

臺灣港務股份有限公司
TAIWAN INTERNATIONAL PORTS CORP., LTD.

臺灣港務股份有限公司

2026 年 8 月回顧



1. 臺灣港務公司一舉榮獲三項殊榮，二度獲頒臺北市「友善育兒事業獎」

2026-08-14

臺灣港務公司職場友善育兒措施再肯定，一舉獲得三項友善職場殊榮！不僅二度榮獲友善育兒「績優事業」獎，並同步榮獲「育兒與親職支持網絡與措施」及「前瞻及創意作為」二項單項績優事業組獎項。8 月 14 日於臺北市「115 年度友善育兒事業獎頒獎暨親子日活動」中，由高傳凱行政副總經理率領團隊領獎，展現公司長期深耕友善家庭職場、支持員工兼顧工作與家庭照顧責任的具體成果。

- 以人為本　打造安心育兒職場

  面對少子女化及家庭照顧需求日益多元，臺灣港務公司持續秉持「以人為本」的管理理念，將友善育兒視為人才永續的重要策略，從制度、資源到組織文化，全面推動各項友善措施，協助員工在人生不同階段都能兼顧工作與家庭，打造讓同仁「敢婚、願生、安心養」的工作環境。

- 完善制度　建構育兒支持網絡

  在育兒支持方面，臺灣港務公司除於基隆、臺中及高雄設置職場互助式教保服務中心，提供 2 至 6 歲幼兒教保服務外，亦提供彈性工時、彈性工作地點、優於法令之育兒及家庭照顧相關假別，以及多元育兒支持措施，協助同仁減輕育兒負擔，提升家庭照顧支持系統。今年獲得「育兒與親職支持網絡與措施」單項績優，正是對港務公司長期建構親職支持資源、提供育兒諮詢及促進員工交流分享等努力的高度肯定。

- 主管支持　深化友善家庭文化

  港務公司近年更積極深化友善家庭職場文化，持續推動「主管支持推動計畫」，透過高階主管座談、工作坊及工會交流等系列活動，提升各級主管理解員工育兒及家庭照顧需求的能力，將支持理念融入日常管理，營造更具心理安全感及包容性的職場文化。同時，公司亦透過親子活動、家庭日及各項創新措施，鼓勵主管與同仁共同打造支持家庭的工作環境，因此榮獲「前瞻及創意作為」單項績優獎項，展現港務公司不僅完善制度，更持續以創新思維推動友善育兒文化，發揮企業正向影響力。

- 持續精進　共創企業家庭共好

  港務公司表示，友善育兒不只是提供福利措施，更是一種企業文化與管理理念。公司相信，唯有讓員工在人生不同階段都能獲得理解與支持，才能真正安心投入工作，創造企業與員工雙贏。未來將持續精進各項友善家庭措施，深化主管支持文化，打造兼顧育兒、家庭照顧與職涯發展的友善工作環境，讓每位同仁都能在工作與生活間取得平衡，共同建構幸福職場，並持續以實際行動落實企業永續與人才永續，攜手打造企業、員工與家庭共好的正向循環。



臺灣港務股份有限公司
TAIWAN INTERNATIONAL PORTS CORP., LTD.

2. 臺灣港務公司四度榮獲《HR Asia》亞洲最佳企業雇主獎 首獲「科技賦能獎」創雙料佳績

2026-08-17

亞洲資深人力資源權威刊物《HR Asia》今(2026)年得獎名單正式揭曉，臺灣港務公司不僅連續四年榮獲「亞洲最佳企業雇主獎」(HR Asia Best Companies To Work For In Asia)，更首度獲得「科技賦能獎（Tech Empowerment Awards)」，創下雙料獲獎佳績，完美展現國營事業在「人才永續」與「數位轉型」上的卓越實力。頒獎典禮於 8 月 14 日舉行，由周永暉董事長親自代表領取「亞洲最佳企業雇主獎」，基隆分公司蘇建榮總經理則代表領取象徵數位創新里程碑的「科技賦能獎」。

- AI 賦能人才發展 全面加速數位轉型

港務公司連續四年獲亞洲最佳企業雇主獎殊榮，彰顯長期深耕人才永續與全體員工高度認同的豐碩成果。近年來，公司從人才培育、友善職場、多元共融(DEI)一路推進至數位創新，成功打造兼顧員工幸福感、組織韌性與企業競爭力的永續職場。

