

臺灣港務
股份有限公司

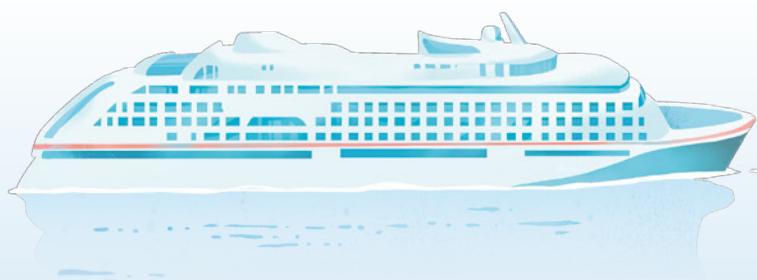
TAIWAN INTERNATIONAL PORTS CORP., LTD.



2025 永續報告書 ESG Report



2025 永續報告書 ESG Report





目錄

導言

關於本報告書	4
經營者的話	6
2025 年度亮點成果	8
聯合國永續目標 (SDGs) 實踐	12
公司簡介	14

02 營運誠信永續治理

2.1 公司治理	56
2.2 內部控制制度與誠信	60
2.3 經濟績效	65
2.4 供應商管理	72

01 港口經營策略與永續發展

港群營運概況	20
1.1 永續發展與實踐	21
1.2 利害關係人溝通	27
1.3 重大性主題分析	37

03 打造智慧韌性港埠

3.1 鞏固資訊安全與服務品質	78
3.2 智慧港口發展	81
3.3 氣候行動	85



04 轉型低碳綠色港群

4.1 綠色港口發展	94
4.2 支援能源轉型	102
4.3 友善自然生態	103

05 落實港埠環境安全

5.1 職業安全衛生管理	112
5.2 港埠作業安全管理	119

06 促進多元夥伴共榮

6.1 幸福職場	124
6.2 社會共榮	137

附錄

附錄一：GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 對照表	140	附錄六：自然相關財務揭露建議 (TNFD) 對照表	150
附錄二：聯合國永續發展目標 (SDGs) 對照表	146	附錄七：永續長聯盟推動永續發展成果獎勵要點辦理情形	150
附錄三：永續會計準則 (SASB) 對照表	148	附錄八：外部查證聲明	152
附錄四：氣候相關財務揭露建議 (TCFD) 對照表	149	附錄九：董監事成員專業背景與進修情形	156
附錄五：上市櫃公司氣候相關資訊揭露	149		

關於本報告書

本報告書為臺灣港務股份有限公司（以下簡稱港務公司或本公司）所發行2025年 ESG 永續報告書。港務公司自2015年起發行2本企業社會責任報告書、4本企業永續報告書及4本 ESG 永續報告書，本報告書是港務公司發行的第11本永續報告書，未來將持續每年透過發行報告書與利害關係人溝通港務公司企業社會責任與永續經營相關資訊。

2025年ESG永續報告書經由第三方查證，期許本公司各管理階層可以更完整檢視過去1年的社會責任工作推動狀況，持續精進；未來將持續接軌聯合國永續發展目標（Sustainable Development Goals, SDGs），以永續及創新為核心推動數位與綠能轉型，致力提升企業經營價值，邁向「全球卓越港埠經營集團」之願景。

本公司報告書於2026年係循行政程序送經理人授權層級核閱後定稿出版，並於「資訊邊界與揭露範疇」揭露相關文字。

資訊邊界與揭露範疇

本報告書揭露範圍以港務公司總公司及其分公司（基隆港務分公司、臺中港務分公司、高雄港務分公司及花蓮港務分公司）在環境、社會、經濟面向之數值，資訊揭露期間以2025年度為主，為確保專案完整性，部分內容延伸涵蓋至2025年前後之實踐情形，且財務數據均與公開財務報告一致。

本公司發行之中英文報告書可於港務公司企業永續專區中/英文網頁進行瀏覽下載，亦提供多元溝通管道，供利害關係人互動及揭露永續相關資訊：

港務公司官網 	港務公司企業永續發展專區（中文） 	港務公司 ESG 專欄完整版  （2025 年永續報告書 ESG 專欄詳載於此，因網頁更新，刊載期限僅至 2028 年上半年）
港務公司 臉書官方粉絲頁 	港務公司企業永續發展專區（英文） 	港務公司 Youtube 官方頻道 

報告書撰寫原則與綱領

本報告書依循全球永續性報告標準委員會所發行的 GRI 永續報告標準（GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards）之GRI 2021版內8大報導原則：準確性、平衡性、清晰性、可比性、完整性、永續脈絡、時效性及可驗證性，並對應永續會計準則(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)中之專業和商業服務（Professional & Commercial Services）行業且呼應聯合國永續發展目標SDGs及上市櫃公司氣候相關資訊揭露進行編製，針對重大永續主題透明揭露各項管理方針與執行績效資訊。

因應國際永續準則理事會（ISSB）及金管會之永續揭露趨勢，本公司持續檢視報告書編製框架，並諮詢外部專家意見，已評估本公司之子公司（土地開發公司、港勤公司）適用之SASB產業分類。相關永續議題將規劃納入下一年度重大主題之永續議題檢視與參考，並逐步導入IFRS S1及S2揭露架構。

聯絡港務公司

如您對報告書內容有任何疑問與建議，請洽以下聯絡方式與我們聯繫，謝謝。

聯絡人	永續發展推動辦公室 繆督導(分機3910)
地址	804004高雄市鼓山區麗興里蓬萊路10號
電話	(07) 521-9000
傳真	(07) 531-1810
E-mail	tipcservice@twport.com.tw

資訊重編

港務公司於報導期間內並無重大資訊重編，僅針對溫室氣體排放、財務數據及新進率與離職率進行微調。溫室氣體數據係因ISO 14064-1查證時間與報告書發行落差而微調，詳細資料於章節「4.1.2節能與減碳」之「溫盤統計」中說明；部分財務數據，係將數據修正為審定決算數，詳細資料於章節「2.3.2營運績效」之「經營績效數據」中說明；新進率及離職率之統計，過去計算非正職員工，且離職原因包含退休，因無法忠實呈現本公司留任情形，故統計員工總人數範疇重新調整，詳細資料於章節「6.1.1人才吸引與留任」之「員工流動」中說明。相關調整均已於資料章節揭露，若有其他重編情事將於各章節另行備註。

內部稽核及外部查證

本公司永續報告書及重大主題由外部專業顧問參考總、分公司高階主管意見，透過鑑別會議討論議定，經內部程序簽陳總經理核准，並提送永續發展推動委員會審議。報告書發行前，高層長官監督各單位落實ESG（環境、社會、治理）績效及策略目標，以確保持續進展，落實企業永續理念，並於董事會中報告報告書編製過程，簽奉具董事身分之總經理同意後正式發行。

此外，本公司於2025年將「永續報告書編製及查證作業程序」納入風險管理及內部控制制度，設定整體層級目標、作業層級目標，並進行風險評估、辨識及分析，同時制定風險處理對策（規避、抑減、接受、移轉），依循本公司「風險管理及內部控制制度」規範落實內部控制作業。

本報告書於2025年6月通過第三方公正單位臺灣檢驗科技股份有限公司（SGS）依循AA1000AS v3 Type 1標準之中度保證，符合GRI Standards 2021之要求。經由外部的第三方單位查證以及透過嚴謹的內部控制及查核機制，確保了本報告書財務、環境及社會面資訊數據的準確性。

報告書發行時間

上一發行版本：2025年9月發行

現行發行版本：2026年9月發行

未來規劃持續每年發行一本永續報告書。



經營者的話

在全球氣候變遷加劇與能源轉型加速下，臺灣港務公司自2012年3月1日起，以企業治理為本，以港埠發展為心，在建制百年及挺過疫情後，致力於永續化與智慧化之雙軸轉型；而當前國際供應鏈重組時代，永續發展已是港埠事業長久穩健經營與提升韌性和競爭力之核心理念。

在2025年，臺灣港務公司在全體主管同仁的努力與所有產業關係人協同合作下，穩健經營核心本業，並多元布局，逐步落實永續智慧雙軸之轉型契機。

2025年度公司整體營運之營業收入達256.3億元，年增3%，全港群（基隆港、臺北港、臺中港、花蓮港及高雄港等七大國際商港）貨物裝卸量達6.9億計費噸與貨櫃裝卸量達1,355萬TEU，展現港務公司持續鞏固臺灣港群作為國際物流與海運樞紐之成果，顯示臺灣港群在全球經貿、政治與氣候環境多變情勢下，無論是貨物裝卸效率、港埠基礎設施建

置或郵輪與觀光服務等面向，具備高度韌性與優質服務動能。為期港埠企業永續發展與港務事業價值鏈緊密結合，臺灣港務公司以TIPC的團隊（Team）、誠信（Integrity）、專業（Professionalism）、顧客（Customers）四大核心價值，持續朝向營運獲利創造績效、兼顧保護生態環境重視生物多樣性、強化減碳與能源轉型、重視供應鏈環境與人權、力求港口、員工、所在城市及利害關係人共榮發展等面向發展，讓港務公司 ESG的DNA內化為企業茁壯之能量，全體人員共同向「低碳、共榮、韌性港埠」的永續發展願景邁進。

環境保護部分，透過智慧能源管理系統、再生能源設施自發自用及導入各項節能措施，推動綠色辦公環境，逐年擴大減碳量，並提供綠色港埠獎勵方案，鼓勵價值鏈夥伴降低碳排放，以推動港群邁向低碳轉型，朝「範疇一」與「範疇二」2030年溫室氣體減量50%、2050淨零排放目標，創造永續競爭力。此外，重視港區生態環境與生物多樣性，持續監測港區空氣、水質、生態潛堤、紅樹林及野鳥與狐蝠保育的情形，推動海域與陸域並重生態保育措施，打造綠色低碳港埠。同時，在社會與多元夥伴共榮部分，本公司持續取得ISO 45001及TOSHMS雙系統驗證，確保員工與港區業者工作環境安全，提供員工照護與支持家庭照顧環境，強化永續人才培育機制，深化與所在城市及社會交流共融，積極投入公益行動與地方參與，促進港埠發展與城市、社區之間的良性循環與共好關係。

有關公司誠信治理資訊透明部分，港務公司結合數位化並積極導入AI應用，建置智慧港口營運與管理平臺，全面提升能源使用效率、作業安全與整體營運決策品質，並強化風險監測與應變能力，升級韌性軟、硬體設施與人才，打造因應氣候變遷之智慧韌性港埠，藉此永續報告書，完整揭露港務公司永續議題之相關成果。

展望未來，我們以「強港航、興觀光」與「智管理、達永續」為核心，朝轉型低碳綠色港群、落實港埠環境安全、促進多元夥伴共榮、打造智慧韌性港埠及營運誠信永續治理等目標前進。

臺灣港務公司為邁向2030年關鍵時刻，未來5年永續發展藍圖，將持續強化企業價值鏈合作與社會連結，並與政府機關、港區夥伴、社區及所有利害關係人攜手，共同打造更具韌性、低碳與包容力的永續港埠，與美好未來齊行，同時致力成為受信賴並具指標性永續港口企業，引領臺灣港群邁向永續。

臺灣港務股份有限公司
董事長 周永暉

周永暉

年度主軸故事 -2025 年度亮點成果

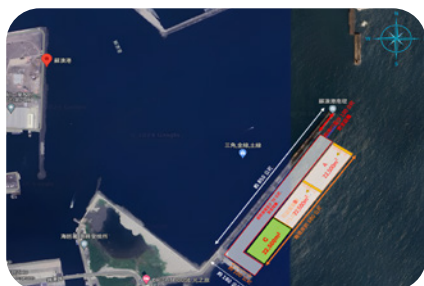
港口不僅是臺灣連結世界的重要門戶，更承載產業發展、能源轉型、環境保護與社會共榮的重要使命。面對氣候變遷、淨零轉型與社會期待，港務公司從港口營運與建設出發，攜手產業及各界夥伴，將永續理念落實於每一項行動。2025年，我們持續推動能源轉型與港埠減碳、守護海洋生態、打造友善職場並深化社會共好，讓港口在連結人流與物流的同時，也串聯產業、環境與社會，將永續理念轉化為具體行動，共同邁向低碳、共榮與韌性的永續未來。

【環境面】推動港區綠能轉型，打造生態共融永續港灣

一、支持國家能源發展，推動港區綠能發展

響應國家能源轉型政策，港務公司持續拓展港區綠能應用，繼推動離岸風電及太陽光電後，進一步布局海洋能源。選定於蘇澳港南外廓防波堤外側6.75公頃海域，劃設A、B、C三處波浪發電試驗區位，設置全臺首座商港離岸式波浪發電試驗場域，為新興能源技術提供實證機會，並為臺灣海洋能源發展與綠色轉型注入新動能。

公司進一步發揮港口支援國家能源轉型的關鍵角色，整合高雄港洲際一期A6區逾30公頃土地，投入新臺幣30億元建置2座重件碼頭，並於2025年迎來全臺首座海底電纜生產工廠啟用。透過港口串聯海底電纜製造、運輸與離岸風電產業發展，完善南臺灣綠能產業布局，預計創造400個以上就業機會，讓港口成為推動能源轉型、產業升級與地方共榮的重要力量。



向海取能！
蘇澳港開啟波浪能發電新篇章



高雄港A6-A碼頭正式啟航，
串聯海底電纜產業新動能



高雄港A6-A海底電纜基地，
助力臺灣綠能轉型

二、從震後修復到生態守護，展現港埠永續韌性

2024年4月3日花蓮強震造成港區碼頭設施受損，花蓮分公司隨即啟動修復工程，為確保營運安全，也同步辦理水下生態調查。調查過程中發現，港區海域孕育超過50種珊瑚及多樣魚類，呈現豐富且具保育價值的海洋生態，也使生態保護成為工程規劃與施工管理的重要考量。



工程也能很友善！
守護珊瑚與魚類棲地



花蓮港震後重建，港埠韌性再升級



兼顧韌性與生態，
花蓮港震後修復工程獲金質獎肯定

為降低施工對海洋棲地的影響，團隊導入創新微型樁串接工法，縮短水面作業時間並主動迴避珊瑚分布區域；完工後持續進行生態調查，並透過「守護洄瀾灣生態論壇」與地方及公民團體交流。從震後重建到生態守護，工程兼顧安全、韌性與環境共好，並榮獲2025年「第25屆公共工程金質獎」優等肯定，展現港口與海洋共存共榮的永續實踐。

【社會面】打造幸福職場，攜手夥伴共創社會共好，深化社會關懷與多元共融

一、國營事業唯一！臺灣港務公司二度榮獲「親子天下友善家庭職場獎」

港務公司相信，友善職場不只是制度，更是在員工人生重要階段給予支持。2025年自169家指標性企業中脫穎而出，二度榮獲「親子天下友善家庭職場獎」，更是本屆唯一獲獎的國營事業。本公司將多元、平等與共融（DEI）融入企業文化，提供優於法規的婚育假別、育有3歲以下子女員工每日減少1小時工時及2小時彈性上下班等措施，讓同仁在投入工作的同時，也能安心照顧家庭。

從懷孕、生育到育兒，港務公司持續陪伴員工走過不同人生階段，除於基隆港、臺中港及高雄港設置職場教保服務中心，並推動「懷孕陪跑計畫」及港務家庭日，提供家庭所需的支持與陪伴。透過更有溫度的制度與行動，打造安心育兒、友善共融的幸福職場，讓「以人為本」真正落實在每一位員工的日常。



讓工作與家庭都幸福，
港務公司再獲友善職場肯定



「藝」起Fun！
港務親子共享幸福時光



幸福不缺席！
陪伴親子共享港口時光

二、「白色饗宴-舞動希望·幸福啟航」傳遞生命韌性與幸福力量

高雄港建港117週年，不只見證港口成長，更成為傳遞希望與生命力量的舞台。港務公司攜手臺灣港埠協會、麗星郵輪、中華民國乳癌病友協會及中山工商，舉辦「白色饗宴—舞動希望·幸福啟航」，邀請60位乳癌病友披上白紗、自信登台，以舞蹈展現走過生命低谷後的勇氣與光芒。透過跨界合作，串聯乳癌防治活動、病友關懷與郵輪體驗，讓港口不只是人們啟程與抵達的地方，更成為陪伴生命重新啟航、傳遞關懷與希望的平台，展現港口與社會共好、以人為本的永續價值。



最美笑容！攜手留下幸福時刻



舞動希望，綻放生命最光芒



幸福啟航，展現生命新力量

【治理面】深化永續治理，接軌國際標準，攜手夥伴共築淨零港灣

一、臺灣港群港埠工程減碳再升級，推動PAS 2080碳管理標準

因應國家淨零轉型，港務公司將減碳思維進一步落實到港埠工程全生命週期管理，導入國際PAS 2080建築與基礎設施碳管理標準，從材料選擇、能源使用、施工工法到環境管理，全面檢視工程碳排放，並訂定「港埠工程減碳作業參考指引」及「港埠工程PAS 2080碳管理手冊」，建立完整的工程碳管理制度，讓減碳從個別工程行動，逐步成為港埠建設的共同準則。

自2025年9月起，進一步導入英國標準協會（BSI）第三方審查，強化減碳指引及碳排數據的可信度，並依PAS 2080持續追蹤執行成效。透過接軌國際標準與制度化管理，港務公司正逐步將「低碳」融入港埠工程的規劃、設計與施工，讓每一項港口建設，都成為邁向淨零港灣的重要一步。



導入PAS 2080，為港埠工程注入減碳新思維



BSI現地查證，為港埠工程碳管理接軌國際把關



港埠工程減碳取得PAS 2080國際認證

二、攜手夥伴邁向淨零港灣，深化海洋保育合作

面對氣候變遷與海洋環境挑戰，港務公司深知永續轉型不能單打獨鬥，而需要整個港口生態系共同參與。2025年，港務公司攜手國內外航商及貨櫃集散站等10家港區夥伴，共同簽署「啟航淨零」合作備忘錄，凝聚低碳轉型共識。公司從船舶減速、岸電使用、裝卸機具與公務車電動化，到智慧能源管理及綠色採購等面向展開行動，共同邁向「低碳、共榮、韌性港埠」。

永續行動也從港區延伸至海洋。高雄分公司與海洋委員會海洋保育署簽署合作備忘錄，攜手推動海洋環境保護、環境教育、污染防治及環境監測。透過串聯產業與政府夥伴，港務公司持續擴大永續影響力，讓港口不只是淨零轉型的實踐場域，更成為守護海洋、共創永續未來的重要力量。



「啟航淨零」攜手同行，共築低碳永續港灣



航港夥伴齊聚，共創淨零未來



攜手海保署，深化海洋保育與環境守護

更多永續專題，詳見本公司永續發展專區/特輯報導



E 環境面

- 2023 組織溫室氣體盤查通過 ISO 14064-1 及 GHG Protocol 雙查證
- 取得生態港認證複評（基隆港、蘇澳港、臺中港、安平港）
- 2025 年港區業務減碳達 17,032.5 公噸 CO₂e
- 港區業者太陽光電設置總容量約 110,657(kW)，預估減碳量可達 53,859.8 公噸 CO₂e
- 「向海致敬」海岸清潔維護計畫垃圾清除量 3,453.1 公噸
- 海岸環境清理共動員 11,499 人次，清理次數 192 次，海岸線長度 1,090.4 公里



「臺中港環境教育中心」榮獲環境教育機構及設施場所評鑑之「優異」獎項



親子攜手淨灘，為海洋盡一份心力

S 社會面

- 總受訓時數為 89,899 小時，課程滿意度平均達 96% 以上
- 通過 ISO 45001/TOSHMS 國際暨臺灣雙系統驗證取得雙系統證書
- 供應商 ESG 現況自評問卷共回收 130 份，合格率達 100%
- 敦親睦鄰補（捐）助共計 285 個單位，補助金額總計 5,082,319 元
- 提撥員工福利費用 3,542 萬 2,608 元



臺灣港務公司榮獲「2025幸福企業貿易流通業金獎」



打造幸福職場，港務公司勇奪HR Asia雙項大獎

G 公司治理面

- 2025 年合併年度稅後淨利 96.19 億元，成長 18.30%
- 2025 年完成 23 件招商案，引進民間投資 656.92 億元
- 投資 ESG 債券總額約 19 億元，約占整體債券投資組合 11.28%
- 2025 年綠色採購指定採購項目達成率 99.9%
- 營運據點進行貪腐相關風險評估涵蓋率為 100%



高階主管齊聚學AI，帶頭啟動智慧轉型



榮獲重大工程類組「金安心工程計畫2.0優良工程獎」特優獎

聯合國永續目標 (SDGs) 實踐

聯合國永續發展目標(SDGs)包含17項目標(Goals)及169項具體目標(Targets)，未來全球將以之作為2016~2030年的發展議題主軸，港務公司以永續作為呼應SDGs中17個目標。



SDGs

2025 年實踐作為



Target 1.4

消除各地一切形式的貧窮

- 共辦理捐贈救助金、二手物資（冬衣、棉被、電腦）、發票、生活民生物資（米、油、乾糧、水果、暖暖包）、書籍等 **55 件** 活動。
- 號召同仁擔任企業志工，服務弱勢團體或民眾計 **71 次**。



Target 2.1

消除飢餓，達成糧食安全，改善營養及促進永續農業

- 同仁自主募集 **430 包白米**，捐贈「臺中市大肚禾楓慈善老人關懷協會食物銀行」及「華山社會福利慈善事業基金會梧棲天使站」，傳遞社會的溫暖。



Target 3.8

確保健康及促進各年齡層的福祉

- 共舉辦 **13 場次** 捐血活動，號召同仁與合作夥伴挽袖傳愛。
- 本公司員工及非員工均未發生可記錄之職業傷害及職業病事件。



Target 4.7

確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習

- 各港區環境教育園區共辦理 **78 場次** 環境教育活動，參與人數累計 **2,407 人次**。
- 投入教育訓練約 **3,471 萬元**，總受訓時數為 **89,899 小時**，課程滿意度平均達 **96%** 以上。
- 鼓勵員工訓練進修補助提撥 **419 萬元**，派外訓練及語言檢定補助 **432 人次**。



Target 5.1

實現兩性平等，並賦予所有婦女權力

- 經理級以上主管女性人數占比達 **33%**。
- 辦理人權相關訓練（包含性別主流化、營造友善職場、性騷擾防治、破除性別刻板印象、多元性別、消除無意識偏見、CEDAW 等）共計 **1,990 人** 受訓，受訓百分比高達 **96.98%**，總訓練時數為 **7,628 小時**。



Target 6.3

確保所有人都能享有水及衛生及其永續管理

- 再生水使用量達 **37.6 萬公噸**^註，可減碳 **56 噸 CO₂e**。
- 註：(1)使用回收水涵蓋蘇澳港、臺中港、高雄港、安平港、花蓮港
(2)採自來水公司減水減碳係數：0.150 公斤 CO₂/度。(376,634 公噸 x 0.150) / 1,000 = 56.495161 公噸 CO₂e

**Target 7.2**

確保所有的人都可取得負擔得起、可靠的、永續的，以及現代的能源

- 臺灣港群港區內之太陽能發電，累計至 2025 年總完工併聯容量約 **110,657 瓩**。
- 綠能關聯產業承租土地（含 LNG、光電或其他再生能源）面積達 **491.18 公頃**。

**Target 8.3**

促進包容且永續的經濟成長，達到全面且生產力的就業，讓每一個人都有一份好工作

- 轉投資事業 2025 年度 4.84 億元收益，達成轉投資事業預算目標 4.41 億元。合併年度營收 **256.35 億元**。

**Target 9.1**

建立具有韌性的基礎建設，促進包容且永續的工業，並加速創新

- 蘇澳港成功引進 1 家業者進駐波浪發電試驗場域，導入**波浪發電**創新營運模式典範。
- 建置「**戰情中心**」整合港口環境變化資訊及現場營運動態，監控關鍵基礎設施運作情形，異常事件主動通報，提升緊急應變決策效率。

**Target 10.3**

減少國內及國家間不平等

- 身心障礙者進用 **67 人**，並超額進用原住民族 **12 人**。
- 總公司及各分公司舉辦共計 **124 場次**活動，邀請弱勢團體親臨參與。

**Target 11.6**

促使城市與人類居住具包容、安全、韌性及永續性

- 所轄七大國際商港全數取得 **EcoPorts 生態港認證**。
- 2025 年本公司轄屬商港舉辦防災演習（練）次數共計 **9 場次**。

**Target 12.2**

確保永續的消費與生產模式

- 公共工程**剩餘土方**累計填築約 4,862.5 萬立方公尺，持續推進臺北港物流倉儲區造地。
- 啟動焚化**再生粒料**填海造地，累計收容約 1.3 萬立方公尺。
- 轉爐石**填築總量提高至 719.6 萬立方公尺，累計填築約 303 萬立方公尺。

**Target 13.1**

完備減緩調適行動，以因應氣候變遷及其影響

- 國際商港空污防制方案減碳量達 **112,029.4 公噸 CO₂e**。
- 港務公司自設太陽能光電減碳達 **865.44 公噸 CO₂e**。
- 港區業務減碳達 **17,032.5 公噸 CO₂e**。
- 汰換辦公室 LED 燈具 54 個、16 臺電動公務車。總計辦公室減碳達 **27.1 公噸 CO₂e**。

**Target 14.1**

保育及永續利用海洋與海洋資源，以確保永續發展

- 辦理保育放流活動，在臺中港附近海域放流 **3 萬 8,000 尾**檢驗合格且符合環境需求的魚苗至大海。
- 2025 年「向海致敬」海岸清潔維護計畫垃圾清除量 **3,453.1 公噸**。
- 花蓮分公司強震後修復工程，導入創新「**微型樁串接工法**」，採低干擾施工與迴避措施，維護珊瑚與魚類棲地。

**Target 15**

保育及永續利用陸域生態系，確保生物多樣性並防止土地劣化

- 南星計畫區保留 **10 公頃**過境候鳥重要暫棲地的防風林及周邊綠地，並以原生物種進行綠化、設置隔離綠帶、限制進出車輛速度。
- 持續維護安平港紅樹林保護區面積約為 **4.6 公頃**，成為臺灣地區保護最周全復育區之一。
- 2025 年港群綠帶面積達 **826.69 公頃**，占港區總面積 12.6%。
- 於漁光島沙灘適當區域推動植栽造林計畫，至 2025 年 3 月中旬，已完成喬木 83 棵、灌木 4,500 株及地被植物 7,000 株之種植作業，總營造面積約 **0.6 公頃**。
- 自 2024 年開始於花蓮港北側奇萊鼻約 0.63 公頃**劃設狐蝠復育區**，並建置食源植物，強化棲地營造與物種保育。
- 2025 年新、補及換植樹木 **91,067 棵**。

**Target 16.6**

促進和平且包容的社會，以落實永續發展；提供司法管道給所有人；在所有的階層建立有效的、負責的且包容的制度

- 舉辦 **11 場次**港埠座談會、顧客的健康與安全議題 19 項，已完成回應。各港港埠業務座談會蒐集之議題皆無發生資訊洩漏、失竊或遺失客戶資料事件。
- 辦理企業誠信宣導、參訪活動 **20 場次**，反貪系列宣導活動 **41 次**。

**Target 17.16**

強化永續發展執行方法及活化永續發展全球夥伴關係

- 2025 年本公司於 3、5 月赴日拜訪日本郵輪航商總部及港灣相關單位、4 月赴邁阿密參加美國全球郵輪展 Seatrade 論壇、7 月參加濟州郵輪論壇並於 12 月赴韓國釜山拜會關鍵郵輪業者；另於 6 月、9 月及 11 月先後邀請三井海洋、公主、荷美及璽寶郵輪來臺實地踩線，**全面展示臺灣港群設施量能與地方文化魅力**。
- 2025 年由總經理王錦榮率團赴加拿大出席「太平洋港口協會第 111 屆年會」(APP 2025)，積極推展港口外交，除了高雄港與加拿大納奈莫港 (Nanaimo) 正式締結姊妹港、分享港務公司發展國際郵輪業務的成果，並宣布臺灣港群將由臺中港主辦 2032 年 APP 年會。

公司簡介

認識港務公司

港務公司為配合政府組織再造，2012年由原交通部所屬四個港務局整併改制而成，專責我國港埠業務經營管理，並由交通部航港局承接原航政監理職能。

本公司負責經營高雄、臺中、基隆、臺北、花蓮、蘇澳及安平等七個國際商港，並代管布袋與澎湖兩個國內商港。臺灣四面環海，海運為國家經貿命脈，本公司秉持「團隊合作、運輸安全、創新永續」之理念，致力打造高效優質港埠，強化臺灣與國際接軌，促進區域發展，邁向全球卓越港埠經營集團。

經營理念



公司願景

「以港為心，打造全球卓越港埠經營集團」

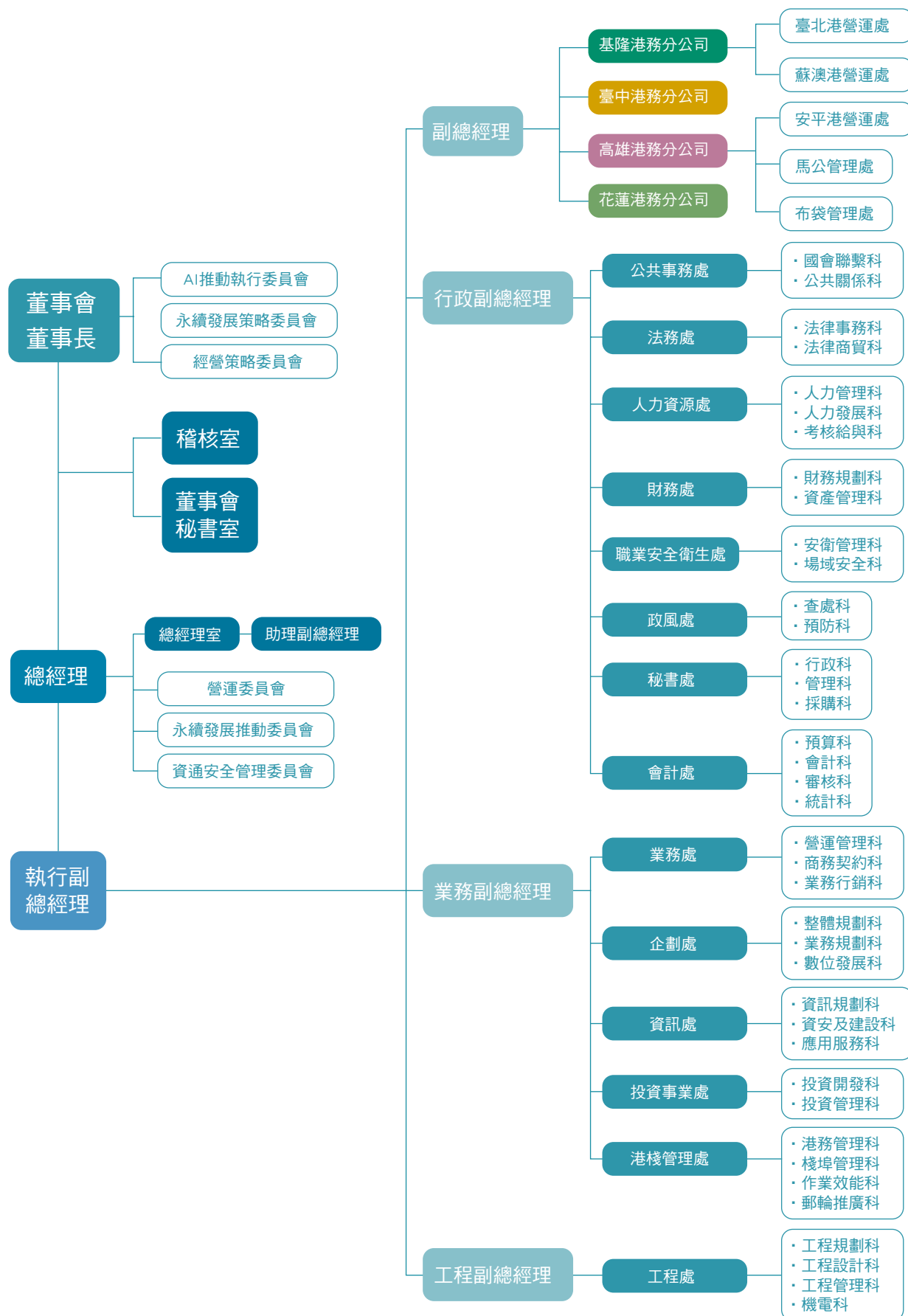
公司使命

「以永續、創新為核心，成為優質智慧港埠，讓臺灣人流、物流、金流與世界接軌」



基本資料	臺灣港務股份有限公司
總部地址	高雄市鼓山區麗興里蓬萊路 10 號
改制日期	2012 年 3 月 1 日
資產總額	約 147,236,197,303 元 (至 2025 年 12 月 31 日止)
實收資本額	新臺幣 66,456,671,200 元
股東結構	交通部 100% 持股之國營公司
員工人數	2,120
董事長	周永暉

本公司為交通部100%持股之國營企業，交通部為本公司唯一股東，董事會為本公司最高治理單位，並配合新興業務、法規及業務發展等需要，設置各處及分公司，掌理各項業務與各國際港之經營管理。



港務公司深耕港埠貨運核心業務，與政府及民間單位合作發展多元營運，範疇涵蓋物流、港勤、土地開發、離岸風電及海外投資。此外，本公司與地方政府協同推動水岸開發，並積極參與離岸風電聚落與LNG基地建設，旨在配合國家能源轉型政策，致力將臺灣港口轉型為國際綠色能源產業重鎮。



港務公司截至2025年底止持有股權20%以上轉投資事業計7家，2025年度港務公司轉投資達成認列收益為4.84億元。

公司名稱	成立年	港務公司持股比例
 臺灣港務國際物流股份有限公司（物流公司）	2014	40%
 臺灣港務港勤股份有限公司（港勤公司）	2014	100%
 高雄港區土地開發股份有限公司（土開公司）	2017	51%
 臺印貨櫃倉儲物流股份有限公司（臺印公司）	2018	34%
 臺灣風能訓練股份有限公司（風訓公司）	2018	28%
 台源國際控股股份有限公司（台源公司）	2018	36%
 臺灣港務重工股份有限公司（重工公司）	2020	49%

為掌握與公司相關的最新趨勢與議題並強化公司政策的落實與對外溝通，本公司積極參與外部活動與倡議，並於2025年在10個組織或協會擔任管理職務。

單位		擔任管理職務
國際組織	國際港埠協會 (IAPH)	(1) 王錦榮總經理兼代高雄分公司總經理 (2) 蘇建榮基隆分公司總經理 (3) 林春福臺中分公司總經理 (4) 宋益進花蓮分公司總經理
	太平洋港口協會 (APP)	(1) 王錦榮總經理以前任主席身分於執委會留任 1 年至 2025 年 7 月 (2) 張展榮業務副總經理擔任亞洲地區代表
	APEC 亞太港口服務網絡 (APSN)	周永暉董事長擔任理事
國內協會	社團法人臺灣港埠協會	周永暉董事長、王錦榮總經理、張展榮業務副總經理為本公司團體會員代表，由王錦榮總經理擔任理事、張展榮業務副總經理擔任候補理事
	臺灣商港事業發展協會	高傳凱行政副總經理擔任理事
	社團法人中華智慧運輸協會 (ITS)	擔任理事職

國際組織			
單位	擔任職務	單位	擔任職務
國際港埠協會 (IAPH)	會員代表	APEC 亞太港口服務網絡 (APSN)	理事
太平洋港口協會 (APP)	亞洲地區代表	亞洲郵輪碼頭協會 (ACTA)	會員
世界貿易區組織 (WFZO)	會員	亞洲郵輪領袖聯盟 (ACLN)	會員

國內協會			
單位	擔任職務	單位	擔任職務
社團法人中華智慧運輸協會 (ITS)	理事、會員	臺灣商港事業發展協會	理事
社團法人臺灣港埠協會	理事、候補理事、會員	臺灣服務業聯盟協會之國際物流服務業委員會	委員
中華民國仲裁協會	甲級會員	社團法人臺灣健康促進暨衛生教育學會	會員
台灣職業健康護理學會	會員	護理師護士公會	會員
中華海運研究協會	會員	台灣風力發電產業協會	會員
中華航運學會	會員	台灣遊輪產業發展協會	會員
中華民國物流協會	會員	台灣風能協會	會員
社團法人台灣全球商貿運籌發展協會	會員	台灣國際物流暨供應鏈協會	會員
中華民國運輸學會	會員	台灣離岸風機基礎暨海事工程協會	會員
財團法人台灣海峽兩岸航運協會	會員	中華民國海洋事務與政策協會	會員
中華民國內部稽核協會	會員	中華民國貨櫃儲運協會	會員
中華民國環境工程學會	會員	社團法人歐洲在臺商務協會	會員
中華民國工業安全衛生協會	會員	社團法人台灣海洋污染防治協會	會員
社團法人中國土木工程學會	會員	社團法人台灣海洋工程學會	會員
社團法人中國工程師學會	會員	中華民國海洋及水下技術協會	會員





01

港口經營策略 與永續發展

港群營運概況	20
1.1 永續發展與實踐	21
1.2 利害關係人溝通	27
1.3 重大性主題分析	37

港群營運概況

我國國際商港位處西太平洋戰略樞紐，為連結東北亞、大陸地區及東南亞的重要門戶。具備優越地理優勢，海上運輸不僅是國家經貿發展的核心，更扮演對外貿易的關鍵角色。

2025 年度港務公司轄管之國際商港資訊

水域 **30,073** 公頃 陸域 **5,989** 公頃

進港船舶

39,257 艘次

貨物吞吐量

216,937,540 公噸

貨物裝卸量

687,889,769 計費噸

港務公司以「港群」概念，結合各港資源與發展特色，擬定發展定位納入「臺灣國際商港未來發展及建設計畫(111-115)」，並經報請行政院核定後據以推動，本期(111-115)各港定位如下：



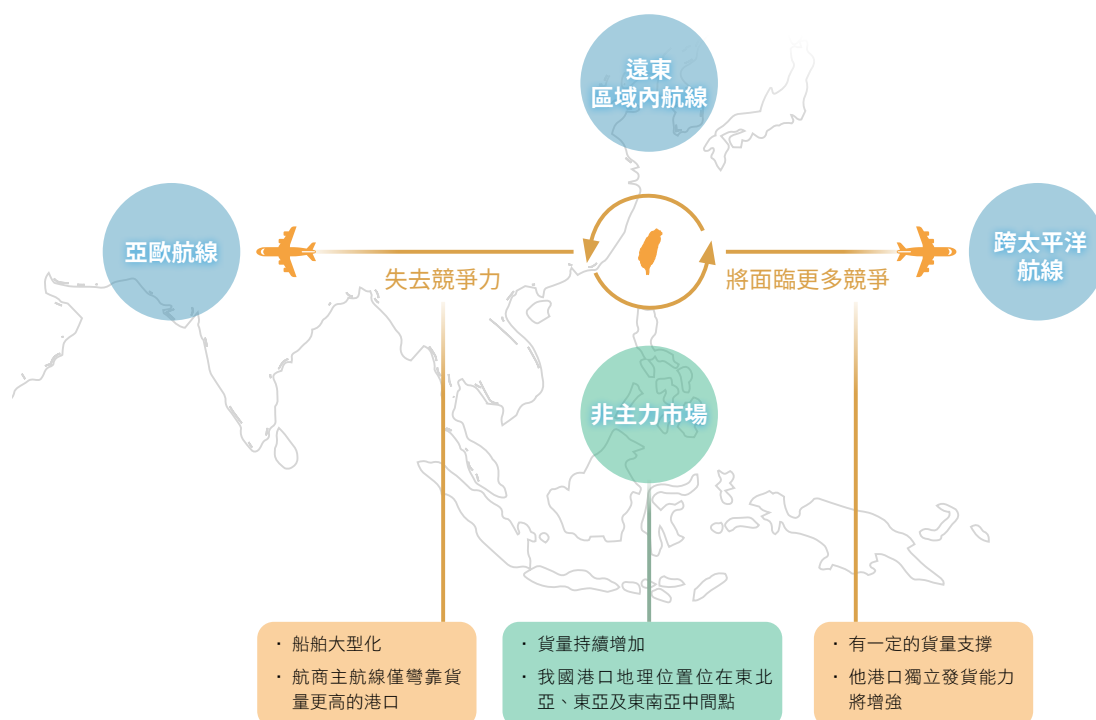
1.1 永續發展與實踐

1.1.1 國際趨勢與港口經營策略

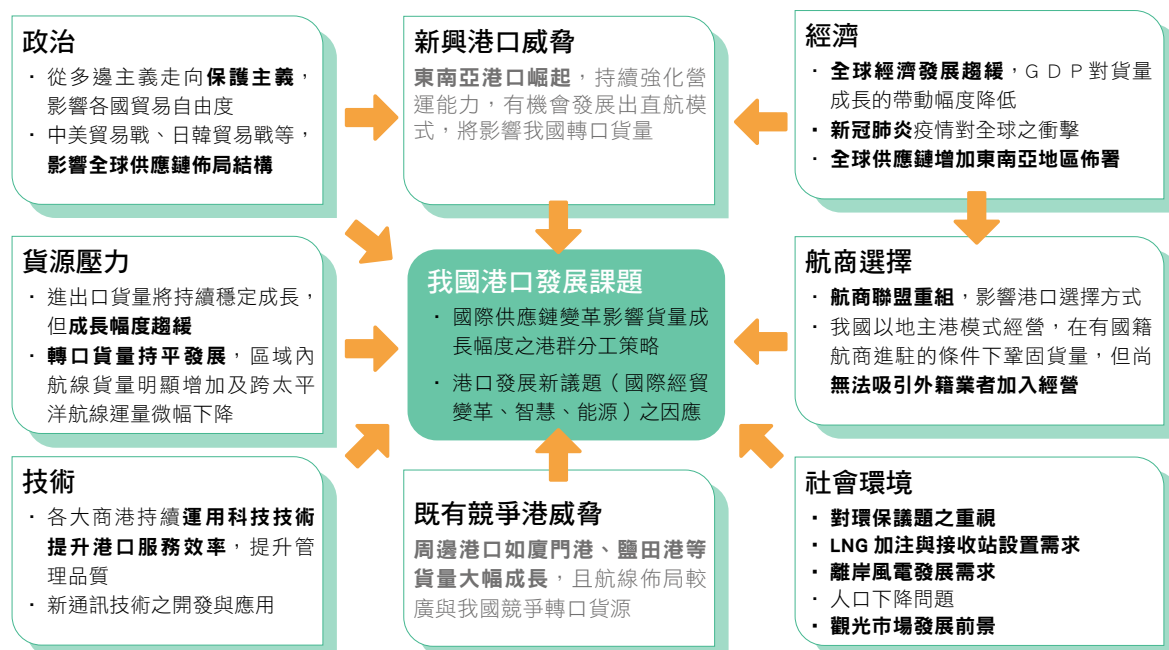
2025年全球海運市場仍面臨地緣政治衝突與極端氣候等外部環境挑戰，港務公司仍持續強化港埠建設與營運效率，藉由高雄港第七貨櫃中心全面啟用、多角化經營及港口智慧化提升營運效率、增裕營收創下合併營收256億元。

為鞏固臺灣港群在全球海運市場的競爭力，交通部配合國家運輸政策定期執行環境及重要趨勢分析，並針對我國商港之發展課題，提出具體之發展目標、策略方向及中長期策略(五大面向)，並作為港務公司研擬各商港定位與建設計畫之基礎。

我國港口未來轉口發展競爭力分析



我國港口發展課題



五大發展目標

國際商港

策略 / 目標：強化智慧創新與多元服務，鞏固海運樞紐地位

貨運發展

- ・因應市場變革調整各港貨運發展定位，港群共同對外發展
- ・調配各類碼頭作業能量與使用機能，強化港區資源使用效率
- ・增加集貨誘因，強化轉口競爭力
- ・提升加值服務內涵，持續創量增值
- ・加強業者合作經營，增加港口服務面

組織與經營管理

- ・因應市場變化，調整港口發展戰略層級
- ・促進航港合作，確保運作效率與財務永續
- ・因應港口轉型發展，強化人才培育
- ・促進部會合作，共謀港口發展綜效

環保能源因應

- ・因應國家能源政策，彈性調整港口 LNG 相關設施
- ・因應離岸風電產業需求，提供集中配置之發展腹地
- ・因應國內外環保公約，推動港口永續相關措施

客運發展

- ・結合地方觀光資源，吸引國際郵輪來臺
- ・協助推動藍色公路政策，發展國內跳島郵輪及渡輪服務
- ・拓展港區多元遊憩服務，提升觀光服務品質

科技應用

- ・規劃智慧化藍圖與試驗場域機制，落實數位轉型
- ・建構優質資訊設施，擴大科技應用範疇以提升安全與效率
- ・與利害關係人共同推動數位平臺，強化國際鏈結

港務公司依據「商港整體發展規劃（111-115年）」，推動「國際商港未來發展及建設計畫（111-115年）」，聚焦「深耕核心，提升港棧營運效能」、「邁向多元，開創新興業務版圖」、「數位轉型，打造智慧港口」及「永續發展，擴大企業經營價值」四大主軸。透過優化基礎設施與靈活經營策略，結合各港特色採取「對內分工、對外競爭」方針，導入創新商業模式，強化全球競爭力與多元發展。各港群定位運作詳見「公司簡介」之「港群營運概況」。



深耕核心
提升港棧
營運效能



永續發展
擴大企業
經營價值



邁向多元
開創新興
業務版圖



數位轉型
打造科技
智慧港口

臺灣國際商港未來發展及建設計畫111-115年

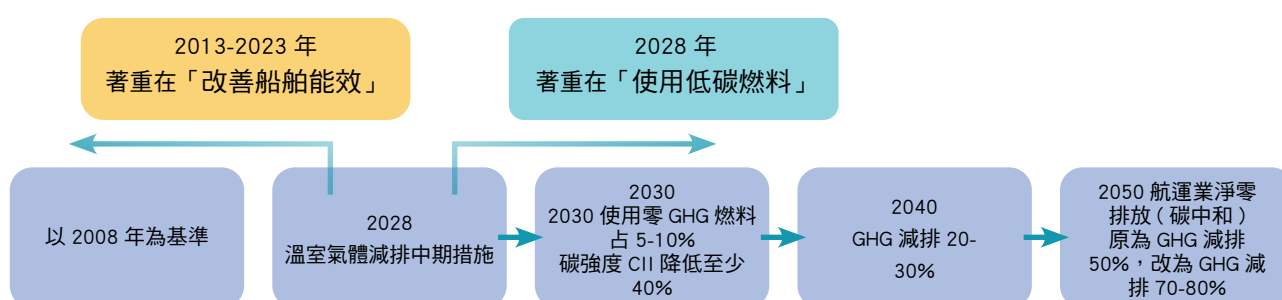


「啟航淨零」：從國際規範到臺灣行動的接軌路徑

本公司於2025年9月11日在臺北世貿一館「2025亞太永續博覽會」交通部主辦之「啟航淨零論壇」上，由王錦榮總經理與國內、外航商及貨櫃集散站等10家港區業者共同簽署「淨零減碳」MOU宣言；交通部陳世凱部長及現場超過100位貴賓共同見證，象徵臺灣港群在淨零減碳路徑上再邁出重要一步。

