保護，應使職業安全衛生人員會同從事勞工健康服務醫護人員，辦理那些事項？(8分)</p> <p>(五) 母性健康保護相關措施之文件記錄，應至少要保存幾年？(3分)</p>
	配分：25 分