今年更突破傳統，首度獲得「科技賦能獎」，成為港務公司在數位轉型道路上的關鍵里程碑。面對 AI 浪潮，港務公司不談空泛口號，而是全方位積極推動科技賦能，鼓勵各單位大膽導入 AI 與數位工具優化原本繁複的作業流程；同時大規模辦理 AI 及數位能力培訓，讓同仁真正具備運用新科技解決問題的硬實力。這場內部變革，不僅將科技真正融入日常行政與決策，更大幅提升知識共享及行政效能，打造出智慧、高效的現代化工作環境。

- 以人為本打造幸福職場 建構友善家庭支持文化

在追求數位創新的同時，港務公司始終秉持「以人為本」的核心初衷。為協助同仁兼顧工作與家庭，港務公司積極推出一系列「看得見、用得到」的多元友善家庭政策；不僅在基隆、臺中及高雄設置職場互助教保服務中心，解決同仁育兒需求，更全面推動主管支持計畫、彈性工時、完善的員工協助方案(EAP)及多元學習資源。從幼兒照顧到身心支持，全方位營造讓同仁能安心投入、幸福感滿點的職場環境。

- 持續深化人才永續 打造企業與員工共好未來

港務公司表示，此次榮獲《HR Asia》亞洲最佳企業雇主獎與科技賦能獎，是對港務公司團隊長期努力的最高肯定。未來，將持續深化人才發展策略，結合 AI 科技與人本管理，堅定實踐「做好工作，過好生活！你我共好，幸福永續！」的員工價值主張（EVP），穩健朝向兼具高度韌性與前瞻競爭力的幸福企業邁進。







3. 郵輪旅客突破 119.7 萬人次，港務公司以「強港航、興觀光、智管理、達永續」引領港群升級

2026-08-20

全球郵輪市場持續復甦，臺灣港群再創佳績。115 年度上半年全臺國際郵輪已有 332 艘次郵輪靠泊、旅客 62.86 萬人次，預估全年郵輪靠泊將達 605 艘次、旅客突破 119.7 萬人次，可望再創歷史紀錄，並將迎來麗思卡爾頓豪華郵輪「盧米娜拉號」、和平號郵輪「太平世界號」、探險郵輪「島嶼天空號」等 20 艘國際郵輪首航臺灣。

港務公司以「強港航、興觀光、智管理、達永續」四大主軸逐步推動港群升級，並落實在核心本業、觀光發展、數位及淨零轉型等面向，全面提升臺灣港群競爭力。

- 強化港埠建設與營運量能，厚植臺灣港群國際競爭力

在鞏固核心本業發展上，港務公司持續強化港埠基礎建設及貨櫃營運量能，提升臺灣港群國際競爭力。高雄港近年營運成果備受國際肯定，不僅於世界銀行與標普全球（S&P Global）發布的全球貨櫃港口績效指數（CPPI）名列全球第 17 名，更於 DNV 全球貨櫃港口評比全球第 9 名。因應國際航運發展趨勢高雄港第三及第五貨櫃中心碼頭優化工程持續推進，其中第五貨櫃中心 79 至 81 號碼頭預計於 115 年底全面啟用，導入自動化裝卸設備及智慧作業系統，可望大幅提升港口作業效率；臺中港 37、38 號重件碼頭於今年 3 月完工，持續厚植國家能源轉型基礎。

- 串聯港灣特色與觀光資源，打造國際郵輪旅遊新動能

在觀光發展方面，結合各港在地資源與特色，積極推動郵輪及海洋觀光，打造多元港灣旅遊品牌。基隆港持續扮演臺灣國際郵輪母港核心角色，吸引麗星郵輪、地中海郵輪等國際郵輪品牌持續加碼布局，今年國際郵輪旅客人次可望首度突破 100 萬人次，創下歷史新高。高雄港則積極吸引國際郵輪品牌布局母港及掛靠航線，串聯亞洲新灣區、港灣景觀及南臺灣觀光資源，打造南臺灣國際郵輪觀光樞紐，帶動港市共榮與區域觀光發展。此外，臺中港、澎湖港及花蓮港亦持續拓展郵輪航線及海洋觀光市場，帶動中臺灣、離島及東部地區觀光發展，為臺灣郵輪產業注入多元成長動能。



臺灣港務股份有限公司
TAIWAN INTERNATIONAL PORTS CORP., LTD.