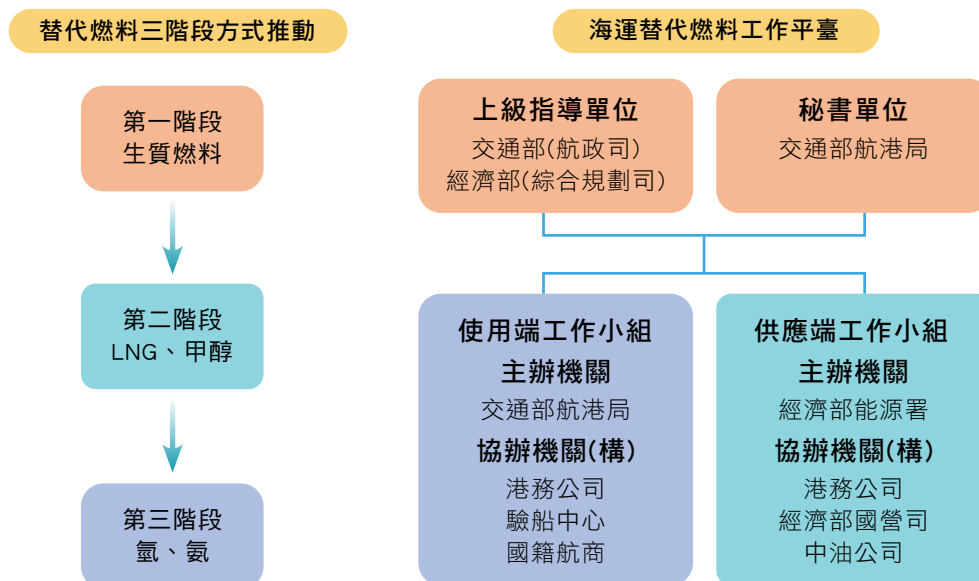
國際趨勢 | 航運溫室氣體定價加速，2050 淨零目標成為共同語言

面對全球航運減碳趨勢，IMO透過MEPC持續強化航運減碳路徑：除既有的EEDI / EEXI船舶能效與CII碳強度管理外，並朝向2050航運業淨零（碳中和）目標推進；同時規劃自2028年起導入以燃料全生命週期（Well-to-Wake / LCA）為基礎的燃料溫室氣體強度（GFI）管制與溫室氣體定價等中期措施。此外，歐盟亦以EU ETS、FuelEU Maritime等制度加速市場端減排要求，促使航商與港口同步升級，形成更具約束力的減碳外部壓力與競爭門檻。



國內因應 | 呼應我國 2050 淨零轉型，航港局與港務公司攜手推進

因應外部趨勢並呼應我國「2050淨零轉型」與交通部「運具電動化及無碳化」政策方向，航港局已規劃我國海運低碳化 / 淨零轉型藍圖，並滾動將IMO規範內國法化，推動船舶碳盤查，已完成EEXI檢查及CII評比制度，同時建立「海運替代燃料工作平臺」，整合需求、供應、加注安全與基礎設施等關鍵議題。港務公司配合國家政策並依航商需求調查結果，規劃於高雄港優先推動生質燃料加注服務，相關細節將持續研議辦理。

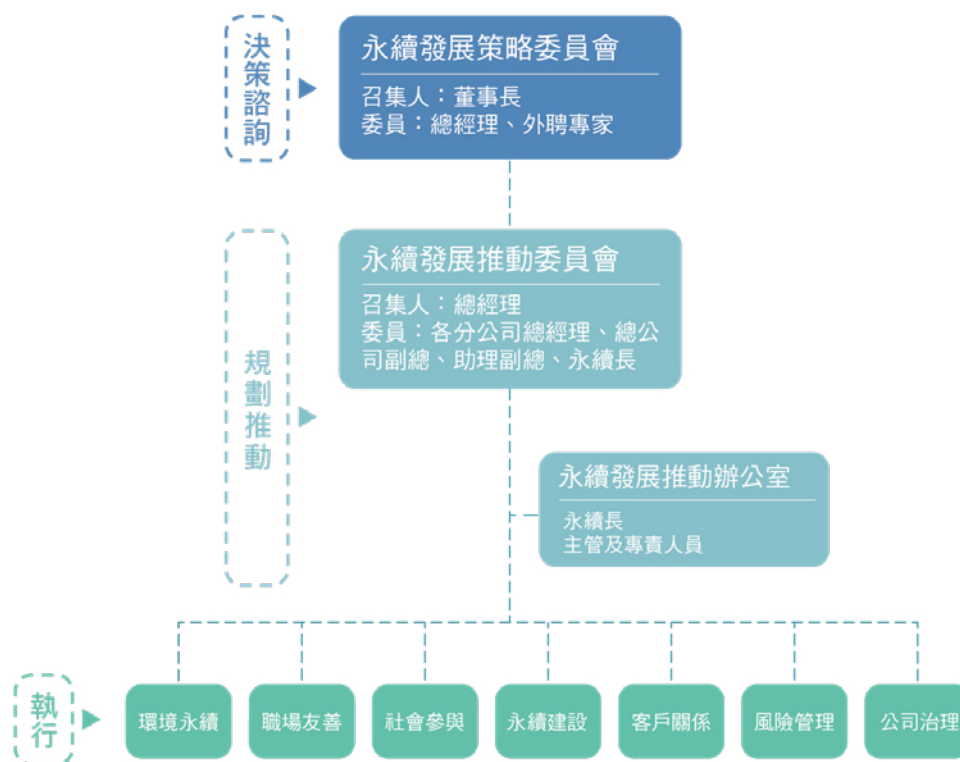


低碳臺灣行動計畫：導入碳盤查雙標準，提升碳管理精準度

港務公司自2013年起依ISO 14064-1執行溫室氣體盤查。為接軌國際並依循SBTi精神，2024年導入GHG Protocol標準，精準掌握碳管理數據，鎖定港區減碳核心關鍵。港務公司具體減碳作為，請詳見【第四章、轉型低碳綠色港群】

1.1.2 永續治理架構

為落實企業永續發展政策並推動相關永續業務之規劃與執行，本公司訂定「臺灣港務股份有限公司永續發展策略委員會暨永續發展推動委員會設置要點」，並建構三層治理架構作為永續業務組織架構，分別設置決策諮詢層「永續發展策略委員會」、規劃推動層「永續發展推動委員會」及執行層「永續發展工作小組」。另設專責單位「永續發展推動辦公室」，協助及推動企業永續業務發展。



永續發展策略委員會

由董事長擔任召集人，本公司總經理及外聘專家擔任委員，策略委員會委員共計 7 人。

永續發展推動委員會

由總經理擔任召集人，由總公司副總經理、助理副總經理、各分公司總經理及永續長擔任委員組成，目前共計 9 人。負責擬訂公司永續發展願景、目標、策略與執行計畫，及向下統籌監督工作小組永續發展業務，並將永續發展願景、目標、策略與執行計畫向上提送「永續發展策略委員會」審議，且視永續業務推動情形向董事會報告執行成果。

永續發展推動辦公室

永續發展推動委員會下轄「永續發展推動辦公室」，設永續長 1 名，主管 1 人及專責人員 2 位。協助永續發展推動委員會辦理永續發展業務幕僚作業，報告書編撰及綜整管考各工作小組實施情形。

永續發展工作小組

設置環境永續組、職場友善組、社會參與組、永續建設組、客戶關係組、風險管理組及公司治理組等 7 個工作小組。負責執行公司永續發展執行計畫，各組由永續發展推動委員會指派（總公司）一主政單位與相關業務單位組成，分公司設永續發展執行小組以港務、行政及工程 3 大工作圈形式參與。

永續承諾與政策推動

為落實永續發展政策，本公司透過教育訓練、講座及會議宣導等方式，由董事會至員工層級推動永續相關知能與業務規劃。在治理層面，提供董事會永續相關教育訓練資訊，並安排二級以上主管完成永續相關線上課程，以提升永續管理能力。在員工培訓方面，規劃人權、不歧視及職業安全等課程，並辦理生態保育、節能減碳及IFRS S1、S2、TNFD等相關講座與工作坊，導入國際永續趨勢。另透過永續發展策略委員會、永續發展推動委員會及主管會議宣導與推動公司永續計畫，並配合行政院永續長聯盟政策，持續落實永續相關作為。

永續發展願景	承諾主題	政策承諾
低碳 E	環境保護	臺灣港務股份有限公司環境政策（董事長、總經理核准簽署）
	範疇一、二減碳與淨零目標	「2030年溫室氣體減量50%，2050年淨零排放」
	淨零轉型推動	「科學減碳，綠電先行」
共榮 S	友善職場與性別平等	臺灣港務股份有限公司環境政策性騷擾防治申訴調查及懲戒處理要點（總經理核定）。
		致力營造符合CEDAW與性別平等理念的友善職場環境，並辦理相關訓練課程與活動。
		建置性騷擾防治與申訴調查懲戒機制，並訂定「性騷擾防治申訴調查及懲戒處理要點」、「禁止工作場所性騷擾聲明啟事」及「人事管理案件申訴處理要點」。
		本公司以「你我共好，幸福永續」為政策核心，透過專業學習建構永續幸福職場4F架構，回應不同世代員工的多元需求。
	平等就業與多元保障	依「身心障礙者權益保障法」及「原住民族工作權保障法」相關規定，維護身心障礙者權益並保障原住民族工作權。
		本公司為建立管理制度，明確規定勞資雙方權利與義務，增進工作效率，促進事業發展，特依勞動基準法第70條及有關法令訂定本公司工作規則。
		本公司為保障員工權益，訂定「臺灣港務股份有限公司人事管理案件申訴處理要點」，提供所有員工申訴管道。
	承攬勞動權益保障與僱用責任	勞務承攬契約依公共工程委員會公告之「勞務採購契約範本」辦理，並規範派駐勞工之請假、特別休假、加班與工資給付等勞動條件應依相關法規辦理。
	反歧視	勞務承攬契約規範廠商應依身心障礙者權益保障法、原住民族工作權保障法及採購法等規定，辦理身心障礙者及原住民僱用。
韌性 G	職業安全衛生	臺灣港務股份有限公司預防職場不法侵害之書面聲明（董事長簽署）。
	職業安全衛生	臺灣港務股份有限公司職業安全衛生政策（董事長、總經理核准簽署）。
	團體協約	臺灣港務股份有限公司安全宣言（董事長簽署）。
	誠信經營與反貪腐	本公司與各分公司企業工會簽署團體協約。
		參考《聯合國反貪腐公約》與《國家廉政建設行動方案》精神，訂有內部「工作規則」要求員工以最高誠信標準從事各項營運活動。
	公司治理與營運遵循	遇有員工違反誠信經營之個人行為發生時，將依具體事證循本公司「從業人員考核要點」及「獎懲案件處理原則」考核規範，公平審慎處理。
		依「國營港務股份有限公司設置條例」及「臺灣港務股份有限公司章程」作為營運遵循依據，並於章程中納入保障股東權益相關規範。
	災害防救計畫與演練	臺灣港務股份有限公司商標授權作業要點，管理智慧財產權（總經理核定）。
		本公司官網設有隱私權政策，確保隱私保護。
	港口設施保全與查核	依商港法及災害防救法規定擬訂災害防救業務計畫，並每年定期辦理災害防救相關演習演練以驗證計畫內容。
		依ISPS Code及商港法規定訂定保全評估報告及保全計畫，並配合主管機關辦理年度查核與定期核發港口設施符合聲明書作業。

本公司永續發展願景、目標、策略及執行計畫，由永續發展推動委員會擬訂，經永續發展策略委員會審議後提報董事會。另由經理部門依公司長期營運方向規劃相關目標與計畫，並將相關計畫及預算納入公司年度營業方針，經營運委員會同意後提送董事會核定。

2025 年永續治理運作情形

提報單位	召開次數	說明
董事會	1	2025年6月10日第5屆董事會第4次會議（代行股東會）提案報告「本公司2024年永續發展執行成果」
永續發展策略委員會	1	審議公司永續發展策略與推動方向
永續發展推動委員會	2	研議及追蹤各項永續發展推動情形，並向董事會報告執行成果

2025年依本公司「永續發展策略委員會暨永續發展推動委員會設置要點」，由永續發展推動委員會定期滾動檢討並研議永續發展願景、目標、策略與執行計畫，並提送永續發展策略委員會審議。公司永續發展願景為「低碳、共榮、韌性港埠」，並對接世界港口永續發展計畫（WPSP）六大面向目標，據以訂定五大永續發展目標及19項永續發展策略，向下展開相關執行計畫，推動環境、社會及公司治理三面向之永續發展。

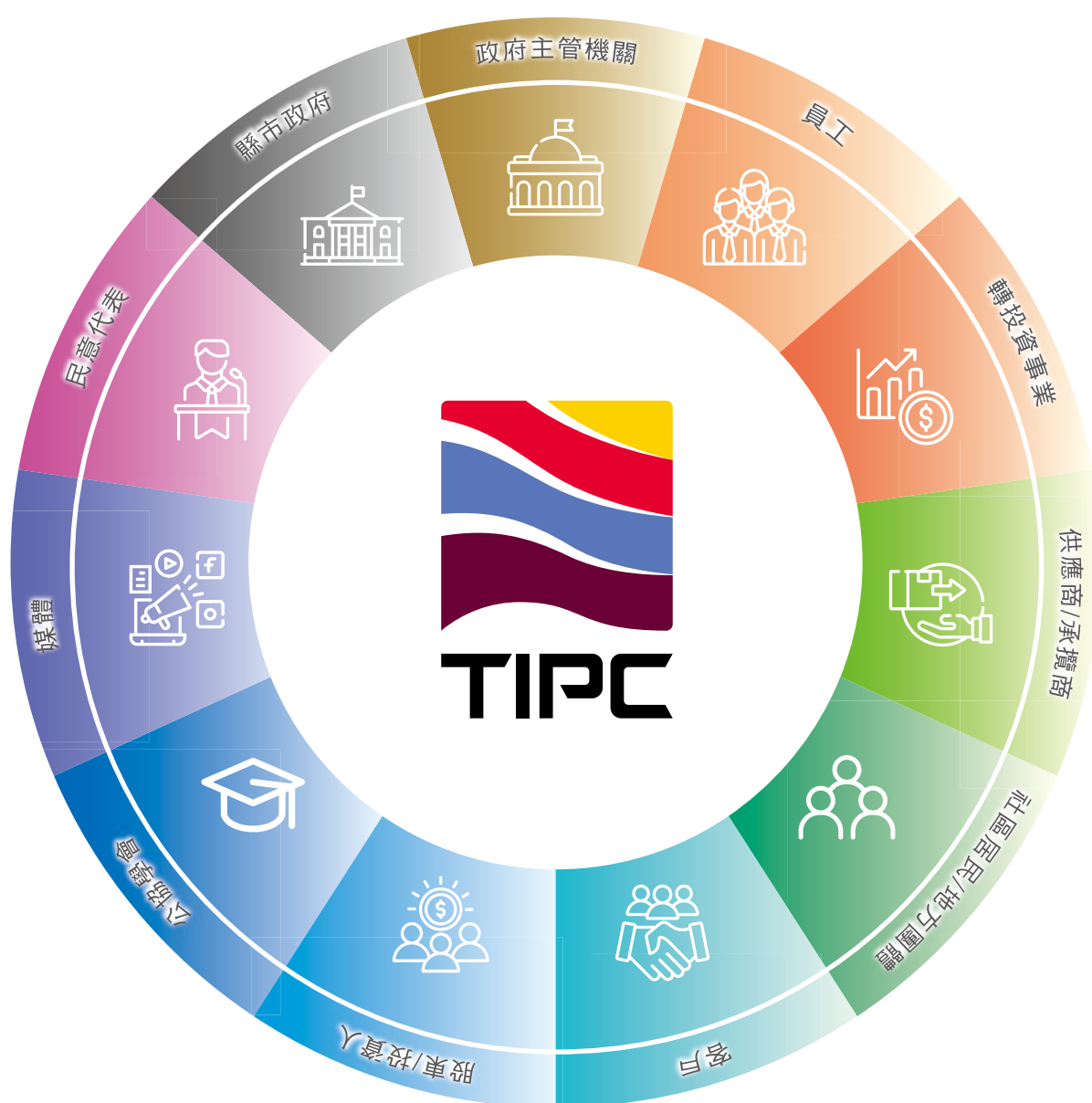
本公司針對推動永續相關重大主題如資訊安全、經濟績效、綠色投資、人力發展、誠信經營等重要議題，由業務權責單位以討論案形式提報至董事會，2025年提報事項包括永續發展成效、資通安全情勢、員工作業規則、新進人員甄選規範、資金運用計畫、營業方針及轉投資事業等。本公司設有永續發展推動委員會，定期向董事會報告推動成果。

性質	重大事件數量	說明
環境面	2	包含本公司轉投資再生能源售電公司終止案、轉投資電能公司計畫等議案
經濟面	12	包含營業報告書、營業方針及計畫、年度財務報表及盈餘分派、年度預算、年度營運量收支及損益情形、國際商港整體規劃及發展計畫、商務契約重要變更及資金運用管理計畫等議案
社會面	4	包含港區週邊都市更新評選案、交通部前瞻基礎建設特別預算增資、本公司新進人員甄選規範修正案及從業人員考核要點修正案等議案
公司治理面	10	包含本公司轉投資再生能源售電公司終止案、轉投資電能公司計畫等議案

1.2 利害關係人溝通

1.2.1 鑑別利害關係人

依循AA1000 SES利害關係人議合標準及GRI準則，從依賴性、責任、影響、多元觀點、張力之要素，由外部顧問進行本公司對利害關係人實際、潛在、正面影響與負面衝擊的評估，2025年港務公司識別並歸納出政府主管機關、股東/投資人、員工、客戶、民意代表、轉投資事業、供應商/承攬商、縣市政府、媒體、社區居民/地方團體、公協會等11大利害關係人。港務公司致力於回應利害關係人需求，並透過多元溝通與互動，深入了解其關注議題與想法，以適時採取行動。



1.2.2 利害關係人溝通

港務公司設有多元溝通管道，傾聽利害關係人的聲音，尊重與掌握其關注議題及具體意見，妥善處理與回應。與利害關係人議合的結果都會檢討調整至下一次議合行動。

客戶		利害關係人對本公司的意義	
	客戶為港務公司港埠營運的重要夥伴，致力為客戶提供卓越的服務品質。		
關注議題	溝通管道	溝通頻率	
客戶服務品質	電話、郵件洽詢與拜會客戶	即時	
港埠作業安全管理	舉辦業務相關座談會、說明會	定期 / 不定期	
誠信經營	辦理「金舫獎」	定期（每年一次）	
空氣污染	國際認證	定期	
客戶隱私			
2025年溝通成果			
1. 於 2025 年與客戶保持良好互動，主動拜會客戶，即時掌握產業動態及瞭解客戶需求，拜會或接待共 1,196 次。註 2. 設有專門對應窗口，得保持良好聯繫與溝通，盡速辦理反映意見之相關事項。 3. 各分公司為所轄營運港口業務推展順遂，定期舉辦航商座談會、港埠業務座談會等，2025 年共舉辦 11 場。 4. 本公司配合辦理交通部 2025 年度招商大會 1 場。 5. 除定期與港區業者舉辦相關座談會進行交流互動，為招商需求及自由貿易港區業務等特定議題，亦會彈性舉辦相關會談，2025 年共舉辦 9 場。 6. 2025 年度金舫獎獎項分為 6 類，包括貨櫃碼頭經營業、散雜貨碼頭經營業、裝卸承攬業、船務代理業、年度卓越及港埠永續，合計 34 家業者獲獎。 7. 通過第三方驗證，取得 ISO 27001: 2022 國際資安認證。 註：拜會或接待涵蓋日常業務拜會 1,149 次、船務代理及郵輪業者 12 次、綠能產業相關業者 35 次。			
港務的因應之道			
第二章、營運誠信永續			
第三章、3.1 鞏固資訊安全與服務品質			
第四章、轉型低碳綠色港群			
第五章、落實港埠環境安全			

股東/投資人

利害關係人對本公司的意義



本公司為交通部100%持股之國營企業，交通部為本公司唯一股東，全體董監事均由交通部核派。

關注議題

溝通管道

溝通頻率

誠信經營

經濟績效

營運風險管理

商業模式優化與創新

董事會、議程委員會

監察人會議

電郵

定期（每3個月一次）

定期（每年一次）

定期（每月）

2025年溝通成果

1. 2025 年度第 5 屆董事會共召開 4 次董事會議及 4 次臨時董事會議，董事會平均出席率為 81%。
2. 2025 年度董事會議案統計分別為報告案 24 案、討論案 19 案、選舉案 1 案與承認事項 3 案；另有關董事會決議事項，列管定期追蹤，請經理部門廣續回報辦理情形。
3. 2025 年議程委員會議召開 4 次，預為審查提送董事會議案是否符合董事會應行決議事項。
4. 2025 年監察人會議召開 1 次，審查本公司「2024 年度營業報告書」、「2024 年度財務報表」及「2024 年度盈餘分派」等表冊，並出具查核報告書。
5. 向交通部提交中央政府持股本公司明細資料。
6. 2025 年向董事會報告 2 次港務公司資通安全情勢

港務的因應之道

第二章、營運誠信永續

第二章、2.3 經濟績效

社區居民/地方團體

利害關係人對本公司的意義



營造本公司及所屬分公司轄區週邊(鄉、鎮、區)之敦睦共榮，提升公司企業形象，建立社區和諧關係。

關注議題

溝通管道

溝通頻率

客戶服務品質

誠信經營

當地社區

生態多樣性

於本公司網站公告「臺灣港務股份有限公司公益睦鄰經費支用作業要點」，供所屬分公司轄區週邊(鄉、鎮、區)之社區團體/公益團體，以個案提出申請

不定期^註

註：依民間社區團體/公益團體之個案需求，同一團體每年度得申請補助1次。

2025年溝通成果

2025 年港務公司敦睦睦鄰對民間社區團體/公益團體之補(捐)助案件共計 285 個單位，補助金額總計 5,082,319 元。

註：相關補助案件均於本公司全球資訊網站揭露。

港務的因應之道

第二章、營運誠信永續

第三章、3.1 鞏固資訊安全與服務品質

第四章、4.3 友善自然生態

第六章、6.2 社會共榮

供應商/承攬商

利害關係人對本公司的意義



港務公司重視承攬本公司工程、勞務、財物等採購之供應商合作對象，期可共創雙贏並共同永續成長。

關注議題

溝通管道

溝通頻率

供應商管理

資訊安全

誠信經營

職業安全衛生

座談會 / 教育訓練、合作廠商會議、
面對面溝通採購契約、工作會議等

合約、委外資通安全條款規範

承攬商安全衛生宣導會

供應商 ESG 現況自評問卷

定期 / 不定期^註

註：依民意代表機關（辦公室）或上級機關通知辦理

不定期

定期（半年）

定期（每年 1 次）

2025年溝通成果

1. 即時與承攬商進行雙向溝通需求，並依循法規及程序辦理採購契約，完善採購作業。
2. 就承作港務公司資訊服務採購之供應商，以合約及委外資通安全條款明定資通安全規範，2025 年共辦理 7 場 ISMS(資訊安全管理系統) 教育訓練，使管理者及供應商瞭解港務公司資通安全政策及資通安全應辦作為，同年本公司系統管理員（員工及承攬商）共 186 人參訓。
3. 本公司在建工程透過辦理施工查核、工程督導等相關作業，完善施工品質與安全，2025 年度施工中查核及工程督導件數共 42 件。
4. 宣導會辦理場次（承攬商安全衛生宣導會、改善事業單位安全衛生設施與勞工安全作業環境研習會、國際商港職災防止說明會、「碼頭裝卸安全職業災害預防暨交通安全」等宣導會，共計 117 場 3,838 人次參加。
5. 供應商問卷回收 130 份，130 家合格。

港務的因應之道

第二章、營運誠信永續

第二章、2.4 供應商管理

第三章、3.1 鞏固資訊安全與服務品質

第五章、落實港埠環境安全

民意代表		利害關係人對本公司的意義	
	民意代表關心或質詢的意見是港務公司持續成長的動力，並可藉此釐清及解決民眾關切議題。		
關注議題		溝通管道	溝通頻率
當地社區	透過電話、通訊軟體、傳真、來函通知與口頭溝通	不定期	
職業安全衛生	立法院相關委員會會議	不定期 ^註	
客戶隱私		註：依民意代表機關（辦公室）或上級機關通知辦理	
客戶服務品質	出席協調會（含公聽會）	不定期 ^註	
港埠作業安全管理		註：依民意代表機關（辦公室）或上級機關通知辦理	
2025年溝通成果			
1. 本公司依限提供委員辦公室所需問政資訊，並配合出席協調會及服務處會議，妥善回應委員關切事項，維持良好溝通與協調成效。			
2. 2025 年度參與會議（含提供問政資訊）共計 529 次。（總公司 260 次、基隆分公司 91 次、臺中分公司 73 次、高雄分公司 68 次及花蓮分公司 37 次）			
港務的因應之道			
第三章、3.1 鞏固資訊安全與服務品質			
第五章、落實港埠環境安全			
第六章、6.2 社會共榮			

公協學會		利害關係人對本公司的意義	
		透過與公協學會溝通與意見交流，為港區發展及政策調整等議題提供重要建議。	
關注議題	溝通管道	溝通頻率	
能源管理 經濟績效 間接經濟衝擊	電話、電郵、拜會交流 參與年會等重要活動 辦理研討說明會、論壇等	即時 / 不定期 不定期 不定期	
2025年溝通成果			
會員代表出席相關公協會舉辦重大活動，以參與及關注相關議題，2025 年協辦運輸年會並出席共計 1 次。			
港務的因應之道			
第二章、2.3 經濟績效 第四章、4.2 支援能源轉型 第六章、6.2 社會共榮			

政府主管機關

利害關係人對本公司的意義



港務公司身為國營事業，政府主管機關的指導為港務公司推動永續發展的重要關鍵。

關注議題

溝通管道

溝通頻率

員工待遇與福利

研商會、座談會、研討會

不定期

營運風險管理

紙本 / 電子往來 (表單紀錄、報告、公告、公司網站、郵件、公文往來 ... 等)

即時 / 定期
(每月 / 每半年 / 每年)

經濟績效

面談與會

定期 (每月 / 年)

資訊安全

電話溝通

即時

地價稅、房屋稅繳款書

每年

臺灣港群綠能關聯產業座談會

定期^註

主辦交通部部屬機關例行記者會

即時 / 定期 (每日)

內部控制聲明書申報系統

定期 (每年 1 次)

註：上、下半年各舉辦一次，每年共計 2 次

2025年溝通成果

1. 參與政府主管機關舉辦涉及相關政策或國際法規之會議，雙向溝通及合作推動共同目標。
2. 配合辦理行政院「向海致敬」政策，維持港區海岸清潔，每月定期回報成果。
3. 本公司透過資安情資分享、演練支援及事件應變協助等方式，持續強化與外部單位之溝通協作機制。遇有惡意探測、演練需求或資安事件時，均能視情況提供即時資訊、溯源查處及防護建議，展現資安聯防溝通之實際成效。
4. 每半年以函文與交通部航港局滾動檢討港區土地設定地上權、租賃及無償提供使用土地面積及租金計算。
5. 每年依開徵之地價稅、房屋稅繳款書向轄區地方稅務機關繳付稅額。
6. 2025 年度共計召開「新能源船舶發展暨港口運用」、「離岸風電港埠業務」及「CCUS 發展暨港口應用」3 場主題座談會，邀集相關單位如交通部及產學界等逾百位專業人士於會中分享經驗及交流探討，構築臺灣港群內外部夥伴永續合作平臺。
7. 2025 年辦理 7 次例行記者會發布新聞稿計 28 則。
8. 2025 年完成申報 2024 年度內部控制聲明書 1 次。

港務的因應之道

第二章、2.3 經濟績效

第三章、打造智慧韌性港埠

第六章、6.1 幸福職場

員工	利害關係人對本公司的意義	
	民意代表關心或質詢的意見是港務公司持續成長的動力，並可藉此釐清及解決民眾關切議題。	
關注議題	溝通管道	溝通頻率
當地社區 員工敬業度 港埠作業安全管理 員工待遇與福利 職業安全衛生	紙本 / 電子往來 (表單紀錄、報告、公告、公司網站 ... 等) 面談與會 電話溝通 教育訓練 / 演練 職業安全衛生委員會 性別平等工作小組 人資小天使服務信箱 勞資會議 業會合作協調會議 廉政會報	即時 不定期 即時 定期 / 不定期 定期 (每季) 定期 (每 4 個月 1 次) 不定期 定期 / 不定期 ^註 定期 / 不定期 ^註 定期 (每年 1 次) 註：每 3 個月，必要時得召開臨時會議
2025年溝通成果		
1.2025 年辦理 AI 數位轉型相關教育訓練共計 21 場次，564 人數。 2.2025 年依法定期每 3 個月召開職業安全衛生委會議，2025 年共召開 4 次會議。 3.2025 年 1 月，基隆分公司 1 位同仁透過服務信箱詢問眷屬長照協助措施，其餘人事問題多以電話洽詢，並由人事單位即時回復。 4.2025 年召開 20 場勞資會議，293 人次。 5.2025 年召開 5 場業會合作協調會議，106 人次。 6. 促進員工瞭解當前廉政政策，建立反貪意識，2025 年總計辦理 18 場次教育訓練。 7.2025 年廉政會報會議記錄及主席裁示事項函轉各一級單位周知，反貪資訊推廣覆蓋率 100%。		
港務的因應之道		
第五章、落實港埠環境安全 第六章、6.1 幸福職場 第六章、6.2 社會共榮		

媒體		利害關係人對本公司的意義	
	媒體為港務公司與利害關係人的溝通橋樑，透過媒體報導公司相關新聞，強化公司正面形象。		
關注議題	溝通管道	溝通頻率	
經濟績效 誠信經營 營運風險管理 港埠作業安全管理 間接經濟衝擊	新聞稿發布 電話、通訊軟體、電子郵件聯繫與拜會	定期 / 即時 ^註 定期 / 不定期 / 即時 註：本公司每周定期主動發布新聞，如重大輿情發布澄清說明則即時辦理	
2025年溝通成果			
1.2025 年主動發布新聞稿計 176 則（包含例行記者會發布之新聞稿）。 2.2025 年發布平衡新聞稿 0 則。 3.2025 年於 11 家國際媒體刊登廣告 17 則、文章 26 篇。 4.2025 年於國際媒體雜誌刊登郵輪港口相關議題共 5 次。			
港務的因應之道			
第二章、營運誠信永續 第二章、2.3 經濟績效 第二章、2.3.1 基礎設施建設 第六章、6.2 社會共榮			

轉投資事業		利害關係人對本公司的意義	
	港務公司成立轉投資事業，藉此達成多角化經營及培養人才庫之效益，轉投資事業之營運與財務表現，亦增裕港務公司稅後淨利。		
關注議題	溝通管道	溝通頻率	
誠信經營 經濟績效 商業模式優化與創新 職業安全衛生 港埠作業安全管理	董事會會前會 業務聯繫平臺	定期（每季） 不定期	
2025年溝通成果			
2025 年度共計召開 26 次會議（董事會會前會 22 次、業務聯繫平臺 4 次），並輔導協助轉投資事業業務推動，以維護轉投資事業穩健經營。			
港務的因應之道			
第二章、營運誠信永續 第二章、2.3 經濟績效 第三章、3.2 智慧港口發展 第五章、落實港埠環境安全			

縣市政府

利害關係人對本公司的意義



縣市政府為港務公司各商港所在地之地方主管機關，董事會有7席董事來自所轄港區所在地之地方政府代表，與各縣市政府積極進行雙向溝通，以推動港市共榮發展。

關注議題

溝通管道

溝通頻率

供應商管理

董事會

定期（每 3 個月一次）

溫室氣體排放

合作溝通平臺或推動小組

不定期

當地社區

都市計畫相關會議、座談會或相關產

不定期

職業安全衛生

業招商座談會、港區活動或論壇等

港埠作業安全管理

公文往來

定期（每年 2 次）

2025年溝通成果

1. 2025 年度第 5 屆董事會共召開 4 次董事會議及 4 次臨時董事會議，董事會平均出席率為 81%。
2. 2025 年度董事會議案統計分別為報告案 24 案、討論案 19 案、選舉案 1 案與承認事項 3 案；另有關董事會決議事項，列管定期追蹤，請經理部門賡續回報辦理情形。
3. 港務公司因應港口各項業務發展規劃相關功能分區，並依據在地產業特性辦理招商與開發，同時，與各縣市政府保持良好互動，2025 年度共與各縣市政府辦理 16 場會議，透過與地方政府成立之港市平臺進行溝通，積極辦理港區土地多元發展，如持續推動基隆港東西岸旅運招商開發、高雄港舊港區轉型開發等，以強化港埠發展效益。
4. 依臺灣港務股份有限公司盈餘提撥及分配辦法規定辦理。

港務的因應之道

第四章、轉型低碳綠色港群

第五章、落實港埠環境安全

第六章、6.2 社會共榮

為肯定港區業者在港埠營運、服務品質與永續發展等面向之表現，臺灣港務公司每年辦理「金舫獎」評選與頒獎典禮，透過公開表揚鼓勵業者持續精進營運效率並落實永續經營。金舫獎設有貨櫃碼頭經營、散雜貨碼頭經營、裝卸承攬、船務代理、港埠永續及年度卓越等獎項，以表彰績優業者對臺灣港群發展之貢獻。

2025年金舫獎－港埠永續獎獲獎事蹟

業者名稱	永續作為
東森國際股份有限公司 臺中營運管理處	- 推動 ISO 50001 能源管理系統，改善設備效能，2024 年節電約 87 萬度、節電率 7.3%。 - 自 2021 年起定期溫室氣體盤查，推動減碳目標，成為永續典範。 - 要求主要供應商參與 ESG 教育並簽署行為準則，提升永續合作。
建通國際股份有限公司	- 經營高雄港第一座「不落地、不揚塵、密閉式」煤炭散貨專用碼頭並導入自動化卸煤與智慧監控系統，降低揚塵與污染。 - 於高雄港 S19 碼頭後線設置地磅站及加減平料區，減少車輛因重量不足或超重往返加減料情形，降低車輛廢氣排放與油料消耗，同時防止物料外漏造成環境污染。
良友倉儲股份有限公司	- 於散貨物料斗及加減料區設置水霧與灑水系統，並搭配灑水車作業，有效降低港區裝卸作業揚塵，改善空氣品質。 - 配合環境部污染防治專案稽查作業，獲環境部委員肯定。



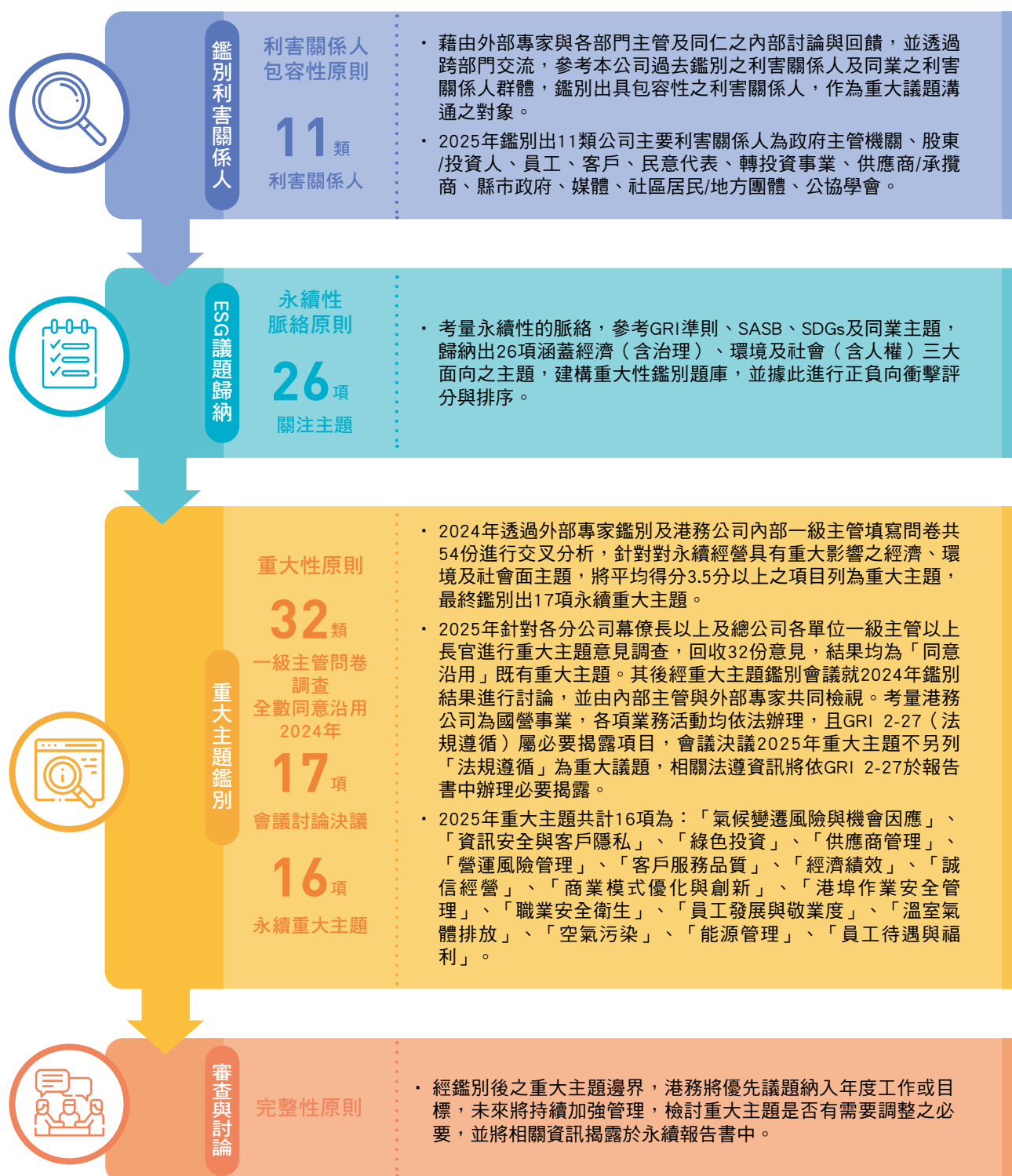
本公司刊登郵輪港口相關議題於國際媒體雜誌(Cruise & Ferry及Cruise Industry News)

1.3 重大性主題分析

1.3.1 重大性鑑別

港務公司遵循GRI Standards 2021中之8大報導原則：準確性、平衡性、清晰性、可比性、完整性、永續脈絡、時效性及可驗證性，進行重大性分析，其4階段之永續議題管理流程如下：

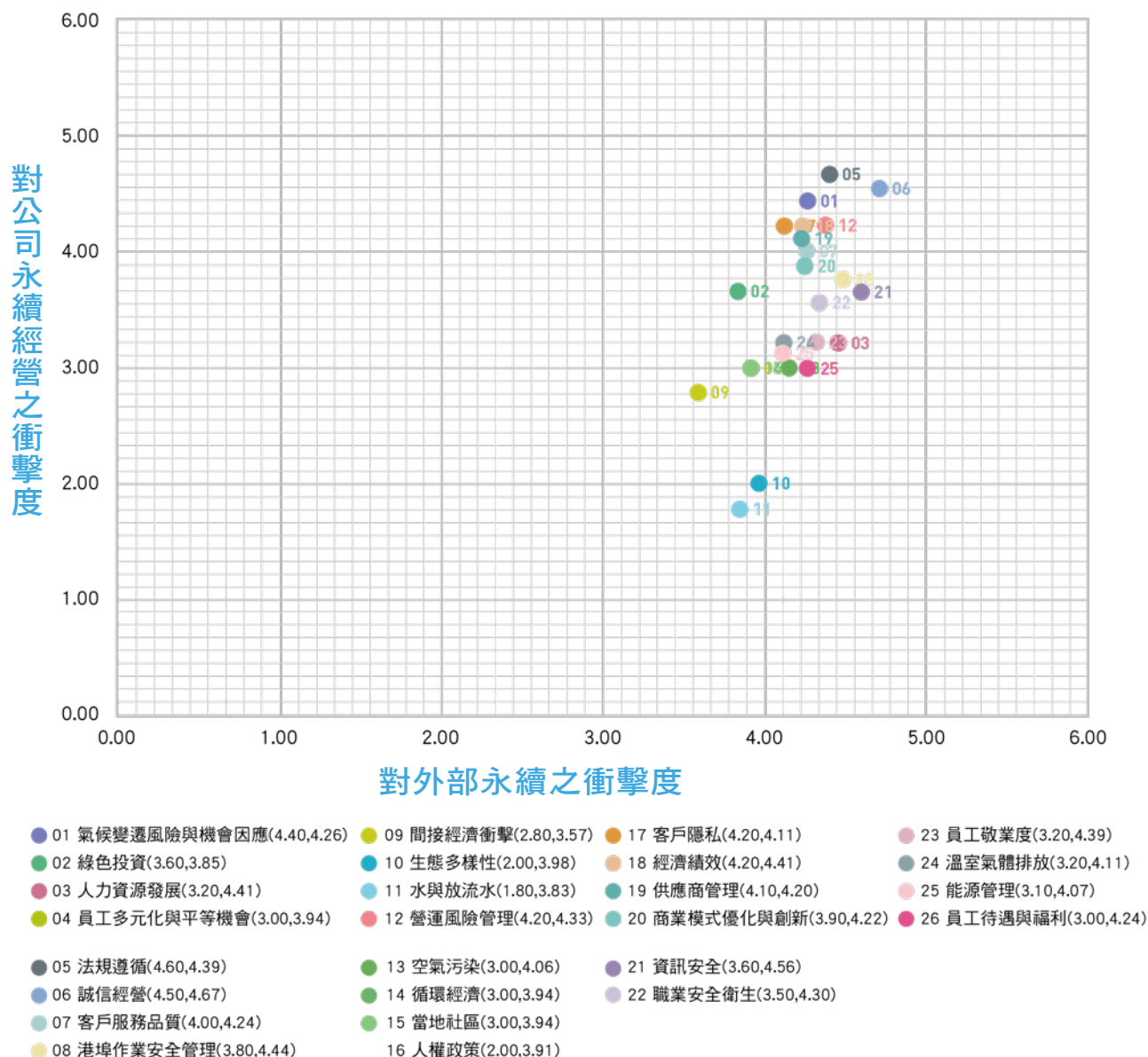
ESG 主題重大性分析步驟



港務公司重大性矩陣分析

為了解各利害關係人關注之重大議題，本公司2025年^註已針對辦理重大主題關注度調查，作為重大主題討論之參考依據。調查共邀請102位利害關係人參與。本公司並參考各利害關係人對議題之關注程度，作為永續發展及策略規劃的重要依據，以回應各利害關係人需求。

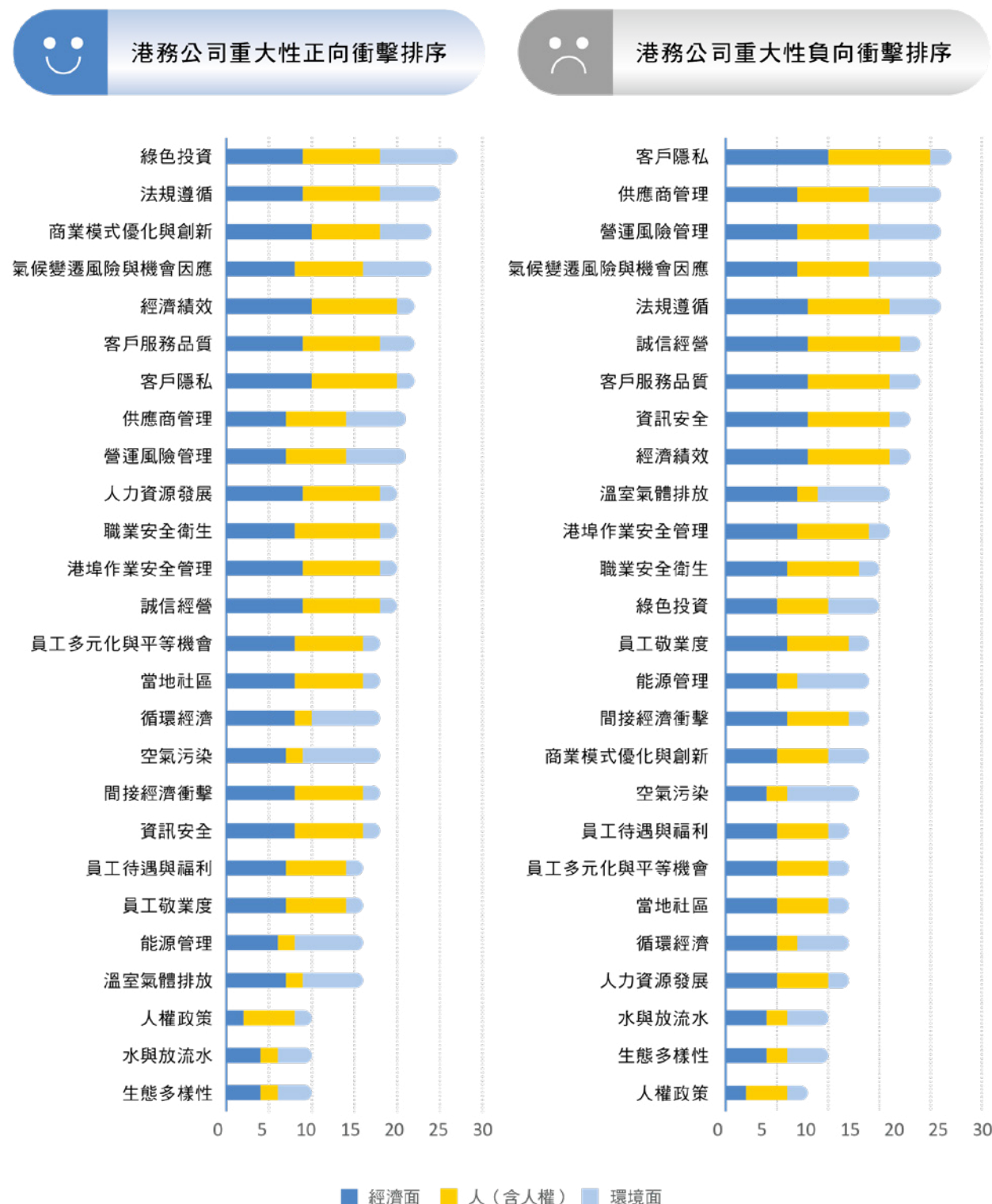
港務公司重大主題矩陣圖



註：本公司定期辦理利害關係人問卷調查，作為蒐集重大主題意見之重要來源。本次重大主題評估所參考之利害關係人關注度資料，係採用 2024 年 ESG 報告書（上一年度）辦理之調查結果。

