

臺灣港務股份有限公司 115 年度性別平等執行計畫

民國 115 年 1 月 20 日港總人字第 1150700070 號函訂定

壹、整體目標

加強性別觀點融入本公司業務及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，包含辦理課程、宣導、性別統計、打造具性別觀點的環境空間及促進決策參與之性別平等，以達成實質性別平等之目標。

貳、執行對象

本公司全體員工

參、推動項目

面向	工作內容	期程	辦理單位	年度預算 (千元)
一、 辦理 課程	(一)辦理性騷擾防治課程(3 小時) 【課後需進行滿意度調查，並請設計與課程內容相關問題讓同仁作答。】	115 年 3 月	總、各分公司	160
	(二)辦理性別平等相關課程(3 小時) 【課後需進行滿意度調查，並請設計與課程內容相關問題讓同仁作答。(可參考各機關性別平等訓練計畫)】	115 年 4 月	總、各分公司	
	(三)營造友善職場訓練線上課程	115 年 6-7 月	總、各分公司	
	(四)影片及其他自行規劃辦理之課程	115 年 1-12 月	總、各分公司	
二、 宣導 活動	(一)透過校園徵才或活動宣導	115 年 1-12 月	總、各分公司	200
	(二)性別平等專區網頁建置及維護	115 年 1-12 月	總公司	

面向	工作內容	期程	辦理單位	年度預算 (千元)
	(三)製作與性平或性騷擾防治相關之宣導文宣品	115 年 1-12 月	總、各分公司	
三、 問卷 調查	(一)110 年辦公室性別友善環境滿意度調查結果改善	115 年 1-12 月	基分	220
	(二)112 年旅客服務中心性別友善環境滿意度調查結果改善	115 年 1-12 月	基分	2,550
	(三)114 年旅客服務中心性別友善環境滿意度調查結果報告	115 年 1-4 月	花分	-
	(四)115 年辦公室性別友善環境滿意度調查	115 年 1-12 月	總公司	100
四、 性平 參與	確保本公司委員會符合任一性別不少於三分之一性別比例	115 年 1-12 月	總公司	-
五、 港口 訪視	(一)114 年訪視高雄港之建議事項改善	115 年 1-12 月	高分	-
	(二)邀請性平學者或委員訪視基隆港	115 年 7-10 月	總公司、基分	22

肆、辦理本計畫所需經費，由本公司相關預算項下支應。

伍、本計畫經簽奉核定後實施，並得依實際實施需要修正之。