- AI 智慧應用全面升級，打造安全高效智慧港口

面對全球航運數位轉型浪潮，港務公司於 115 年上半年已完成全臺七大國際商港「堤口安全智慧偵測系統」建置，透過 AI 即時掌握船舶進出港動態，將傳統巡查提升為智慧主動預警，有效強化商港水域安全管理能力；同時規劃整合中央氣象署海氣象資料及相關情資，提升港口營運決策及防災應變能力。高雄港亦完成「船舶裝卸作業 AI 工安偵測應用」概念驗證（PoC），運用 AI 辨識人員防護裝備穿戴及作業動線，即時掌握作業風險，提升港區安全管理及營運效率。此外，港務公司成立「AI 推動執行委員會」，逐步打造以數據驅動、智慧決策、安全高效為核心的智慧港口，提升港群營運效能與永續競爭力。

- 完備綠色港口基礎建設，布局多元替代燃料

在淨零轉型方面，高雄港及基隆港郵輪高壓岸電設施分別預計於 115 年底及 116 年第一季完成，屆時全臺商港高壓岸電設施將達 16 座，可有效降低船舶靠港期間碳排放。此外，配合交通部分階段推動海運替代燃料加注策略，發展生質燃油加注，導入 LNG 及甲醇，長期朝氫、氨能等零碳燃料布局，逐步建立臺灣港群多元替代燃料加注能力。今年下半年將優先在高雄港推動生質燃油加注；另配合中油公司天然氣第七接收站完工供氣期程，同時辦理加注招商並提供 LNG 加注服務，逐步建構符合國際航運趨勢的綠色港口環境。

港務公司表示，面對全球航運市場變化、供應鏈重組及國際淨零轉型趨勢，港口競爭已由傳統裝卸服務逐步朝向智慧營運、永續發展及多元服務能力。未來將持續整合港群資源、深化智慧治理、推動綠色轉型，打造安全、智慧、低碳且具韌性的國際港群，讓臺灣港口不僅是全球供應鏈的重要樞紐，更是帶動觀光發展、產業升級及能源轉型的關鍵力量，讓世界從港口看見臺灣。





4. 臺灣風能訓練公司再度雙料入圍 GWO「亞太區年度最佳培訓團隊」及「年度最佳講師」，維持亞太指標訓練機構地位

2026-08-21

臺灣港務公司轉投資事業臺灣風能訓練公司（下稱臺灣風訓公司）今(115)年再度雙重入圍全球風能組織（下稱 GWO）Training and Safety Awards「亞太區年度最佳培訓團隊」（Training Team of the Year-APAC）與「年度最佳講師」（Instructor of the Year）兩項大獎，持續維持亞太市場領導地位，彰顯臺灣風訓公司在風電人才培訓的專業實力已列屬國際頂尖。臺灣風訓公司將於 9 月底前往法國巴黎 GWO 年會，參與國際論壇並出席頒獎儀式。除了蟬聯國際肯定外，在強化國際課程部分，更預計於年底導入 GWO 最新吊掛起重設備基礎使用（Crane and Hoist）訓練培訓標準，推升臺灣離岸風電施工與運維安全。

臺灣風訓公司成立目的為提供離岸風電勞動力專業且符合 GWO 的國際認證培訓課程，自 107 年成立至今已累積核發逾 22,000 張 GWO 證書，培訓逾全球 75 個國籍的風電勞動人力，不僅支援國內離岸風電產業的人力需求，更將專業服務擴及全球市場。

在課程創新與支持在地化方面，臺灣風訓公司持續導入 GWO 國際標準培訓，115 年已取得 GWO 葉片維護（Blade Repair）課程認證，為風機後期運維關鍵的葉片技術，提供最專業的本土人才培訓方案，年底前更將導入 GWO 最新吊掛起重設備基礎使用訓練培訓標準，採用業界指標 Palfinger 離岸折臂式吊車進行實作授課，期以高規格之堅實訓練，推升臺灣離岸風電施工與運維安全至新階段。

臺灣風訓公司的卓越教學實力一直深獲國際權威機構高度肯定，在 GWO 教師資格培訓方面，提供教師資格訓練（Instructor Qualification Training, IQT）及教師資格進階訓練（Instructor Qualification Crossover Training, IQTX），115 年 7 月 GWO 首次在臺灣高雄海洋科技產業創新專區開設教師資格培訓課程（Instructor Qualification Trainer Training, IQTT），臺灣風訓公司教師資格訓練 IQT 教官憑藉豐富經驗受邀擔任該課程之種子教師，為新一代的 GWO IQT 教官提供專業培訓，對深耕全球風電教育深具指標性意義。