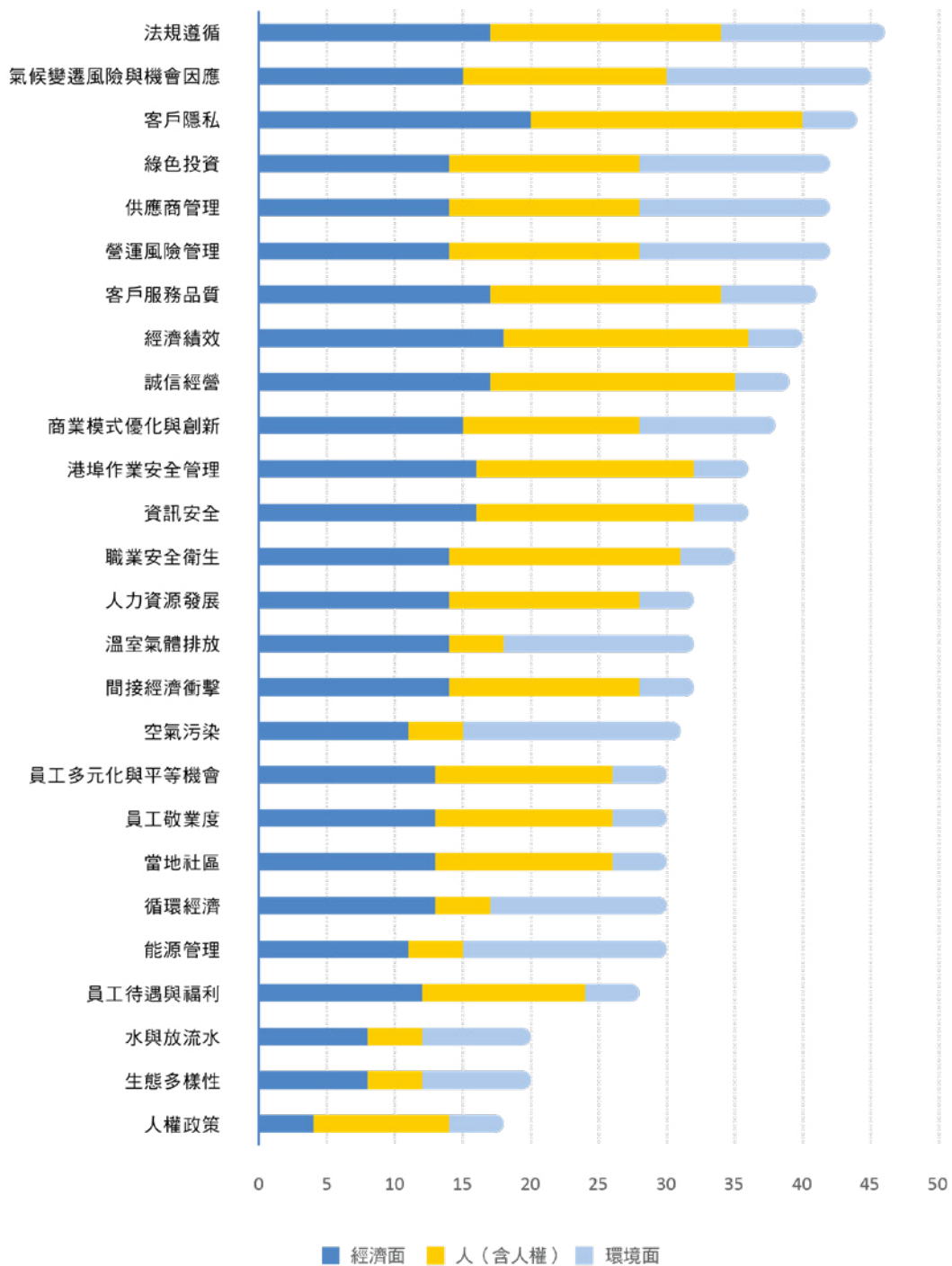
重大主題排序

使用GRI Standards 2021版本以及將GRI行業準則納入永續主題參考，經由上述重大永續性主題鑑別流程，本年度延續去年結果並鑑別出 **16** 項重大主題。



註：2024 經由港務公司內部會議討論後，並結合歷年與利害關係人議合的成果，依 2023 年之重大主題共 23 項，其中「人力資源發展」與「員工敬業度」合併為「員工發展與敬業度」，「客戶隱私」跟「資訊安全」合併為「資訊安全與客戶隱私」，4 項主題「循環經濟」、「間接經濟衝擊」、「生物多樣性」及「當地社區」納入內文中撰寫。2024 年共鑑別出共 17 項永續重大主題。

港務公司重大性綜合衝擊排序



1.3.2 重大主題對港務公司意義

重大主題	該主題對港務的意義 (衝擊描述)	策略與行動 (管理/補救/預防)	港務價值鏈 衝擊邊界	回應 章節
誠信經營	【經濟負面潛在】 港務公司作為國營事業，若未能確實落實誠信經營，恐將損及企業公信力，影響社會大眾與利害關係人對其信任，不僅可能對政府政策的推動產生阻礙，亦可能降低業務合作機會，進而對企業的永續發展帶來不利影響	【預防】 港務公司推動誠信文化，並強化與合作夥伴的信任關係，提升整體經營效能 - 為防範廉政風險，公司建立完善的內控制度，由政風單位執行風險控管，並依據評估結果落實內部控制，確保營運合規 - 公司設有多元檢舉管道，鼓勵利害關係人提供貪瀆不法線索一旦發生廉政風險事件，將進行調查、分析並依影響範圍擬定專案清查計畫 - 董事會設有議程委員會，預為審查提送董事會議案是否符合董事會應行決議事項，以促進決策效率並提升治理效能 - 透過教育訓練提升員工法遵意識，包括常態性法令課程，如生成式 AI 法律議題與本公司履約爭議案件常見問題解析，並於新進人員訓練中納入基本法律介紹，確保全體同仁具備法規遵循的基本概念	【內部利害關係人】 - 港務公司 (造成) 【外部利害關係人】 - 供應商 / 承攬商 (直接相關) - 客戶 (直接相關) - 轉投資事業 (直接相關) - 股東 / 投資人 (促成) - 社區居民 / 地方團體 (促成)	第一章、營運誠信永續治理
營運風險管理	【經濟負面潛在】 透過風險管理及內部控制的滾動檢討，落實權責單位之風險評估並制定對應策略具體成效涵蓋提升經營績效、帳務資產管理、人力資源優化、港區建設強化、資訊安全、災防機制及法規遵循藉由各項控制作業程序的落實，確保環境永續發展，並有效防範收入減少、資產損失或損及企業形象等負面風險	【預防】 - 為確保達成公司經營目標、落實風險管理及內部控制持續有效運作，透過例行監督、自行評估及內部稽核之方式，落實自我監督機制及減少發生內部風險之可能 - 各單位風險評估人員應依「組織環境議題及風險管理對策表」中之重大議題提出因應措施，以掌握改善機會，降低營運風險重大議題所提出的因應措施之執行進度與結果，須依「管理審查作業程序」於管理審查會議中提出討論	【內部利害關係人】 - 港務公司 (造成) 【外部利害關係人】 - 股東 / 投資人 (促成) - 政府主管機關 (促成)	
經濟績效	【經濟實際正向】 近年在上述政治、經濟、社會及科技的多重挑戰下，港務公司各項業務仍穩健發展，核心業務方面，透過完善港埠建設吸引業者投資，帶動貨量成長並增裕營收；水岸觀光方面，則活化土地與資產，結合旅運及觀光資源推動商業開發同時，積極應用新興科技優化港口軟硬體服務，致力打造兼具安全、效率與品質的永續港口	【管理】 港務公司採「港群」觀念統籌管理臺灣各國際商港，以穩健務實的態度，朝「以港為心，打造全球卓越港埠經營集團」之願景邁進，依據航港產業內外部環境變化及業務拓展需求，研訂 2025 年度五大營業方針，包含「穩固核心本業，提升營運效能」、「結合產業趨勢，拓展多元業務」、「串聯水岸觀光，帶動旅運發展」、「實踐數位轉型，深耕智慧港口」、「邁向低碳淨零，落實企業永續」等五大主軸，持續以企業化精神及創新思維，提升臺灣港群整體競爭力	【內部利害關係人】 - 港務公司 (造成) 【外部利害關係人】 - 轉投資事業 (直接相關) - 股東 / 投資人 (促成) - 媒體 (促成) - 政府主管機關 (促成) - 公協會會 (促成)	

重大主題	該主題對港務的意義 (衝擊描述)	策略與行動 (管理/補救/預防)	港務價值鏈 衝擊邊界	回應 章節
供應商 管理	【經濟 / 人群 (權) 潛在負面】 - 港區職災事故的發生，對於新聞媒體總是以某港區發生事故的標題，對公司形象有一定程度的影響 - 若採用不良工程承攬商，可能導致工程品質低劣、進度延宕及施工不安全，不僅需承擔返工與維修成本，還可能影響公司整體計畫、造成財務損失與法律責任，嚴重損害公司聲譽與營運效率	【預防】 - 依據政府採購法辦理採購 - 透過委外廠商稽核，確認資訊服務委外廠商落實應辦事項 - 依「承攬廠商職業安全衛生管理規範」規範承攬人之安全衛生責任，防止工作場所職業災害發生並符合法令規定	【內部利害關係人】 - 港務公司 (造成) 【外部利害關係人】 - 供應商 / 承攬商 (直接相關) - 縣市政府 (促成)	第二章、營運誠信永續治理
資訊安全與客戶隱私	【經濟 / 人群 (權) 潛在負面】 常見如系統遭利用漏洞入侵，或網頁遭 DDoS 攻擊導致服務效能緩慢等資訊安全遭受攻擊將導致公司營運中斷，產生維護成本及營業損失如造成客戶及合作夥伴資料外洩，將導致公司商譽風險及利害關係人的營運受到影響	【補救】 - 客戶申辦港棧業務及計費等相關作業均趨向電子化，本公司涉及客戶交易相關作業系統，係由本公司資訊處及資訊安全管理委員會頒布相關資安政策，落實客戶隱私之保護 - 港務公司相關港棧業務申辦及計費等作業，已轉換為電子化系統操作 (例如：臺灣港棧服務網)，為尊重隱私，對於客戶資料蒐集、處理及運用等，皆遵循個人資料管理法及資通安全管理法 - 本公司資通安全政策為落實程序管理，遵循法規規範、預防重於應變、確保資通安全 - 取得 ISO 27001：2022 版 (新版) 驗證 - 組織設置資通安全長及資安專職人員辦理資安業務 - 持續落實資安作為以符合資通安全管理法相關規範	【內部利害關係人】 - 港務公司 (造成) 【外部利害關係人】 - 供應商 / 承攬商 (直接相關) - 客戶 (直接相關) - 媒體 (促成) - 政府主管機關 (促成) - 民意代表 (促成)	第三章、打造智慧韌性港埠
客戶服務品質	【經濟實際正向】 透過客戶關係管理及提升客戶服務品質，可增加客戶對本公司之信任度與忠誠度，對本公司產生正面影響	【管理】 - 藉由各分公司客戶拜會與定期、不定期舉辦航商業務或港埠業務座談會，及時接收客戶需求，落實客戶意見回饋與管控 - 預防或補救措施：定期舉辦與客戶間之座談會，就港區相關議題及發展方向為溝通	【內部利害關係人】 - 港務公司 (造成) 【外部利害關係人】 - 客戶 (直接相關) - 社區居民 / 地方團體 (促成) - 民意代表 (促成)	

重大主題	該主題對港務的意義 (衝擊描述)	策略與行動 (管理/補救/預防)	港務價值鏈 衝擊邊界	回應 章節
商業模式優化與創新	【經濟 / 環境實際正面】 - 本公司為我國七大國際商港統籌經營管理機構，肩負提升港口競爭力之使命，將持續導入新興科技，結合港埠經營管理需求推動智慧港口發展，提升港口營運效率，並透過數位轉型優化作業流程、降低人力負荷及提升整體營運效能 - 港務公司透過網站改版，提升網站的無障礙設計，確保不同需求的使用者都能平等的獲取網站上的內容與服務，更具吸引力和易用性，可提升企業形象與品牌價值，亦可優化數據處理效率，降低伺服器能耗，從而減少碳排放 - 針對港棧作業管理，依據商港法第 35 條規定，進入商港管制區內人員及車輛，均應申請本公司核發通行證，並接受港務警察之檢查；港務公司辦理港務服務，透過有效資料管理及電子設備導入，可避免航港局處分罰緩及提升港區作業效率，降低營運過程之成本	【管理】 - 本公司設有專責單位管考各項智慧港口專案執行進度，並定期召開智慧港口推動小組研商會議追蹤進度，以確保智慧港口規劃發展方向 - 港務公司定期分析流量數據，以了解使用者行為並優化內容策略同時，在推動資訊化的過程中，持續確保「資訊公開」、「無障礙設計」、「隱私保護政策」及「使用者體驗優化」，以提升數位溝通平臺的品質與可及性 - 為協助提升港務警察檢查效率，並確保人車通行時留存電子紀錄，港務公司與港務警察至管制站現勘，全面檢視電子設備及其他輔助設施（標語、告示牌等）；另協請港務警察持續辦理通行管制措施宣導並落實检查工作	【內部利害關係人】 港務公司（造成）	第四章、轉型低碳綠色
	【經濟 / 環境潛在負面】 在全球暖化趨勢下，極端氣候發生的規模及頻率逐步上升，各項潛在災害都對港口營運安全造成威脅，隨著逐步轉型的港埠作業型態，諸如電力化、自動化、大型化等，災害型態更趨複雜 九大港口實體風險主要來自暴潮、強風、淹水（暴潮越波淹水和暴雨淹水）、高溫與濃霧等危害，影響港口保全對象進而可能造成營運中斷之負面影響；保全對象如港口營運相關硬體（包含變電站、建築、船舶交通服務中心（VTS）、大型裝卸機具、資訊機房及貨櫃等與港口營運相關的硬體）、碼頭、防波堤、和戶外裝卸作業（影響人員戶外作業安全）等	【預防】 - 本公司已制定「災害防救業務計畫」，涵蓋減災、整備、應變到重建等災害防救各階段工作，期能減少災害發生與生命財產損失 - 積極整合投保類別及險種，透過保險轉嫁財產損失，降低分散營運責任風險	【內部利害關係人】 港務公司（造成）	
	【經濟潛在負面】 港務公司業務涵蓋港區營運，若溫室氣體排放未能有效管理，將隨著政府推動碳定價機制，如碳費或碳稅，高耗能設施如港口機具、船舶與貨物裝卸設備的營運成本將顯著增加若未能有效降低碳排放，恐面臨社會輿論壓力，影響永續評級，進而削弱政府支持與業界合作機會	【預防】 - 依 ISO14064-1 管理審查程序，定期針對排放管理進行稽核作業 - 港務公司因應 2030 年的減碳 50%，2050 年淨零的目標，採 SBTi 方法落實範疇一、二、三溫室氣體減量路徑策略下，新增執行計畫訂定分年目標及工作項目 「船舶」、「貨物裝卸設備」等為港區主要污染排放源，故優先推動相關獎勵措施以鼓勵潔淨船舶到港，業者汰換或新購電力式設備	【內部利害關係人】 - 港務公司（造成） 【外部利害關係人】 - 縣市政府（促成）	

重大主題	該主題對港務的意義 (衝擊描述)	策略與行動 (管理/補救/預防)	港務價值鏈 衝擊邊界	回應 章節
能源管理	【經濟/環境潛在正向】 面對全球氣候變遷與永續發展趨勢的背景下，港務公司作為港口營運的核心機構，以具有節電潛力大之設備優先推動，除可節約能源與降低碳排放，亦能獲得經濟效益與環境效益的雙重回饋	【管理】 - 港務公司配合經濟部節能政策擇一港口作為示範場域優先推動，針對具節電潛力的設備優先辦理設備汰換，同時需結合分階段目標與技術等手段，確保政策的順利實施 - 待可行將成功案例推行至其他港口	【內部利害關係人】 - 港務公司（造成） 【外部利害關係人】 - 公協會（促成）	第四章、轉型低碳綠色
綠色投資	【經濟/環境/人群(權)潛在正向】 本公司積極響應國家能源轉型政策，透過轉投資事業推動再生能源發展，並將港口打造為離岸風電與燃氣發電營運基地，藉此吸引高標準環保航商進駐，帶動地方經濟與就業同時，藉由投資 ESG 債券與提供綠色基礎設施，引領航運及物流業者共同邁向淨零轉型，實質提升國際競爭力與業務合作契機	【管理】 - 港務公司結合轉投資事業，臺灣港務港勤股份有限公司及臺灣港務重工股份有限公司投入海上及陸上風電運維服務，臺灣風能訓練股份有限公司推動風電人才培育 - 輔導協助轉投資事業業務推動，以維護轉投資事業穩健經營 - 因應各土地使用開發條件，積極探詢潛在業者，規劃符合市場需求之招商，並依據相關法規辦理招商 - 適時檢討招商策略及運用多元招商模式，持續與潛在業者洽談投資意願，未開發前將朝短期出租方式活化利用	【內部利害關係人】 港務公司（造成）	
空氣污染	【經濟/人群(權)潛在負向】 港區排放的二氧化碳、硫氧化物(SO_x)及氮氧化物(NO_x)如未妥善管理可能會受到主管機關裁罰，亦可能加劇空氣污染，影響港區及周邊居民健康，進一步衝擊企業社會責任形象	【預防】 為提升港區空氣品質，減少港區營運作業行為對鄰近區域空氣品質影響，並響應國家政策，港務公司積極管理溫室氣體排放並推動能源轉型，將港口發展為離岸風電與燃氣發電的營運基地，助力再生能源發展與低碳轉型	【內部利害關係人】 - 港務公司（造成） 【外部利害關係人】 - 客戶（直接相關）	
港埠作業安全管理	【經濟/人群(權)潛在負向】 港務公司港埠作業涵蓋大型機具與船舶運輸，面對災害與事故的不確定性，港口營運安全承受極大挑戰近年來，港埠作業逐步轉型，包括電力化、無人化、自動化及大型化，進一步增加作業風險與管理複雜度若未妥善管理，災害或事故可能損害碼頭、倉儲與運輸設備，影響航運與貨物流通，並增加維修與營運成本此外，缺乏應變計畫恐導致港口因災害停擺，影響航運公司、貨主及相關產業，削弱港口競爭力若事故頻繁發生，不僅影響企業聲譽，亦可能降低社會信任，引發當地社區反彈，進而影響政府合作機會	【預防】 本公司已制定「災害防救業務計畫」，涵蓋減災、整備、應變到重建等災害防救各階段工作，期能減少災害發生與生命財產損失	【內部利害關係人】 - 港務公司（造成） - 員工（造成） 【外部利害關係人】 - 轉投資事業（直接相關） - 客戶（直接相關） - 縣市政府（促成） - 媒體（促成） - 民意代表（促成）	

重大主題	該主題對港務的意義 (衝擊描述)	策略與行動 (管理/補救/預防)	港務價值鏈 衝擊邊界	回應 章節
職業安全衛生	【經濟 / 人群 (權) 實際負向】 港務公司作為國營企業，如發生重大職安衛事件，主管機關可能加強稽核，甚至列為重點監督對象，並依法處以罰鍰情節重大者還可能被命令停工或限期改善，不僅造成工程延宕與貨物流通中斷，進一步影響營運績效與營收表現此外，職安衛管理不善也會損害公司的社會信譽，影響業務合作與未來發展更重要的是，勞工若因作業環境不安全而發生傷亡，不僅侵害其生命權、健康權與工作權，也顯示公司未盡保護勞工免於危害的基本責任，形成重大人權衝擊	【補救】 本公司依職業安全衛生管理系統建立內部稽核制度，定期查核職業安全衛生活動是否符合程序、法規及政策目標發現缺失即要求矯正與預防改善，並追蹤成效，納入管理審查持續精進，確保制度有效運作及勞工安全健康 - 發現不符合事項依安衛異常矯正及預防措施管理程序 - 職業安全衛生委員會提報改善預防措施 - 專家學者專案健檢提供精進改善作法	【內部利害關係人】 - 港務公司 (造成) - 員工 (造成) 【外部利害關係人】 - 轉投資事業 (直接相關) - 供應商 / 承攬商 (直接相關) - 縣市政府 (促成) - 民意代表 (促成)	第六章、促進多元夥伴共榮
員工發展與敬業度	【經濟 / 人群 (權) 潛在正向】 港務公司致力於員工發展與敬業度的提升，以確保推動港務業務發展與永續經營公司提供優於勞基法的待遇，並尊重基本人權，打造安全、健康且多元共融的職場環境，並公司積極推動員工成長，透過完善的學習發展機制、績效評核與留才措施，提升員工的技術能力與專業素養當員工在良好的職場環境中獲得成長與認同，將更能投入工作、發揮潛能，進而提升企業競爭力與營運效率，創造穩健的經濟效益，同時促進人權保障與職場福祉，實現企業與員工的共榮發展	【預防】 - 未來本公司將持續參考年度「友善職場環境暨員工敬業度調查報告」，滾動檢討人事相關規定，提供多方面支持性措施，協助同仁達到工作與生活平衡 - 針對辦理內部職能課程，於課程結束後 3 個月內辦理課後成效追蹤問卷	【內部利害關係人】 - 港務公司 (造成) - 員工 (造成)	
員工待遇與福利	【經濟潛在正向】 公司妥善管理員工待遇與福利，可提升員工滿意度，降低離職率，減少招聘與培訓成本，同時降低勞資糾紛與法律風險具競爭力的薪資與福利有助於吸引優秀人才，提升企業創新能力與市場競爭力，使公司持續獲利	【預防】 本公司將持續優化新員工待遇與福利，期能提高薪資競爭力，激勵士氣，並完善育兒友善體系，進而攬才、留才，打造具競爭力的幸福企業，為員工創造幸福，使公司與員工共融、共榮、共好	【內部利害關係人】 - 港務公司 (造成) - 員工 (造成) 【外部利害關係人】 - 政府主管機關 (促成)	

1.3.3 重大主題與永續發展

港務公司以港為心，打造全球卓越港埠經營集團為願景，並以永續、創新為核心，成為優質智慧港埠，讓臺灣人流、物流、金流與世界接軌為使命。秉持韌性、低碳、共榮、接軌的永續理念，對應世界港口永續發展計畫（WPSP）六大面向，本公司訂定五大永續目標，藉以系統化管理重大永續議題，回應利害關係人關注，邁向全方位永續發展。



願景

以港為心，打造全球
卓越港埠經營集團

使命

以永續、創新為核心，成為
優質智慧港埠，讓臺灣
人流、物流、金流與世界接軌



永續發展願景

低碳共榮 韌性港埠



永續目標

轉型低碳綠色港群
落實港埠環境安全

促進多元夥伴共榮

打造智慧韌性港埠
營運誠信永續治理



重大主題 管理機制

- 誠信經營
- 營運風險管理
- 經濟績效
- 供應商管理
- 資訊安全與客戶隱私
- 客戶服務品質
- 商業模式優化與創新
- 氣候變遷風險與機會因應
- 溫室氣體排放
- 能源管理
- 空氣污染
- 綠色投資
- 港埠作業安全管理
- 職業安全衛生
- 員工發展與敬業度
- 員工待遇與福利



永續治理組織



1.3.4 重大主題目標設定與達成狀況

對應主題(對應GRI/SASB/自訂主題)	關鍵績效指標/追蹤項目	2025年目標	2025年達成情況	(2026年-)短期目標	(2027年-)中長期目標	SDGs永續發展目標
誠信經營 (自訂主題)	董監事進修時數	參考「上市上櫃公司董事進修推行要點」規定，新任者於就任當年度至少宜進修 12 小時，就任次年度起每年至少宜進修 6 小時	未達成 ^註 註： 因董監事多由中央及地方政府代表兼任，受公務行程影響較難有時間安排外部進修，本公司已於 2025 年辦理 2 場董監事專業知能訓練講座，以期達成董監事專業知能訓練時數之年度目標	參考「上市上櫃公司董事進修推行要點」規定，新任者於就任當年度至少宜進修 12 小時，續任次年度起每年至少宜進修 6 小時		 SDG 16
	董監事出席率	致力達成董事會每位董監事整年度實際出席率皆達 2/3(含)以上，以強化董事會運作	未達成 ^註 註： 未達成整年度實際出席率達 2/3(含)以上統計有 5 位董事，因 5 位董事皆有其本職職務，恰逢董事會召開時，本職另有要務爰不克出席，但其中 4 位董事於 2025 年度董事會不克出席時，皆有出具委託書，委託其他董事代理出席，並授權代理討論及表決董事會議案	致力達成全體董監事之年度董事會平均出席率達 80%(含)以上，以強化董事會運作	- 致力達成董監事任一性別比例達 1/3 的目標 0 重大違法事件	
	廉政法規宣導場次(次)	新進人員「廉政倫理」講習 3 場次	達成			
		誠信經營政策溝通，辦理企業誠信宣導、參訪活動 8 場次	達成	新進人員「廉政倫理」講習 3 場次		
		透過內部多元管道進行反貪宣導 20 次	達成	透過內部多元管道進行反貪宣導(至少) 20 次		
		辦公職人員財產申報法及公職人員利益衝突迴避法說明會 2 場次	達成	辦公職人員財產申報法及公職人員利益衝突迴避法說明會，各 1 場次		
營運風險管理 (自訂主題)	內部控制聲明申報(次)	每年完成內部控制聲明書簽署及申報 1 次	達成	每年完成內部控制聲明書簽署及申報 1 次	健全公司治理制度，提高公司治理績效，達成永續經營願景	
	教育訓練(次)	辦理 1 場風險管理及內部控制教育訓練，建構及補強員工風險管理知能	達成	辦理 1 場風險管理及內部控制教育訓練，建構及補強員工風險管理知能	透過持續滾動檢討制度之作業及定期辦理風險管理相關教育訓練，提升各部門就權責業務內容之辨識、評估、處理及監控風險的能力，進而建立本公司妥適完善的制度，並有效施行	

對應主題(對應GRI/SASB/自訂主題)	關鍵績效指標/追蹤項目	2025年目標	2025年達成情況	(2026年-)短期目標	(2027年-)中長期目標	SDGs永續發展目標		
經濟績效 (GRI 201-1)	合併營業總收入預算(元)	達成年度合併營業總收入預算目標為 255.39 億元	達成	合併營業總收入預算為新臺幣 260.66 億元	• 預估達成年度合併營業總收入預算目標約 258.36 億元	 SDG 8		
	轉投資事業預算(元)	港務公司編列 2025 年轉投資事業預算目標為 4.41 億元收益	達成	編列 2026 年轉投資事業認列收益預算目標為 3.99 億元	• 編列 2027 年轉投資事業認列收益預算目標為 4.14 億元 • 輔導協助轉投資事業業務推動，以維護轉投資事業穩健經營港務公司除持續鞏固港埠本業，亦朝向綠能永續的多角化經營模式努力，以邁向國際港埠經營集團的目標前進			
	營運項目	停泊業務 4,110,000 艘時	達成	停泊業務 4,117,000 艘時	• 順應船舶大型化發展，持續推動港埠軟硬體建設升級並導入數位化服務，提供船舶安全與優質作業環境 • 透過新興科技應用，提升港埠作業安全與效率，因應各港發展，調整碼頭機能與配置，輔以獎勵方案提供誘因，爭取航商航線靠泊，鞏固港群貨量 • 配合臨港產業、能源發展及業者營運作業需求，優化港區運輸與倉儲環境，並持續辦理填海造地及相關設施興建，吸引業者投資進駐 • 依高雄港舊港區各碼頭及其周邊區域之地理區位、周邊發展條件與成熟度，擘劃全區發展藍圖，採分期分區規劃開發，俾重塑再造港區新風貌			
		曳船業務 83,317 小時	未達成 ^註 註： 主係部分風電船舶配備動態定位系統，依規定減少拖船調派艘數，影響曳船作業艘時，致曳船業務量減少	曳船業務 78,079 小時				
		裝卸業務 725,487,000 計費噸	未達成 ^註 註： 主受國內產業結構轉型及美國關稅政策不確定性，進出口動能下滑，致裝卸業務量減少	裝卸業務 717,447,520 計費噸				
		倉儲業務 118,073,000 延日噸	達成	倉儲業務 130,248,000 延日噸				
		開發投資 242,446 平方公尺	達成	開發投資 241,925 平方公尺				
	供應商管理 (自訂主題)	供應商永續評分占比	持續提升採購評選(審)項目含 CSR 配分之採購案件比例為總公司達 60%、各分公司達 30% 目標	達成	本公司採購評選(審)項目含 CSR 配分之採購案件比例達 90%		• 本公司採購評選(審)項目含 CSR 配分之採購案件比例達 90%	 SDG 12
		供應商稽核	100% 達成資訊服務供應商稽核績效	達成	• 100% 達成資訊服務供應商稽核績效 • 供應商問卷回收 130 份，130 家合格		• 100% 達成資訊服務供應商稽核績效	 SDG 17

對應主題(對應GRI/SASB/自訂主題)	關鍵績效指標/追蹤項目	2025年目標	2025年達成情況	(2026年-)短期目標	(2027年-)中長期目標	SDGs永續發展目標
資訊安全與客戶隱私 (SASB、GRI 418-1)	外部驗證	通過 ISO 27001：2022 新版認證	達成	通過 ISO 27001：2022 新版認證	• 通過 ISO 27001：2022 新版認證 • 資通安全維護計畫各工作內容完成度 100% • 無客戶隱私受侵害之客訴案件	 SDG 9
	資通安全維護計畫完成度	資通安全維護計畫各工作內容完成度 100%	達成	資通安全維護計畫各工作內容完成度 100%		
	隱私受侵害之客訴件數	無客戶隱私受侵害之客訴案件	達成	無客戶隱私受侵害之客訴案件		
客戶服務品質 (自訂主題)	重大客訴件數	無重大客訴案件	達成	• 無重大客訴案件 • 依旅客回饋意見，據以檢討改善既有措施，持續優化場站環境與服務措施，營造更友善、安心之使用空間	無重大客訴案件	 SDG 17
商業模式優化與創新 (自訂主題)	港口作業優化	各商港依需求建置 CCTV 設備結合系統開發，掌控港內航行船舶影像動態	達成	修正港務公司「國際商港港區通行證申請及使用須知」：增設分區管理機制、通行證效期縮短、全面線上申請、課予業者管理責任、通行紀錄異常管理等項	• 港區通行證管理朝向港區通行證全面電子化之方向辦理，除可隨時掌握進出港區人車資料外，其紀錄亦可供港區人車管制後續加值作業，並達到協助港務警察減少當次通行證換證作業人力，落實於通行人員車輛檢查工作，另可提高港區業者申辦港區通行證之便利性 • 依據港口現場巡查管理、營運數據整合、行政作業自動化、AI 基礎環境建置及人才培育等 5 大面向，提出 AI 門哨辨識深化、不明船舶偵測、工安 CCTV 辨識、智慧分文、自動化報表及算力中心、AI 平臺建置等 12 項應用提案，持續深化港口 AI 應用 • 港務公司未來將持續深化短、中期 AI 推動實績，逐步建構 AI 發展藍圖，並整合運算能力與系統資源，強化整體智慧化運作量能另外，也將運用多元 AI 技術推動數位孿生與自主調度之深度應用，提升供應鏈協作效率，促進港口營運減碳與淨零轉型，並全面提升國際競爭力與永續發展動能 • 建置 API 自動化同步機制，達成數據傳輸之即時性與穩定性 • 以推動高應用價值主題資料集為核心，持續優化開放語料內容，強化資料對 AI 訓練之精準貢獻	 SDG 8  SDG 9
	AI 推動	導入 AI 應用思維：AI 推動以實際業務需求為出發點，由各單位優先檢視作業流程之數位化與自動化可行性，並評估業務痛點導入 AI 之成本效益，確認具投資價值後再行推動，以確保資源有效運用與實際成效 註： AI 推動為 2025 年納入推動議題，故設定管考 KPI 為 AI 推動之重點項目	達成	導入 AI 應用思維：AI 推動以實際業務需求為出發點，由各單位優先檢視作業流程之數位化與自動化可行性，並評估業務痛點導入 AI 之成本效益，確認具投資價值後再行推動，以確保資源有效運用與實際成效		
	語料庫	配合主管機關要求，並依規劃完成語料上架並達成年度目標，落實資料開放	達成	持續盤點公司內部「可開放資料或文本」		

對應主題(對應GRI/SASB/自訂主題)	關鍵績效指標/追蹤項目	2025年目標	2025年達成情況	(2026年-)短期目標	(2027年-)中長期目標	SDGs永續發展目標
氣候變遷風險與機會因應 (自訂主題)	災害應變	擬訂災害防救業務計畫，報請交通部核定，並每二年依災害防救基本計畫、相關減災、整備、災害應變、災後復原重建等，進行勘查、評估，檢討災害防救業務計畫，必要時得隨時為之	達成	- 將持續滾動檢討災害應變及復原重建作為，強化災情蒐集、通報及通訊機制，落實緊急通報與應變處置，並辦理災情統計及設施復原重建，提升整體應變與復原能力 - 依據本公司「各項設施之巡查、檢測及維護權責作業要點」規定：天然事件發生（地震震度5弱以上、各縣市解除陸上颱風警報後等）後，或有災害或意外災損事故通報發生（如意外撞擊、無預警損害等）應就橋梁、隧道、碼頭，於接獲通報後24小時內完成特別巡查；其餘設施，於接獲通報後72小時內完成特別巡查	- 中期將持續強化防災整備作為，包含完善標準作業程序、辦理訓練演習、強化通報通訊設施、落實設備整備檢查、改善應變阻礙事項及加強防災宣導 - 長期則將依政策與環境變化，持續推動港口安全設施建置與維護、工程及管理減災、災害監測與預警通報系統建置、航行安全協助、災害研究分析及經費投入，全面提升港口防災韌性	 SDG 9  SDG 13
溫室氣體排放 (GRI 305-1、305-2、305-3、305-4、305-7)	辦理盤查 溫室氣體減量	完成溫室氣體盤查 以2020年為基準年，參考SBTi設定2025年溫室氣體減量21%	達成 未達成 ^註 註：2025年減量6.5%(已達成目標4.2%)，累積減量19.9%(未達成21%)	完成溫室氣體盤查 2026年減量目標5.8% - 向環境部申請「溫室氣體自願減量專案」，包括「臺中港-造林碳匯」及「臺北港-冰水主機汰換」申請	2030年溫室氣體減量50%	 SDG 13
能源管理 (GRI 302-1、302-3)	儲能設備示範建置	臺灣港群全面儲能設備示範建置完成	未達成 ^註 註： (1)高雄分公司：洲際二期儲能設備硬體建置完成，預計2026年第一季送電 (2)基隆分公司、臺中分公司經評估後暫無儲能需求 (3)花蓮分公司：目前已規劃完成，預計2027年第一季完工	高雄分公司：洲際二期儲能設備硬體建置完成，預計2026年送電		
	創能與儲能設備	完成高雄港第七貨櫃中心第二期建置太陽能設備及儲能設備(裝置容量分別2,099.7kW、2MW) 完成基隆港西27倉庫建置太陽能設備(裝置容量分別558kW)	達成 未達成 ^註 註： (1)2026年第4季完成基隆港西27倉庫、臺北港行政大樓、蘇澳港15號倉庫共計裝置容量約790kW，預估年發電量66萬度，減碳量31.5公噸 (2)延後原因說明：本案於2024年11月27日總公司同意辦理及編列預算，於2025年3月10日完成細部設計，於2025年5月21日決標，施工期426日曆天，預計於2026第三季完成，第四季進行測試	- 綠能創生基地建置2027年第一季完成裝置容量約330kW，預估年發電量約30萬度，減碳量160公噸 2026年第2季完成洲際二期第七貨櫃中心創能、第四貨櫃中心創能、安平港創能共計裝置容量約8,500kW，預估年發電量920萬度，減碳量4,500公噸	2026年第4季完成基隆港西27倉庫、臺北港行政大樓、蘇澳港15號倉庫共計裝置容量約790kW，預估年發電量66萬度，減碳量31.5公噸 2027年第2季完成臺中港加水站儲水槽頂部、環港南路綠帶共計裝置容量約1,200kW，預估年發電量150萬度，減碳量730公噸	 SDG 7  SDG 9

對應主題(對應GRI/SASB/自訂主題)	關鍵績效指標/追蹤項目	2025年目標	2025年達成情況	(2026年-)短期目標	(2027年-)中長期目標	SDGs永續發展目標
綠色投資 (自訂主題)	綠能 關聯 產業 用地 面積	滾動檢討綠能關聯產業用地擴增	達成	擴增綠能關聯產業招商用地 10 公頃	- 滾動檢討綠能關聯產業用地擴增 - 承諾不投資含有「色情或博弈」產業之金融商品，持續參與永續發展債券投資，並視公司資金水位及市場狀況動態調整債券持有部位	 SDG 7
		完成高雄港洲際 A6 碼頭(重件碼頭供給綠能產業之用) 330 公尺建設	達成			
		完成臺中港 37、38 號碼頭(重件碼頭供給綠能產業之用) 580 公尺建設	達成			
	綠色 金融 產品 投資	理財資金投資於金管會核定之永續發展相關債券投資金額至少占總債務證券投資金額之 5% 且承諾不投資含有「色情或博弈」產業之金融商品	達成	理財資金投資於金管會核定之永續發展相關債券投資金額至少占總債務證券投資金額之 5% 且承諾不投資含有「色情或博弈」產業之金融商品		 SDG 9
空氣污染 (自訂主題)	溫室 氣體 管理	持續辦理監測工作，維護港區空氣品質	達成	- 設置微型感測器，基隆、臺北、高雄 89 個 - 持續監測 186 點次的空品	將持續深化空氣品質監測工作，確保符合環境法規要求，逐步提升整體環境管理效益滾動檢討監測點位，掌握整體空品狀況	 SDG 11
港埠作業安全管理 (自訂主題)	外部 驗證	維持 ISO 45001/TOSHMS(臺灣職業安全衛生管理系統)系統驗證並取得國際及國家證書	達成	- 持續滾動檢討災害應變及重建各項作為，強化災情蒐集、通報及通訊機制，落實緊急通報與應變處置，並辦理災情統計及設施復原重建，期能減少災害發生與生命財產損失 - 每年定期辦理港口設施保全、災害防救業務等演習(練)，以及人員教育訓練工作 - 進行工程減災與管理減災方案	- 依法每二年檢討修訂本公司災害防救業務計畫報核 - 災害防救訓練、演通報、通訊設施之維護及強化 - 災害防救設施、設備之整備及檢查 - 妨礙災害應變措施事項之改善、防災教育訓練及宣導 - 建置、規劃港口安全設施及措施並定期維護 - 強化災害監測設施與資料蒐集，提高災害預警精準度 海、氣象預警通報系統平臺之建立，加速資訊傳遞 - 協助航港局加強海上航行安全 - 災害對策之研究分析 - 經費編列	 SDG 8
	內部 稽核	法規查核(季)執行率每季完成查核乙次	達成			

對應主題(對應GRI/SASB/自訂主題)	關鍵績效指標/追蹤項目	2025年目標	2025年達成情況	(2026年-)短期目標	(2027年-)中長期目標	SDGs永續發展目標
職業安全衛生 (GRI 403-1~403-10)	職災件數	依本公司職安衛政策達成員工零職災	達成	• 通過 ISO 45001 / TOSHMS(臺灣職業安全衛生管理系統)年度追查稽核，提升職安衛管理績效 • 辦理職安衛教育訓練 2 場次 • 參加勞動部職安署職安週活動並經審核獲發參與證明 • 員工職災及職業病件數 0 件 • 規劃及辦理多元化健康促進活動 30 場 • 強化港區碼頭裝卸作業安全各港「落實輔導碼頭安全衛生管理規範」執行情形，每季 1 執行訪視 • 全公司員工健康檢查受檢率達到 99%	• 依本公司職安衛政策達成員工零職災	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING  SDG 3
	外部驗證	維持 ISO 45001 / TOSHMS(臺灣職業安全衛生管理系統)雙系統驗證並取得國際及國家證書	達成			
	職安溝通	辦理職安衛教育訓練、業者交流座談或觀摩 2 場次	達成			
		參加勞動部職安署職安週活動並經審核獲發參與證明	達成			
		規劃及辦理多元化健康促進活動 30 場	達成			
	港口安全訪視	強化港區碼頭裝卸作業安全各港「落實輔導碼頭安全衛生管理規範」執行情形，每季 1 執行訪視	達成			
	健康檢查受檢率	全公司員工健康檢查受檢率達到 99%	達成			
員工發展與敬業度 (SASB)	員工職場評價	友善職場員工整體評價維持 80 分以上	達成	• 友善職場員工整體評價維持 80 分以上	• 友善職場員工整體評價維持 80 分以上	4 QUALITY EDUCATION  SDG 4
員工待遇與福利 (自訂主題)	員工待遇	強化待遇、福利與績效之連結，建構具備競爭力之獎勵制度	達成	• 廣續強化待遇、福利與績效之連結，建構具備競爭力之獎勵制度	• 廣續強化待遇、福利與績效之連結，建構具備競爭力之獎勵制度	5 GENDER EQUALITY  SDG 5
	員工訓練	內部職能訓練計畫開辦 33 門課程	達成	• 員工教育訓練滿意度調查維持平均達 92%		8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH  SDG 8
		員工教育訓練滿意度達 92% 以上	達成			9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE  SDG 9





02

營運誠信 永續治理

2.1 公司治理	56
2.2 內部控制制度與誠信	60
2.3 經濟績效	65
2.4 供應商管理	72

2.1 公司治理



2025 年績效亮點 (G)

- 2025 年度第 5 屆全體董監事 (28 人) 專業知能進修總時數共計 **233** 小時。
- 辦理企業誠信宣導、參訪活動 **20** 場次、反貪系列宣導 **41** 次，新進人員「廉政倫理」講習 **5** 場次，公職人員財產申報及利益衝突迴避說明會各 **1** 場次，舉辦 **18** 場廉政法紀講習。
- 2025 年 8 月 4 日與航港局辦理「海港齊航，綠廉永續－2025 年綠能企業誠信研討會」，邀集輪船、船代、離岸風電、海事科技及公協會等產、官、學代表共 **101** 人，研討如何透過公私部門合作，促進我國離岸風電產業之「航安」、「職安」、「誠信治理」與「揭弊保護」等議題。
- 辦理常年訓「使用生成式 AI 相關法律議題（例如營業秘密保護等）」**2** 場、「本公司履約爭議常見法律問題解析」**3** 場。
- 講授「基本法律介紹」課程，對象為當年度新進人員 **151** 人。
- 完成 1 場風險管理及內部控制教育訓練。
- 訂定「特殊作業船舶進出港程序」，以提升港內船舶航行安全。
- 依「政府內部控制聲明書簽署作業要點」，由董事長、總經理與總稽核於 2025 年 3 月共同簽署內部控制聲明書，完成系統申報作業。



對應 SDGs



SDG 16.5 SDG 16.10
SDG 16.6 SDG 16.B
SDG 16.7



管理方針

涵蓋之重大議題

- 誠信經營
- 營運風險管理

政策

- 2.1.2 董事會運作【政策】
- 2.2.1 內控制度【政策】
- 2.2.2 倫理誠信【政策】

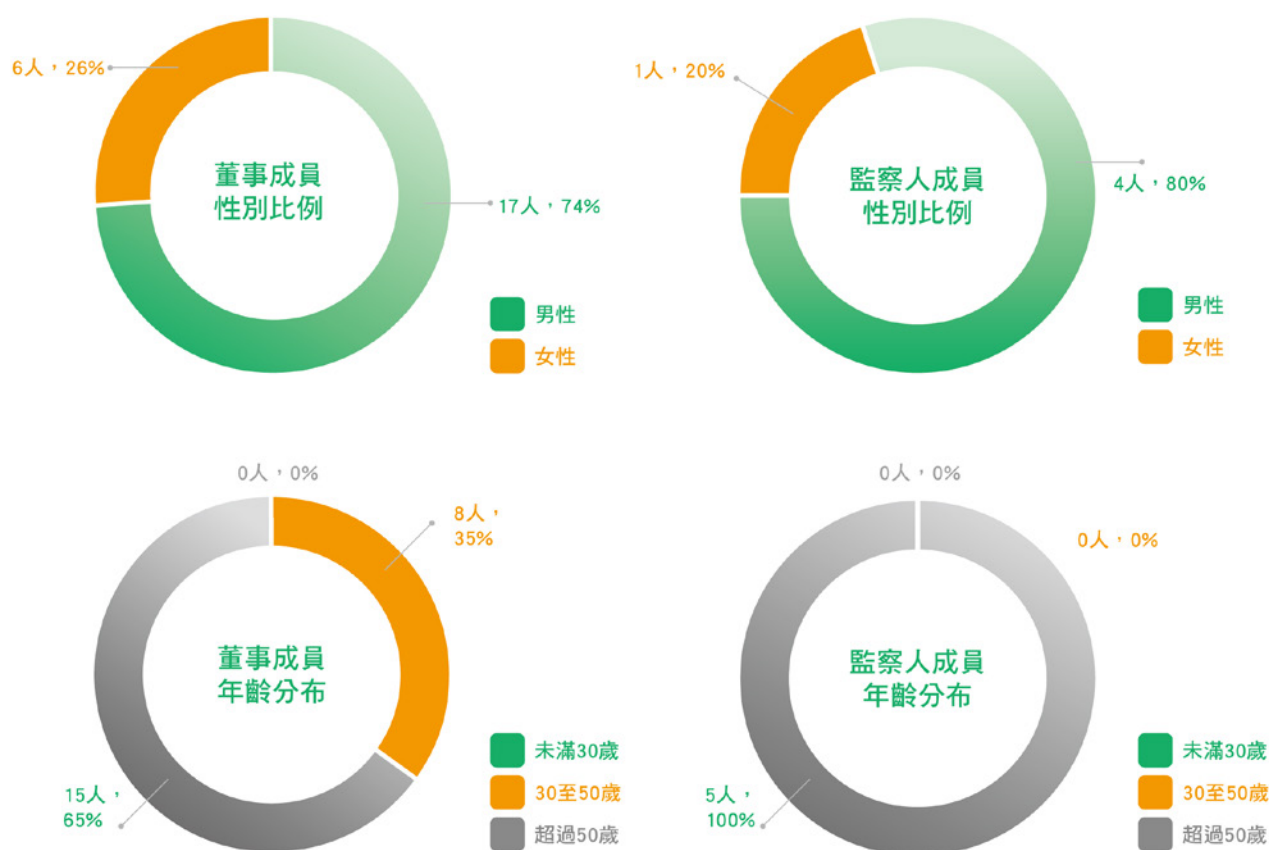
管理評量機制

- 董事與監察人年度自評考核
- 風險管理及內部控制制度
- 廉政風險管理
- 內部稽核制度
- 採購稽核制度

2.1.1 董事會組成

交通部為港務公司唯一政府法人股東，全體董監事均由交通部核派，依「[國營港務股份有限公司設置條例](#)」第4條規定辦理，董事會為公司最高治理單位，主要負責審議各項營運提案，審議範圍主要包含營運計畫、各項投資案、預算及各項營運變更等。並針對決議事項列管追蹤。此外，為強化董事會功能並提升決策效率，特設「臺灣港務股份有限公司董事會議程委員會」，以審查提案是否符合董事會應行決議事項。委員會由本公司勞工董事組成，並由董事長擔任召集人。經審查通過之提案提送董事會決議，未通過之提案則交由經理部門研議或參辦。統計2025年度第5屆董事會共召開4次董事會議及4次臨時董事會議，2025年度董事會議案統計分別為報告案24案、討論案19案、選舉案1案與承認事項3案；2025年度第5屆董事會平均出席率為81%。

董監事成員任期為三年，董事成員由交通運輸、經營管理、財會稅務、風險管理、法律、工程、永續等各專業領域之專家所組成。此外，多位董事也分別來自中央各部會機關及港口所在地之縣市政府等推薦代表所擔任；另外，5位勞工董事由本公司企業工會選舉產生，分別為基隆、臺中、高雄、花蓮各分公司企業工會代表。本公司董監事成員詳見本公司官網「[董事及監察人](#)」。董監事成員專業背景與進修情形，請詳見[企業永續發展專區/永續實踐/永續資訊揭露](#)。



註

1. 港務公司董事依法由交通部核派，第5屆董事共23人。

2. 港務公司監察人依法由交通部核派，列席董事會。第5屆監察人共5人。

董監事進修情形

本公司參考「[上市上櫃公司董事進修推行要點](#)」規定，鼓勵董監事每年進修以精進董監事專業知能，範疇涵蓋公司治理、ESG、風險管理及誠信經營等核心領域。自2024年起，交通部也將董監事研習進修情形納入年底自評考核指標項目，展現對增進董監事專業知能之重視。2025年第5屆全體董監事研習進修平均時數為8.3小時(233小時/ 28位=8.3小時/位)。董監事成員專業背景與進修情形，請詳見[企業永續發展專區/永續實踐/永續資訊揭露](#)。

董監事成員專業背景與進修情形
無圖表或文字敘述



註：因網頁更新，此年度資訊刊載期限僅至 2027 年上半年

董監事年度自評考核

港務公司作為交通部轄下國營企業，全體董監事除勞工董事外，董事長、總經理、董事及監察人需於每年度年末依據「[交通部與所屬事業機構派任公民營事業機構及財團法人機關代表遴選管理及考核要點](#)」辦理年度自評考核，並函報交通部複評，其結果作為後續派任之重要依據。

考核指標依職務特性訂定，評核內容除董事會出席情形、對事業單位之參與與貢獻度外，亦包含參與公司治理、內部控制及財務報表等訓練、研討會、專題講座或進修課程之增進專業知能情形。整體評核以100分為滿分，評定標準區分為適任（80分以上）、待加強及改進（61至79分）及不適任（60分以下）三類。2025年度交通部自評考核名單共計董事長1人、總經理（兼董事）1人、16位董事與5位監察人，交通部複評考核結果為：適任計21人、待加強及改進計2人。

董監事薪酬

港務公司依據「[軍公教人員兼職費支給表](#)」每月核發董監事兼職費；另其出席相關會議之遠赴交通費用，則參照「[國內出差旅費報支要點](#)」覈實支給交通費。本公司董事長及總經理待遇係依「[交通部所屬實施用人費率事業機構主持人薪給調整注意事項](#)」辦理。交通部為期所屬事業機構主持人（董事長、總經理）之薪給符合其職責程度，與事業經營績效相結合，依相關評核因素予以評定不同類別後核定支給，並報行政院備查。

永續績效連結

港務公司已將「實踐永續經營」納入「績效指標評核表」之「公司別績效指標(KPI)評核表」中，其評估範圍涵蓋員工及高階管理階層^註。

本公司參加永續相關獎項並獲獎時，本公司永續發展策參委員會召集人及永續發展推動委員會召集人可發給激勵獎金；各分公司參加永續相關獎項並獲獎時，各分公司總經理可發給激勵獎金。激勵獎金主要核發予辦理重大業務、對事業經營體制、效率、財務及營運等具顯著績效之人員。

註：高階管理階層為處長級以上。

2.1.2 董事會運作

政策

港務公司董事會運作相關政策主要依據以下規章，包括「**國營港務股份有限公司設置條例**」、「**臺灣港務股份有限公司章程**」、「**臺灣港務股份有限公司董事會組織章則**」及「**臺灣港務股份有限公司董事會議事規則**」之相關規定，以確保董事會運作的合規性與有效性。

董監事會議辦理情形

董事會為本公司最高治理單位，以每三個月召開常會一次為原則，必要時得隨時召開臨時會議。主要負責審議各項營運提案，審議範圍主要包含營運計畫、各項投資案、預算及各項營運變更等，並針對決議事項列管追蹤。統計2025年度董事會議共召開4次董事會議及4次臨時董事會議；2025年度董事會議案分別為報告案24案、討論案19案、選舉案1案與承認事項3案；2025年度董事會議全年度平均出席率為81%。

監察人會議每年召開1次，由監察人、內部稽核主管、簽證會計師等聯合召開會議，就業務及財務狀況進行相關事項討論、溝通及文件查核。2025年監察人會議於同年5月召開，監察人依法審查本公司「2024年度營業報告書」、「2024年度財務報表」及「2024年度盈餘分派」等表冊，並出具查核報告書。

董事利益迴避義務

依據「臺灣港務股份有限公司董事會議事規則第22條」，董事就董事會議案如有迴避事由，不得參與討論，亦不得代理其他董事行使表決權；違反迴避規定而參與表決者，其表決無效。2025年董事會利益迴避情形如下表：

2025年董事會利益迴避情形

董事會召開日期	迴避案由	迴避人員
2025/4/28 第5屆董事會第3次臨時會議	【討論事項第一案】 為應本公司業務需要，辦理副總經理職務調整一案，謹提請討論。	張展榮業務副總經理
2025/10/13 第5屆董事會第5次臨時會議	【討論事項】 有關委任王錦榮先生繼續擔任本公司總經理一案，謹提請討論。	王錦榮董事 / 總經理
2025/12/9 第5屆董事會第6次會議 (代行股東會)	【討論事項第六案】 本公司總稽核獨立性、適任性與績效評估案，謹提請討論。	劉秋梅總稽核
2025/12/9 第5屆董事會第6次會議 (代行股東會)	【討論事項第七案】 擬解除本公司董事競業禁止之限制，謹提請董事會代行股東會討論。	王錦榮董事 / 總經理
		陳其華董事

董事競業禁止義務

依據公司法209條辦理董事之競業情形調查，每位董事就任時，會請其申明是否兼任其他事業機構董事，另就本公司營業項目，檢視其是否與其他兼任事業機構涉有競業情形，並於召開董事會代行股東會時，辦理解除董事競業禁止限制，2025年於第5屆董事會第6次會議(代行股東會)討論事項第七案提請解除本公司王錦榮董事及陳其華董事競業禁止之限制。

2.2 內部控制制度與誠信

「商港法」規定，國際商港之規劃、建設、管理、經營、安全及污染防治，由交通部設立之國營事業機構負責；國內商港則由航港局或指定機關管理。本公司經營管理7個國際商港及受委託經營2個國內商港，依法執行相關事項。

針對違反商港法之行為，本公司負責保全事證並移送航港局依法裁處。本公司透過內控制度落實誠信經營，並於報導期間內無政治獻金紀錄，亦無產品健康與安全、服務資訊和標示、行銷傳播及自願性規範等社會與經濟領域重大違反事件，亦無重大環保法規違反事件，惟於2025年裁處1件之勞資糾紛註、營建工程、一般廢棄物及職業安全衛生等事件，已裁罰總金額1,101,200元。針對工程相關裁罰事件，本公司除加強工地管理及污染防治措施之落實外，研擬修正「本公司承攬廠商違反職業安全衛生管理作業規定與發生職業災害扣罰款事項及標準修正」，未來廠商如有違反相關汙染防制規定加重處罰。

註：

1. 本公司重大違規之認定，「臺灣證券交易所股份有限公司對有價證券上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序」，以單一事件罰鍰金額累計達新臺幣100萬元以上為重大罰鍰事件。
2. 2025年期間，因涉及員工請假制度相關作業未臻周延，違反勞動基準法第34條規定（勞工請假權益保障相關規範），經主管機關裁處2萬元罰鍰。本案目前已依法向原處分機關提出陳述意見，故未累計勞資糾紛統計中。
3. 2024年相關裁罰資訊詳2024年ESG永續報告書。

類型	違反法規	裁決日期	裁處內容	事件因應改善措施說明
勞資糾紛	違反勞動基準法第34條	2025/06/05	罰鍰5萬元	輪班制更換工作班次未依規定給予休息，未符合《勞動基準法》第34條相關規定，經主管機關裁處。本公司已檢視相關出勤與排班管理機制，並加強宣導，以確保作業符合勞動法令規定並避免類似情形再次發生。
營建工程	違反空氣污染防治法第23條第2項暨營建工程空氣污染防治設施管理辦法第6、7、8條規定	2025/12/01	罰鍰100,000元 環境講習2小時	辦理之「臺北港物流倉儲區第三、四期造地工程-土方交換管制及推整委託專業服務」未依規定設置及管理，經主管機關查核裁處。本公司已要求施工單位立即改善並加強施工現場污染防治措施，並強化工地巡檢與承攬廠商管理，以確保符合相關環保法規。
	違反空氣污染防治法第23條第2項暨營建工程空氣污染防治設施管理辦法第6條、第7條、第8條、第10條及第18條	2025/11/27	罰鍰100,000元 環境講習2小時	辦理之「新北市八里區臺北港物流倉儲區二-1期公共設施、防風林及生態潮池工程」，施工現場污染防治措施未依規定落實，經主管機關查核裁處。本公司已要求施工單位立即改善並加強工地管理及污染防治措施之落實。
	違反空氣污染防治法第23條第2項暨營建工程空氣污染防治設施管理辦法第6條、第7條、第8條及第18條規定	2025/11/14	罰鍰480,000元 環境講習2小時	辦理「新北市八里區臺北港物流倉儲區第三、四期圍堤新建工程」之營建工程空氣污染防治設施管理缺失累積達裁處標準，經主管機關裁處。本公司已要求施工單位立即改善並強化現場巡檢與污染防治措施。
	違反空氣污染防治法第23條第2項之規定	2025/06/20	罰鍰150,000元 環境講習2小時	辦理「基隆港西二、西三倉庫後線景觀工程-鋪面工程」之營建工程空氣污染防治設施管理缺失累積達裁處標準，經主管機關裁處。本公司已要求施工單位立即改善並強化現場巡檢與污染防治措施。
	違反空氣污染防治法第23條第2項暨營建工程空氣污染防治設施管理辦法第7條、第8條、第10條及第18條規定	2025/05/08	罰鍰220,000元 環境講習4小時	辦理之「臺北港物流倉儲區第三、四期圍堤新建工程」，依「營建業主違反營建工程空氣污染防治設施管理辦法之缺失記點及處理原則」稽查，查獲缺失事項。本公司已要求施工單位立即改善並強化現場巡檢與污染防治措施。
一般廢棄物	違反廢棄物清理法第27條第11款之規定	2025/10/15	罰鍰1,200元	因場域內積水容器（水管蓋）未妥善管理，致孳生病媒蚊子，經主管機關查核裁處。本公司已立即清除積水容器並加強場域環境清潔與巡檢管理，落實定期巡查及積水清除作業，以避免病媒蚊孳生情形再次發生。
職業安全衛生	職業安全衛生法第26條第1項	2025/10/30	罰鍰10萬元(本案由高雄市政府進行訴願審議中)	「高雄港南星自貿區玻璃及配電箱檢修工程」因未確實辦理斷電作業，於施工時發生感電意外。經高雄市勞檢處認定本公司未事前具體告知感電危害與防護措施，裁處新臺幣10萬元罰鍰並公布負責人姓名。本公司主張已於事故前以書面紀錄履行告知義務，遂於2025年12月2日提起訴願請求撤銷處分，全案轉由高雄市政府審議中。 本公司已請承攬商強化施工人員電氣安全教育訓練，並要求作業前使用驗電設備確認、穿戴相關防護器具及加掛接地線。此外，本公司並建立「進入高壓變電站施工作業流程」，落實跨部門聯繫及流程標準化，以避免斷電不確實情形再次發生。

註：

針對本公司基隆港職場互助教保服務中心於2025年07月09日違反職業安全衛生設施規則第184條之1第1項暨職業安全衛生法第6條第1項之事件，實際受裁處之事業單位為「社團法人台灣幼兒早期教育協會」（統一編號：91922659，負責人：劉百純），基隆分公司委託「社團法人台灣幼兒早期教育協會」辦理「基隆港職場互助教保服務中心」，係提供經營場所而非交付承攬。基隆分公司雖非雇主，亦未曾因此受罰。案發後，基隆分公司職安處曾派員至該教保中心實施安全衛生輔導。據悉該中心現已改用電爐、不再使用明火進行食物烹飪。

2.2.1 內控制度

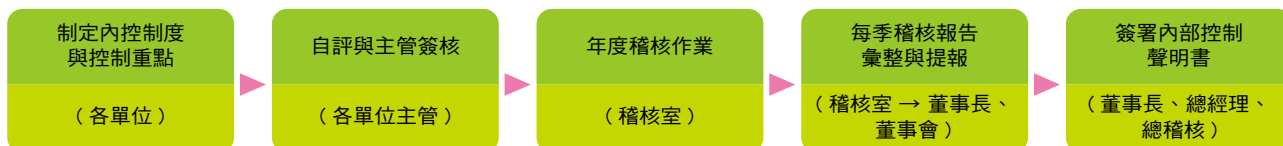
政策

港務公司依據「**行政院及所屬各機關風險管理及危機處理作業原則**」、「**行政院及所屬各機關風險管理及危機處理作業手冊**」及「**政府內部控制監督作業要點**」等法規，訂定本公司之「**風險管理及內部控制制度**」。針對公司願景與營運目標，就其權管業務進行風險辨識與評估，分析發生機率及影響程度，據以制定風險評量及內控作業項目。為確保系統持續有效，本公司落實自我監督機制，結合例行監督、自行評估及內部稽核，強化風險控管之執行成效。

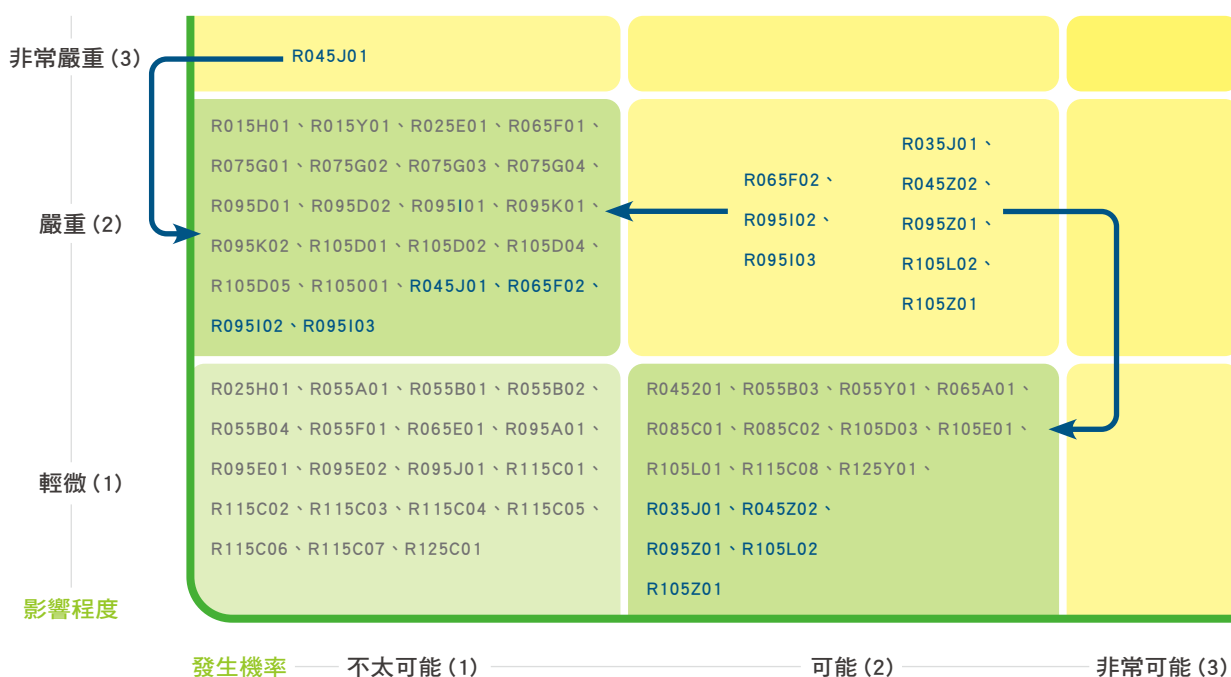
風險管理及內部控制制度

為強化公司治理與風險控管機制，本公司每年依前一年度自評結果滾動修正內部控制重點與作業程序。各單位依權責業務設定作業目標，評估內外部風險並設計相關控制作業，透過例行監督、自行評估及內部稽核等方式落實自我監督機制，以確保內部控制有效性並降低營運風險。各單位依執行成效辦理自評，經主管簽署後，由董事長、總經理與總稽核聯合簽署內部控制聲明書。

稽核室每年針對總公司與各分公司辦理至少2次稽核作業，聚焦高風險項目並持續追蹤改善進度。稽核結果製成內部稽核報告，每季報請董事長核定並提報董事會，以落實內控制度之有效運作，並回應董事會決議。



2025 年風險圖象分布示意圖



說明：

- 1、本圖像填入風險評估後之高度風險項目代號 R105L02、R095I02、R095I03、R105Z01、R045Z02、R095Z01、R065F02、R035J01、R045J01 等 9 項，其餘 48 項則評估列為中低風險項目，共 57 項。
- 2、綠色區域為本公司可容忍風險值範圍 2 內（即非屬高風險區），藍色字體高風險項目經由風險管理對策，其風險值將降低至可容忍範圍內，位移至本綠色區域。

2025年度本公司稽核室共計稽核46項內部控制作業，其中36項係依總公司及各分公司滾推後核定之「**風險管理及內部控制制度**」所列高風險作業項目選取，類別主要包含營運及收款循環、港棧作業循環、採購及付款循環、資訊安全循環、投資循環及其他管理制度循環，稽核結果符合內部控制重點要求。另外，2025年增列的「**永續報告書編製及查證之作業程序**」內部控制作業，業經本公司董事會審議通過納入2026年度稽核計畫。

2.2.2 倫理誠信

政策

秉持「誠信法遵」、「公開透明」、「共融共榮」及「公平正義」4大精神，訂有內外部利害關係人行為規範，要求執行職務時應遵守業務相關法律規範與誠信行為。

廉政風險管理

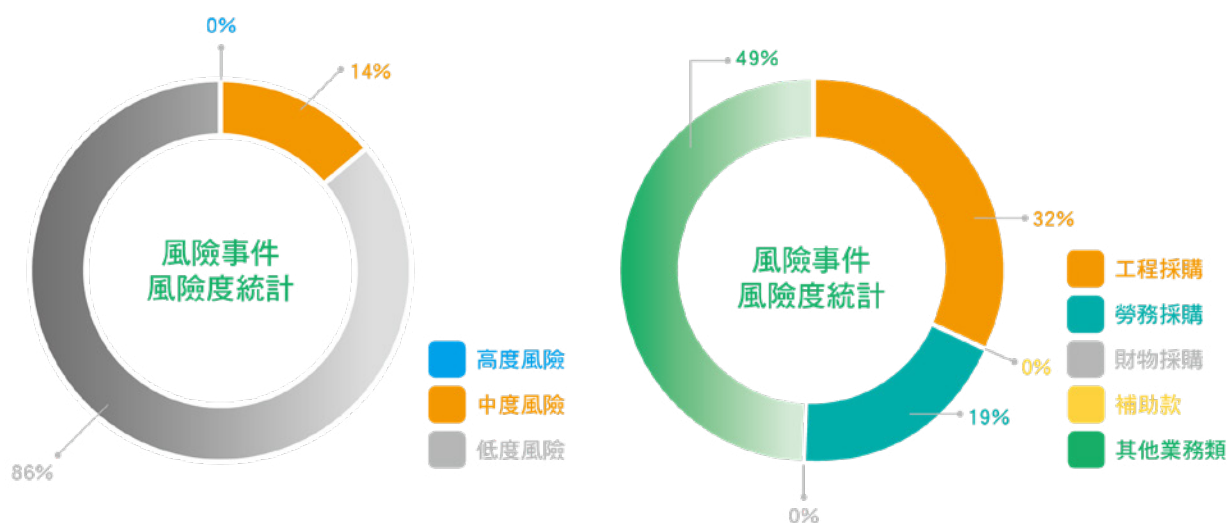
針對廉政風險業務設有採購監辦、風險業務稽核、公職人員財產申報、公務員廉政倫理事件、受理陳情檢舉貪瀆案件、預警作為及再防貪機制等7項內控制度，由政風單位依風險評估落實控管，並銜接公司整體風險管理與稽核改善機制。此外，透過特定業務績效評核及每年定期召開廉政會報一次，全面檢視年度廉政作為之執行成效。

為管理貪腐風險，港務公司設有8處貪腐風險評估營運據點，子公司設有廉政專責機構與專責人員如下表：

港務公司	總公司政風處
	基隆分公司政風處(轄屬臺北港營運處政風員及蘇澳港營運處政風員)
	臺中分公司政風處
	高雄分公司政風處(轄屬安平港營運處政風員)
	花蓮分公司政風室
港勤公司	派有專人辦理政風業務
土開公司	由總公司指派人員兼辦政風業務

已進行貪腐相關風險評估的營運據點百分比為100%。

透過風險評估鑑別出的重大貪腐風險之評估標準係參考案件發生時間點、目前職務狀況、函送偵辦、民代質詢、監察院彈劾、糾正、追究行政責任或調（停）職與否等資料作評判，如評估其發生機率、影響程度屬高度風險者，則列為重大貪腐風險。2025年由政風單位完成「廉政風險評估報告」，總計提列37件風險事件，態樣如下：



反貪腐政策和程序之溝通及訓練

本公司秉持誠信經營原則，每年由政風單位擬定廉政工作計畫，透過講習、座談及宣導活動，強化內外部對反貪腐政策之認識與共識，並訂定「工作規則」及「廉政相關規定告知書」，作為員工及合作廠商行為準則，以確保營運活動合法合規。

為落實政策推動，本公司於採購招標文件納入「契約廠商廉政相關規定告知書」，要求供應商遵循廉政倫理規範，如有違反須依契約規定處理。同時每年辦理廉政教育訓練及新進人員廉政倫理講習，並建立採購監辦、風險業務稽核、財產申報、檢舉受理及預警防貪等內控機制，由政風單位定期執行風險控管，以持續強化誠信治理。

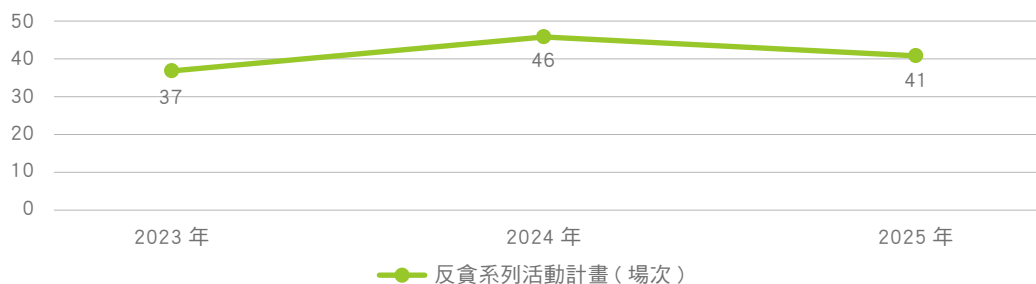
2025 年政策溝通及訓練執行成果

對象	措施	2025 成果
新進人員	新進從業人員須接受當年度「廉政倫理」教育訓練（1 小時）	辦理「廉政倫理」講習 5 梯次，151 位參訓並全員完訓，受訓率 100%
主管人員	辦理「公職人員利益衝突迴避法」、「財產申報法」說明會，並透過主管會報宣導	各辦理 1 場，採實體及線上視訊方式辦理，宣導觸及率 100%
	召開廉政會報，由總經理主持並邀集一級主管檢討政風狀況及防弊措施	每年召開 1 次，出席率 100%
航商業者及廠商（企業服務平臺）	透過交流、誠信經驗分享、發放問卷等方式蒐集意見，並進行意見處理與追蹤	辦理企業服務平臺及宣導活動 20 場次
大專院校學生（校園誠信）	辦理「校園誠信宣導活動」	針對大專院校學生辦理「校園誠信宣導活動」1 場次，宣導觸及 60 位學生

2025 年廉政法紀課程辦理情形

課程名稱	辦理（梯）次數	課程名稱	辦理（梯）次數
第 20 期新進人員教育訓練「廉政倫理」講習	5 梯次	「廉政法紀宣導」課程	2 梯次
廉政教育宣導講習暨綠能法令遵循及圖利與便民區辨	1 梯次	2025 年「個人資料保護法與常見案例」課程	1 梯次
2025 年「從案例看個資法風險與應對」課程	1 梯次	廉政法治教育宣導 - 政府採購履約管理實務與爭議處理解析	1 梯次
2025 年「廉政同行 - 走訪司法實務」系列活動	7 梯次		

近 3 年反貪系列活動計畫辦理情形



如遇有貪腐事件發生，本公司將由政風單位主責查處，研析有無形成貪瀆線索之可能，並訂定後續查處方向。若事件影響業務層面廣泛，將制定專案清查計畫，以普查、抽查之方式，調閱相關卷證資料並通盤檢視，最後歸納彙整清查結果，分析列舉該項業務整體面向運作情形，找出作業違常案件，以及發掘隱藏之問題或危機，並臚陳相關建議事項，供業務單位參採改進。如調查結果審認同仁涉有貪瀆或一般非法情事，則另簽提考成會追究行政責任並函送司法機關偵辦。

2015年發生1件職務行為收受不正利益之事件，經司法審理於2025年判決確定：蘇澳港營運處於碼頭報廢作業中，承辦人員違反採購及環保規定並涉不當利益往來。經司法審理，部分人員判處有期徒刑及褫奪公權，且受撤職及停任處分。本公司已對涉案人員予以行政處分及職務調整，並強化採購程序、導入開放性契約及委託合法業者處理廢棄物，以提升法遵與廉政管理，防範類似情事再發。

受理陳情檢舉貪瀆案件流程

為強化為民服務並提升行政透明度，本公司依「行政程序法」第七章及行政院相關規定，訂定「處理人民陳情案件要點」，標準化民眾陳情處理流程。

秘書處設專責窗口，透過公文管理系統與「列管案件管理系統」登錄、分辦與稽催各項陳情案件，與交通部為民服務中心密切協調，持續追蹤處理進度至結案。未結案件每月彙整公告於內部網站，並於期限前2日提醒承辦人加速處理。



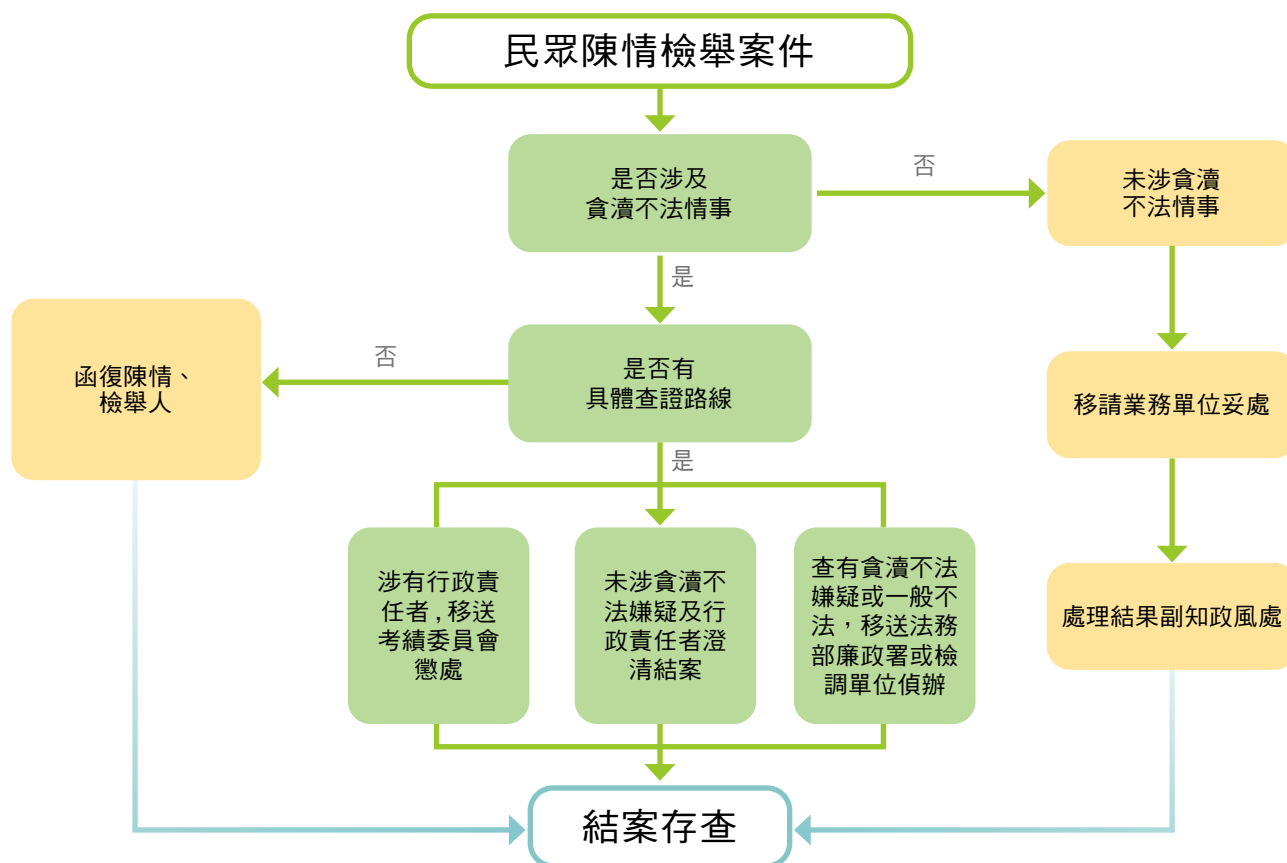
意見信箱

2025年總公司處理人民陳情信箱合計72件、基隆分公司合計63件、臺中分公司合計42件、高雄分公司合計176件及花蓮分公司合計19件，已全數依程序辦理完畢。

此外，依據「行政院及所屬各機關處理人民情案件要點」之規定針對案件之處理效率、態度與專業度，本公司辦理線上與電話滿意度調查，作為後續服務品質改善之依據，落實誠信治理與公正服務。

本公司提供多元檢舉管道，並設有政風單位專責人員負責受理員工及民眾檢舉不法，本處內部控制作業項目就「受理陳情檢舉貪瀆案件」訂有明確流程規範。

受理陳情檢舉貪瀆案件流程圖



本公司訂有「臺灣港務股份有限公司處理檢舉陳情人身分保密作業規定」與處理程序，凡經查證屬實之違法事件，均依「從業人員考核要點」及「獎懲案件處理原則」。2025年政風單位共受理19件民眾陳情檢舉案，包含環境類1件、社會責任類5件及公司治理類13件，所有案件均已依規辦理。

港務公司揭弊（檢舉）管道

現場檢舉	於上班日日間（08：30-17：30），均有專人負責受理民眾現場檢舉事項	傳真檢舉	07-531-8755
電話檢舉	07-2136963	檢舉信箱	ethic@twport.com.tw

2.3 經濟績效



2025 年績效亮點 (G)

- 轉投資事業 2025 年度 4.84 億元收益，達成轉投資事業預算目標 4.41 億元。合併年度營收 256.35 億元



對應 SDGs



SDG 8.3

SDG 8.9



管理方針

涵蓋之重大議題

- 經濟績效

政策

- 2.3.2 營運績效【主要營運項目】
- 2.3.2 營運績效【轉投資項目】
- 2.3.2 營運績效【整體財務績效】

管理評量機制

- 2.3.2 營運績效【主要營運項目】
- 2.3.2 營運績效【轉投資項目】
- 2.3.2 營運績效【整體財務績效】

2.3.1 業務執行

本公司為提升臺灣港群競爭力，強化各項業務之發展，持續辦理港口基礎設施之優化與升級，推動周邊交通改善措施，維持與社區鄰里的友善互動外，港埠基礎（硬體）設施建設亦為本公司核心營運措施之一。

港埠工程建設

新臺幣 106.65 億元，達成率 100%

基隆港碼頭改建工程	臺北港物流倉儲區第三、四期圍堤新建工程
臺中港填方區新建海堤工程	臺中港 37、38 號碼頭新建工程
臺中港北淤沙區第四期整治工程	臺中港外港區擴建計畫(第一期)
高雄港第三及第五貨櫃中心碼頭改建工程	高雄港洲際A6碼頭及後線土地填築工程
高雄港#1-#10等碼頭港埠建設及旅運設施改善計	共計22項工程建設

本公司2025年持續推動碼頭改建、海堤與圍堤工程及港區交通改善等基礎設施建設，提升大型船舶靠泊能力與港口營運效率，同時增加港區可利用土地，支援物流、離岸風電與綠能產業發展。部分工程運用回收材料與土石方再利用，降低施工碳排放並提升資源利用效率，整體有助強化港口服務量能與區域經濟發展。

招商引資促進港區經濟發展及就業機會

2025年成功招商引資逾656.92億元

八馬國際事業有限公司投資臺北港物流倉儲區第二-1期倉2-4土地	海廣發電股份有限公司籌備處投資臺中港低度發展區C區土地	臺灣中油股份有限公司投資高雄港洲際液化天然氣儲槽
---------------------------------	-----------------------------	--------------------------

本公司2025年完成23件招商案，引進民間投資約656.92億元，涵蓋貨櫃航運、離岸風電、綠能及倉儲物流等產業，並配合五年整體規劃推動港埠建設與港區配置優化，提升港口服務量能與產業承載能力，推動跨境智慧物流與綠色低碳能源發展。

高雄港貨櫃碼頭再升級

因應船舶大型化，本公司於2024年推動高雄港第三及第五貨櫃中心碼頭改建計畫，完工後分別可供1.8萬TEU及2.4萬TEU貨櫃船靠泊。其中第三貨櫃中心70號碼頭已於2025年6月交付使用，第五貨櫃中心79號碼頭已於2025年9月交付使用，相關工程預計於2027年及2029年完工，將提升高雄港大型船舶服務能力。2025年挪威船級社（DNV）首次發布全球港口評比，高雄港名列全球第九，展現港口整體營運與基礎設施競爭力。



高雄港第5貨櫃中心

旅運觀光與水岸休憩

基隆分公司

基隆港東、西岸旅客中心於2025年間完成郵輪接待436艘次、共計99.3萬人次，提供海內外旅客更完善、更精緻的旅運服務，並為基隆帶來觀光人潮。為營造開放空間的親海近水氛圍，基隆港開放東岸旅客中心3樓空中花園，提供遊客親海的遊憩打卡景點。另設計以活潑且廣為民眾認知的海洋生物進行挑選，遂挑出鯨魚與鸚鵡螺，再以Q版公仔的生物型態輔以高彩度進行製作為「鯨魚(鯨艷基隆:小女孩與鯨魚)」及「海螺(包螺萬象)」裝置藝術，成為基隆港郵輪迎賓吉祥物及港區遊客打卡景點。

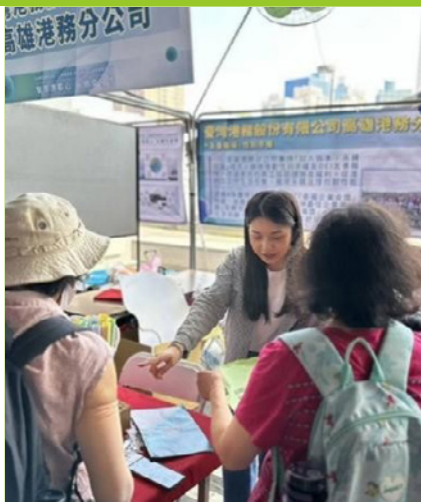


高雄分公司

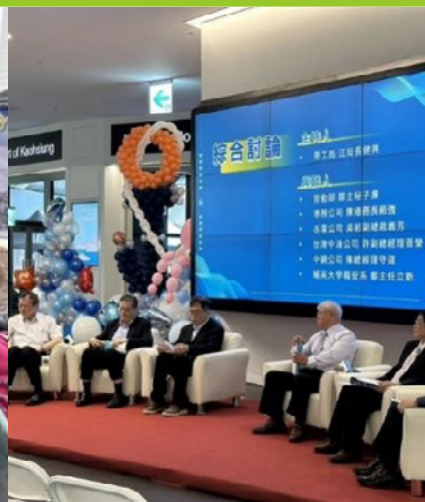
一、高雄港旅運中心於2025年間完成接待95艘郵輪、共計142,307人次，提供海內外旅客更完善、更精緻的旅運服務，為高雄帶來觀光人潮，並開放1樓戶外及3樓海韻藝術廣場，搭配大型樂器造型的裝置藝術，結合海景與藝術，提供民眾前往參觀，一睹高雄港白天、夜晚的不同面貌。

二、2025年4月27日於高雄港旅運中心舉辦「親子綠拾光」親子二手市集活動，致力於舊物新生與環保愛地球，落實環境永續精神。

三、2025年4月27日於高雄港旅運中心舉辦「2025年度智慧港都幸福永續論壇兼展示」活動，結合AI科技防災、產官學交流，打造安全友善港區。



「親子綠拾光」親子二手市集活動



2025年度智慧港都幸福永續論壇兼展示

郵輪業務行銷推廣

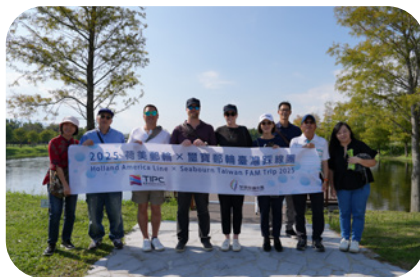
為積極拓展臺灣郵輪市場並提升臺灣港群於國際郵輪產業之能見度，港務公司持續透過海外行銷推廣、國際郵輪展參與及航商踩線交流等方式，強化與國際郵輪航商、港口管理單位、旅行業者及地方政府之合作關係。透過主動行銷臺灣港口設施、港市觀光資源及相關獎勵措施，並掌握航商航線布局與市場趨勢，期吸引更多郵輪航線靠泊臺灣港群，促進郵輪觀光發展並帶動港市經濟成長。



赴日本爭取郵輪航商增闢基隆航線



參加邁阿密郵輪展

赴日拜訪航商總部及港灣相關單位
爭取郵輪航商布局靠泊臺灣港群三井海洋郵輪(Mitsui Ocean Cruises)
來臺踩線交流參加2025濟州郵輪論壇
暨ACLN工作年會嘉年華集團旗下公主郵輪
來臺踩線及交流嘉年華集團旗下荷美郵輪及
璽寶郵輪來臺踩線及交流赴韓國釜山推動郵輪產業區域合作
與共同行銷交流考察

郵輪旅客人次創高峰港務公司推動多國語服務升級 打造國際友善港口

隨著全球郵輪市場穩步復甦，臺灣郵輪產業表現亮眼，2025年臺灣港群郵輪達567艘次、115.67萬人次，創下歷史新高，其中外籍旅客達47萬人次，占整體旅客41%，同樣刷新紀錄。其中，結合空運與郵輪的Fly Cruise旅遊模式持續擴展，顯示臺灣作為亞洲郵輪航線重要樞紐的地位持續提升。面對國際旅客人數快速成長與語言多元化趨勢，港務公司為帶動港口服務朝向更高品質與國際化發展，推動旅運場站設施優化與多國語服務升級，致力打造更友善、便捷且符合國際標準的旅運環境，進一步提升港口旅運服務的國際能見度與競爭力。

港務公司參加加拿大太平洋港口協會年會2032年年會臺中港主辦

臺灣港務公司於2025年8月10日至8月11日，由總經理王錦榮率團赴加拿大出席「太平洋港口協會第111屆年會」(APP 2025)，積極推展港口外交，成果豐碩，除了高雄港與加拿大納奈莫港(Nanaimo)正式締結姊妹港、分享港務公司發展國際郵輪業務的成果，還宣布臺灣港群將由臺中港主辦2032年APP年會，延續2024年高雄港主辦榮光。為深化臺加港口交流，納奈莫港務局特別邀請高雄港締結姊妹港，成為港務公司繼溫哥華港(Port of Vancouver)及菲沙河港(Fraser River Port)後，在加拿大締結的第三個姊妹港。



本公司於辦理國際商港整體規劃或都市計畫業務時，均緊扣城市發展脈絡與規劃，並依土地區位與條件採多元招商模式，以極大化土地利用價值。針對相關利害關係人（如縣市政府），本公司設有電話、電子郵件及正式函文等多軌溝通管道；凡各界提出之建議，承辦單位均將迅速研議並回復。

國際商港整體規劃或都市計畫業務溝通管道

權責單位	企劃處	溝通電話	TEL：07-5219000 FAX：07-5210857
溝通地址	804004 高雄市鼓山區蓬萊路 10 號	溝通信箱	https://www.twport.com.tw/WebInfo/Suggestion?a=204

註：分公司部分，敬請聯繫所屬分公司之業務聯絡窗口，以獲得進一步協助與說明。

2.3.2 營運績效

主要營運項目

港務公司推動執行各項營運業務，2025合併年度營收256.35億元主要營業項目停泊、曳船、裝卸、倉儲業務及開發投資，目標達成率如下：

主要營運項目之目標達成率

單位：新臺幣仟元

主要營運項目	2024年決算	2025年預算(目標)	2025年決算	目標達成率(%)
停泊業務	1,623,831	1,608,427	1,691,985	105.20
曳船業務	1,996,421	1,971,987	1,932,742	98.01
裝卸業務	7,164,818	7,157,056	7,015,819	98.03
倉儲業務	774,510	717,535	805,929	112.32
開發投資	208,362	262,144	220,777	84.22

註：
 停泊業務：配合離岸風場建置期程，風電作業船進港靠泊需求增加，致停泊業務量增加。
 曳船業務：主係部分風電船舶配備動態定位系統，依規定減少拖船調派艘數，影響曳船作業艘時，致曳船業務量減少。
 裝卸業務：主受國內產業結構轉型及美國關稅政策不確定性，進出口動能下滑，致裝卸業務量減少。本公司建置完善港埠營運設施，優化裝卸服務品質，並持續推動行銷獎勵方案，爭取航商聯盟航線靠泊，穩固臺灣港群貨量。
 倉儲業務：主係配合離岸風場建置期程，風電開發商於港區儲放風電相關貨物之需求，至倉儲業務量成長。
 開發投資：主係開發標的增租所致。

港務公司推2025行銷獎勵方案、升級行銷獎勵資訊平臺提升效能與體驗

為提升臺灣港群競爭力並穩固海運產業鏈，港務公司推動結合節能減碳與數位轉型的行銷獎勵措施，升級「行銷獎勵資訊平臺」，提升流程效率與資訊透明度。「2025年度行銷獎勵方案」可分為貨櫃增量及航港減碳等兩大主軸，涵蓋新闢航線、藍色公路等多元措施，帶動成長與綠色轉型。另編列預算辦理「高雄港洲際貨櫃碼頭雙靠獎勵」，鼓勵航商以海運運輸方式，取代原本以陸拖方式行經沿海路往返洲際貨櫃中心與其他貨櫃中心間貨櫃，期有效分流沿海路貨櫃車流量，促進港市永續發展。



行銷獎勵資訊平臺

近 3 年合併年度營收



資產活化

本公司積極活化管有之閒置不動產，依市場需求規劃招商方案，並遵循內部招商作業注意事項，透過開發、投資或租賃等多元方式增益資產收入。自2017年下半年起，列管於「交通部所屬國營事業土地清理活化推動小組」之閒置不動產共計93筆；截至2025年底，當年度已成功活化1筆土地，總面積達881m²。

本公司因應各土地使用開發條件，積極探詢潛在業者，規劃符合市場需求之招商，其中2025年度高雄市興福段土地出租作為停車場使用，其餘土地將持續與潛在業者洽談投資意願，增益資產運用收入，未開發前將朝短期出租方式活化利用。

轉投資項目

港務公司依據「臺灣港務股份有限公司轉投資作業要點」發展轉投資事業為港務公司多角化拓展重要措施，增裕集團效益。本公司定期追蹤各轉投資公司營運績效，運用董事會會前會及業務聯繫平臺與母公司溝通。

2025轉投資事業營運概況

單位：新臺幣仟元

項目	2023年	2024年	2025年
港務公司認列轉投資利益	495,548	533,093	483,731

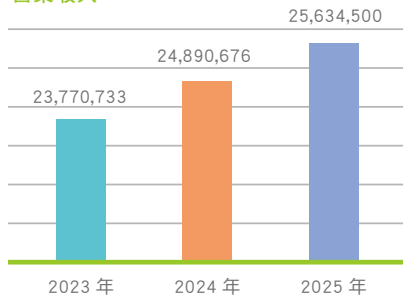
整體財務績效

本公司依據「理財資金運用管理要點」及「理財資金運用管理作業程序」，訂定年度資金運用管理計畫，涵蓋資金規劃、收益目標、金融資產配置額度及交易授權層級，經董事會核准後執行相關金融資產操作。本公司持續收集並分析總體經濟與產業資訊，透過每週資金運用小組會議及每月資金運用分析報告，滾動檢討投資策略以即時掌握市場動態。