此外，為加速本土離岸吊車操作人員的培育，臺灣風訓公司將與越南訓練中心開展跨國合作，共同開設起重設備工程師協會（Lifting Equipment Engineers Association, LEEA）離岸吊車操作員（Offshore Crane Operator）各階段課程，為本國籍船東及船員提供完整的技術人才培訓。

除了風電領域，臺灣風訓公司對於海運產官學界跨域合作亦不遺餘力，運用人才培訓專業，自 112 年起與交通部航港局攜手合作「本國籍船員培訓計畫」辦訓至今，已成功培訓超過 150 名動態定位系統（Dynamic Positioning System）海事專業人才，115 年更有望突破 200 人次大關，大幅提升本國籍航海人才之國際競爭力。

展望未來，臺灣風訓公司期待在國際肯定的加持下，持續為離岸風電產業導入各項最新的國際標準培訓課程，並積極拓展海外市場與跨國戰略合作，致力打造國際化、一站式訓練中心，讓臺灣的風電軟實力與專業人才培育扮演國際風電培訓的關鍵角色，維持亞太指標訓練機構地位。





臺灣港務股份有限公司
TAIWAN INTERNATIONAL PORTS CORP., LTD.

5. 臺中港填方區依法推動 落實土方管理及白海豚保護措施

2026-08-27

針對部分環保團體關切臺中港南填方區填海造陸、營建剩餘土石方收容及臺灣白海豚保育等議題，臺灣港務公司表示，透過港區填方需求與營建剩餘土石方資源化利用相互結合，共同協助解決中部地區營建剩餘土石方去化需求，促進資源循環利用及環境永續。臺中港相關工程均依主管機關審認結果及相關法令辦理，並持續落實土方管理、施工防護、海域水質監測及白海豚監看等措施，在兼顧港埠建設需求下，降低工程對周邊海域環境及生態之影響。

南填方區依法完成環評審認：臺中港南填方區Ⅲ、Ⅳ位於既有港區防波堤及相關港灣構造物所形成之遮蔽、防護範圍內，屬相對靜穩港域。相關開發前已依「開發行為應實施環境影響評估細目及範圍認定標準」辦理環評適用認定，並經主管機關完成審認程序；後續增列營建剩餘土石方等填築料源，亦依程序再次函報主管機關確認。因此，本案並非「未經環評程序即逕行開發」，而係依現行環評法規完成適用認定後辦理。

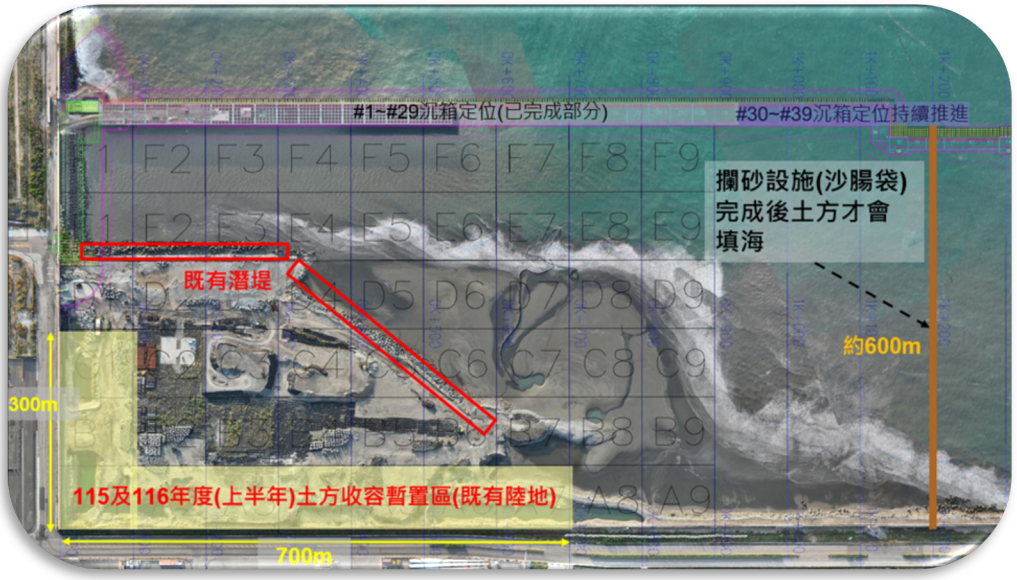
收容合規營建剩餘土石方，落實來源及品質管理：臺中港填方區收容的是符合規定的營建剩餘土石方，並非營建廢土。港務公司對進場土方採源頭審查及多重把關，僅收容符合規定之營建剩餘土石方，並透過 39 項土質檢測、進場查驗、聯單管理、車輛辨識、GPS 流向追蹤、影像紀錄及過磅等機制，掌握土方來源及流向，確保填築材料符合規定。