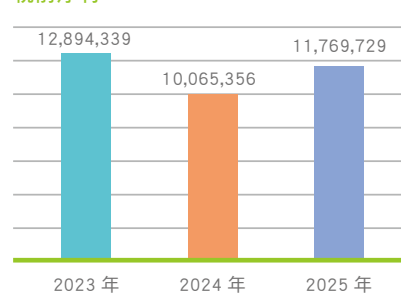
為強化風險控管，另訂定控制作業「理財資金運用管理作業」，並每年進行風險等級評估，如評估為高風險內控作業項目，稽核室將實施內部查核，後續依稽核意見提出檢討與改善計畫，確保管理機制有效運行。近年查核結果均無缺失。

2025年合併營收達到新臺幣256.35億元、稅後淨利96.19億元，較2024年分別成長2.99%及18.30%。

營業收入



稅前淨利



單位：新臺幣仟元

經營績效數據

項目/年度	2023年	2024年	2025年
單位：新臺幣仟元			
總收入(A)	28,182,636	26,404,585	27,811,773
營業收入(A1)	23,770,733	24,890,676	25,634,500
營業外收入(A2)	4,411,903	1,513,909	2,177,274
總支出(B=B1+B2+B3+B4)	17,219,048	18,273,557	18,192,890
員工薪資(B1)	3,319,490	3,478,392	3,576,647
支付政府的款項(稅捐及捐贈政府)(B2)	2,780,018	2,420,823	2,515,302
社區投資(B3)	7,122	3,762	5,130
其他(B4)	11,112,418	12,370,580	12,095,811
本期淨利(A-B)	10,963,588	8,131,028	9,618,883
本期淨利歸屬於：	10,963,588	8,131,028	9,618,883
母公司業主(a)	10,962,098	8,123,036	9,607,483
非控制權益	1,490	7,992	11,400
其他綜合損益轉入數等(b)	-	-	71,478
可供分配之盈餘(C=a+b)	10,962,098	8,123,036	9,678,961

支出资人款項(C1)	3,616,856	2,661,751	3,223,094
支付政府的款項(盈餘分配)(C2)	4,692,138	3,453,082	4,181,311
留存經濟價值(C3)	2,653,104	2,008,203	2,274,556

註：
 1. 2023 及 2024 年係審定決算數，2025 年係初編決算數。
 2. 「員工薪資 (B1)」係含員工薪資、加班費、津貼、獎金、退休、福利費（包含健康檢查費用）、提繳費。
 3. 「支付政府的款項 (B2 及 C2)」係指盈餘分配予政府機構、稅捐、捐贈政府及盈餘分配予政府機構等。
 4. 「社區投資 (B3)」係含社會公益及敦親睦鄰支出。
 5. 「產生的直接經濟價值」= 總收入 (A)+ 其他綜合損益轉入數 (b)- 非控制權益。
 6. 分配的經濟價值：總支出 (B)+ 支出资人款項 (C1)+ 支付政府的款項 (盈餘分配) (C2)。
 7. 留存的經濟價值：「產生的直接經濟價值」減去「分配的經濟價值」。

2025 年政府補助項目

政府補助一覽		
項目	補助單位	補助金額(元)
前瞻基礎建設計畫-遊憩親水計畫2025年	交通部 ^註 註：行政院核定之公務特別預算(2021 年至 2025 年)	106,000,000
教育部國教署補助教保中心	教育部國民及學前教育署	4,380,000
總計		110,380,000

本公司稅務作業遵循《所得稅法》及《營利事業所得稅查核準則》等相關規定，並委任會計師辦理營利事業所得稅查核簽證。移轉訂價作業依《所得稅法》第43條之1及相關查核準則辦理。營利事業所得稅由財務單位依規定辦理申報，並由秘書處繳納，營業稅則由秘書處依相關規定辦理。2025年繳稅總額占營業總額8.31%。

歷年營利事業所得稅繳納金額					
單位：新臺幣元					
2020年	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年
1,499,379,224	1,777,367,658	1,912,380,016	1,847,565,583	1,914,881,202	1,954,889,507

註：2025 年度應納稅額預估為 1,954,889,507 元，預計於 2026 年完成繳納

歷年稅務繳納情況		
單位：新臺幣元		
年分	營利事業所得稅	其他稅捐及規費
2021年	1,777,367,658	195,370,809
2022年	1,912,380,016	182,632,588
2023年	1,847,565,583	210,854,034
2024年	1,914,881,202	286,629,900
2025年	1,954,889,507	259,025,524

註：2025 年度應納稅額預估為 1,954,889,507 元，預計於 2026 年完成繳納。

本公司透過財務報表決算書公告公開稅務及財務資訊，供利害關係人查閱與了解，相關資訊已揭露於公司網站，以確保資訊透明並回應利害關係人關注。

財務報表-決算書



2.4 供應商管理



2025 年績效亮點 (G)

- 本公司採購評選（審）項目含 CSR 配分之採購案件比例，2025 年度目標總公司為 **60%**、各分公司 **30%**，總公司及各分公司均達目標。
- 100%** 達成資訊服務供應商稽核績效。
- 2025 年本公司針對供應商進行「供應商 ESG 現況自評問卷」調查，合格率达 **100%**
- 2025 年本公司工程案件督導稽核成績均達 **乙** 等以上



對應 SDGs



SDG 12.6
SDG 12.7
SDG 12.8



SDG 17.16
SDG 17.17



管理方針

涵蓋之重大議題

- 供應商管理

政策

- 2.4.1 供應商調查【政策】

管理評量機制

- 2.4.1 供應商調查【供應商評估】

2.4.1 供應商調查

政策

本公司供應商選擇皆以「政府採購法」為辦理依據，並針對工程及資訊相關承攬商訂有相關規範。

針對資訊承攬廠商，有(IS-TW-02-009)系統開發與維護程序書、(IS-TW-03-005)系統開發與維護作業說明書、(IS-TW-02-010)委外管理程序書及委外資通安全條款，明定供應商承作港務公司資訊服務案時之應辦或注意事項。港務公司委外廠商之資訊安全管理規範，詳見**3.1.2 資安風險管理**。

依據2025年ESG供應商(採購金額新臺幣500萬以上)調查，本公司供應商對象以勞務（52.7%）與工程54（41.2%）性質為主，依據「職業安全衛生政策」針對供應商及承攬商有明確的規範與指引程序，本公司已將「承攬廠商職業安全衛生管理規範」納入契約，依約管控。相關採購之程序如下。港務公司職業安全衛生管理，詳細辦法及管理成效可見**5.1 職業安全衛生管理**。

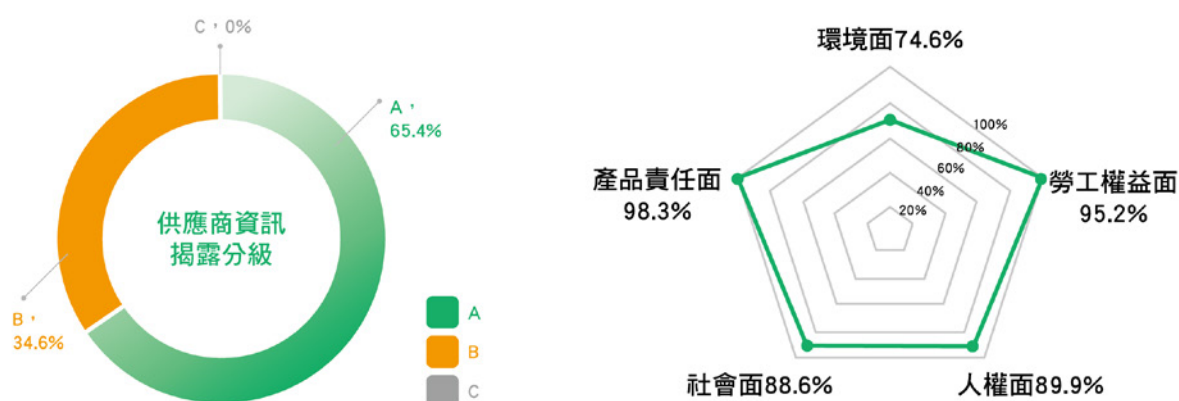
1.承攬廠商選擇及請購、採購	1.1請購單位依政府採購法及採購作業程序執行。 1.2請購單位應確認承攬廠商之單價分析表包括安全衛生管理及設施、交通維持、環境保護管理及保險等費用。
2.承攬廠商職業安全衛生管理	依「承攬廠商職業安全衛生管理規範」規範承攬人之安全衛生責任，防止工作場所職業災害發生並符合法令規定。
3.施工環境安全衛生管理	3.1採購單位須確認各項勞務外包作業如廢棄物清除之承攬廠商資格符合相關環安衛法令規章要求。 3.2承攬廠商需依「承攬廠商職業安全衛生管理規範」遵循，就其承攬部分職業安全衛生相關事項之責任。

4.施工申請	若工作期間涉及特殊作業工程，承攬廠商應依「承攬廠商職業安全衛生管理規範」於施工前向權責單位辦理申請。
5.承攬廠商相關安全衛生教育訓練/宣導	由廠商自行辦理後，留存紀錄備查，或參加本公司舉辦相關安全衛生教育訓練/宣導課程。
6.重大職業災害通報應變作業要點	承攬廠商於本公司內施工或作業時如發生職業災害，必須立即向本公司通報，依本公司「重大職業災害通報應變作業要點」辦理，承攬廠商需無條件接受調查及出席事件檢討會議。

供應商評估

針對資訊安全管理面評估，港務公司每年透過實地或書面稽核，確保供應商符合內部資安規範。同時藉由履約管理機制，要求供應商依資通安全條款，提交專業能力證明、檢測報告及相關資安文件，確保委外作業之安全性與合規性。

有關ESG方面評估，針對採購金額達500萬元以上之廠商發放「供應商ESG現況自評問卷」，範疇涵蓋環境、人權及社會責任等五大構面。2025年共回收130份問卷，共有85家獲得A級，合格率達100%，評估結果已納入後續供應商管理之重要參考。



供應商選用

針對資訊安全管理面評估，港務公司每年執行資訊服務供應商資通安全稽核，透過實地或書面稽核確認供應商符合港務公司資安規範。藉由履約管理機制，確認資訊服務供應商均依委外資通安全條款規定提供資通安全專業能力證明、相關檢測報告或應備資安文件。

本公司供應商遴選嚴格遵循「政府採購法」，針對違規廠商，均依該法第101條限制投標資格，根據公共工程會統計資料，本公司於2025年無廠商違反採購法第101條規定之情形。

為保障勞工權益並防範強迫或歧視勞動行為，本公司將《勞基法》、《身心障礙者權益保障法》及《原住民族工作權保障法》等規範納入採購合約，明令廠商禁止歧視弱勢族群，並嚴禁僱用童工、非法外勞及人口販運等不法或其他不法或不當行為。2025年度查無發生使用童工之情事，亦無發生強迫員工超時工作、加班之情事。

配合勞動部「擴大社會投資，減輕家庭負擔」政策目標，本公司要求派遣及承攬廠商遵守勞動法令，並持續評估其合規性，避免與違規廠商合作，強化對非典型勞工之保障。「運用勞動派遣及勞務承攬等人力情形」，請詳見「6.1.1 人才吸引與留任」之「公司非員工工作者資訊」。

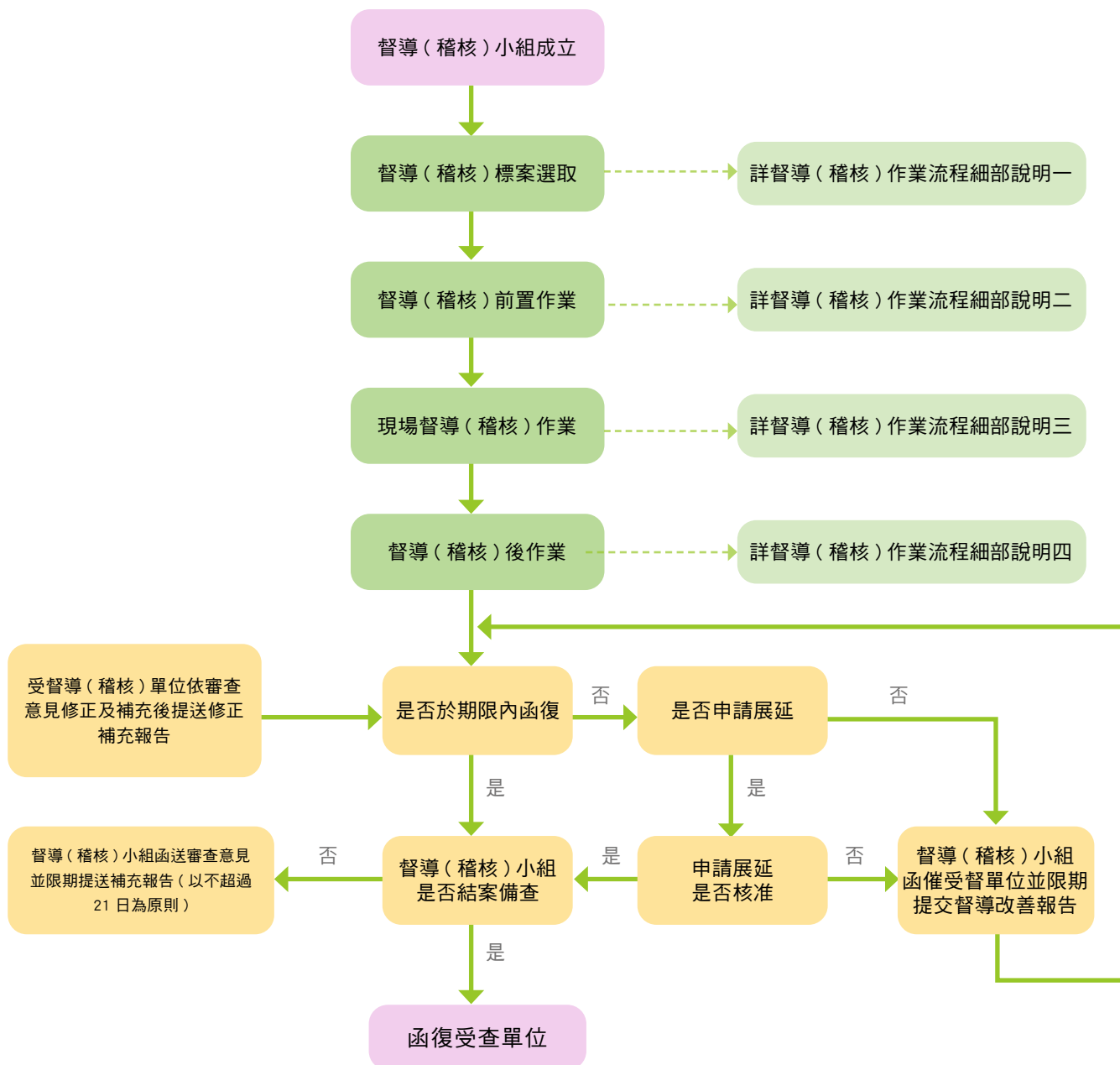
供應商缺失改善機制

本公司針對工程承攬供應商訂定「推動施工品質降低缺失發生率行動方案」及相關督導稽核機制，檢視施工品質、職業安全衛生、空氣污染防治及高風險作業等環境與安全管理事項。對發現之缺失，由主辦單位追蹤改善，並要求承攬商配合改正、提供佐證資料及落實矯正預防措施。對重複或重大缺失，則透過統計分析、教育訓練、扣點及罰則等方式促進持續改善。另依「承攬廠商職業

安全衛生管理規範」，要求承攬廠商設置職業安全衛生管理人員並常駐工地，落實危害辨識、風險評估、自動檢查及安全衛生查驗點管理，並接受定期或不定期訪查稽核，如有重大危害或缺失，應立即停工改善，並將安全衛生績效納入後續承攬管理參考。2025年本公司工程案件督導稽核成績均達乙等以上。

本公司工程督導暨稽核作業		
管理面向	主要作法	改善機制
缺失辨識	透過工程督導、稽核及施工品質查證，檢視承攬商施工品質、職安衛及現場管理情形	發現缺失後，由主辦單位依規定辦理追蹤改善
↓ 供應商改善配合	承攬商須配合缺失改正、提出佐證資料並落實矯正預防措施	改善成果由受督導 / 受稽核單位彙整提報，並持續追蹤複核
↓ 預防再發	每季彙整常見缺失與缺失統計	作為檢討、教育訓練及預防改善依據
↓ 未改善處置	針對改善不佳或重大缺失案件	依規定辦理扣點、檢討及罰則

臺灣港務股份有限公司工程督導（稽核）標準作業流程圖



2.4.2 優先採購及綠色採購

港務公司新進與既有供應商皆依「政府採購法」及「身心障礙者權益保障法」第69條規定辦理，優先採購由身心障礙福利機構、團體或庇護工場所提供之產品與服務，年採購金額占比需達10%以上，本公司2025年優先採購占比達35.83%。

2025年供應商共有771家，總採購金額為新臺幣110,033,392,094元，國內採購金額為81,950,505,950元，國內採購比率約74.48%，外國廠商有6家，以法國、英國、馬來西亞為主。

近三年採購統計表

契約種類	採購地區	2023年		2024年		2025年	
		家數	採購金額占比	家數	採購金額占比	家數	採購金額占比
勞務 (承攬與服務)	國內	378	99.79	442	99.68	389	99.99
	國外	3	0.21	5	0.32	3	0.01
該類總計		381	100	447	100	392	100
財物 (原物料)	國內	146	100	116	99.82	120	99.89
	國外	0	0	1	0.18	2	0.11
該類總計		146	100	117	100	122	100
工程 (建築與設備)	國內	253	100	230	100	256	72.72
	國外	0	0	0	0	1 ^註	27.28
該類總計		253	100	230	100	257	100
總計		780		794		771	

註：

1.採購金額占比為該項採購金額占總採購金額比例(%)。

2.國內指臺灣當地；國外指臺灣以外之地區(如: 法國、英國、馬來西亞等)。

3.2025年國外工程採購為國內廠商與國外廠商共同投標，故為兩家廠商一起簽約。

4.採購金額計算方式依採購法施行細則第6條之規定認定，採購金額包含部分跨年度採購案之預算金額及後續擴充項目等金額

綠色採購

本公司綠色採購依據政府規範與「資源回收再利用法」相關辦法辦理，並參照年度綠色採購績效評核標準進行。因我國商港採地主港經營模式，本公司以國內廠商優先供應港埠工程，以扶植本土產業並降低碳足跡；針對國內技術未臻成熟之項目，則依條約規範由國外廠商補足。此外，本公司積極配合循環經濟政策，在工程可行前提下優先採用再生料源。2025年機關綠色採購指定採購項目達成率99.9%，全面落實環保採購原則。

2025



**APIGBA
AWARD**





03

打造智慧 韌性港埠

- 3.1 鞏固資訊安全與服務品質 78
- 3.2 智慧港口發展 81
- 3.3 氣候行動 85

3.1 鞏固資訊安全與服務品質



2025 年績效亮點 (G)

- 無客戶隱私受侵害之客訴案件
- 2025 年資訊使用管理稽核稽核共提列 8 項建議事項；辦理 6 家委外廠商個資稽核，並提列 5 項建議事項
- 為控管出租場域之資安風險，已將資安規範納入契約範本。
- 通過第三方驗證，取得 ISO 27001：2022 國際資安認證。
- 資通安全長主持 1 次管理審查會，達成 ISMS(IS-TW-04-003) 有效性量測表各項指標。
- OT 系統管理員及直屬主管參加「交通領域工業控制系統資安職能地圖共同課程」共 53 人，取得證書人數為 53 人，達成率 100%。
- 各港埠業務座談會蒐集之議題皆無發生資訊洩漏、失竊或遺失客戶資料事件
- 航商業者無重大客訴，共舉辦 11 場座談會、完成 19 項安全議題回應
- 行銷獎勵平台改版：優化技術架構並讓手機或電腦皆能順暢瀏覽，透過獎勵流程數位化提升資訊透明度及行政效率，顯著優化用戶操作體驗。
- TPnet：響應政策，即時因應最新規定，將電子發票資料交換標準 (MIG) 升級至 4.1 版。
- 依據 2025 年「旅客服務中心 / 通關服務站環境性別友善滿意度調查」，旅客對於旅客中心場站之整體滿意度平均分數為 4.47 分（滿分為 5 分）。



對應 SDGs



SDG9.C



SDG 17.17



管理方針

涵蓋之重大議題

- 資訊安全與客戶隱私
- 客戶服務品質

政策

- 3.1.1 資訊架構【政策】
- 3.1.4 客戶服務與意見管理

管理評量機制

- 3.1.2 資安風險管理
- 3.1.4 客戶服務與意見管理

3.1.1 資訊架構

政策

尊重客戶隱私，對於客戶資料蒐集、處理及運用等，皆遵循2023年頒布的「**個人資料保護法**」及2018年頒布的「**資通安全管理法**」，並致力於維護資訊環境之安全以保護客戶資料安全，持續強化港務公司資通安全防護能力及建立完整之資通安全政策，設立資安專職人員，並組織資通安全管理委員會，另於2025年通過ISO 27001：2022轉版認證，落實ISO 27001國際資通安全標準，持續精進資通安全管理制度，並有效落實內控機制，以盡客戶隱私保護之責任。本公司資通安全情勢定期檢視與通報，每季向總經理報告，每半年向董事會報告。

針對電子化作業，本公司依 ISMS 標準每年辦理資產盤點與風險評鑑，針對風險值超出可接受範圍者，訂定風險處理計畫並執行，以降低潛在衝擊，強化客戶資料與交易隱私保護。2025年評鑑結果均在可接受範圍內，且全年無侵犯客戶隱私之投訴。

港務公司訂有委外資通安全條款，作為內部辦理資通設備、軟體或資通服務等採購作業之依循，條款中明確規範廠商應遵守港務公司各項資安規定如下：

事件發生時間點	因應措施
廠商知悉隱私資料有外洩疑慮等資安事件後	應於指定時間內通知港務公司並處理完成
廠商如執行業務需進入港務公司機房或連線內部網路	須依規定填列申請表單，並由港務公司專人陪同或監控相關活動
廠商人員於支援業務時所獲知資訊，非經港務公司授權	不得對第三方透露
雙方委託關係終止或解除時	廠商應確認已返還、移交、刪除或銷毀履行契約而持有之資料，充分保護客戶隱私

港務公司設立之「全球資訊網」亦依循隱私權政策，讓瀏覽網頁者能夠安心使用本網站的各項服務與資訊，在網站活動時，所涉及的個人資料蒐集、運用與保護，網站有義務保護申請人隱私，非經本人同意不會自行修改或刪除任何個人資料及檔案，提供瀏覽網頁者之資訊安全保護。

3.1.3 資安教育訓練

港務公司依據「資通安全管理法」辦理資通安全教育訓練，來強化資安防護意識，2025年針對資安專職人員、資訊人員及一般同仁（含主管）分別執行不同時數之專業與通識課程，訓練完成率達100%。2025年無發生經實證之資訊洩漏、失竊或遺失客戶資料事件。

3.1.4 客戶服務與意見管理

港務公司秉持「加強業者互動、政策溝通」之原則，透過追蹤管理客戶意見、確保資安防護與定期召開港埠座談會，落實服務品質與顧客健康安全管理。2025年航商業者無重大客訴，共舉辦11場座談會、19項顧客的健康與安全議題，已完成回應。依據2025年「旅客服務中心/通關服務站環境性朋友友善滿意度調查」，旅客對於旅客中心場站之整體滿意度平均分數為4.47分(滿分為5分)。

本公司重視客戶隱私保護，客戶資料之蒐集、處理及運用均遵循「個人資料保護法」及相關資通安全管理規範，全年未發生客戶資料洩漏或遺失事件，資安監管亦隨主管機關指導滾動式調整。針對港棧業務申辦及計費等電子化服務，本公司由資訊處及資訊安全管理委員會訂定資安政策並建置相關管理機制，以確保客戶交易資料與隱私安全。



3.2 智慧港口發展



2025 年績效亮點 (G)

- 高雄港旅運中心以智慧化及綠色永續設計，於「2025 APIGBA AWARD」(2025 亞太地區智慧綠建築獎)榮獲「既有建築改造類金獎」、「系統類鉑金獎」雙重榮耀肯定。
- 完成「港工作業管理系統」，提供港工作業數位化申請服務，提升作業審查效率，估算年節省紙張約 50,908 張，減少碳排約 74.67 公噸 CO₂e(74,668,230 克)，實現節能減碳。
- 截至 2025 年底，核發港區電子通行證 31,837 張，電子化覆蓋率 100%。
- 邀集各港警總隊召開年通行證交流座談會，就精進通行管理機制及管制站設備進行討論，2025 年共計召開 8 場。
- 建置「戰情中心」，整合環境資訊和營運動態，加入設備監控、顯示港灣通報等功能，提升緊急應變決策效率。
- 建置「自動化門哨系統」，全數導入 AI 辨識技術，使車輛通行辨識時間從 4 分鐘縮短至 10 秒，提升人車通行安全及效率，減少碳排放年約 2,709 公噸 CO₂e。
- 港口關鍵基礎設施安全管制升級，透過 CCTV 智慧監控、佈建感測器及導入 AI 影像辨識，即時偵測並回報異常狀況。
- 訂定國際商港貨櫃岸電計費原則，建立本公司自建岸電設施收費制度。
- 配合政府推動無人載具產業發展政策，本公司新增高雄港 7.47 公頃及蘇澳港 2.67 公頃水域，作為水面 / 水下無人載具專屬測試場域，於 2025 年 9 月 1 日公告開放我國資通訊產業及相關單位申請。^註

註：經查 2025 年 9 月 1 日 2026 年 4 月 9 日，本公司所轄高雄港、蘇澳港水面 / 水下無人載具專屬測試場域，無申請案件。



對應 SDGs



SDG 8.2
SDG 8.4



SDG 9.4
SDG 9.5
SDG 9.B



管理方針

涵蓋之重大議題

- 商業模式優化與創新

政策

- 3.2 智慧港口發展【政策】

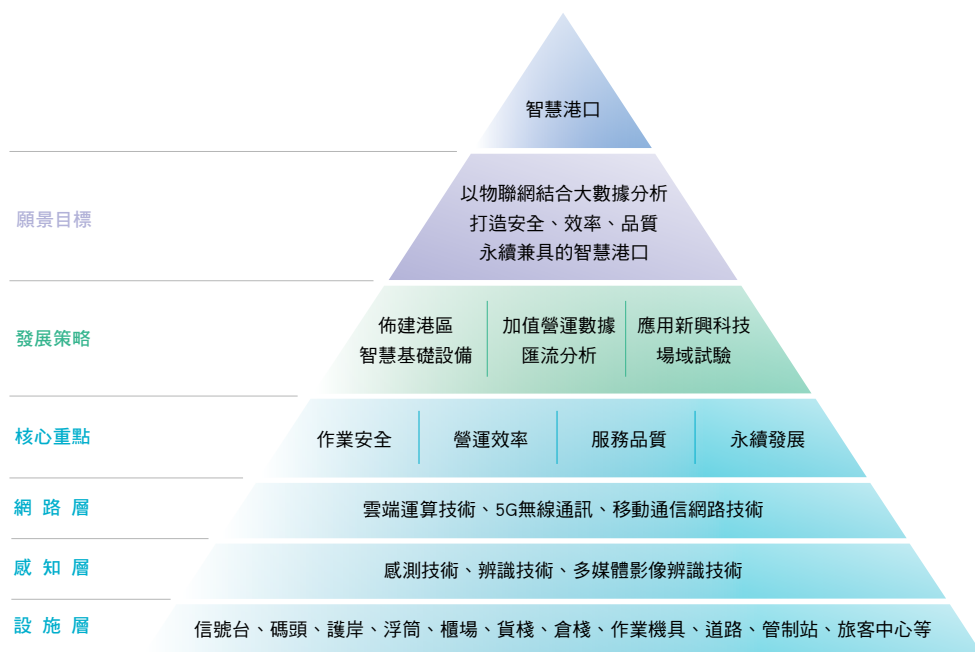
管理評量機制

- 3.2 智慧港口發展【智慧港口與作業數位化管理】
- 3.2 智慧港口發展【AI 推動執行委員會】

政策

臺灣港務公司以導入創新科技、加速數位轉型的發展思維，為港口傳統作業模式打造嶄新的數位服務，於2021年開始推動「Trans-SMART 2.0⁺ 升級計畫」，規劃2030年臺灣港群智慧化發展藍圖，以「作業安全」、「營運效率」、「服務品質」、「永續發展」為四大核心，逐步落實各項重要的智慧港口發展行動方案。

臺灣港群智慧港口發展架構



智慧港口與作業數位化管理

為持續推動智慧港口發展，制定3大發展策略，聚焦「布建港區智慧基礎設備」、「加值營運數據匯流分析」、「應用新興科技場域試驗」，完善各項港口智慧化設施並推廣各項新興科技技術落地。



港務公司智慧港口專區



布建港區智慧基礎設備

- 智慧港口行動方案
- 數位轉型獎勵方案

加值營運數據匯流分析

應用新興科技場域試驗

- 港口創新試驗場域

攜手港區業者數位轉型 - 航港產業數位轉型成果獎勵方案

港務公司為鼓勵航港生態圈相關業者進行數位轉型，透過實質獎勵補助來協助港區業者導入數位化創新服務，2025年度公告「航港產業數位轉型成果獎勵方案」，計有10件提案申請，包含車牌自動辨識、能源管理系統建置及溫室氣體盤查等，減少車輛等待時間，以及掌握能源使用情形，有助環境永續。

智慧海港成果展現

因應全球邁向數位科技與淨零轉型浪潮，推動「臺灣港群智慧轉型計畫」，導入智慧科技實現港口數位與永續雙軸轉型。為展現智慧能源與低碳應用成果，本公司參與2025年3月18日至21日「2025智慧城市展暨淨零城市展」，以「智慧科技打造綠色永續港灣」為主題，展現智慧能源管理、植栽數位管理及低碳運輸物流園區等推動亮點；同時攜手東立物流公司打造「臺北港南碼頭智慧車輛產業園區」，整合智慧綠能與汽車物流技術，建立低碳運輸基地。

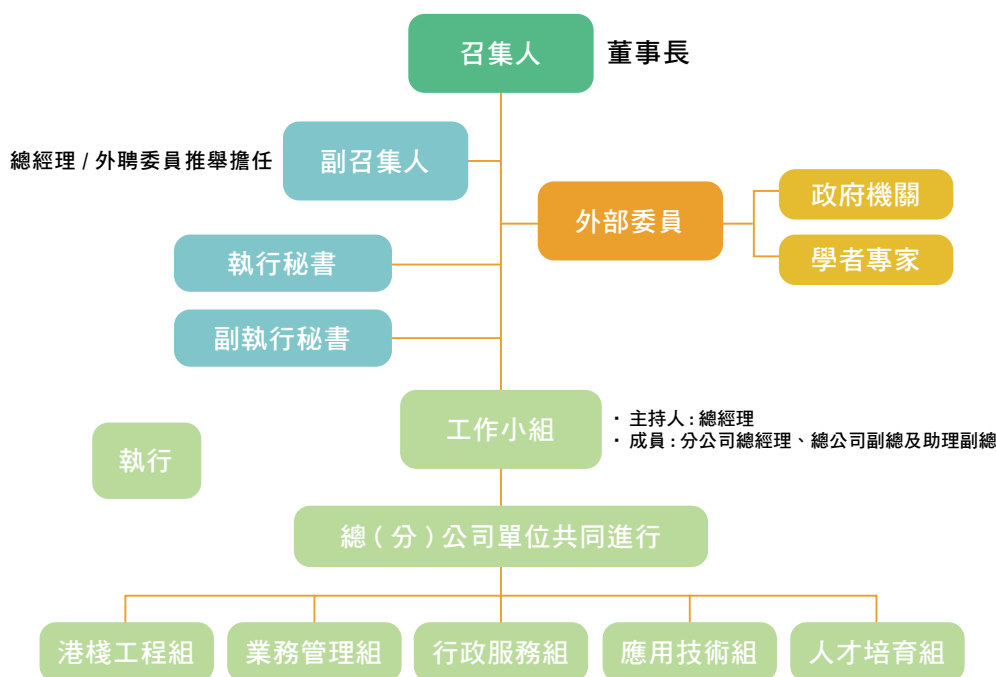


臺灣港務公司運用 Azure 臺灣區域 打造港棧作業系統數位服務韌性

港務公司與臺灣微軟合作，將「臺灣港棧服務網」（Taiwan Port Net，簡稱 TPNET）部分系統順利搬遷至 Azure 臺灣雲端區域（Microsoft Taiwan North Region），成為落地微軟在臺區域資料中心的重要公部門案例。系統上雲除發揮雲端優勢，亦響應國際ESG節能減碳趨勢，並遵循政府資安政策實現資料落地，達成合規、安全且具備數位韌性的資料治理目標。港務公司同時也加強力度、積極導入AI工具，以資料洞見優化決策，快速掌握各港口營運資訊。

AI 推動執行委員會

港務公司為臺灣七大國際商港之經營管理機構，為因應全球海運數位轉型趨勢及生成式AI技術浪潮，並配合政府AI政策及交通部「交通領域AI推動委員會」七大策略推動，本公司於2025年成立「AI推動執行委員會」，依港口營運業務屬性歸類為5組(港棧工程組、業務管理組、行政服務組、應用技術組、人才培育組)，各組進行跨單位及跨公司水平協作分工，提出AI應用提案。



AI 推動執行委員會架構圖

該委員會透過組織化與系統化管理，確保AI技術能精準對應港埠經營需求，從提升營運韌性、加速淨零轉型及強化安全管理三大面向著手，全面強化港群之國際競爭力。由AI推動執行委員會統籌，確立公司AI技術之開發與應用須符合公司經營目標。港務公司設有專責單位管考各項AI專案執行進度，並定期召開AI推動執行委員會或專案小組會議研商並追蹤進度，以確保AI推動執行方向。

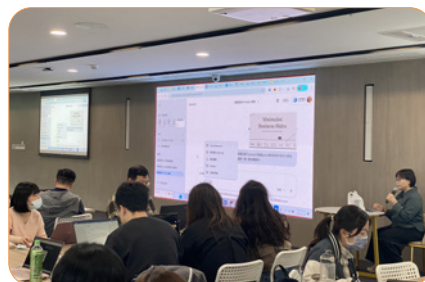
AI推動之5大重點包括具體分析痛點、明確推動目標、評估執行效益(應有量化數據支持)、設定管考KPI及導入里程碑。並將依據相關單位提案內容進行研議，以完善管理機制並提升推動成效。本年度召開1次專案小組會議，並辦理3場次AI專案小組分組需求訪談作業，以業務痛點出發，據以評估導入AI可行性需求。

AI 人才培育方案

依循規劃之TIPC AI 學習旅程，系統性培育「有規劃、能應用、會開發」三類關鍵人才。此舉能解決職能瓶頸，確保技術與業務需求對齊，全面加速公司AI數位轉型



▲ 辦理12場「資訊麻瓜AI應用課程」協助部門同仁快速上手AI應用工具，將其融入日常行政與專業作業中。學員在課後回饋的滿意度高達99%



▲ 辦理9場「AI應用實務工作坊」，切合各業務單位痛點需求，引進國際大廠引導解題，達培養同仁AI實作應用能力

語料庫

本公司主動將非機密資料上傳至政府開放平臺，展現透明治理承諾，並成立「資料開放諮詢小組」，由相關單位共同審查資料開放欄位及盤點情形。所有資料集均以 JSON、CSV、XML 等結構化、機器可讀格式提供，並維持資料即時更新；如發現錯誤或敏感資訊，立即啟動修正程序，並於24小時內完成通報。另透過定期追蹤欄位遺漏、格式錯誤及數值邏輯校驗等項目，持續確保資料品質。

臺灣主權AI訓練語料庫(Beta版)



3.3 氣候行動



2025 年績效亮點 (E)

- 依 TCFD 框架完成氣候風險評估，鑑別 **3** 項風險及 **1** 項機會；並針對碼頭、防波堤等關鍵基礎設施與業務，進行重點保全與風險控管。就強風、暴潮及高溫等危害進行定量分析，已提出因應策略；本公司檢討因應策略執行狀況。
- 港群累積建置 **3** 座維生碼頭
- 本公司於 2025 年 9 月 16 日與交通部中央氣象署共同辦理「共築智慧港灣，精準氣象護航」港區微氣候構建合作備忘錄簽署典禮，正式建立雙方跨機關合作機制，透過整合氣象專業與港務實務需求，強化港區氣象資料蒐整、分析與應用能力，並推動微氣候監測與預警技術發展，以提升氣象資訊於港口營運管理、航行安全判斷及防災決策之支援效能，逐步建構智慧化、韌性化之港灣營運環境。



對應 SDGs



SDG 9.1



SDG 13.1

SDG 13.2

SDG 13.3



管理方針

涵蓋之重大議題

- 氣候變遷風險與機會因應

政策

- 3.3.3 氣候目標與指標管理【淨零減碳政策目標】
- 3.3.3 氣候目標與指標管理【氣候風險調適措施】

管理評量機制

- 3.3.2 風險管理與財務影響【氣候相關風險與機會之管理】
- 3.3.4 氣候目標與指標管理【氣候風險調適措施】

3.3.1 氣候治理

氣候相關風險與機會之治理

面對全球氣候變遷與政策轉型趨勢，港務公司持續關注氣候相關風險。世界經濟論壇（WEF）2026年《全球風險報告》指出，未來10年主要風險包含極端天氣、生物多樣性喪失及地球系統重大變化等環境議題，我國亦於2025年核定「國家自定貢獻（NDC3.0）」，設定2035年溫室氣體排放較基準年減量 $38 \pm 2\%$ 。因應氣候與政策變化，港務公司透過永續治理架構推動氣候風險管理，由永續發展推動委員會研擬策略並定期提報董事會，逐步建立氣候風險之辨識、評估與追蹤機制。本公司永續治理架構，詳見 1.1.2 永續治理架構。

3.3.2 風險管理與財務影響

氣候相關風險與機會之管理

港務公司設有「內部控制制度」、「內部稽核制度」及相關作業辦法，並落實各項作業程序。針對氣候風險及ESG相關重大主題，本公司透過內控機制強化風險評估與績效指標管理，確保資訊揭露符合最新法令規範與誠信經營原則。

氣候相關風險與機會之評估

本公司依據「行政院及所屬各機關風險管理及危機處理作業原則」、「行政院及所屬各機關風險管理及危機處理作業手冊」及「政府內部控制監督作業要點」等法規辦理風險管理與內部控制制度，每年由各單位依單位權責業務設定作業目標，檢視權管業務之重要性及風險性，以進行風險辨識與評估，分析風險影響程度及發生機率，制定各項風險評量項目及內部控制作業項目，本公司推動「風險管理與內部控制制度」之流程，請檢視2.2.1內部控制之「**風險管理及內部控制制度**」

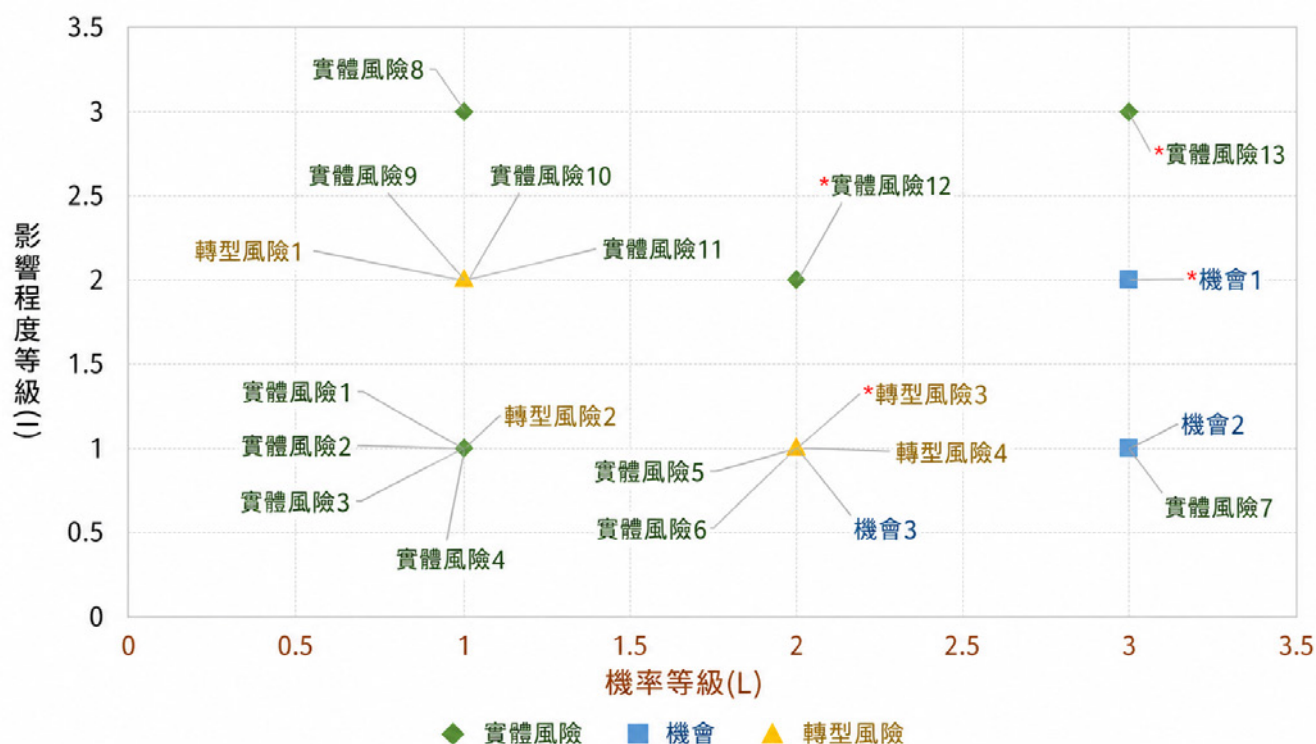
因應全球淨零排放趨勢及《氣候變遷因應法》2050年淨零目標，本公司強化氣候風險管理，並以總公司及各分公司為範圍進行實體風險評估。評估過程參考IPCC AR6「共享社會經濟路徑」（SSP），採用SSP5-8.5情境，並結合TCCIP與國家災害防救科技中心資料，分析淹水、乾旱、高溫、強風、暴雨、土石流及海平面上升等潛在氣候風險，並與外部專家合作進行港口風險辨識，以提升營運韌性。

氣候相關風險與機會類型	評估策略之情境	情境內容
轉型風險機會	1.5°C 情境 - 臺灣「2050 淨零排放路徑及策略」	2050年淨零碳排已是全球趨勢，我國亦於2022年3月發布「2050淨零排放路徑及策略總說明」以「能源轉型」、「產業轉型」、「生活轉型」與「社會轉型」等四大轉型，及「科技研發」、「氣候法則」等兩大治理基礎高度控管溫室氣體排放量，對於企業與其價值供應鏈可能產生的營運影響。
實體風險	IPCC(AR6) 報告全球暖化最劣情境 (SSP5-8.5)	在極高的溫室氣體排放情境(SSP5-8.5)，氣候變遷致使未來平均氣溫、極端高溫、年總降雨量、年最大1日強度、年最大連續不降雨日數與強颱比例變化加劇，對公司與其供應鏈可能產生的營運影響。

氣候相關風險與機會之鑑別

規劃由永續發展推動委員會各工作小組與外部專家針對氣候風險與機會，界定對應之短期、中期與長期時間區間，進行重大性排序的流程，再以情境量化方式評估對公司營運及財務之重大衝擊，依此規劃實體風險下之韌性調適措施，與因應轉型風險設定低碳轉型目標與轉型措施。

時間序	- 短期 (0-3 年)：2025~2028 年 - 中期 (3-10 年)：2028~2037 年 - 長期 (10-20 年)：2037 年~2046 年
風險與機會量表	- 發生可能性程度 - 財務影響程度
風險與機會範疇	- 轉型風險：政策和法規、技術、市場、名譽 - 實體風險：立即性、長期性 - 機會：資源效率、能源來源、產品和服務、市場、韌性
氣候情境設定	- IPCC(AR6) 報告 - 全球暖化最劣情境 (SSP5-8.5)



註：「*」字號為此次優先討論之重大氣候相關議題。

實體風險	機會	轉型風險
1.因強風使船舶操縱失靈影響航道，導致船隻無法進出港。 2.因湧浪使船舶操縱失靈影響航道，導致船隻無法進出港。 3.因暴潮淹水導致實體損壞或服務功能喪失，使港口營運中斷。 4.因高溫使裝卸機具受損，導致船隻無法進行裝卸作業。 5.因暴雨淹水導致實體損壞或服務功能喪失，使港口營運中斷。 6.因旱災停水造成港區無水可用，造成環境凌亂(港區道路揚塵增加、碼頭與作業區域等)，使港區維運成本增加。 7.因濃霧使船舶無法進出港，導致營運暫時中斷。 8.因強風使裝卸機具受損，導致船隻無法進行裝卸作業。 9.因湧浪使碼頭損壞無法提供船舶靠泊。 10.因湧浪使船舶衝撞碼頭，導致船隻無法靠港。 11.因強風致船隻撞擊使碼頭損壞無法提供船舶靠泊。 12.*因強風使船舶衝撞碼頭，導致船隻無法靠港。 13.*因湧浪衝撞碼頭、防波堤等，造成結構體受損，使營運中斷。	1.*於港區及建築導入智慧能源管控系統進行能源管理，以提高能源效率逐步邁向淨零。 2.規劃推動低碳服務或評估低碳燃料所需基礎設施，瞭解重視環境與航商之合作機會。 3.推動雨水回收及水資源再利用，降低旱災衝擊。	1.因應主管機關要求工程全面導入工程碳管理系統PAS 2080與工程碳足跡計算與減量，未導入有罰款影響營業收益。 2.減碳承諾未達造成之公司名譽受損與漂綠嫌疑。 3.*低碳經濟政策的限制造成成本增加和價值改變。 4.導入低碳技術與設施(岸電)造成之風險。

港務公司依據氣候相關風險之發生機率及影響程度進行鑑別與評估，並經會議討論，鑑別3項風險及1項機會作為本公司優先因應之氣候相關議題。

風險類型	風險情境說明	現有控制機制(作為)	營運衝擊分析(如人員、場地、資通訊軟硬體、運輸)	衝擊之財務評估	改善對策/4T風險管理策略： ①終止(Terminate)、 ②處理(Treat)、 ③轉移(Transfer)、 ④承受(Tolerate)	對策措施之財務評估
實體風險	因湧浪衝撞碼頭、防波堤等，造成結構體受損，使營運中斷	防波堤、海堤、護岸至少每季一次；並於天然災害結束後24小時內完成特別巡查	維護預算增加、結構風險增加 港區內靜穩度不佳，造成船隻搖晃影響裝卸作業	【以花蓮港為例】 【短期】 2024年10月康芮颱風造成花蓮港東防波堤受損，雖無結構性損壞，但造成東防波堤消波胸牆與堤面道路損壞經評估在不改變原有消能狀態下，進行修復並強化東防波堤抗浪、抗風之能力本次修復工程從2025第三季-2027年第一季完成，修復經費約3.8億 【中期】 依據歷史經驗，未來3-10年可能發生的修復費用為3.8億 【長期】 根據IPCC強颱風倍數增加(為2倍)之情境，未來10-20年初估，修復經費約7.6億	②處理(Treat) 1.編列經費進行受損之碼頭、防波堤修復工程 2.依據本公司巡查檢測作業要點：碼頭至少每週巡查一次，防波堤、海堤、護岸至少每季巡查一次 ④承受(Tolerate) 碼頭、防波堤、護岸不在商業火災綜合保險的承保範圍內，目前無相關保險	【短期】 1.花蓮港2025年編列巡查及修復費2,460萬 2.花蓮港2026年編列巡查及修復費2,860萬 【中長期】 1.未來將視異常天候影響持續編列巡查及修復費 2.確實巡查港區防波堤、海堤等重要基礎設施
實體風險	因強風使船舶衝撞碼頭，導致船隻無法靠港	公司建有「商港氣象資訊系統」，可供即時查詢相關水文、波高、潮位及能見度等相關資訊，可提前預為因應，避免風險發生 公司訂有「災害防救業務計畫」，針對各項災害訂定相關應變計畫、標準作業程序或作業要點，使相關人員平時即能充分了解自身任務，有效因應各項災害事件妥為應變	人員：管理單位均依「臺灣港務股份有限公司各項設施之巡查、檢測及維護權責作業要點」執行例行之巡查及維護等作業 場地：港口之碼頭及防波堤均依「港灣構造物設計基準」並納入氣候變遷因子波浪及波力進行設計 資通訊軟硬體：運用「港灣設施維護管理系統」於颱風過後啟動特別巡查作業 運輸：營運中之碼頭如突然喪失服務功能，將緊急協調可替代之營運碼頭	【短期】 商港訂有船舶進出港管制標準等航安相關規定，確保船舶在港安全近期本公司所轄營運碼頭無強風使船舶衝撞碼頭，導致船隻無法靠港及影響港區營運之案例，無碼頭災損 【中期】 商港訂有船舶進出港管制標準等航安相關規定，確保船舶在港安全近期本公司所轄營運碼頭無強風使船舶衝撞碼頭，導致船隻無法靠港及影響港區營運之案例，無碼頭災損 【長期】 因應氣候變遷趨勢因素，調整相關管制措施，增加預防性作為	②處理(Treat) 1.持續就現有運作機制，因應近期趨勢檢討港口安全各項措施，並納入災害防救業務計畫據以執行 2.針對港區在建工程、港埠設施，因應氣候條件變化持續檢討減災與維護管理方案 3.持續強化災害監測設施與資料蒐集(如海氣象相關系統)，提升災害應變情資 4.持續強化災害防救演習(練)及人員教育訓練強度	【短期】 持續落實既有控制機制，強化人員氣象資訊系統應用及落實相關作業程序 【中期】 滾動檢討相關管理作為，強化人員任務熟悉度與職能 【長期】 氣候變遷趨勢因素納入災害防救作為考量，建構極端天氣下之港口韌性

風險類型	風險情境說明	現有控制機制(作為)	營運衝擊分析(如人員、場地、資通訊軟體、運輸)	衝擊之財務評估	改善對策/4T風險管理策略： ①終止(Terminate)、 ②處理(Treat)、 ③轉移(Transfer)、 ④承受(Tolerate)	對策措施之財務評估
轉型風險	低碳經濟政策造成成本增加和價值改變	持續定期溫室氣體盤查，推動再生能源設置	無衝擊	港務公司無單一場址碳排放量達1萬公噸以上，短中長期風險衝擊較小 【短期】 無衝擊 【中期】 於2030年後各營運據點單一排放量均未達1萬公噸，無顯著衝擊 【長期】 無顯著衝擊	②處理(Treat) 辦理溫室氣體盤查，將依政策或法規要求持續辦理	目前已有辦理溫室氣體盤查，後續視政策或法規要求辦理申報 【短期】 100萬 【中期】 100萬 【長期】 100萬 請將成本費用列為財物金額

風險類型	風險情境說明	現有控制機制(作為)	實施策略	對策措施之財務評估
機會	於港區及建築導入智慧能源管控系統進行能源管理，以提高能源效率逐步邁向淨零	各分公司在能源管理系統的大架構下，分別依其需求，發展適合各港的能源管理系統 現階段各分公司已進行智慧能源相關設備建置 智慧能源管理系統： 1.用水管理(智慧水表) 2.用電管理(智慧電表) 3.安防管理(變電站) 4.照明管理(led燈具) 5.水資源管理 6.創能管理(太陽能) 7.空調管理 8.儲能管理(高雄及花蓮)	基隆分公司、臺中分公司、高雄分公司、花蓮分公司之智慧能源管理系統說明： 1.完成以下項目：儲創能建置(高雄港)、增設智慧水、電錶(各分公司) 2.儲創能建置：高雄港及其附屬港完成建置太陽能光電3375kW 3.總計增設智慧水、電錶： (1)2025年水錶共99個、電錶共489個 (2)2026年水錶共42個、電錶共84個	【短期】 1.各港能源管理系統建置經費(單位：千元)：預計投入271,158千元/年 ^註 (1)基隆分公司(含臺北港、蘇澳港)：2023-2027年共計約312,500千元 (2)臺中分公司：2022-2027年共計約170,000千元 (3)高雄分公司(含安平港、布袋港、澎湖)：2022-2025年共計約666,900千元 (4)花蓮分公司：2023-2027年共計約68,000千元 註：預估計算方式為「各港建置經費÷建置年期」 2.各港太陽能設備建置預估節省電費(單位：千元)：預計節省24,880千元/年 (1)基隆分公司：2026年第4季完成基隆港西27倉庫、臺北港行政大樓、蘇澳港15號倉庫共計裝置容量約812kW，節省電費約3.5小時*365天*812kW*4.5元=466萬元 (2)臺中分公司：2027年第2季完成加水站儲水槽頂部、環港南路綠帶共計裝置容量約1276kW，節省電費約3.5小時*365天*1,276kW*4.5元=733萬元 (3)高雄分公司：2027年第4季完成高雄港第79號碼頭通棧、高雄港第47號碼頭散谷倉庫、高雄港第116號碼頭通棧、安平港營運處辦公大樓共計裝置容量約1914kW，節省電費約3.5小時*365天*1,914kW*4.5元=1,100萬元 (4)花蓮分公司：綠能創生基地建置2027年第一季完成裝置容量約330kW，節省電費約3.5小時*365天*330kW*4.5元=189萬元 3.有關硬體部分已納入保險，屬於無形資產部分則無納保 【中長期】 智慧能源管理系統第二階段陸續於2027年完成，後續將依據各項管理系統效益，持續推動精進系統

3.3.3 氣候目標與指標管理

淨零減碳政策目標

本公司2023年於公司永續發展推動委員會提出範疇一、二減碳與淨零目標「2030年溫室氣體減量50%，2050年淨零排放」目標，以2020年為基準年，參考SBTi設定每年4.2%減碳目標量。2025年本公司透過汰換節能設備、導入電動公務車及使用再生能源等措施，年度溫室氣體減量達1,801.84公噸CO₂e，年減幅度達7.35%。

註：採用 2024 年電力係數 (0.474 kg CO₂e/kWh)

由各業管單位依營運可行性與法規要求，制定氣候相關目標/指標

指標	依據ISO14064-1及GHG Protocol溫室氣體盤查規範取得總公司及各分公司(港)之第三方查證聲明書。
目標	2023年於公司永續發展推動委員會提出「於2030年前範疇一與二溫室氣體減排50%，並於2050年達成淨零排放」目標。

本公司2023年溫室氣體已於2024年完成初步盤查，2025年取得「ISO 14064-1」及「溫室氣體盤查議定書（GHG Protocol）」雙認證，成為國營事業首例。

氣候風險調適措施

由於災害發生的不可預期性，並健全災害防救體系，本公司已制定「災害防救業務計畫」，詳細計畫辦法，請詳見5.2港埠作業安全管理。

本公司目前委託國立臺灣海洋大學進行國際及國內商港防坡堤、碼頭及護岸受異常天候影響評估，為針對本公司轄管之9處國際及國內商港所處區位之自然條件在異常天候影響下的變化趨勢，進行既有防波堤、碼頭及護岸等受異常氣候之影響分析，並提出因應異常天候之改善方案，並使用數值模擬工具進行深入分析，根據數值模擬結果，提出改善策略，能有效提升港域設施的韌性與安全性，為未來港灣設施設計提供參考依據。

本公司為善盡財管管理之職責及因應港區營運管理風險，藉由財產保險轉嫁財產損失及營運相關責任風險，其中商業火災綜合保險本公司之投保契約已有包含天災事故之賠償條款，天災每一事故之賠償限額以總投保金額之20%為限。本公司應於當年度保險期間屆期(2025年12月31日)前，完成次年度集中保險招標作業，避免產生保險空窗期，以完備公司財產保障，降低分散營運責任風險。

投保險種

商業火災綜合	營運機具綜合	藝術品綜合	船舶	船舶海洋污染責任
船舶運送業營運人責任	旅客傷害	乘客意外	操作遙控無人機責任	營運處所公共意外責任

註：

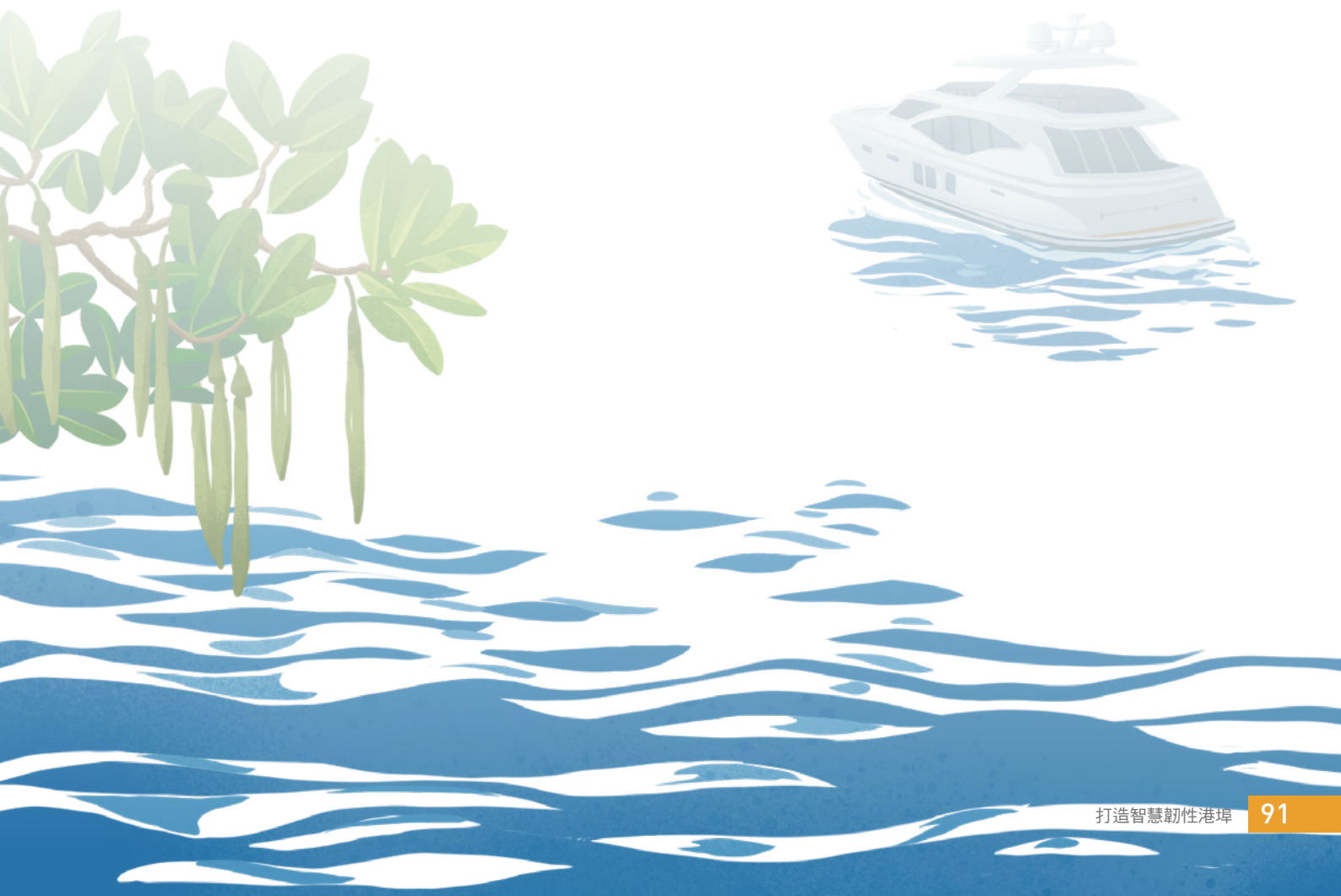
1. 本公司 2026 年財產保險已於 2025 年 12 月 16 日決標，保險期間自 2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日，保險費約 5,530 萬元
2. 保險年度屆滿前，完成下一個年度之財產保險採購案。

氣象署攜手港務公司 盼推動智慧港口提升安全防災

極端氣候事件頻率與強度持續增加，港口在營運與安全上承受更大挑戰，此次合作將推動海氣象資料共享、港區防災決策支援，以及共構「港區微氣候觀測」，初期以高雄港為示範，再逐步擴展至其他國際商港。在人才培育方面，雙方共同辦理教育訓練與研討工作坊，讓港口作業人員具備面對極端天氣時的預報資訊判讀與應變能力。

3.3.4 氣候風險減緩措施

港務公司於轉型風險管理上，高度重視減碳與永續目標的達成進度。因自身碳排放占港區比例較低，在內部執行上，透過推動節能設施、電氣化設備、低碳燃料應用，以及再生能源的開發或採購，落實各項減碳計畫，並每年滾動式修正調整。在外部管理上，為規避航港業者無減碳或高污染行為對公司聲譽的負面影響，積極與業者攜手合作，確保港區整體發展符合利害關係人期待。港務公司2025年氣候風險因應具體措施、節能減碳及環境相關之成效詳見第四章、轉型低碳綠色港群。





淨灘
護地球

親海

知海

垃圾
不亂丟

安平港

LCY
福聚烯
PP

Globalene

福聚烯
PP
Globalene



04

轉型低碳 綠色港群

- | | |
|--------------|-----|
| 4.1 綠色港口發展 | 94 |
| 4.2 支援能源轉型規劃 | 102 |
| 4.3 友善自然生態 | 103 |

4.1 綠色港口發展



2025 年績效亮點 (E)

- 目前臺灣港群港區內之太陽能發電，累計至 2025 年總完工併聯容量約 **110,657** 瓩。
- 臺中港現由中油公司於西 13 碼頭設有 1 座 LNG 接收站，於西 12 號碼頭興建 1 座臨時性卸收碼頭，並於 2025 年 3 月 12 日完工營運，提供港埠用地。
- 港務公司綠能關聯產地（含 LNG、光電或其他再生能源），2025 年度出租實際點交面積為 **491.18** 公頃。
- ESG 債券約占整體債券投資金額 **11.28**%，以支持企業推動綠色能源、節能工程、清潔運輸及生態保護等可持續環境項目。
- 風險主要來自政策及法規風險，透過發展再生能源、公務車電動化、汰換燃油機具、更換節能設施與綠色低碳港口以掌握轉型機會，減碳量達 **1,801.84** 公噸 CO₂e^註
- 2025 年新、補及換植樹木 **91,067** 棵。
- 2025 年蘇澳港、臺中港、高雄港、安平港及花蓮港使用再生水約 **376,634** 公噸。
- 國際 / 內商港已建置高、低壓岸電，提供公務船、客貨輪及大型貨櫃輪使用，另港勤船舶於港區內備勤時全面使用低壓岸電。2025 年具高壓岸電設施船舶靠泊具岸電碼頭使用岸電共計 182 艘次，使用率 **100%**。
- 針對港區逸散性貨物裝卸進行管制，宣導逸散性裝卸採用全密閉或改良式裝卸機具取代傳統抓斗作業並派員巡查，針對違規業者，依法依約予以移送處罰與要求改善。
- 2025 年蘇澳港成功引進 1 家業者進駐波浪發電試驗場域，締造商港水域導入波浪發電之創新營運模式典範。

註：採用 2024 年電力係數 (0.474 kg CO₂e/kWh)



對應 SDGs



7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY

SDG 7.2
SDG 7.A
SDG 7.B



9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE

SDG 9.3
SDG 9.4



11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES

SDG 11.5
SDG 11.6



13 CLIMATE ACTION

SDG 13.2



管理方針

溫室氣體排放

- 能源管理
- 綠色投資
- 空氣污染

政策

- 4.1.1 環境管理政策

管理評量機制

- 4.1.2 節能與減碳【節能減碳推動】
- 4.2.1 發展再生能源
- 4.2.2 投資 ESG 債券

4.1.1 環境管理政策

港務公司重視環境永續與營運發展並行，持續鑑別環境風險並推動自主管理，以降低營運衝擊。所轄七大國際商港已於2017年全數取得EcoPorts生態港認證，並透過每2年辦理複評與國際交流持續精進綠色港口管理。其中，高雄港於2014年率先取得認證，為亞太地區首個獲證港口，2025年由基隆港、蘇澳港、臺中港及安平港完成認證複評。

環境政策	臺灣港務股份有限公司環境永續專區
一、落實綠色港口推動方案，打造國際優質港埠。	
二、遵守環保相關法規要求，善盡企業環保責任。	
三、執行環境監控污染防治，提升港埠環境品質。	
四、推動環境相關宣導教育，培育員工環保意識。	
五、強化當地社區溝通平臺，共創港市永續發展。	

註：

生態港認證 (EcoPorts Certification) 為歐盟內部歐洲海港組織 (European Sea Ports Organization, ESPO) 旗下生態環境永續物流鏈基金會 (ECO Sustainable Logistic Chain, ECOSLC) 提供歐洲及國際港埠檢視其港埠環境友善之認證，亦為目前國際唯一針對港埠所設計之環境認證檢視系統，且可進一步與 ISO 4001 進行整合。

4.1.2 節能與減碳

能源使用

定量指標	單位	2023 年	2024 年	2025 年
電力使用量 (外購電力)	度	43,771,988	50,947,522.6	39,250,527.6
	GJ	157,579	183,411.1	141,301.9
再生能源 (太陽能系統自發自用)	度	0	2,337,598	3,112,090.7
	GJ	0	8,415.4	11,203.5
汽油使用量	L	85,353.8	78,598.7	71,126.2
	GJ	2,786	2,565	2,259.04
柴油使用量	L	724,924.9	612,046.4	46,800.4
	GJ	25,478	21,511	3,486.65
能源總計	GJ	185,843.2	215,367.4	157,336.19
年營收	萬元	2,377,073	2,489,068	2,563,450
能源密集度	GJ/ 萬元	0.08	0.09	0.06

說明：

1. 電力熱值換算為 1kWh=0.0036GJ，來源於環境部氣候變遷署。

2. 1 卡 (cal)=4.1868 焦耳 (J)

3. 汽油及柴油熱值轉換說明：

(1) 2023 年及 2024 年數據依環境部氣體排放係數管理表 6.0.4 版計算燃料熱值，汽油 7,800kcal/L；柴油 8,400kcal/L；天然氣 8,000kcal/m³

(2) 2025 年數據依環境部氣候變遷署最新公告 2025 年度熱值，車用汽油低位熱值為 7,586kcal/L、柴油低位熱值為 8,636kcal/L。

4. 本表能源密集度，採用內部組織的能源消耗量計算，不包含組織外部的能源消耗量

溫盤統計

溫室氣體排放量

單位：公噸CO₂e

年度	2023年	2024年	2025年
範疇1：直接溫室氣體排放	3,799.5202	2,313.56	4,484.2025
範疇2：間接溫室氣體排放	21,401.0665	24,149.13	18,604.7499
總排放量=範疇1+範疇2	25,200.5867	26,462.6900	23,088.9524
年營收(萬元)	2,377,073	2,489,068	2,563,450
範疇1+範疇2溫室氣體排放強度	0.01	0.01	0.01

註：

1. 溫室氣體排放強度 (公噸 CO₂e / 組織特定度量標準) = 總排放量 / 萬元營收。

2. 資訊重編為依據 2024 年及 2025 年範疇一、二溫室氣體排放量為公司內部初步盤查之結果更新排放量，將於 2026 年完成 6 月辦理內部查證並 9 月進行第三方查證。

3. 範疇二主要為用電量，2024 年範疇二排放較 2023 年成長，係因基隆港 2024 年靠船數較 2023 年多，現場作業需求增加，用電量增加。

4. 本公司公務車使用酒精汽油 (中油公司所提供之酒精汽油為添加 3% 生質酒精)。酒精汽油碳排放量 0.0375 公噸 CO₂e。※ 酒精汽油碳排放係數，係數計算：2*44/46=1.9130434783 公噸 CO₂e/公秉

5. 溫室氣體盤查係以營運控制法進行，基準年為 2020 年，排放係數引用環境部 (原環保署) 溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版公告內容，GWP 則是採 2021 版 IPCC 氣候變遷第六次評估報告 (AR6)，且並無使用碳抵換專案。

6. 2022 年電力係數：0.495 kg CO₂e/kWh；2023 年電力係數為 0.494 kg CO₂e/kWh；2024 年電力係數為 0.474 kg CO₂e/kWh7. 溫盤準則採用 ISO 14064-1：2018 及 GHG Protocol 方法學，溫室氣體盤查總類為二氧化碳 (CO₂)、甲烷 (CH₄)、氧化亞氮 (N₂O)、氫氟碳化物 (HFCs)、全氟碳化物 (PFCs)、六氟化硫 (SF₆)、三氟化氮 (NF₃) 7 類

港務減碳藍圖

為展現減碳決心並呼應「2030年溫室氣體減量50%、2050年淨零排放」目標，本公司總經理王錦榮於2025年9月11日「2025亞太永續博覽會」交通部主辦之「啟航淨零論壇」中提出「港務減碳藍圖」架構，說明港群推動減碳之策略方向。

臺灣港群減碳藍圖架構



綠色辦公「綠能啟港 永續共行」響應綠色辦公公益活動

【響應綠色辦公行動】

本公司響應環資會所推動綠色辦公行動，共同簽署綠色辦公宣言(如附件1)，並以實際行動從辦公室開始愛地球，由節能減碳、減少紙張使用、多採視訊會議、垃圾分類，到選擇友善環境用品的綠色採購，讓每個小改變，都成為永續的起點。

【讓環境綠化，讓心情更好】

綠美化辦公環境更是推動綠色辦公的一項，透過一同親手灌溉這片綠意，就如同港口溫柔擁抱百川，象徵共同灌溉永續未來，活動後植栽便移至辦公室做綠美化布置，讓工作環境充滿綠意，淨化空氣、療癒身心。



節能減碳推動

港務公司積極配合國家政策。以環境部於「永續長聯盟共識營」所提出之落實深度節能診斷與執行要求，依《溫室氣體自願減量專案管理辦法》完成相關申請作業，並依「第四次永續發展推動委員會」決議，將節能減碳措施納入整體永續發展策略與執行計畫中。此外，臺中港申請「造林碳匯專案」，以木麻黃作為主要植栽樹種，提升海岸植被覆蓋，增強防風定砂功能，促進碳匯累積，用具體行動落實低碳永續發展。

本公司依ISO 14064-1建立排放管理與稽核制度，並依「國際商港空氣污染防制方案」推動年度空污改善。港區自2022年起，透過常態化巡查、跨機關聯合稽查與業者宣導，針對違規執行勸導或裁處；並定期與地方環保局及航務中心進行聯合稽查與業者宣導。

港務公司營運範圍涵蓋商用大樓用電（如辦公大樓、旅運中心）、港區運作基礎設施（如港棧作業設備）及港區工程作業。節能減碳措施主要分為辦公室節能、港區基礎設施減碳及綠色工程三大面向，並於2025年辦理資訊系統優化及數位化導入，以提升能源使用效率並降低碳排放。另配合政府綠能政策，鼓勵港區承租業者於屋頂或相關場域設置太陽光發電設備，持續擴展再生能源應用，降低原始能源消耗，推動港區減碳及環境永續發展。

辦公室節能

2025年主要節能措施如下：

- 一、於排風扇等設備加裝定時裝置，避免下班後持續運轉。
- 二、於走廊及廁所加裝燈具感應器。
- 三、調整空調運轉時間，延後開啟及提早關閉。
- 四、逐年汰換年限到期之分離式冷氣為變頻機種。
- 五、設定飲水機夜間關機，減少耗電。
- 六、設定電腦及事務機一定時間無動作後進入休眠狀態。
- 七、宣導同仁隨手關燈，並有同仁定時巡視公共區域有無浪費用電情形。
- 八、安裝智慧電表偵測用電情形與即時調整。

2025年具體成效：

汰換辦公室LED燈具54個減碳2.0公噸CO₂e、16台電動公務車減碳25.10公噸CO₂e。總計辦公室減碳達27.1公噸CO₂e。

註：採用 2024 年電力係數 (0.474 kg CO₂e/kWh)

資訊系統優化及數位化導入

- 一、機房整併節能：高雄分公司機房規劃由舊旅運大樓搬遷至新旅運大樓，預計2026年完成，透過設備整併與新建築節能設計降低機房用電。
- 二、系統雲端化減碳：TPNet系統於2023年完成上雲作業，年度碳排放量由 32.3公噸降至3.41公噸，減量 28.89公噸，顯著降低資訊設備能源消耗。
- 三、建置港工作業管理系統，透過流程數位化與圖資整合，提供線上申辦、電子簽核及案件即時查詢，提升港埠工程管理效率並減少紙本作業。2025年減少公文936件、節省行政作業時間約72,570小時，並減少50,908張紙張使用，約降低74.67公噸碳排放量。^註

註：

1. 紙張減少碳排放量計算方式：(紙張減量張數 * 紙張減碳係數 * 造紙排放係數) + 紙張運輸油耗節省 + 公文往返油耗
2. 節省工時碳排放量計算方式：承辦人每件公文減少之作業時間 + 內部公文傳遞時間 + 管線作業資訊數位化 + 港區工作申請公文往返時間

港區運作基礎建設減碳

2025年主要減碳措施如下：

- 一、基隆港4臺跨載機SC-3-5、SC-3-6、SC-3-7、SC-1-32及1臺橋式貨櫃起重機BC-236，均已啟用超過19年並逾財產年限，刻正辦理報廢程序(於2026年2月2日基港秘字第1152580044號函陳報總公司)，並於2025年新購置1臺橋式貨櫃起重機BC-255，將有效降低其廢氣排放量並落實其共同減碳策略並改善空氣汙染問題。
- 二、基隆分公司蘇澳港營運處用新LED碼頭工作燈更換損壞之舊碼頭工作燈，約降低40%能源耗用量。
- 三、臺中分公司於2025年度，更換節能(LED150W)燈具39具，與傳統納燈(400W)具相比，全年直接減少的能源消耗量35,588度電。^註
- 四、2025年汰換港區LED燈具202個，減排碳247.47公噸CO₂e。

註：採用 2024 年電力係數 (0.474kg CO₂e/kWh)

綠色工程

臺中港老舊碼頭(#29)整建工程 (期程：2024年3月~2025年9月)

- 低擾動拆除工法：採鋸切及鍊切方式拆除結構並吊離現地處理，避免擾動潮間帶生態。
- 低碳施工技術：導入半預鑄工法及活動式施工構臺，減少現地混凝土澆置與水下作業。
- 綠色港口設施：新設岸電與岸水系統及繫靠設施，提升碼頭功能並支持船舶減碳靠港。
- 碼頭韌性提升：檢討碼頭承载力並提高繫船柱容量，強化大型船舶靠泊能力。
- 耐久材料應用：採用鍍鋅鋼筋整建老舊碼頭，提升結構耐久性並降低維護需求。

花蓮港#17-#25碼頭震災修復工程
(期程：2024年12月~2025年8月)



臺中港老舊碼頭（#29）整建工程(總公司報導)



港區業務減碳成效

2025年減量達 **17,032.5**公噸CO₂e

單位：公噸CO₂e

項目	減碳量	項目	減碳量
範疇一、二減量 減量達9,690.9公噸CO ₂ e			
節能燈具汰換	249.47	公務車電動化	25.10
節能設備	473.50	綠電採購	77.98
再生能源	975.79	植樹	7,889.06
範疇三 減量達7,341.6公噸CO ₂ e			
低壓岸電	5,250.9	再生水	56.50
高壓岸電	2,034.2		

註：

1. 採用 2024 年電力係數 (0.474 kg CO₂e/kWh)

2. 汰換 256 個節能燈具、汰換 61 組節能設備、汰換 16 臺電動公務車，節省 1,525,253.20 度電，及減碳計約 748.07 公噸。

3. 植樹計算方式來源內政部與公務車電動化計算方式來源環境部

依內政部「建築基地綠化設計技術規範」，植樹減碳量 = 單株樹冠投影面積 × 投影面積固碳當量 × 每公頃栽種株數 × 生態綠化修正係數 / 1,000 = 公噸 / 年

4. 依環境部「溫室氣體排放量增量抵換管理辦法」汰換老舊汽（機）車為電動汽（機）車之減碳效益，減碳量 = [平均汽油機車排放量 - (平均電動機車耗電量 × 電力排碳係數)] × 年平均行駛里程 / 1,000 = 公噸 / 年

港區能源管理

配合國家淨零碳排政策，港務公司於七大國際商港建置智慧能源管理系統，提升能源效率。其中高雄港第七貨櫃中心已整合太陽光電與儲能設施，透過削峰填谷功能強化綠電使用與管理效能。為擴大再生能源應用，港務公司積極鼓勵港區業者自辦設置綠能設備，透過公私協力提升能源自給率，加速產業綠色轉型並落實ESG永續發展。

2025年已完成基隆分公司、臺中分公司、高雄分公司、花蓮分公司之智慧能源管理系統第二階段建置，涵蓋高雄港儲創能建置及各分公司增設智慧水與電錶。針對儲創能建置，高雄港及其附屬港完成建置太陽能光電3,735kW，另，增設智慧水、電錶相關統計如下：

增設智慧水、電錶		
港口	水錶(個)	電錶(個)
基隆港	20	155
臺中港	13	163
高雄港	66	147
花蓮港	--	24

國際商港空污防制

為降低港區營運行為對環境衝擊，港務公司積極宣導推動「船舶進出港減速」、「擴大岸電設施使用」、「港區作業機具減污作為」等具體措施：

2025年國際商港空污防制方案減碳量達**112,029.4**公噸CO₂e

細懸浮微粒（PM2.5）減量149.9公噸，細懸浮微粒（PM10）減量187.4公噸，SO₂減量978.8公噸，NO_x減量1,714.7公噸。

註：計算方法來源美國環境部

作為	成效
船舶進出港減速： 港區範圍內（3-5浬）與港區範圍外至20浬，船舶減速至12節以下	1.港區範圍內（3-5浬）：減速達成率94.1%，達成總艘次6萬2,625艘次。 2.港區範圍外至20浬：減速達成率48.1%，達成總艘次2萬7,976艘次。 註：計算方式來源美國環境部
擴大岸電設施使用： 港勤船舶於港區內備勤時全面使用低壓岸電	1.2025年具高壓岸電設施船舶靠泊具岸電碼頭使用岸電182艘次，較年之88艘次增加使用94艘次，成長106.8%
港區作業機具減污作為： 大型機具電氣化、採用超級柴油，並辦理空氣品質控管	1.七大國際商港貨櫃場主要大型機具均已電動化。 2.其餘機具均使用硫含量10ppm以下之超級柴油。 3.基隆、臺北、蘇澳、臺中、高雄港均已配合地方政府劃設港區為空氣品質維護區，要求進入港區之大型柴油車應符合管制措施。

4.1.3 循環經濟

資源循環工程

為配合政府推動循環經濟及垃圾零廢棄政策，並在行政院公共工程委員會積極進行部會協調下，港務公司訂有「臺灣港務股份有限公司剩餘土石方管理標準查核管制作業程序」、「再生粒料應用於港區造地填築作業程序(核定本)」、「推動再生粒料應用於港區填築工程綱要計畫(核定本)」。

循環措施	應用港區	措施說明
剩餘土方再利用	臺北港物流倉儲區	臺北港物流倉儲區可收容公共工程餘土約7,325萬立方公尺，預計2037年完成造地。
	截至2025年底累計填築約 4,862.5 萬立方公尺	
焚化再生粒料運用	臺北港物流倉儲區	本公司於2025年4月17日公布「臺北港收容焚化再生粒料填海造地作業規定」，並依2025年3月11日與環境部資源循環署簽訂之行政契約推動辦理。
	2025年12月新北市政府已進場執行，收容焚化再生粒料約 1.3萬 m ³	
轉爐石運用	臺北港物流倉儲區	自2020-2032年本公司與中鋼簽約每年約48.2萬m ³ 進場填築臺北港物流倉儲區第二、三、四期防風林帶，總填築量約535萬m ³ ，並自2020年11月11日開始填築。
	2025年通過環境部審查第六次環境差異分析報告，提升轉爐石填築總量為719.6萬m ³ ，並增加再生粒料總量45萬m ³ 。本案截至2025年底累計轉爐石填築約 303萬 m ³ ，再生粒料收容約1.3萬m ³	

土方收容及剩餘土石方進港相關公開資訊

- 土方收容進度



- 臺北港物流倉儲區土方交換作業平臺



水資源耗用與回收

本公司配合各地自來水配置推動水資源管理，透過加裝感應水龍頭及兩段式沖水設備落實節水。同時積極回收水資源用於植栽澆灌、抑制揚塵及路面清洗，以提升水資源循環利用成效。

年度	2023年	2024年	2025年
取水量(百萬公升)	1,232.80	1,485.62	520.04
排水量(百萬公升)	986.24	1,188.49	416.03
耗水量(百萬公升)	246.56	297.13	103.97
營業額(百萬元)	23,770.73	24,890.68	25,634.50
用水強度	0.05	0.06	0.02

註：

- 2023年及2024年自來水取水量係依年度決算水費金額，按每度11元概估換算；2025年因水單資料已較完整，改採實際用水度數揭露。2025年自來水取水量為520,041.85度，依1度=1立方公尺=1,000公升換算，為520.04百萬公升。
- 取水量不包含用於沖洗澆灌之地表逕流水及申請次級水，並依據「經濟部所屬產業園區管理機構下水道使用管理及收費規定」第十四項第二子項，以取水量(520.04)*80%作為其排水量。
- 用水強度=取水量/組織度衡量=百萬公升/營業額(百萬元)。
- 資料勘誤說明：過去營業收入(百萬元)因單位換算誤植，導致用水強度計算結果偏差。經重新檢核，2023至2025年營業收入正確值分別為23,770.73、24,890.68及25,634.50(百萬元)，並據此重編用水強度指標為0.05、0.06及0.02。本次更正屬於歷史資料之單位轉換錯誤，未影響重大主題判定與整體永續趨勢分析。

節水措施(使用回收水)

蘇澳港	蘇澳港於移山路旁設置蘇澳山泉水取水設施，引進山泉水作為港區澆灌、灑水及裝卸揚塵抑制使用，蘇澳港2025年山泉水使用量為268,139公噸。
臺北港	臺北港南碼頭區水資源回收中心於2024年5月取得排放許可，目前僅納管港警消大樓污水，業者用水尚未納管。截至2025年12月，總排放量为8,886公噸。臺北港南碼頭一期設有三級污水處理設施，經初沉、混凝、曝氣、過濾、活性碳吸附及消毒等程序處理後，符合放流水排放標準再排放至承受水體。

臺中港	臺中港為提升回收水資源利用率，把經中龍鋼鐵公司廠內廢水處理程序，達放流水排放標準之再生水，收集至放流口之儲水槽，提供港區業者取水作為港區澆灌、灑水及裝卸揚塵抑制使用，2025年度使用再生水40,712.33噸。
高雄港	高雄港廢水進入處理廠後，經初沉、混凝、曝氣、過濾、活性碳吸附及消毒等程序處理，符合放流水排放標準後排放至承受水體，並將回收水再利用於場域綠地澆灌，以提升水資源使用效率。2025年處理進流水量共計1,319.5公噸，其中放流水140.2公噸，回收再利用水1,179.3公噸。
安平港	臺南市政府水資源回收中心在安平港區設有再生水取水管線，可提供全港區業者清洗碼頭作業地面或裝卸作業時灑水，避免揚塵飛揚，使用量為2,349.35公噸。
花蓮港	為達到「珍惜水資源」節約用水，提供碼頭裝卸及港區砂石場污染防治等改善港區環境品質之目標，結合花蓮港智慧電網計畫，加強水資源調撥系統，靈活使用地表水，提高整體港區自來水節水率，達到水資源再利用，2025年共計使用(收集)60,606公噸地表水。

4.2 支援能源轉型

4.2.1 發展再生能源

為支持國家再生能源發展，港務公司除結合民間企業及轉投資事業參與離岸風電業務，如運維、裝卸、人才培訓等服務外，還提供碼頭及後線土地供再生能源產業發展之用。2025年綠能關聯產業承租土地面積達491.18公頃，此外，港務公司自設太陽能光電減碳達865.44公噸CO₂e，也鼓勵港區業者自設太陽能光電減碳達53,859.8公噸CO₂e^註

註：採用 2024 年電力係數 (0.474 kg CO₂e/kWh)

本公司以港口作為離岸風電與燃氣發電的營運基地，依據「商港法」及其子法「公民營事業機構投資興建或租賃經營商港設施作業辦法」等相關法規辦理招商作業，確保招商程序符合法規規範。

近 3 年綠能關聯產業土地出租實際點交面積



離岸風電發展規劃

港務公司結合轉投資事業，臺灣港務港勤股份有限公司及臺灣港務重工股份有限公司投入海上及陸上風電運維服務，臺灣風能訓練股份有限公司推動風電人才培育：

1. 港勤公司以臺中港作為離岸風電運維基地，經營管理商辦、倉儲、泊位等設施，並提供人員運輸船及駁船運輸等全方位離岸風電運維服務。
2. 重工公司於離岸風電運維服務中因應風機零組件「超長、超寬、超重」之特性，提供離岸風機大型零組件陸上吊裝及運輸作業等統包式運輸專案服務。
3. 風訓公司於臺中港區興建具國際標準之「臺灣風能訓練中心」，引進國際風能組織(Global Wind Organization, GWO)訓練課程，提供在地優質訓練，相關課程發證約4,000張，連續2年榮獲GWO亞太地區年度最佳培訓團隊，另持續積極拓展海外市場，爭取日韓訂單。
4. 為配合行政院推動離岸風電於2025年達5.7GW裝置容量之目標，並進一步擘畫離岸風電2035年發展，臺中港已著手規劃2026-2035年離岸風電產業專區，相關內容請詳見臺中港務分公司官網「臺中港離岸風電發展規劃」專區。



2025年風訓公司榮獲GWO亞太地區年度最佳培訓團隊

4.2.2 投資 ESG 債券

港務公司致力於減少碳排放、保護自然資源並應對氣候變遷，以實現可持續發展目標。本公司將理財資金投資於經我國金管會核定的永續發展相關債券（以下簡稱ESG債券），以支持企業推動綠色能源、節能工程、清潔運輸及生態保護等可持續環境項目。截至2025年，ESG債券約占整體債券投資金額11.28%。展望2026年，本公司目標維持ESG債券占比5%以上，並將因應金融市場變動滾動調整投資組合，以實際資金配置落實永續發展承諾。

4.3 友善自然生態

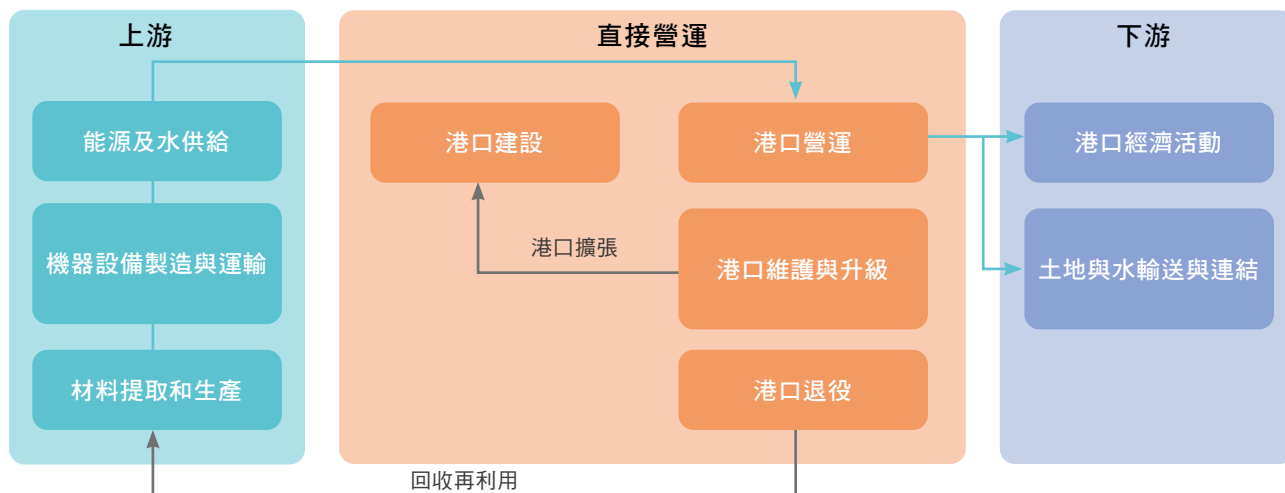
4.3.1 自然議題治理架構

港務公司由董事會擔任最高治理單位，並透過永續發展相關委員會及推動辦公室，落實跨部門協作與議題管理，港務公司永續治理架構詳見1.1.2永續治理架構；自然與生物多樣性議題亦納入此治理架構。考量公司主要經濟活動涵蓋工程建設、港棧服務及碼頭維運等作業，可能對場址與周邊環境產生影響，後續將依各項業務活動進行自然與生物多樣性之辨識，並明確界定權責單位與執行機制。

治理層級	單位	自然議題相關職掌
決策諮詢	永續發展策略委員會	審議永續發展願景、策略目標與執行計畫，並審議永續報告書；研議其他與永續發展相關工作。
規劃推動	永續發展推動委員會	跨部門協調與推動永續發展事項，統整各單位資源，追蹤計畫落實進度與成效，定期向董事會報告執行成果。
	永續發展推動辦公室	彙整各單位資料與專案管理，協助跨部門溝通、教育訓練與對外揭露。
執行	自然與生物多樣性權責單位 ・ 環境永續 ・ 永續建設	依LEAP工作底稿推進自然鑑別、風險機會與行動方案；串接港區工程/營運之生態檢核、保育復育與監測成果。

4.3.2 自然風險與機會鑑別

本公司依TNFD建議之LEAP方法學（Locate、Evaluate、Assess、Prepare）系統辨識自然資本依賴與影響，並參考世界經濟論壇(World Economic Forum, WEF)對港口產業之價值鏈與上下游衝擊觀點，以提升揭露之可比性、可追溯性與治理可行性。



上游	港口直接營運	下游
能源及水供給	港口營運服務	港口經濟活動
電力/燃料	船舶靠離泊、引水、拖船	物流/製造/觀光等產業活動
港區用水（含再生水等）	裝卸/倉儲/堆場	土地與水輸送與連結
機器設備製造與運輸	港口建設與維護	內陸運輸/集疏運
起重/裝卸/運輸設備	航道疏浚	
	防波堤/海堤/造地	
	設施維修與更新	
材料提取和生產	港口擴張	
砂石土方/建材	新建/擴建工程帶動之需求	
回收與再利用		
再生粒料、循環建材、資源化		

Locate：定位優先營運場域與自然熱點

Locate（定位）階段重點在於界定分析範疇與優先營運場域，並辨識可能的生態敏感區與自然熱點。本公司依《環境影響評估法》及《臺灣港務股份有限公司港埠工程生態檢核注意事項執行參考作業手冊》辦理相關作業，整合環境影響評估與既有生態調查成果，並參考保護物種資訊（如IUCN等）及相關圖資。後續將依港群與各類工程專案（如造地、疏浚、擴建）將場域細分至港區分區，並以座標定位與緩衝距離設定分析邊界，以提升熱點辨識的一致性與精準度，作為後續Evaluate/Assess 階段評估依賴、影響與風險機會之基礎。

生態檢核

因港埠海堤工程多半涉及海岸線及地貌變更，設計上除考量產業使用需求，也須依當地現況不同，規劃生態補償方案，以增加生物多樣性，並參考「港埠工程生態檢核注意事項執行參考作業手冊」，各分公司應就所轄管之港口，以商港區域一定範圍內，委託專業單位(團體)或專家學者，進行是否有涉及生態環境保育議題之調查工作，並辦理已開發場所或原構造物範圍內之自評作業。本公司生態檢核辦理情形可於本公司官網「[生態檢核](#)」公告查詢。

生態調查

在各港口建設方面，本公司始終堅持妥善評估，努力降低開發及營運過程中對環境的衝擊，持續掌握相關生態及棲地現況，以確保營運活動不會對生態環境造成負面影響，並致力於促進海洋與陸域生態的健康發展。經調查評估，本公司營運活動對生物多樣性無顯著影響，亦未對環境或周遭物種造成負面衝擊。

港口	是否位於、鄰近或包含保護區的區域	保護區域名稱	保護物種IUCN紅色名錄
臺中港	是	中華白海豚野生動物重要棲息環境	中華白海豚(極危)
高雄港	否	南星野鳥棲地保護區	否
臺北港	是	臺北港北堤濕地(鄰近臺北港)	否
蘇澳港	否	蘇澳港豆腐岬珊瑚保護區	否
花蓮港	否	花蓮港北側(七星潭南側)之奇萊鼻海岸	臺灣狐蝠(易危)

Evaluate：評價依賴與影響

港務公司運用 UNEP-WCMC 與 UNEP FI 共同開發之 ENCORE 工具，依據自然依賴(Dependency)與壓力因子(Pressure)，以港口常見的「倉儲與運輸支援服務(warehousing and support activities for transportation)」為切入點，鑑別出其重大程度，初步盤點港口營運對生態系服務的依賴，並彙整可能造成影響的壓力因子與衝擊路徑。相關結果將彙整成清單，並以既有監測指標支撐評價，作為後續風險與機會評估及管理措施規劃之基礎。