現階段收容港區外土方均暫置既有陸地，並非直接倒入海中：目前 115 年及 116 年上半年收容之土方，係先暫置於填方區東南角既有陸地範圍，後續須待沉箱、攔砂設施等相關設施完成，形成適當防護條件後，才進行後續填築作業，並非將營建剩餘土石方直接傾倒入海。

持續辦理海域水質監測，維護海洋環境：港務公司長期辦理臺中港海域水質監測，持續掌握港區及周邊海域環境變化，監測結果均依相關規定持續檢視，後續亦將持續辦理監測，透過長期資料掌握海域環境品質，落實海洋環境保護。

施工期間持續落實白海豚保護：港務公司重視臺灣白海豚保育，沉箱拖放及佈設期間均配置鯨豚觀察員，進行海上及陸上監看；如發現白海豚接近施工區域，即暫停相關作業，確認白海豚離開施工影響範圍後，始恢復施工。

港務公司表示，對於環保團體及社會各界關切均予尊重，後續將持續依法辦理相關工程，落實土方品質管制、海域水質監測及生態保護措施，並持續對外公開說明，持續保護海洋環境，兼顧港埠發展、國家政策需求及環境永續。









沉箱拖放佈設期間，均配置鯨豚觀察員進行海上、陸上監看；如發現白海豚接近施工區域，立即暫停相關作業，並於確認白海豚離開施工影響範圍後，再恢復施工。

臺灣港務股份有限公司
TAIWAN INTERNATIONAL PORTS CORP., LTD.

6. 臺灣港務公司參展「2026 亞太永續博覽會」，從智慧綠建築到低碳韌性工程，展現港口永續行動力！

2026-08-27

「2026 亞太永續博覽會」今（27）日於台北世貿一館登場！臺灣港務公司今年於交通部「綠色足跡 綠築未來」展館，展出「高雄港旅運中心智慧營運管理平台」及「花蓮港#17-#25 碼頭震災修復工程」。從會「思考」的智慧建築，到讓工程材料「原地重生」的低碳工程，帶領民眾看見智慧科技、節能減碳與循環經濟如何真正落實在港口營運與建設，展現臺灣港群邁向智慧、低碳與永續的行動力。

在智慧綠建築方面，高雄港旅運中心不僅擁有前衛的流線型外觀，更兼具優異的智慧與綠色永續設計，榮獲「2025 亞太地區智慧綠建築獎」及「公共工程金質獎」肯定。透過有如旅運中心智慧大腦的營運管理平台，整合了建築物機電、消防、門禁等 18 套管理系統、約 2.5 萬個 IoT 設備，讓建築從「自動化」走向「智慧化」，由單一平台即可掌握整個旅運中心的營運狀況；同時結合能源管理、太陽光電及儲能系統，降低 20%的用電量、每年減少約 250 公噸碳排放，打造實至名歸的智慧永續地標。

在低碳韌性工程方面，本次同步展出的花蓮港震災修復工程更於本次亞太博覽會中傳來捷報，以「廢料重生暨生態共融」專案榮獲「台灣永續行動獎（TSAA）銅獎」。該工程在提升碼頭抗震韌性的同時，將拆除的舊混凝土 100%就地回收再利用，大幅減少材料使用及運輸碳排；施工過程亦採取友善海洋工法，從材料再生、工程減碳到生態保護，讓震災修復不只「修得更安全」，更兼顧工程韌性與環境永續。此外，港務公司將減碳思維導入工程全生命週期，採用國際 PAS 2080 工程碳管理標準，並通過第三方認證，讓港口工程做到減碳、資源循環與生態共榮。

港務公司表示，永續不只是一項理念，更需要落實在港口營運與工程建設。從高雄港智慧綠建築到花蓮港低碳韌性工程，展現港務公司以智慧科技與低碳行動推動港口永續發展的成果。未來將持續深化智慧管理與節能減碳，帶動臺灣港群朝更智慧、低碳、韌性的永續方向邁進。







TIPC

臺灣港務股份有限公司

TAIWAN INTERNATIONAL PORTS CORP., LTD.