重大程度評級	高度(H)	中度(M)	低度(L)	極低度(VL)
--------	-------	-------	-------	---------

港務公司經濟活動所涉及的自然依賴(Dependency)		涉及營運活動			
		C	S	W	O
洪水緩解服務 (Flood mitigation services)	H		V		
土壤與沉積物留存服務 (Soil and sediment retention services)	M			V	
風暴緩解服務 (Storm mitigation services)	M		V		
水流調節服務 (Water flow regulation services)	M		V		
在地 (微觀與中觀) 氣候調節服務 (Local (micro and meso) climate regulation services)	L	V	V	V	V
土壤與沉積物留存服務 (Soil and sediment retention services)	L	V	V		V
風暴緩解服務 (Storm mitigation services)	L	V		V	V
供水 (Water supply)	L		V		

港務公司經濟活動所涉及的自然依賴(Dependency)		涉及營運活動			
		C	S	W	O
空氣過濾服務 (Air filtration services)	VL	V	V	V	V
生物防治服務 (Biological control services)	VL	V	V	V	V
洪水緩解服務 (Flood mitigation services)	VL	V		V	V
全球氣候調節服務 (Global climate regulation services)	VL	V	V	V	V
噪音衰减服務 (Noise attenuation services)	VL	V	V		V
降雨型態調節服務 (次大陸尺度) (Rainfall pattern regulation services (at sub-continental scale))	VL	V	V	V	V
水流調節服務 (Water flow regulation services)	VL	V		V	V
供水 (Water supply)	VL	V		V	V
港務公司經濟活動所涉及的壓力因子(Pressure)		涉及營運活動			
		C	S	W	O
外來入侵種引入 (Introduction of invasive species)	H	V			
海床使用面積 (Area of seabed use)	M		V		
溫室氣體排放 (Emissions of GHG)	M	V	V	V	V
營養鹽污染物排放至水體與土壤 (Emissions of nutrient pollutants to water and soil)	M		V		
土地使用面積 (Area of land use)	L	V	V	V	V
非溫室氣體空氣污染物排放 (Emissions of non-GHG air pollutants)	L	V	V	V	V
有毒污染物排放至水體與土壤 (Emissions of toxic pollutants to water and soil)	L	V	V		
固體廢棄物產生與釋放 (Generation and release of solid waste)	L	V	V	V	V
用水量 (Volume of water use)	L	V	V	V	V
淡水使用面積 (Area of freshwater use)	VL	V	V		
海床使用面積 (Area of seabed use)	VL	V			
擾動 (例如噪音、光害) (Disturbances (e.g noise, light))	VL	V	V	V	
營養鹽污染物排放至水體與土壤 (Emissions of nutrient pollutants to water and soil)	VL	V			V
有毒污染物排放至水體與土壤 (Emissions of toxic pollutants to water and soil)	VL			V	
外來入侵種引入 (Introduction of invasive species)	VL			V	
註： 本表根據Encore之倉儲與運輸支援服務 (warehousing and support activities for transportation) 並選擇港務公司活動可能涉及活動進行初步盤點： (1)Cargo handling(貨物裝卸)：C (2)Service activities incidental to water transportation(水運相關服務)：S (3)Warehousing and storage(倉儲)：W (4)Other transportation support activities(其他運輸支援)：O					

本公司營運活動之自然依賴

港口營運除提供貨物運輸、船舶靠泊及港埠作業服務外，亦涉及觀光遊憩、港區景觀維護、環境穩定及營運安全與韌性等面向，故針對港口建設、船舶服務、港區支援作業及觀光相關營運活動，本公司初步辨識主要依賴涵蓋「陸域」、「海洋」及「生態系服務依賴」等類別。

本公司營運活動之自然影響驅動因子

針對船舶營運及港口建設等活動，船舶進出港及壓艙水排放可能增加外來物種進入港區水域之風險。港口建設開發、填海築堤及碼頭工程等作業，則可能涉及棲地變更等自然影響，本公司初步辨識主要影響驅動因子涵蓋「外來物種」及「棲息地變更」等類別。

營運活動與指標盤點

為有效管理自然相關衝擊，本公司初步盤點各類影響驅動因子所涉及之港口營運活動及其對應指標，作為後續規劃自然管理追蹤機制之基礎。

港務公司經濟活動之影響驅動因子與自然相關指標		
影響驅動因子	港口與自然之影響說明	港務公司既有/可用指標
棲息地變更	港埠工程與營運造成海床、岸線或棲地結構改變，或干擾物種棲地與活動路徑，如疏浚、浚深、填海造陸、海堤/防波堤等。	• 航道淤積率 • 白海豚出現頻率 • 濕地面積
污染	營運或服務過程造成水體/環境污染壓力，如廢水與油污排放、港區污染增加、海洋廢棄物/海漂垃圾增加等。	• 水質（SS、COD、油污 / 油分等） • 空氣品質指標（AQI） • 垃圾量統計 • 污染頻率
氣候變遷	營運活動之溫室氣體排放對氣候變遷的貢獻，如船舶與作業排放。	• 空污與 GHG 排放量
資源利用	營運或工程取用自然資源或使用再生材料，例如用水行為影響下游可用水量。	• 水資源供應、電能利用率、填築再生粒料使用比例（至少 10%）
外來物種	外來入侵種引入與擴散風險，如船舶壓艙水或附著生物等途徑。	• 珊瑚覆蓋面積

Access: 衡量

本公司已經逐步依循TNFD LE（Locate、Evaluate）步驟，彙整與本公司有關的依賴、風險及機會，後續本公司將持續滾動蒐整各港群在地化數據與佐證資料，完善自然相關營運風險與機會清冊，並逐步銜接至AP（Assess、Prepare）階段，強化風險管理、行動方案及指標目標之規劃。

風險類別		自然相關風險		衝擊說明	風險之來源		
					自然狀態的改變	生態系服務的改變	對社會的影響
實體風險	立即性或長期性	生態系統（狀況和/或範圍）和物種（種群規模、滅絕風險）的變化，該組織依賴或受到影響，導致生態系統服務流動的變化	由於災害減緩服務的變更，對自然災害的保護變化	地震導致港埠設施損壞，土壤液化、波浪，地震土壤液化，造成地層下陷影響營運，造成碼頭抬高，影響可靠泊水深 領域：陸地、海洋	V		V
			其他調節和維護生態系統服務的變化	由臺中分公司與中龍鋼鐵公司合作，臺中市政府整合供需雙方，經由內政部營建署補助，將水資源中心處理後的再生水輸送給臺中港的工業區 領域：陸地、淡水			
	轉型風險	政策	政策用意在於實現自然正面成果/減少自然負面成果的立法/法規變更	配合政府收受廢土，港區收容土方及再生粒料若來源/成分差異大、堆置覆蓋與排水防護不足，遇強降雨恐致細粒逕流入海、濁度升高與棲地品質劣化 領域：陸地、海洋	V	V	V
				臺中港外廓防波堤工程可能改變周邊海域環境與生態系統服務供給，影響鄰近漁港漁業資源與漁民生計，致使港區開發與地方漁業利用間產生競合關係 領域：海洋			
市場			利害關係者之間的衝突，例如因為競爭生態系統服務而產生的衝突	配合政府政策，港務公司與中鋼合作導入轉爐石作為港區工程填築材料。 領域：海洋、陸地		V	V
				政策推動風力及各再生能源電網之運用，提高電能運用效率、智慧電網系統。 領域：海洋、陸地			

機會類別	自然相關機會	衝擊說明	機會之目的	
			降低風險	轉型策略
資源使用效率	透過與利益相關者的合作參與，創造可持續的共享資源，改善商業表現。	配合政府政策，港務公司與中鋼合作導入轉爐石作為港區工程填築材料。 領域：海洋、陸地		V
	提高資源效率和/或減少與自然依賴相關風險的技術創新	政策推動風力及各再生能源電網之運用，提高電能運用效率、智慧電網系統。 領域：海洋、陸地	V	V
產品及服務	減少對自然的負面影響的新商業模式。	導入智慧港口管理及運用、智慧能源管理系統，資源有效率的產品和服務效率高且循環的生產系統與價值鏈。 領域：海洋、陸地	V	V

4.3.3 生態保育與復育

港務公司致力打造永續港口，推動海域與陸域並重之生態保育與綠美化措施，維護海岸植栽與灘地環境，並透過植樹造林發揮固碳效益，落實減碳與生物多樣性保育。截至2025年，港群綠帶面積達826.69公頃，占港區總面積12.6%；各港區全年補植及換植樹木共91,067棵，並持續辦理樹木修剪與除草作業，以維護港區整體綠地環境。

港口	關注自然資源	緩解層級	生態保護相關作為
臺中港	中華白海豚	減緩	辦理環境影響評估作業及開發利用行為申請書，委託專業人士協助進行臺中港海域中華白海豚族群生態環境調查及保育規劃，並配合擴建計畫環境影響評估研擬相關白海豚保育措施。
	種植苦楝、黃槿	再生	臺中分公司於2025年自辦補植案，於臺中港保安林種植苦楝、黃槿等，共計2,000棵，面積約0.9公頃。
高雄港	紅隼、遊隼、黑翅鳶、東方蜂鷹、鳳頭蒼鷹、日本松雀鷹、赤腹鷹、紅尾伯勞、燕鴿	迴避	南星計畫區保留屬於過境候鳥重要暫棲地的防風林及周邊綠地，並以原生物種進行綠化、設置隔離綠帶、限制進出車輛速度。2025年進行4次野鳥生態調查，記錄到鳥類多為普遍常見留鳥與部分常見候鳥及引進種，另記錄到4種珍貴稀有保育鳥種（PII 級）紅隼、遊隼、黑翅鳶、東方蜂鷹、鳳頭蒼鷹、日本松雀鷹、赤腹鷹，及2種其他應予保育鳥種（PIII級）紅尾伯勞、燕鴿。
臺北港	自然濕地	迴避	面積357公頃，屬海岸自然濕地、海岸保護區(法定地位)。
蘇澳港	珊瑚礁	減緩	蘇澳港豆腐岬統已委託由宜蘭縣政府規劃為無動力帆船遊憩區，該區域之珊瑚面積約1公頃，位於蘇澳港信號臺周邊水域，並且禁止開採及破壞。
花蓮港	狐蝠	再生	自2023年開始持續與縣府、當地社區及洄瀾風生態有限公司共同關注狐蝠生態，並自2024年開始種植狐蝠食源（大葉山欖、瓊崖海棠、菲島福木、欖仁...等），於花蓮港北側(七星潭南側)之奇萊鼻景觀間約0.63公頃廊帶劃設狐蝠復育區。
安平港	臺灣海棗、鐵色、白水木等	減緩	2025年安平港為優化港區環境、保護漁光島灘地並提升綠地面積，同時提供遊客良好的休憩空間，於漁光島沙灘適當區域推動植栽造林計畫，並兼顧植栽林地具備防風與定沙功能。至2025年3月中旬，已完成喬木83棵、灌木4,500株及地被植物7,000株之種植作業，總營造面積約0.6公頃。
備註：本公司參採緩解層級（mitigation hierarchy）採取措施（依序為迴避 Avoidance、減緩 Minimization、再生 Restoration 及移轉 Offset）以減緩對生物多樣性的影響，落實自然正向。			



赤腹鷹



東方蜂鷹



日本松雀鷹



小白鷺



114年推動中小企業工

四海安全尚嘉義

臺灣港群-布袋港安衛家族成立記者會

安全第一

四海安全尚嘉義

114年臺灣港群
布袋港安衛家族

安全職場

創新嘉義

來

109年
安衛家族

109年
羅門哈斯安衛家族

零災害

113年長榮
文苑安衛家族

106年
嘉酒安衛家族



05

落實港埠 環境安全

- | | |
|--------------|-----|
| 5.1 職業安全衛生管理 | 112 |
| 5.2 港埠作業安全管理 | 119 |



2025 年績效亮點 (S)

- 2025 年至少召開港口設施保全委員會議 **7** 次，審議整體港口設施保全評估及保全計畫 **7** 次；辦理港口保全演習與演練共 **87** 場次。
 - 各分公司至少辦理 1 次 VTS 人員教育訓練，共計 **7** 次。
 - 在建工程共 **76** 案，巡檢訪查率達 **100%**；執行碼頭裝卸作業安全宣導 **7** 次、稽核 **66** 次（達成率 **100%**），受宣導人次計 **326** 人。
 - 為解決過往危險物品管理系統各自獨立、資料整合不易及操作效能不足等問題，本公司辦理「港區危險物品安全管理系統整合計畫」。該計畫已達成使用者需求擴充、系統建置技術重構，以及系統轉換無縫接軌等效益。
 - 本公司目前刻正研擬「港區工程施工風險評估技術手冊」，於工程施工規劃階段實施風險評估，以提升施工安全，預計於 2026 年第 3 季修訂完成。
 - 員工嚴重職災及職業病 * 失能傷害頻率 (FR) 為 **0**。
- * 嚴重職災及職業病：死亡或 6 個月內不能恢復健康狀態之職業傷害。
- 本公司職場員工職場系列活動共 **123** 場次。
 - 多元健康促進活動員工參與率為 **77.8%**。



對應 SDGs



SDG 3.8



SDG 8.8



管理方針

涵蓋之重大議題

- 港埠作業安全管理
- 職業安全衛生

政策

- 5.1 職業安全衛生管理
- 5.2 港埠作業安全管理【港區作業與客運安全管理】

管理評量機制

- 5.1.1 工作環境安全【風險評估與管理機制】
- 5.1.2 員工健康管理
- 5.2 港埠作業安全管理【港區作業與客運安全管理】
- 5.2 港埠作業安全管理【防災減災計畫】
- 5.2 港埠作業安全管理【港棧作業電子化】

5.1 職業安全衛生管理

為提升職業安全衛生管理績效，秉持關懷員工與利害關係人之精神，透過建構全員安全氛圍與「安全健康」之友善職場文化，積極預防災害事故發生，旨在達成「零職災」最終目標，型塑職場安全健康之優良國際企業形象。



本公司職安政策

職業安全衛生政策

遵守職安衛法規
要求促進職場
安全與健康

落實風險評估與
管理提升安全
意識與認知

深化職安衛永續管理
確保工作者
諮詢參與

善盡企業之
社會責任持續改善
及優化系統

職業安全衛生管理系統

本公司於2025年5月底前本公司(包含總公司、基隆分公司、臺中分公司、高雄分公司、花蓮分公司)全數通過ISO45001 /TOSHMS 雙系統驗證(證書效期為2025/6/12~2028/6/11)。

職安衛管理系統涵蓋全體工作者，由總公司統籌各分公司商港規劃、建設及營運與海運運輸服務之管理，並由各分公司執行轄管港口之棧埠、港務及工程作業，範圍包括基隆分公司（含基隆港、臺北港、蘇澳港）、臺中分公司（含臺中港）、高雄分公司（含高雄港、安平港、布袋港、澎湖港）及花蓮分公司（含花蓮港）。



TOSHMS證書-臺灣港務總公司

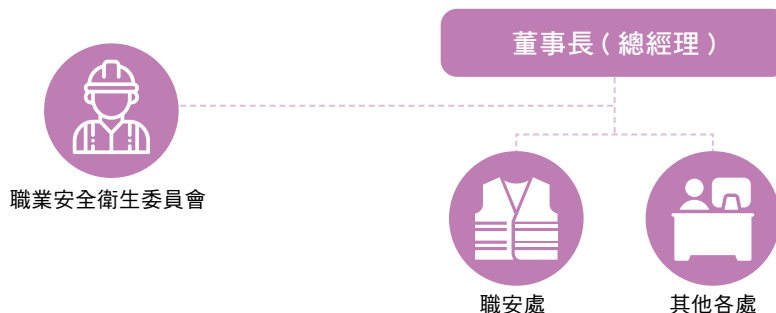


ISO 45001:2018 證書-臺灣港務總公司

職業安全衛生委員會

本公司設有職業安全衛生委員會，由董事長或其代理人擔任主任委員，委員九至二十一人，包含指定委員及至少三分之一之勞工代表（由工會推選），任期兩年。委員會每季召開一次會議，2025年共召開4次，審議職業安全衛生政策、管理計畫、教育訓練、健康管理及職業災害調查等事項，並依「管理審查程序」定期檢核法規符合性。相關會議紀錄均依內部管理制度保存，以確保職安衛管理持續運作與改善。

台灣港務股份有限公司職業安全衛生組織



5.1.1 工作環境安全

風險評估與管理機制

本公司依ISO 45001 職業安全衛生管理系統「危害鑑別風險評估作業程序」辦理高危害作業評估，並針對鑑別之風險提出改善對策，提報管理審查會議檢討並納入年度目標管理，透過PDCA 機制持續改善，強化職場安全管理。

P (Plan/規劃階段)	D (Do/執行階段)	C (Check/檢查階段)	A (Act/行動階段)
1.制訂職業安全衛生政策。 2.鑑別公司在過去、目前及規劃中之活動、服務與職業安全衛生危害項目，並判定其所產生之重大職業安全衛生風險。 3.鑑別相關法令規章之要求。 4.鑑別優先順序，並設定適當的職業安全衛生目標。 5.建立架構與方案以實行政策，並達成目標。	進行規劃、管制、監督、矯正措施、稽核及審查等各項活動，以確認符合職業安全衛生政策需求，並保持職業安全衛生管理系統之適用性。		隨時因應情勢與資訊的變化而調整。

(一) 危害鑑別與風險評估

定期評估	不定期評估
每年於管理審查會議召開前，須針對本公司所有危害及風險評估進行定期確認，必要時應予以更新，以做為年度目標及管理方案依據，藉以持續改善安全衛生管理系統。	如有以下之一的情形發生時，應對相關作業活動產生的危害，重新實施危害鑑別並執行評估： • 初次建制或標準改版 • 作業流程、設備、環境或人員變更 • 重大意外事件發生 • 法規變更影響風險評分 • 發生虛驚事件，經評估需擬定防範措施 • 稽核發現重大缺失

(二) 重大風險決定及風險管控

本公司依「風險等級評估評分基準」就作業暴露頻率、發生機率及後果嚴重度進行量化評估，並透過「風險矩陣」交叉分析判定風險等級；該風險矩陣每三年檢討或修正。後續依「風險等級評分判定基準與執行對策」訂定相應改善措施並核准施行；如需以管理方案改善者，另依「職業安全衛生目標及規劃管理程序」訂定職業安全衛生目標及管理方案對照表，據以推動相關改善作業。

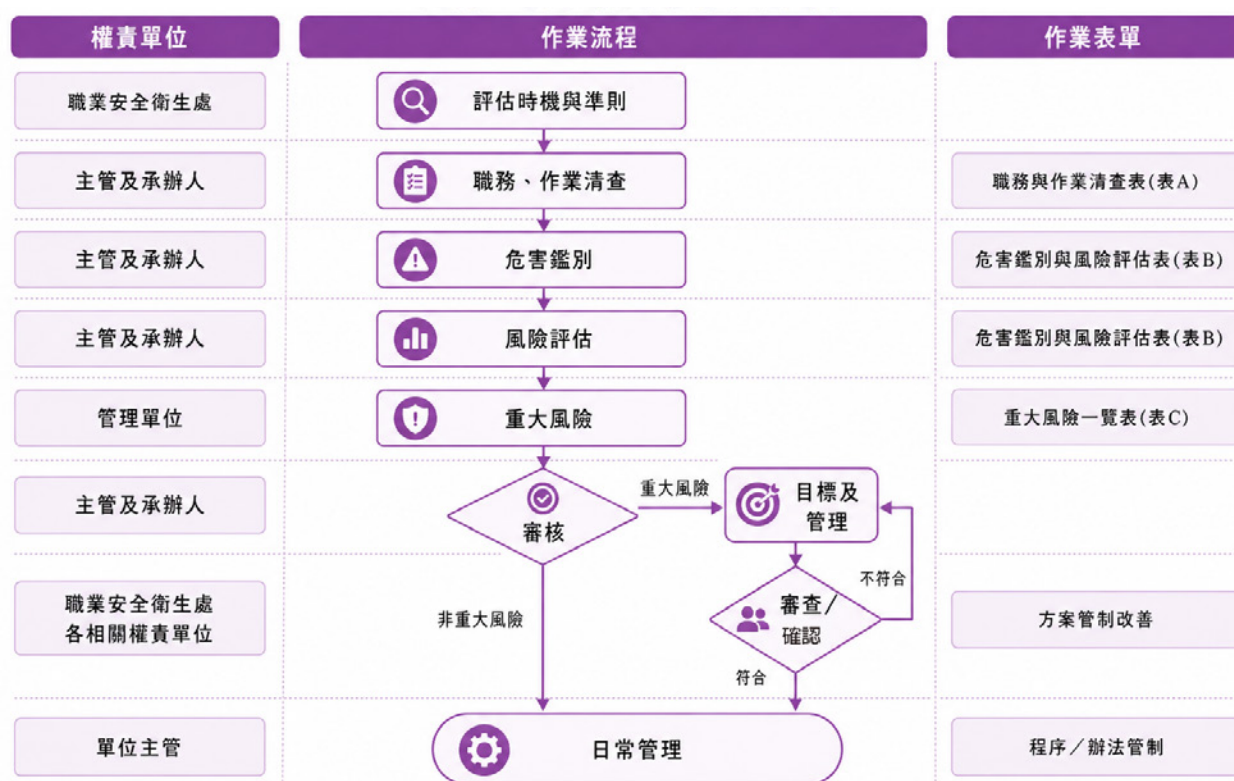
(三) 事故調查與安全教育訓練

本公司委由職安衛系統輔導顧問公司，就危害辨識、風險評估以及事故調查等主題辦理教育訓練，要求各處業務人員參訓、通過實作測驗。並由結訓人員擔任各處溝通窗口與種子人員，以確保執行人員之專業能力。2025年度雖無發生重大職業災害事件，公司仍依據「安衛異常矯正及預防措施管理程序」持續落實職業安全衛生管理工作，透過內外部稽核及虛驚事件通報主動發掘異常，由責任單位即時進行原因分析與矯正預防，並經改善成效確認後納入管理審查與紀錄，確保持續強化風險控管機制。

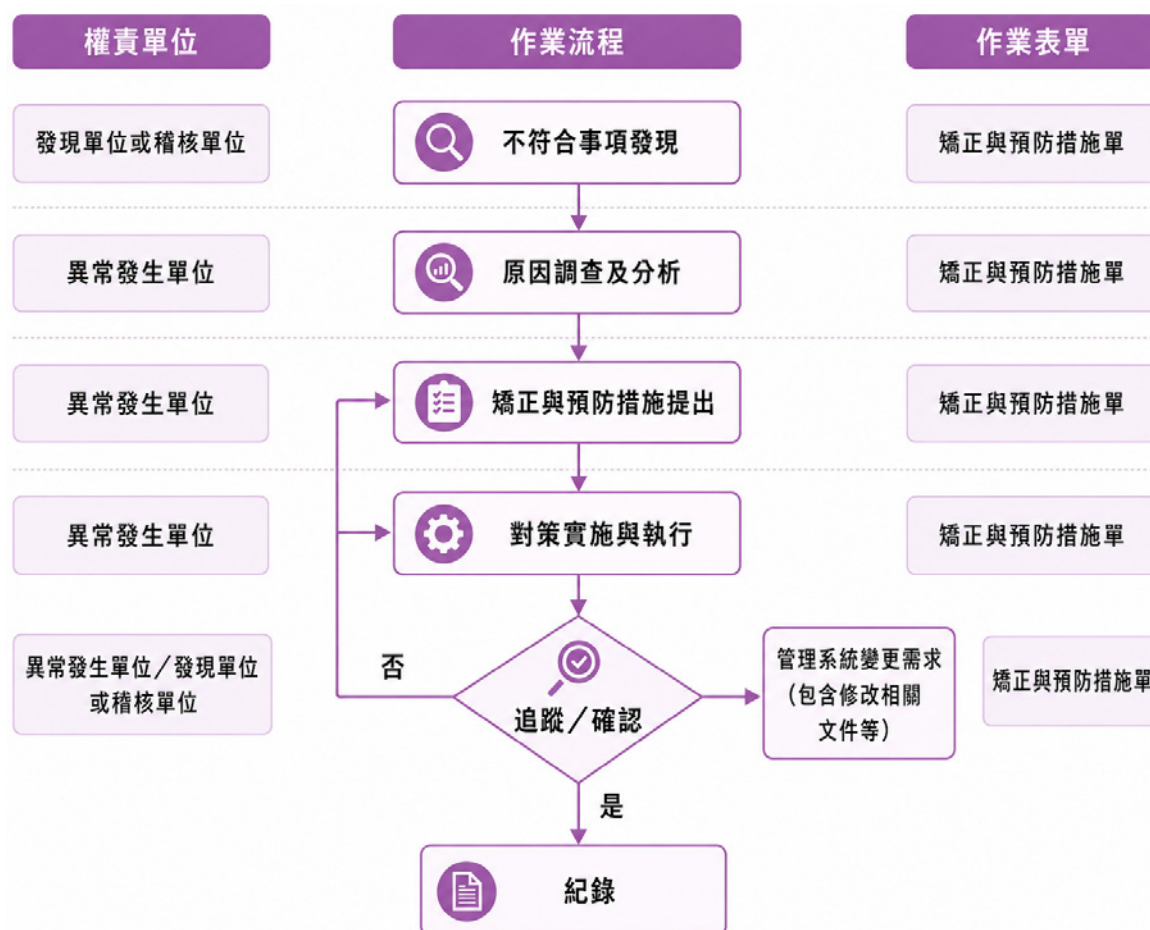
(四) 安全通報與溝通機制

本公司建立多元職業安全衛生溝通機制，透過宣導會議、教育訓練、公告及公司網站等方式，確保員工及外部工作者瞭解職安衛政策與相關規範。員工或其代表可就安全衛生議題提出建議或諮詢，由職業安全衛生處彙整並交由權責單位辦理，必要時提送職業安全衛生委員會討論。當工作場所安全衛生情況發生變更時，將事前諮詢相關工作者並文件化管理；如遇可能危及生命或健康之情況，得退出工作場所且不受不當處分。

危害鑑別與風險評估作業流程圖



安衛異常矯正級預防措施管理程序



教育訓練

港務公司以「職場安全」與「健康促進」為主軸，辦理職業安全衛生教育訓練與宣導，強化員工安全意識與健康管理。公司依各單位需求規劃年度訓練計畫，辦理內部及外部專業課程，並輔導各分公司、承攬廠商及港區裝卸業者自主推動職場安全衛生管理，必要時納入相關利害關係人共同參與，以提升整體職安衛知能並營造安全文化。

本公司依各單位需求規劃年度教育訓練與宣導計畫，以業務相關單位及同仁為主要對象，辦理常年內部訓練及派外專業訓練，並由專業人員授課，必要時亦納入港區公、民營業者、利害關係團體及承攬廠商共同參與，以提升整體職安衛知能。

內訓	包括一般或特殊安全衛生教育訓練/宣導、健康講習、職業安全衛生內部稽核訓練、法規鑑別訓練、危害鑑別風險評估訓練及相關作業人員安全衛生教育訓練/宣導等
外訓	視主管機關要求或各單位視業務需求而定

職業安全衛生訓練統計

訓練項目名稱	受訓人數	受訓費用(新臺幣元)
一般安全衛生教育訓練(新進/在職員工、主管、職安委員會委員、工讀/實習生)	720	133,000
港區裝卸業者及承攬廠商安全衛生宣導	400	60,000
危險性機械操作、吊掛人員在職教育訓練	60	12,000
堆高機操作人員在職教育訓練	50	12,000
職業安全衛生施工風險評估及風險管理	130	18,000
CPR+AED教育訓練	600	68,000
健康促進活動課程(減重、三高預防、新興傳染病、中高齡健康促進、身心抒壓)	810	127,500
員工健康四大保護(人因、職場壓力、不法侵害、母性)計畫訓練	580	101,000

職業傷害與職業病

依據本公司ISO 45001管理系統溝通、參與及諮詢與認知，對內包括所有員工，對外包括供應商、承攬廠商、客戶及其他相關利害團體。惟職安法規對象為本公司所屬員工暨受本公司指揮管理控制之勞工(如實習生、工讀生)等對象^註。

註：供應商、承攬廠商、客戶及其他相關利害團體為溝通對象，不屬本公司職安衛管理對象。

2025年本公司員工及非員工均未發生可記錄之職業傷害事件，可記錄職業傷害數、職業傷害死亡人數及嚴重職業傷害人數均為0件。另本年度亦未發生可記錄之職業病或職業病死亡案件，員工與承攬商等非員工工作者均無職業病事件。

2025年職業傷害與職業病統計表

項目/工作者分類		員工	非員工 ^註
總工時	女性	1,838,984	239,540
	男性	2,291,626	1,015,000
	總經歷工時	41,30,610	1,254,540
職業傷害	職業傷害所造成的死亡比率	0	0
	嚴重的職業傷害比率	0	0
	可記錄的職業傷害比率	0	0
職業病	職業病所造成的死亡比率	0	0
	可記錄的職業病比率	0	0

註

- 職業傷害所造成的死亡比率 = (職業傷害所造成的死亡人數 / 總經歷工時) * 1,000,000。
- 嚴重的職業傷害比率 = (嚴重的職業傷害數 (排除死亡人數) / 總經歷工時) * 1,000,000。
- 可記錄的職業傷害比率 = (可記錄的職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數) / 總經歷工時) * 1,000,000。
- 嚴重的職業傷害指6個月內不能恢復健康狀態之職業傷害。
- 可記錄的職業傷害不包含上下班通勤所造成的職業傷害。
- 2025年度承攬廠商亦達成零職災，承攬作業人員之職安衛管理及人數由各工程案施工廠商管控，故僅以年度承攬作業人員進行估算，約618人（女性118人、男性500人）。

嘉義縣政府攜手港務公司成立安衛家族，共同守護勞工職場安全

嘉義縣政府積極推動勞工職場安全，改善勞工的工作環境，與本公司合作，共同成立「臺灣港群—布袋港安衛家族」，在航運產業中落實安全管理，降低勞工職災發生率。布袋港安衛家族由高雄分公司布袋管理處擔任核心企業，與19家企業共同簽署安全衛生公約，承諾遵守相關法規、落實企業責任、降低職業災害，攜手營造友善工作環境，確保勞工的健康與安全。

臺灣港務公司完成七大港區工程總健檢

港務公司2025年正式完成「港區在建工程全生命週期職安衛總健檢」，為全國七大國際商港安全管理再添重要里程碑。港務公司持續不斷地尋求各項精進作為，期盼建構一個讓員工及航商業者安心的工作環境。在工程健檢過程，港務公司委託外部專業顧問團隊，深入全臺七大國際商港，從第三方客觀角度全面檢視在建工程於各階段職安衛管理情形，內容包括書面審查、風險評估、現場督導、承攬管理等重要面向。這份重要健檢報告已於近期完成，如同人的身體健檢，難免出現「紅字」，專業團隊提出多項改善建議，期能進一步提升港區工程安全及管理品質。推動在建工程全生命週期職安衛總健檢，不僅是對港區工程安全的確認，更是港口安全文化的實踐。未來，港務公司會持續強化各項工程風險控管、人員訓練及科技應用等，期盼打造一個以「韌性工程、科技減災」為願景的臺灣港群。

5.1.2 員工健康管理

為落實「零職業病」之健康政策目標，本公司訂有「員工健康管理程序」及「員工健康服務計畫書」，公司每年編列健康檢查經費，提供員工免費健康檢查，檢查項目及頻率均優於法令規定。

特別危害健康
作業保護

健康教育與宣導

定期健康檢查

健康管理

工作環境衛生
改善促進促進同仁
身心健康

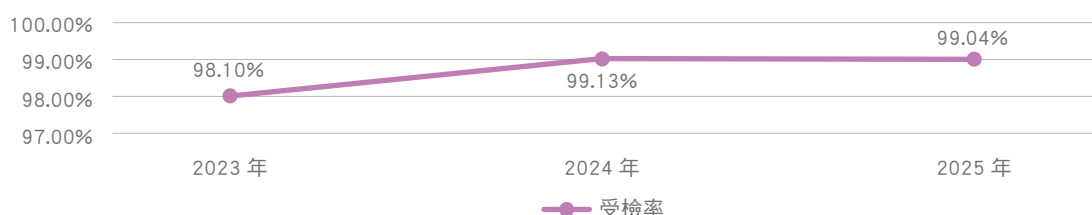
員工健康服務計畫書

港務公司各職安衛單位設有專任護理人員，並提供24小時遠距醫療諮詢服務；除辦理一般及特殊作業健康檢查（如噪音、粉塵、異常氣壓及長期夜班等）外，另由職業健康服務醫師提供1對1健檢報告諮詢與健康追蹤關懷，相關資料並納入「健康管理資訊系統」進行健康風險分級與管理。2025年在職員工健康檢查應受檢人數1,039人，實際參與人數1,034人，受檢率99.04%，持續維持高參與率，以確保員工健康管理品質。

員工健康檢查人數與費用統計總表

一般健康檢查	
檢查項目	除法定體檢項目外，另加腸胃道/心血管/癌症等進階檢查
檢查人數(人)	1,034
檢查費用(仟元)	4,802.50
特殊健康檢查	
檢查項目	1. 噪音：21 人 2. 粉塵：31 人 3. 異常氣壓：3 人 4. 長期夜間：77 人
檢查人數(人)	132
檢查費用(仟元)	120.02

員工近 3 年受檢率



為促使員工健康，本公司提供全公司員工多元講座、訓練、健康諮詢檢查及促進活動，本公司提供活動類型如下：

身體健康與體能促進	心理健康與紓壓
涵蓋從靜態伸展到高強度的有氧與肌力訓練，以及各類戶外活動，旨在建立員工運動習慣與提升體能。 辦理包含:健身與運動課程、球類社團活動、戶外健走與登山、人體工學與痠痛預防、大型賽事與檢測)。	透過講座、手作體驗與休閒活動，協助員工釋放壓力，並關注睡眠與情緒管理。 辦理包含:壓力釋放與情緒管理、手作療癒與休閒、特定心理議題。
	
「瑜你相遇」瑜珈伸展課	舉辦「釋放壓力，深度睡眠」課程
疾病預防與健康管理	飲食營養與環境教育
提供具體的醫療防護、篩檢服務以及針對各類疾病的衛教講座，落實預防勝於治療。 辦理包含:疫苗接種、癌症防治與篩檢、慢性病防治、健康檢查與諮詢、傳染病防治。	結合飲食知識與環境體驗，推廣全方位的健康生活型態。 辦理包含:營養與健康飲食、食農與環境教育。
	
2025 年度健康諮詢	舉辦「農場 Fun 手作・探索大地味」食農教育體驗活動

5.2 港埠作業安全管理

港區作業與客運安全管理

港務公司作為國際商港，為維護碼頭作業安全及各類貨船裝卸儲轉業務順利進行，依循「商港法」規範，並訂有「臺灣港務股份有限公司棧埠業務作業原則」，並透過作業動線規劃及港區標示引導等措施，降低港區作業與服務營運過程可能產生之安全風險。2025年各項棧埠作業皆依相關規定執行，並持續進行服務安全與作業環境之管理與檢視；當年度未發生違反產品與服務健康與服務資訊標示之法規情形，亦未有違反行銷傳播相關法規之案件。具體辦理措施如下：

安全管理項目	管理措施
營運場所消防安全檢查	依「消防法施行細則」第15條規定，每半年1次，消防演練。2025年上半年各辦理1次自衛消防編組演練（6月18日、12月9日）
	依「消防安全設備檢修及申報辦法」第5條規定，每年1次，消防設備檢修申報。2025年辦公場所消防設備檢修申報已於5月28日完成。
旅客搭乘客輪之安全作業	1.旅客通關作業依「旅客上下船及通關作業流程」辦理；如遇設施故障，則依「臺灣港群客船通關設施設備故障緊急聯絡及對外發言機制流程」，即時聯繫CIQS各單位緊急窗口進行應變。 2.客輪靠泊時，提供客輪旅客上下船及通關服務作業。 3.為保障服務安全，棧埠人員於客輪靠泊前落實設施、設備及通關環境巡檢，並於靠泊期間維持通關秩序，即時處理並回報現場突發狀況。
港區業者之安全作業	為維護公共設施安全，依「臺灣港務股份有限公司各項設施之巡查、檢測及維護權責作業要點」辦理巡查，並將紀錄留存於「臺灣港務股份有限公司港灣設施維護管理系統」。亦訂有「旅運中心、橋式起重機及門式起重機巡查作業程序」針對旅運中心、橋式起重機、門式起重機進行定期巡查。另配合分公司及總公司辦理巡查、檢測與維護稽核作業，以強化設施安全管理。
註： 港務公司主要服務為港區營運管理及旅客服務，安全評估涵蓋服務場域安全管理及港區公共設施安全。 2025年相關服務之健康與安全影響評估覆蓋率為100%。	

港務公司轄下9個港口已建立完善之港區安全管理機制，涵蓋設施巡查與維護、裝卸作業安全管理、港區動線與秩序管理，以及客運設施與通關安全等面向，以確保港區營運安全與旅客服務品質。各港口依相關作業規範落實巡查、管理及安全管制作業，持續強化港區作業環境與服務安全。

註：
 安全管理措施內容包括：
 1.設施巡查與維護：公共設施巡查、維護管理系統紀錄、設備檢查。
 2.裝卸作業安全管理：碼頭裝卸安全規範、逐船巡查、安全訪查。
 3.港區動線／秩序管理：港區標示、動線規劃、秩序管理。
 4.客運設施與通關安全：旅客動線管理、通關安全維護、旅運中心設施管理。



旅客動線確認及規劃

防災減災計畫

本公司除持續專注於港埠核心事業發展與服務品質提升外，亦積極強化港口營運環境之友善與安全，以追求經濟、安全與環境平衡之永續發展。然而在全球暖化趨勢下，極端氣候發生頻率與規模逐漸增加，加上港埠作業朝電力化、無人化、自動化及大型化發展，使各類潛在災害風險與複雜度提升。鑒於災害具突發性與不確定性，本公司制定「災害防救業務計畫」，涵蓋減災、預防、應變及復原等各階段工作，並納入氣候變遷及疫情等新興風險。

同時透過與交通部航港局合作之演練與查核機制，滾動檢討並修訂應變計畫，並依內控制度落實危機應變SOP之檢視、通報及災後追蹤。藉由持續風險評估與成效檢視，強化港區安全管理與應變能力，以降低災害造成之生命財產損失，確保港口營運安全並促進永續發展。

為管制及達成降災減災之策略，港務公司推動以下職業安全衛生管理方案：

管理方案	推動作法
安全教育訓練	運用VR虛擬實境職安衛體感訓練，模擬不安全作業情境，提升安全意識。
職安衛管理計畫	推動年度職業安全衛生管理計畫，落實員工及承攬廠商安全衛生管理目標與措施。
督導與稽核	辦理高風險作業無預警訪查、港區裝卸安全衛生輔導及在建工程職安衛督導，並運用環安雲巡檢平台統計成果。
職災預防	推動職業災害防止計畫，透過風險評估、安全宣導、自主管理、施工安全管控及績效評核降低作業風險。
持續改善	透過職安衛管理系統PDCA循環辨識潛在危害並持續改善，降低風險並提升管理績效。

港棧作業電子化

港務公司依據《商港法》及《商港港務管理規則》，訂定港區通行證申請及使用規範，明確管理人員與車輛進出港區作業，並禁止私自轉借通行證，以維護港區安全與作業秩序。為提升查驗效率與安全管理成效，持續推動通行管理電子化，建置「通行證管理系統」及「自動化門哨系統」，於人車通行時留存電子紀錄，並串接警政署失車及逃犯資料庫API進行即時比對，異常時可立即警示、通知並自動註銷通行證。另透過每日檢視各港區通行紀錄異常比例，掌握通行證使用情形，作為精進管理措施之依據。港務公司自2023年1月起辦理多場宣導會，並於2023年4月6日正式實施新制。2025年共召開8場通行證交流座談會，全年核發港區通行證31,837張，持續提升港區智慧化安全管理效益。

智慧驅動 銳眼領航 港務公司開創數位新時代

港務公司推出港工作業管理系統，業者不僅能即時掌握進度，還可用App拍照回報現場狀況，讓效率大幅提升。透過全新上線的「港工作業管理系統」，案件從線上申請到現場完工，文件數位化、進度全程透明，有效避免重複作業；施工位置以地圖方式呈現，用顏色區分施工單位和工期進度；竣工圖完整建檔，資料查詢方便且有據可循。整體效率大幅提升之餘，也能降低誤挖管線風險，減少工安事故。





06

促進多元 夥伴共榮

6.1 幸福職場

124

6.2 社會共榮

137

6.1 幸福職場



2025 年績效亮點 (S)

- 2025 年本公司友善職場員工整體評價獲得 **88.4** 分，相比 2024 年 83.2 分，呈現大幅上升趨勢。
- 投入教育訓練約 **3,471** 萬元，總受訓時數為 **89,899** 小時，課程滿意度平均達 96% 以上。
- 鼓勵員工訓練進修補助提撥 **419** 萬元，派外訓練及語言檢定與專業證照檢定補助 **432** 人次。
- 當年度育嬰留停留任率 **100%**。
- 提撥退休金占公司全年薪資比例為 **6.94%**。



對應 SDGs



SDG 4.4
SDG 4.5



SDG 5.1
SDG 5.4



SDG 8.5
SDG 8.6
SDG 8.7



SDG 10.2
SDG 10.3
SDG 10.4



管理方針

涵蓋之重大議題

- 員工發展與敬業度
- 員工待遇與福利

政策

6.1.1 人才吸引與留任【人力資源政策】

管理評量機制

6.1.1 人才吸引與留任【人力資源管理機制】

6.1.1 人才吸引與留任

人力資源政策

本公司採港群觀念統籌經營，因應海運市場變動，持續優化薪酬福利以利攬才與留才。同時，積極推動「以人為本」的DEI（多元、公平、共融）職場，尊重個體差異，提升員工成就感與歸屬感。在人才發展方面，除提供多樣化專業訓練與數位學習外，亦補助個人進修及考證，激勵員工充實自我，提高職場競爭力。

人力資源管理機制

本公司每年進行友善職場滿意度調查，藉此掌握政策成效並研擬改進措施，以持續優化環境。同時，針對訓練課程實施課後評估，確保培訓內容符合同仁需求，精進學習成效。

員工流動

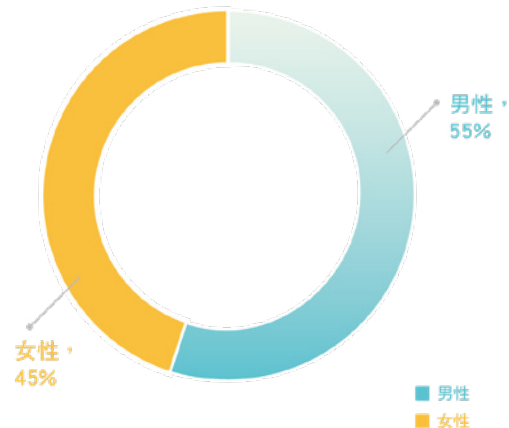
為健全人事制度，港務公司依「勞動基準法」訂定工作規則，明確規範薪資、差勤及獎懲事項，以保障勞資權益並提升管理效率。2025年員工總數為2,120人，其中女性946人、男性1,174人。本公司全體員工皆為本國籍，雇用當地高階主管比例達100%註。受港埠業務特性影響，男性比例較高；另有承攬人力453人負責執行相關業務。

註：本公司經理級以上為高階管理階層

在多元與平等就業方面，2025年底身心障礙者及原住民均超額進用（分別超額7人及12人），其中花蓮分公司透過分區招考以提升原住民族就業機會。

本公司雇用員工類型

契約類型		女	男	總數
依契約類型區分	定期契約員工	28	14	42
	不定期契約員工	918	1,160	2,078
依時數保證區分	有時數保證員工	946	1,174	2,120
	無時數保證員工	0	0	0
依工作時數區分	全職員工	940	1,167	2,107
	兼職員工	6	7	13



註：

員工：根據國家法律或循其相關適用要求，致與組織發生勞僱關係之個人（臺灣為有投勞保之員工）。

定期契約員工：本公司之「臨時員工」為勞雇雙方於勞動契約明確約定「開始」與「結束」日期之工讀生、實習生及短暫僱用人員。

不定期契約員工：本公司之「正職人員」，為永久聘僱員工。

全職員工：每週、每月或每年之工作時數係根據國家有關工作時數的法律和實務定義之員工，臺灣勞動基準法之工時規定，每日不得超過 8 小時，每週不得超過 40 小時。

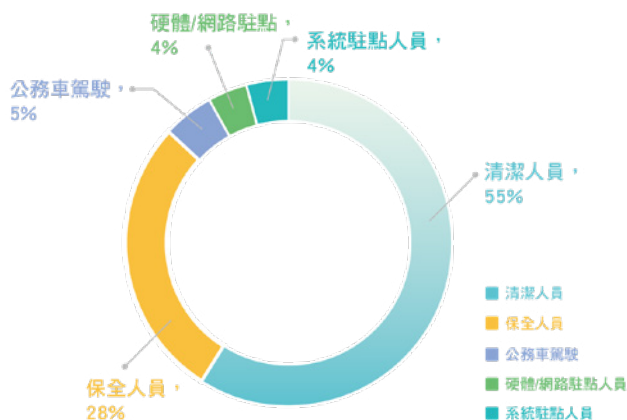
兼職員工：明確約定每週工時，惟工作時數少於全職員工之工讀生。

無時數保證：沒有被保證每天、每週或每月的最低或固定工作時數的員工，但其可能需視要求而處於可工作狀態。

此表統計範疇為臺灣地區，人數以報導結束日當天數值計算。

公司非員工工作者資訊

類型	與公司的契約關係	人數
清潔人員	外包	247
保全人員	外包	128
公務車駕駛	外包	23
硬體/網路駐點人員	承攬	20
系統駐點人員	承攬	18
合計	436	



註：

1. 以上人數統計範圍包含總公司及四個分公司（含隸屬港），本表根據 eCPA 人事服務網統計，該網每年 1、4、7、10 月數據更新，此表數據統計時間為 2026 年 01 月填報之 2025 年 10 至 12 月。

2. 本公司資訊處駐點人員共 38 人，與前一年度相較增加 8 人。

主要原因：

(1) 專案規定需提供駐點服務。

(2) 專案規模擴大，現有資源已無法應付每日作業，需新增駐點人員以提高工作效率並縮短處理時間。

3. 駐點人員工作內容分 2 類：

(1) 硬體 / 網路：電腦硬體及網路等相關維護、問題排除及安裝設定，共 20 人。

(2) 系統：協助系統建置及維護，共 18 人

4. 非員工工作者與本公司均為承攬關係

2025 年進用原住民及身心障礙者分布

類別		身心障礙	原住民	小計
男性	未滿30歲	1	1	2
	30-50歲	14	3	17
	50歲以上	19	3	22
女性	未滿30歲	0	3	3
	30-50歲	9	2	11
	50歲以上	12	0	12
合計		55 ^註	12	67

註：

1. 本公司依《身心障礙者權益保障法》及《原住民族工作權保障法》規定辦理人員進用。2025 年底身心障礙者應進用 60 人，實際進用 67 人（超額 7 人）；原住民族超額進用 12 人。本公司於辦理新進從業人員招考時，屬原住民地區之花蓮分公司係採分區錄取方式，持續提升身心障礙者及原住民族就業機會。

2. 身心障礙人數 = 輕中度 39 人 + 重度（含極重度）12 人 *2+ 重度 4 人 *2*0.5=67 人，其中重度 4 人為部分工時故乘上 0.5。

2025年港務公司員工職別分布

年齡	項目/性別	高階主管人員		其他主管人員總計		非主管人員	
		男性	女性	男性	女性	男性	女性
未滿30歲		0	0	0	0	119	216
30-50歲		0	0	74	44	503	501
超過50歲		17	3	78	38	369	116
各類別總計		20		234		1,824	

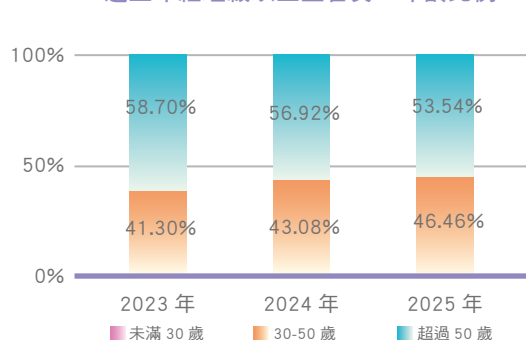
註：

1. 本表統計以報導結束日當天數值，本計算範圍僅包含不定期契約員工（正職員工），另自 2025 年起永續報告書調整計算正職員工新進率計算範圍，排除掉工讀生、實習生及短暫僱用人員等臨時員工（亦為定期契約員工），2025 年有 42 名。

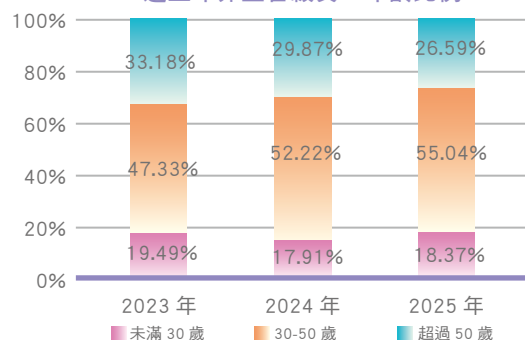
2. 高階主管人員：係指幕僚長以上管理職。

3. 其他主管人員：係指經理以上主管。

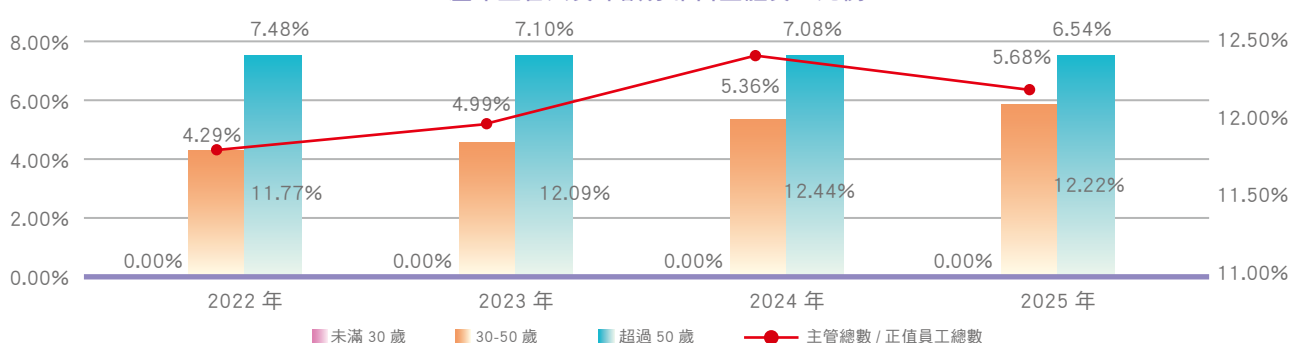
近三年經理級以上主管員工年齡比例



近三年非主管級員工年齡比例



歷年主管人員年齡分布占全體員工比例



本公司提供暢通之陞遷管道，以公平、公正、公開為原則，每年辦理兩次陞遷作業以提拔績優人才；針對人力穩定與服務品質，公司設有明確的遷調與離退制度：凡於同一港口服務滿2年者，或採分區錄取進用且服務滿3年者，均得依規定程序申請職務遷調。

新進率

年度	2023年				2024年				2025年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)
未滿30歲	14	0.69	31	1.52	19	0.93	42	2.06	39	1.88	48	2.31
30-50歲	21	1.03	22	1.08	48	2.36	25	1.23	41	1.97	41	1.97
超過50歲	3	0.15	0	0	3	0.15	0	0	4	0.19	0	0
合計新進人數	91				137				173			
員工總人數	2,043				2,034				2,078			
總新進率(%)	4.45%				6.74%				8.33%			

註：

1. 新進員工人數不扣除中途離職人員。
2. 該年齡組男(女)性員工新進率 = 當年該年齡組新進男(女)性人數 / 當年末營運據點總人數。
3. 總新進員工僱用率 = 當年新進人數 / 當年末營運據點總人數。
4. 本公司每年均依業務需要及人員離退情形，滾動檢討人力招募需求，以利業務銜接與經驗傳承，爰每年度新進率為浮動數字。
5. 本計算範圍僅包含不定期契約員工(正職員工)，另自2025年起永續報告書調整計算正職員工新進率計算範圍，排除掉工讀生、實習生及短暫僱用人員等臨時員工(亦為定期契約員工)：2023年有28名，2024年有52名，2025年有42名。

離職率

年度	2023年				2024年				2025年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)
未滿30歲	11	0.54	8	0.39	9	0.44	8	0.39	9	0.43	6	0.29
30-50歲	15	0.73	7	0.34	20	0.98	11	0.54	16	0.77	8	0.38
超過50歲	3	0.15	0	0	1	0.05	0	0	6	0.29	1	0.05
合計離職人數	44				49				46			
員工總人數	2,043				2,034				2,078			
總離職率(%)	2.15%				2.41				2.21%			

註：

1. 各類別離職率(%) = 當年度該類別離職人數 / 合計離職人數。
2. 總離職率(%) = 當年度總離職人數 / 當年度年底員工總人數。
3. 本計算範圍僅包含不定期契約員工(正職員工)，另自2025年起永續報告書調整計算正職員工新進率計算範圍，排除掉工讀生、實習生及短暫僱用人員等臨時員工(亦為定期契約員工)：2023年有28名，2024年有52名，2025年有42名。
4. 正職員工離職類別包含自願離職之辭職，非自願離職之資遣、解僱或解任等。
5. 正職人員退休或病故人數：2023年男性73人、女性30人，共計103人；2024年男性75人、女性22人，共計97人；2025年男性67人、女性16人，共計83人，含離職及退休或病故人員之離職率為6.21%。

營運變更之最少公告期限

本公司依「勞動基準法」第16條規定辦理勞動契約終止之預告程序，並保障勞工於預告期間內得請假另謀工作且工資照給；如未依規定期間預告，則依法給付預告期間工資。另依團體協約規定，如公司異動員工職位致履行勞務發生困難，員工得於通知生效日起30日內提出申訴，或依規定申請終止勞動契約或退休。若因營運重大變化需終止勞動契約，亦均依「勞動基準法」相關規定辦理。

招募與留才

本公司遵循勞基法、就業服務法及兩性平等工作法等勞動與人相關法規落實人才招募與保障員工權益。為提升競爭力，除多元招募外更透過產學合作培育專業人才，並結合教育訓練、職涯發展、激勵制度與關懷機制推動留才措施，營造員工與企業攜手成長的環境，確保組織穩定發展。

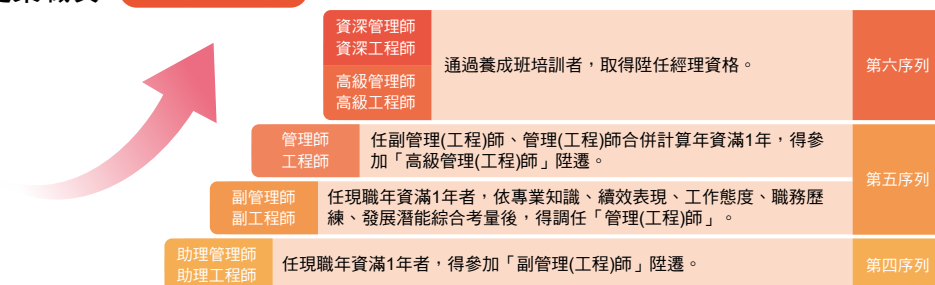
從業人員招募	2025 年共計辦理 1 次新進人員甄試，共計錄取 200 人。
產學合作計畫	2025 年錄取 7 位學生於大學四年級至港務公司航管中心 (VTS) 實習 10 個月，港務公司提供業務指導及實習津貼，學生於畢業後即可加入港務團隊。
校園徵才企業說明會	為推廣本公司從業人員招募，至各大專院校辦理校園徵才企業說明會，2025 年共辦理 36 場說明會。
招募說明會	為擴大宣傳本公司 2026 年之從業人員招募，本公司首次辦理基隆、臺中、高雄、花蓮之在地專場招募說明會。2025 年共辦理 2 場、2026 年 1 月再辦理 2 場。

工作發展規劃

規劃分區招考與異地服務者返鄉機制，降低異地服務情形，並透過「職涯發展路徑圖」與暢通的陞遷管道，協助員工明確職涯目標並提升自我，擁抱港務職涯的發展藍圖，逐步實現根留港務。

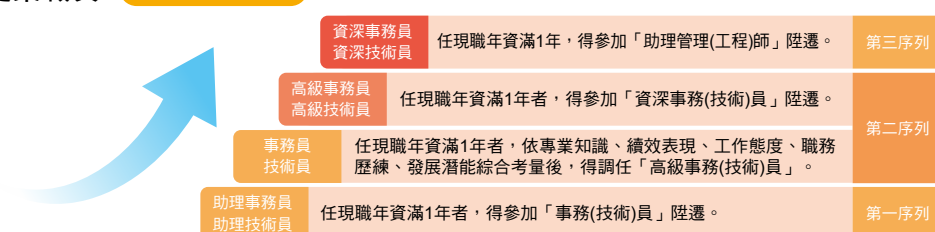
師級從業職員

職涯發展路徑圖



員級從業職員

職涯發展路徑圖



激勵制度

港務公司積極強化考核、獎金與訓練陞遷的制度連結，透過增列優等考核與激勵獎金，提升優秀人才留任意願。同時為建立員工楷模並激勵士氣，每年依人數比例選拔模範員工約20-24人，並公開表揚與發放激勵獎金。



2025年當選模範員工者，公開表揚，頒給獎座23座，並發給激勵獎金

員工關懷

本公司推動員工協助方案（EAP），協助同仁因應心理、工作、人際、家庭、財務及法律等議題。2025年委託「興智國際企業管理整合諮詢有限公司」提供免費專線諮詢服務，同仁可透過專線獲得初步諮詢，或轉介心理師、律師等專業人員進行個別諮詢；並視需要提供管理諮詢，協助公司妥善處理特殊個案。

特定角色	適性化服務方案
輪班人員	本公司針對日夜輪班人員辦理「日夜輪班人員工作生活滿意度與需求調查」，以得知相關人員目前從事輪班工作是否影響家庭生活，及其工作生活平衡情形，並依調查結果研擬輪班人員專屬服務方案，並至港口現場辦理工作環境勘查，協助同仁改善身心健康及辦公環境，以保障其職場安全及健康。
面臨退休人員	響應55歲以上「壯世代」族群社會參與潮流，針對五年內即將退休之同仁進行需求調查，深入了解其對於退休準備的擔憂與協助需求。據此訂定壯世代專屬照護方案，透過鼓勵多元學習與參與外部課程，協助高齡同仁積極投入社會生產循環並完善退休規劃。
育兒需求同仁	推動「育兒需求同仁專屬照護方案」，提供遠距辦公、彈性工時、減少工時、家庭照顧假、教保資源及親子活動等措施，並提供心理、健康及法律諮詢，支持同仁兼顧工作與家庭。
特殊家庭照顧需求同仁	推動「特殊家庭照顧需求同仁專屬照護方案」，提供遠距辦公、彈性工作地點及專案遷調等措施，並結合家庭照顧者關懷總會提供個案轉介、長照講座與心理支持，協助同仁因應長照或家庭照顧需求。
孕期同仁	推動「懷孕陪跑計畫」，提供孕期夫妻共同諮詢與親職準備輔導，協助同仁安心迎接家庭新階段。
重大人生事件同仁	針對結婚、生育、傷病及喪親等情形提供關懷小物與祝福卡，並提供相關補助與諮詢資訊。

6.1.2 員工訓練與發展

港務公司致力於打造主動學習型組織，依據「TIPC港務學習地圖」建構核心、專業及管理職能之系統化訓練，結合數位學習資源與個人進修補助，全方位提升競爭力。2025年本公司總平均受訓時數為43.26小時/人，受訓總費用為3,471萬元，平均受訓費用為16,707元/人。

項目/類別		管理職		非管理職		合計
單位/性別		男	女	男	女	
總人數	人	169	85	991	833	2,078
受訓總時數	小時	10,127	5,977	34,828	38,967	89,899
平均受訓時數	小時/人	59.92	70.32	35.14	46.78	43.26
受訓費用	元	2,823,483	1,420,095	16,556,637	13,916,931	34,717,146

註：
此表統計人數不含臨時員工人數。
因 2025 年辦理多元主管職能訓練課程，並採調訓方式辦理，爰主管人員學習時數提升。

為深化留才機制，本公司落實100%全員績效評核^註，提供公平的晉升與調薪管道，並透過多元據點輪調與儲備主管培訓建立人才庫，完善接班布局，持續推動員工發展與企業永續經營。

註：員工考核以績效表現為依據，不因性別差異而影響考核結果；統計以年度在職員工計算，未滿6個月或累計未滿180天者不納入計算。

以學習驅動成長：人才培育成果獲特優肯定

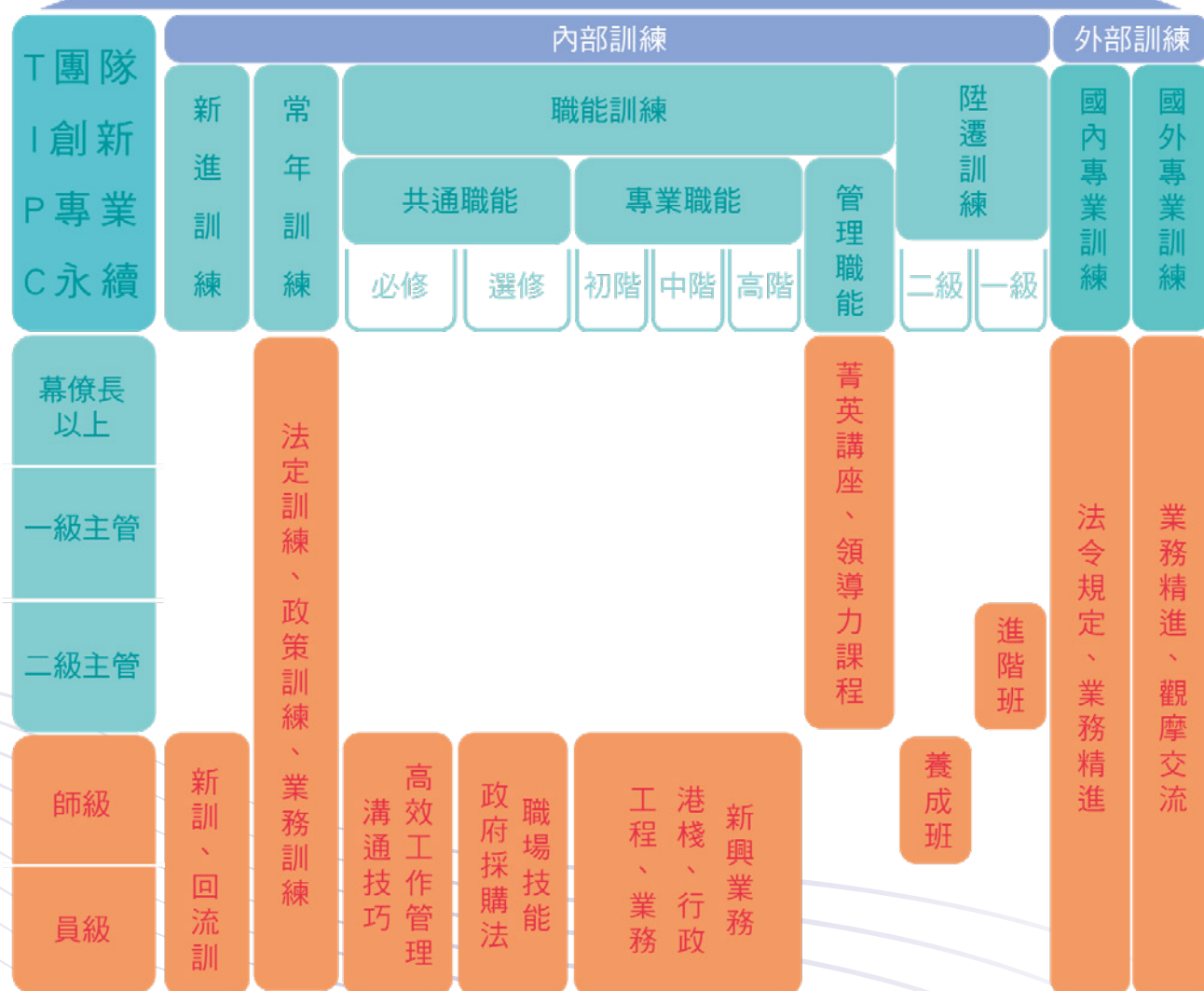
為鼓勵各界推動終身學習，教育部訂定「中央政府推動建立員工學習制度獎勵辦法」，每年自中央機關、學校、公營事業及法人機構中遴選優秀單位表揚。本公司自2023年參與評選，2023年與2024年連續獲得「優等獎」，並於2025年榮獲最高榮譽「特優獎」。此殊榮肯定港務公司長期深耕人才培育與推動學習型組織的成果。





港務學習地圖

「以港為心，打造全球卓越港埠經營集團」



進修獎勵

為鼓勵員工利用公餘時間在職進修，本公司2025年提供大專院校進修補助，每人最高可申請2萬元學雜費補助或每週8小時公時進修，共計84人次申請進修補助、1,104人次以部分公時進修。另為強化專業技能與外語能力，公司推動專業證照及語言檢定補助，同年共有22人次申請語言補助、1人次申請專業證照檢定補助。

員工訓練與發展

本公司重視同仁職涯發展，透過專業業務、管理能力及人才培訓等多元課程，強化員工職能並發揮個人潛能。訓練課程後均辦理滿意度調查，平均滿意度達96%以上，作為後續課程規劃依據。

2025年辦理情形		
內部訓練	新進訓練	- 新進人員訓練：共辦理 5 梯次，總計 151 位新進同仁參訓 - 港務夥伴實施計畫：共辦理 13 場夥伴聯誼交流活動，總計 528 人參訓
	常年訓練	常年訓練共辦理93門課程，共4,458人次參訓
	職能訓練	- 共通職能（必修）：18 場次 408 人次參訓 - 共通職能（選修）：27 場次 446 人次參訓 - 專業職能：33 場次 749 人次參訓 - 管理職能： - 主管共識營：高階主管共識營辦理 2 梯次，共計 153 人參加；中階主管共識營辦理 2 梯次，共計 214 人參加。 - 展望講座：2025 年邀請行政院人事行政總處蘇俊榮人事長及台灣大哥大蔡祈岩副總兼資訊長，分別就「AI 數位治理、應用與推動策略」、「企業 AI 轉型展望講座」主題進行分享，兩場講座共計 130 人參加。 - 主管管理職能培訓：2025 年推動「主管支持推動計畫」，上半年辦理主管培訓與交流活動，包括二級主管工作坊 7 場（183 人）、一級主管工作坊 4 場（86 人）、高階主管座談會 5 場（26 人）及工會工作坊 5 場（118 人）。下半年參考主管回饋需求辦理二級主管「1on1 面談與傾聽技巧課程」7 場（165 人參訓），平均課後滿意度達 98%。 - 主管線上研討會：2025 年辦理四季主管線上研討會，針對績效考核、績效面談、職場不法侵害自主檢核及員工績效改善計畫（PIP）等管理議題進行交流，共 557 人參與，以提升主管管理效能。
	陞遷訓練	陞遷訓練：2025年辦理儲備主管培訓課程，包括「人才養成班」及「人才進階班」各1場次(梯次)，共32人參加。
外部訓練	國內專業訓練	2025年度共遴派409人次參加訓練



新進人員教育訓練



新進人員教育訓練



共通職能訓練



主管共識營



專業職能訓練



展望講座



主管管理職能培訓



主管管理職能培訓

數位學習平臺

本公司除辦理實體課程外，亦建置「ALOHA線上學習平臺」，並引進HAHOW及「天下學習創新學院」等學習資源，另提供「天下雜誌群知識庫」、「Hami書城月讀包」、「經理人管理知識庫」及「商周電子雜誌」等平臺，協助同仁自主學習與知能提升，促進持續成長與全人發展。

6.1.3 員工待遇與福利

薪酬待遇

港務公司為國營事業，薪資制度依法辦理，分為基本薪（資位薪）與職務薪；獎金包括考核與績效獎金。2025年最高薪酬為員工年薪中位數之3.33倍，並於同一年度調薪3%，以凝聚公司員工向心力。

薪酬比		
國家/地區	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工(不包括該薪酬最高個人)年度總薪酬之中位數的比率	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工(不包括該薪酬最高個人)年度總薪酬之增加比率
臺灣	3.33	1.85

註：
 1. 董事長不算薪酬最高之個人，除非兼任總經理 / 執行長。
 2. 年度薪酬中位數比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪 / 該年度年薪位於中位數之個人年薪。
 3. 年度薪酬增加比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪增加百分比 / 該年度年薪位於中位數之個人年薪增加百分比。

2025年港務公司之非擔任主管職務之全時員工年平均薪資為949仟元。員工獎酬計畫考量公司財務、營運績效、未來發展，並結合個別同仁的工作職責與績效表現，以制定相關薪酬方案。

本公司員工敘薪以工作職位考量，不因種族、宗教、政治立場、性別、婚姻狀況或工會身分而有所差異，相同職等與年資之男女員工薪資報酬比例為1：1，符合「兩性同酬」的社會公共意識。年度考核結果連結調薪與獎金發放，並依法提報董事會及交通部備查，以確保薪酬制度之公平與透明。

2025年港務公司基層人員標準薪資與法定最低基本工資之比率			
男性基層人員標準薪資與基本工資之比率		女性基層人員標準薪資與基本工資之比率	
員級人員	師級人員	員級人員	師級人員
1.45	1.98	1.45	1.98

註：以行政院核定之 2026 年基本工資 29,500 元計算本公司員級與師級新進人員起薪倍數。

各職別薪酬比例	人數		總年薪(新臺幣元)		薪酬比	
	女	男	女	男	女	男
管理職	85	169	153,747,106	317,720,470	1.0	1.04
非管理職	861	1,005	733,716,906	1,037,073,801	1.0	1.21

職工福利委員會

本公司成立職工福利委員會，依「臺灣港務股份有限公司職工福利委員會組織章程」提撥福利金，並依員工需求訂定「臺灣港務股份有限公司職工福利委員會補助要點」，制定各項補助事項。本公司福委會辦理各項福利業務並辦理靜/動態勞工教育活動，另額外提供團體保險及受傷、住院、死亡慰問金，以保障員工的工作及生活安全。

本公司透過提供每年7日全薪家庭照顧假、撫育未滿3歲子女每日工時減少1小時、擴大彈性上下班、彈性化辦公地點、友善育兒環境、融入當地特色間教保中心，臨時安置服務，並於2025年當年度育嬰留停留任率100%，具體措施如下表：

項目類別	主要措施摘要
給假制度 (優於法令)	婚假14日、產假42日、產前假8日、好孕假3日、流產假14~42日、家庭照顧假7日、生理假12日、新進年假1~3日、喪假2~7日，身心調適假3日、休假補助每日最高1,600元。
擴大彈性請假制度	婚假、陪產假使用期間彈性延長，請假最小單位為0.5小時，年度內可追加申請30日事假。
彈性上下班制度	撫育未滿3歲子女者得申請08:00 - 10:00彈性上班、16:00 - 18:00彈性下班；另因照顧6歲以下子女、懷孕、身心障礙或重大傷病等需求，亦得申請 07:30 - 09:00彈性上班、16:30 - 18:00彈性下班。
減少工時措施	撫育未滿3歲子女者每日減少1小時工時，薪資照給，無不利處分
彈性化辦公地點	育有12歲以下子女或孫子女、具特殊照護需求及跨港服務同仁，得申請每月5日遠距或就近港口辦公。
臨時安置服務	停課或照顧需求可攜同仁之子女或孫子女至辦公室安置，解決臨托問題
友善育兒環境	為營造友善育兒職場環境，本公司於基隆港、臺中港及高雄港設置職場教保服務中心，提供員工子女優先就讀並開放部分名額予外部幼兒。教保中心依非營利幼兒園收費標準，第1胎每月2,000元、第2胎1,000元、第3胎免費，減輕家庭育兒負擔。2024至2025年共獲教育部補助480萬元，本公司另投入約860萬元，持續強化友善育兒支持。
員工旅遊及各項活動	員工每年得自行組團辦理文康活動並由公司補助，另定期或不定期辦理港務家庭日、未婚聯誼及新進人員(含眷屬)參訪活動。港務公司企業工會及職工福利委員會亦定期辦理勞工教育與各類活動，並提供補助。
福利補助與慰問金	提供職工公傷及傷病住院慰問、職工及家屬喪葬慰問、退休慰問、年節慰問(春節、端午、中秋)、慶生慰問、結婚與生育補助、高齡尊長敬老活動、子女教育補助、社團活動補助及團體保險(意外險、醫療險)等



友善家庭實戰年會



高雄港「世代齊藝遊」活動

近三年員工育嬰留停一覽

年度	2023年			2024年			2025年		
性別/合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
符合育嬰留停申請資格人數A	108	102	210	103	113	216	79	107	186
當年度實際申請育嬰留停人數B	5	29	34	7	31	38	10	31	41
當年度育嬰留停應復職人數C	7	27	34	5	26	31	8	26	34
當年度育嬰留停實際復職人數D	7	27	34	5	26	31	8	26	34
前一年度育嬰留停實際復職人數E	5	22	27	7	27	34	5	26	31
前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數F	5	22	27	4	27	31	5	26	31
當年度育嬰留停復職率%(D/C)	100	100	100	100	100	100	100	100	100
當年度育嬰留停留任率%(F/E)	100	100	100	57	100	91	100	100	100

註：

1. 符合育嬰留停申請資格人數 = 2022 年至 2025 年請產假及陪產假總人數。
2. 應復職人數 = 育嬰留職停薪預計於該年度復職人數。
3. 2025 年留任人數 = 2024 年實際復職人員且 2025 年 12 月 31 日仍在職人數。
4. 當年度育嬰留停復職率 % = 當年度育嬰留停實際復職人數 / 當年度育嬰留停應復職人數 (D/C)。
5. 當年度育嬰留停留任率 % = 前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數 / 前一年度育嬰留停實際復職人數 (F/E)。

讓員工安心成家：友善職場的外部肯定

港務公司為持續打造友善職場與家庭支持環境，協助員工在工作與生活間取得良好平衡。透過完善的人才與育兒支持措施，以及育嬰留職停薪復職留任率提升，展現「以人為本」的經營成果。相關作為亦獲外界肯定，2025年於1111人力銀行「幸福企業」評選中，自逾四千家企業中脫穎而出，第五度榮獲「幸福企業貿易流通業金獎」，並於同年自169家指標性企業中獲選「親子天下友善家庭職場獎」，為唯一獲獎的國營企業。



親子天下友善家庭職場獎



幸福企業貿易流通業金獎

退休計畫

本公司依「公務人員退休資遣撫卹法」、「勞基法」、「勞工退休金條例」及公司內部相關規定辦理退休事宜。2025年提撥退休金總計新臺幣117,555,547元，占公司全年薪資1,693,714,350元，比例為6.94%，其退休金專戶均足額提撥。^註

註：

本公司依法提撥員工退休金。公務員兼具勞工身分者依公務人員退休撫卹基金制度提撥，本俸2倍之15%（個人35%、機關65%）；純勞工身分者依《勞工退休金條例》提撥，舊制按薪資2%，新制按應提繳薪資6%提繳至個人專戶，員工得於6%範圍內自願提繳。

本公司於2025年持續推動壯世代關懷措施，規劃辦理退休準備相關課程與講座，並提供學習補助及退休生活資訊，協助將退休同仁規劃退休生活，關注健康、家庭與財務等議題，減輕身心壓力並提升生活品質。同時，為響應政府活化志工資源政策並善盡企業社會責任，本公司優先選用退休人員參與各項服務工作，並核發志願服務證，鼓勵其持續投入社會服務。

為維繫與退休人員之聯繫與交流，本公司持續贊助「港航退休人員總會」會務及會議經費，2025年贊助新臺幣35萬元，並提供活動紀念品及無償提供場域作為會務辦公室，協助該會推動相關活動與聯繫服務。

6.1.4 職場多元共融

人權教育訓練

2025年人權相關訓練（包含性別主流化、營造友善職場、性騷擾防治、破除性別刻板印象、多元性別、消除無意識偏見、CEDAW等）共計1,990人受訓，員工總人數2,052人（總人數2,078人扣除留職停薪26人），員工受訓百分比高達96.98%，總訓練時數為7,628小時。

除了建置多元溝通管道與申訴機制以保障勞動權益外，對內定期召開性別平等工作小組會議，對外則透過36場校園徵才宣導本公司自製文宣品，以推廣性平觀念。此外，也特別邀請性平學者及自由空間教育基金會委員參訪高雄港旅客服務中心、辦公場域，針對哺乳室、廁所(含無障礙廁所)、電梯、通關動線、旅客等候區等進行檢視，以符合使用者需求。



2025年邀請性平學者參訪高雄港旅客服務中心

本公司目前委由強固保全股份有限公司負責高雄港旅運中心駐衛保全工作，並於契約及招標規範明訂須遵守勞動基準法相關規範，違規者依「政府採購法」第101-103條規定辦理。此外，駐勤人員須嚴格執行「保全業法」規定，落實一週以上職前專業訓練及每月至少四小時在職訓練，2025年保全人員接受訓練人數為100%。

為保障勞工權益並杜絕強迫勞動，港務公司於採購及勞務契約明確規範廠商及其分包商須遵循《勞動基準法》、《人口販運防制法》及弱勢族群僱用等相關法規，嚴禁歧視與非法進用童工，確保受僱人員享有合理權益，供應商管理辦法及程序，請見「2.4 供應商管理」。

本公司透過契約管理與「違反勞動法令查詢系統」落實監督，展現共創合規永續勞動環境之成效。2025年經查計1件違反勞動法相關規定，事件說明與改善措施，詳見「2.2 內部控制制度與誠信」。

勞資溝通與申訴管道

本公司為保障包含原住民族在內之全體員工權益，訂定「臺灣港務股份有限公司人事管理案件申訴處理要點」、「臺灣港務股份有限公司性騷擾防治申訴調查及懲戒處理要點」及「臺灣港務股份有限公司執行職務遭受不法侵害預防計畫」，建立完善申訴與通報管道；各旅運場站亦提供性騷擾申訴服務。

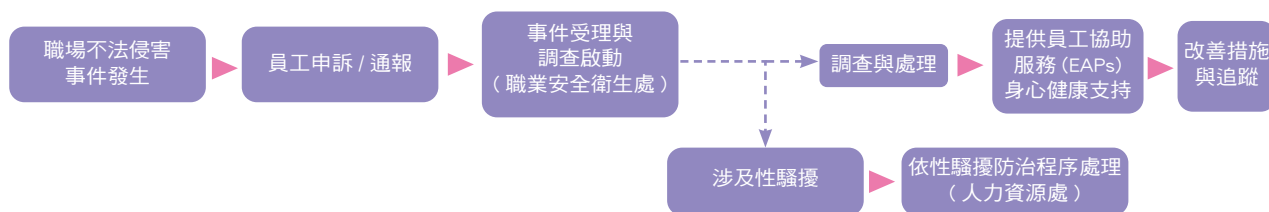
預防職場不法侵害事件

針對職場不法侵害事件，依「臺灣港務股份有限公司執行職務遭受不法侵害預防計畫」設置通報機制，由職業安全衛生處擔任通報窗口及工作小組成員，受理事件通報並由專責單位辦理調查處理與後續輔導，提供受影響員工身心健康保護措施、適任性評估建議及員工協助方案（EAPs）或相關身心調適資源；相關教育訓練由人力資源處支援辦理。

職場不法侵害申訴管道

公司別	電話	電子信箱	外部聲明
總公司	(07)521-9000#3518	sos-unlawful@twport.com.tw	臺灣港務股份有限公司預防 職場不法侵害之書面聲明 
基隆分公司	02-24206116 02-24206209	sos666@twport.com.tw	
臺中分公司	04-26642458 04-26642781	sos777@twport.com.tw	
高雄分公司	07-5612311#2596、 07-5612311#2436	SOS-5168@twport.com.tw	
花蓮分公司	03-8325131#2531	sos885_hl@twport.com.tw	

不法侵害事件通報機制



本公司2025年不法侵害申訴案件共有8件，成立1件、不成立7件，成立處理小組進行案件調查，訂定內部規章及申訴管道，安排職場溝通教育訓練課程，加強預防職場不法侵害事件發生，以保障所屬員工職場安全。

2025年辦理職場不法侵害預防課程(心理紓壓講座及實作、職場人際關係與衝突講座等)與宣導共計31場次，累計2,021人次參與。

預防性騷擾事件

人資小天使服務信箱 human@twport.com.tw



本公司性騷擾申訴管道

旅客服務中心性騷擾申訴管道

港口	服務場域	24H聯絡中心電話	港警電話
基隆港	東岸基港大樓旅客中心	02-24206597	02-24248033
	西岸旅客中心		02-24248030
臺北港	臨時通關中心	02-26196010	02-26196161
	旅客服務中心		
蘇澳港	旅客服務中心	03-9972009	03-9972016
花蓮港	旅客通關服務站	03-8357938	03-8222701
臺中港	旅客服務中心	04-26642299	04-26562394
高雄港	旅客服務中心	07-5622127	07-5622313
安平港	旅客服務中心	06-2627449	06-2632696
澎湖港	馬公港旅客中心(2號碼頭)	06-9272303	06-9270151
布袋港	旅客服務中心	05-2949251#3009	05-3475280

港務公司受理性騷擾事件調查過程採「不公開」原則以保護隱私，秉持客觀公正調查，賦予當事人充分答辯機會。接獲申訴後，將於7日內組成調查小組進行調查，並將調查結果提送「性騷擾防治申訴評議委員會」評議。此外，本公司設有完善救濟管道：如當事人屬適用或準用公務人員保障法之對象，得於收到書面通知次日起三十日內，繕具複審書經由本公司向公務人員保障暨培訓委員會提起覆審；如當事人非屬公務人員保障法之適用或準用對象，得逕向所在地直轄市、縣(市)主管機關提起申訴。

2025年本公司共接獲性騷擾申訴案件2件（基隆分公司1件、高雄分公司1件）。公司即成立調查小組辦理調查並召開評議委員會審議，兩案均認定性騷擾成立並依規定處理，同時採取隔離措施、場域安全檢查及提供心理諮商等支持措施，以保障當事人權益。

本公司尊重員工集會結社自由，透過勞資會議、業會協調會議及員工座談等多元管道維持勞資溝通。並於2017年與企業工會簽署團體協約，總公司及各分公司均已完成簽署。截至2025年底，協約員工涵蓋率達92.40%，其餘員工權益亦遵循《勞基法》保障。協約內容涵蓋人事調動、升遷獎懲、考核及職災補償與安全衛生等面向，不只符合國內法規與國際人權公約的要求，也展現我們維護員工權益的決心。

為落實員工心聲傳達，本公司董事會設置 5 席勞工董事。2025年本公司勞資會議共計提案 95 案，均於會議中達成共識；業會合作協調會議共計提案 17 案，亦均於會議中達成共識。

註：
依工會法第 14 條，代表雇主行使管理權之主管人員，不得加入企業工會；又本公司鼓勵員工加入工會，2023 年至 2025 年團體協約涵蓋員工比率均達 9 成以上；本公司相關人事規章均遵守勞動法令規定，故團體協約未涵蓋員工，亦具有相當之工作保障。

6.2 社會共榮

6.2.1 向海致敬

配合行政院의「向海致敬」政策，以「開放、透明、服務、教育及責任」為主軸，推動「淨海（清淨海洋）、知海（知道海洋）、近海（親近海洋）及進海（進入海洋）」4大內涵工作，持續提升水岸觀光遊憩設施、營造友善環境，並強化商港水陸域清潔維護，致力營造優質港口作業環境，鼓勵民眾親近並尊重海洋，落實海洋永續發展。

2025年港務公司「向海致敬」辦理成效

知海	本公司設有多處環境教育場域，包括臺中港環境教育中心、基隆港環境教育園區、花蓮港環境教育園區及高雄港環境教育園區，致力於推廣民眾對海洋知識之認識。
淨海	本公司營運過程未產生有害事業廢棄物^註。為落實港區垃圾分類與資源回收，減少資源消耗與廢棄物產生，並定期巡查清理水域漂浮廢棄物，同時配合行政院「向海致敬」政策，持續維護港區水陸域環境整潔。2025年共清理海洋廢棄物3,453.1公噸，其中一般垃圾 2,785.9公噸、資源回收物 606.1公噸、漂流木61.6公噸。另船舶廢棄物（非有害/焚化）共計清運2,675.3公噸。 另針對港區船舶產生之廢油污水，要求收受業者按月提報收受量，由各分公司彙整並提供地方環保機關勾稽。2025年船舶廢污水水收受量共計 5,415.17公噸。 註：本公司在建工程均由承包商負責施作，相關廢棄物清除與處理作業，均委託經地方環保機關核可之合格廠商辦理。
近海、進海	詳見2.3.1業務執行之「旅運觀光與水岸休憩」辦理情形

港務公司於港埠營運及工程施作過程中，可能產生油污風險、海洋垃圾及環境污染等潛在影響，2025年為降低相關負面衝擊，本公司持續推動淨灘淨港、海洋保育及環境教育等作為，並結合員工、港區業者與社區共同參與，強化環境管理並促進在地共榮。

公司	活動說明
基隆分公司	辦理海洋廢棄物創作、減塑再利用等環境教育活動，邀請學生、社區民眾及員工共同參與，提升資源循環與海洋保育意識。辦理2場海洋廢棄物相關教育活動，共50人參加。

公司	活動說明
基隆分公司	辦理海洋廢棄物創作、減塑再利用等環境教育活動，邀請學生、社區民眾及員工共同參與，提升資源循環與海洋保育意識。辦理2場海洋廢棄物相關教育活動，共50人參加。
	辦理「淨港淨街，不留一蒂」行動，邀集港區CIQS單位、港區業者港勤公司及基隆分公司同仁撿拾菸蒂，避免廢棄物流入港池，共53人參加。
	辦理臺北港及蘇澳港聯合淨灘／淨港活動，結合公務機關、港區業者、學校師生與民眾共同參與，改善海岸及港區環境品質，提升社區及港區業者對海洋污染防治之認知。聯合淨灘活動辦理2場，活動邀集涵蓋臺北港各公務機關、世紀集團、港區業者、航港局教保中心師生與家長、及熱心民眾約150人、蘇澳港區內公務機關、民營裝卸與承租業者等各相關單位，共250人參加。
花蓮分公司	辦理「114年向海致敬、珍惜海洋」淨灘活動，本次淨灘區域亦為保育類生物-台灣狐蝠的棲息地，邀請航港局東部航務中心、台肥公司及周遭社區團體共同參加，共130人參加。
臺中分公司	辦理保育放流活動，依規定放流合格魚苗，響應海洋保育政策。與農業部水產試驗所澎湖海洋生物中心保育放流合作對象－觀音山中華大悲法藏佛教會於2025年6月25日在臺中港海角明珠附近海域放流3萬8,000尾檢驗合格並且符合環境需求的魚苗放流至大海
	辦理淨灘及海洋教育活動，結合減塑宣導並清除海岸廢棄物，減少海洋廢棄物，提升參與者環境教育與源頭減塑意識。於麗水漁港舉辦「2025年Clean Up・Clean Sea淨灘活動」，總共清除一般廢棄物570公斤、資源回收物60公斤。
	辦理植樹活動，推廣生態永續及環境教育理念，美化環境、凝聚員工及社區參與，展現綠色港區行動。
高雄分公司	清潔船「高907」投入港區水域清潔，具漂流廢棄物打撈及污水水分離回收功能，提升港區水域清潔效率，改善港池水域環境與水生生態條件。 響應世界地球日辦理淨灘、植蔬及低碳生活宣導，並串聯多港區同步參與。



海洋廢棄物創作
減塑再利用等環境教育



辦理「淨港淨街，不留一蒂」行動



114年向海致敬、珍惜海洋淨灘活動



響應世界地球日辦理淨灘



臺北港淨灘



臺中淨港



臺中淨港



辦理植樹活動
推廣生態永續及環境教育理念

6.2.2 社會公益

社區溝通

港務公司重視工程推動與地方社區之和諧發展，辦理各項工程時，均依工程規劃檢討並評估是否須辦理環境影響評估，並積極落實施工期間之現場管理與宣導作業，例如執行灑水及清掃，以維持周邊環境整潔。工程啟動前，依法辦理說明會及職業安全衛生面談會議，並召開開工前協調會。2025年各項工程皆依規定完成相關程序，對當地社區未產生顯著之實際或潛在負面衝擊，確保開發計畫符合環境標準並有效回應社會關切，針對周遭生態環境監測與評估，請見4.3.2 自然風險與機會鑑別之生態檢核。

另，於工程進行前，依據公共工程委員會規定，本處轄管工程於施工前均於顯見或入口處設置工程告示牌，並將全民督工及政風單位之專線、網址繪製於內。

港區工程溝通管道		
溝通方式	全民督工	港務公司(以高雄港為例)
權責單位	工程會	政風單位
溝通地址		
溝通電話	0800-009-609	0800-025025

公益投入與活動

港務公司秉持「取之於社會、回饋社會」理念，持續推動公益與在地關懷。2025年敦親睦鄰補助（捐）助案件共計285個單位申請，補助對象包括港區所在地周邊里民活動及依法設立之工會、漁會、同業公會、體育會或申請補助計畫具公益性質之教育、文化、社會福利團體者等，核撥金額計5,082,319元。相關公益支出詳見「補助及捐助」。

2025年辦理公益活動				
海洋教育	偏鄉與弱勢關懷	捐血及物資捐贈	環境保護(如淨山/海)	其他
38場次	71場次	68場次	13場次	34場次
合計224場次				



「港都啟航・暖心迦倍」公益活動



「港灣陪讀・港口探索」公益活動



「港愛守護・無盡光芒」志工服務公益活動



「港愛滿載・實物送暖」志工服務公益活動

附錄一：GRI 永續性報導準則（GRI 準則）對照表

以下內容經第三方公正單位臺灣檢驗科技(SOCIETE GENERALE DE SURVEILLANCE S.A. ,SGS)查證通過，查證結果如附錄六保證聲明書所示。「*」為重大主題。

使用聲明	本報告書依循GRI標準編制，資訊揭露期間為2025年度(2025年1月1日至2025年12月31日)
GRI 1使用	GRI 1：基礎(2021)
適用的GRI行業標準	N/A

GRI準則指標編號	GRI準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
GRI2：一般揭露2021				
組織及報導實務				
2-1	組織詳細資訊	公司簡介	14	
2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	4	
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	4	
2-4	資訊重編	關於本報告書	4	
2-5	外部保證/確信	關於本報告書	4	
活動與工作者				
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	公司簡介 2.3.1 業務執行	14 65	
2-7	員工	6.1.1 人才吸引與留任	124	
2-8	非員工的工作者	6.1.1 人才吸引與留任	124	
治理				
2-9	治理結構及組成	1.1.2 永續治理架構 2.1.1 董事會組成	24 57	
2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.1.1 董事會組成 2.1.2 董事會運作	57 59	
2-11	最高治理單位的主席	2.1.1 董事會組成	57	
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.1.2 永續治理架構	24	
2-13	衝擊管理的負責人	1.1.2 永續治理架構	24	
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	關於本報告書	4	
2-15	利益衝突	2.1.2 董事會運作	59	
2-16	溝通關鍵重大事件	1.1.2 永續治理架構	24	
2-17	最高治理單位的群體智識	2.1.1 董事會組成	57	
2-18	最高治理單位的績效評估	2.1.1 董事會組成	57	

GRI準則指標編號	GRI準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
2-19	薪酬政策	2.1.1 董事會組成	57	
2-20	薪酬決定流程	2.1.1 董事會組成	57	
2-21	年度總薪酬比率	6.1.3 員工待遇與福利	132	
策略、政策與實務				
2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	6	
2-23	政策承諾	1.1.2 永續治理架構	24	
2-24	納入政策承諾	1.1.2 永續治理架構	24	
		2.2.1 內控制度	61	
		2.3.1 業務執行	65	
		2.4.1 供應商調查	72	
		6.1.1 人才吸引與留任	124	
		6.1.4 職場多元共融	135	
2-25	補救負面衝擊的程序	1.3.2 重大主題對港務公司意義	41	
		2.2.1 內控制度	61	
		2.2.2 倫理誠信	62	
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.2.2 倫理誠信	62	
		2.3.1 業務執行	65	
		6.1.4 職場多元共融	135	
		6.2.2 社會公益	139	
2-27	法規遵循	2.2 內部控制制度與誠信	64	
2-28	公協會的會員資格	認識港務公司	14	
利害關係人議合				
2-29	利害關係人議合方針	1.2.2 利害關係人溝通	28	
2-30	團體協約	6.1.4 職場多元共融	135	
重大主題				
3-1	決定重大主題的流程	1.3 重大性主題分析	37	
3-2	重大主題列表	1.3 重大性主題分析	37	
3-3	重大主題管理	1.3.2 重大主題對港務公司意義	41	
		1.3.4 重大主題目標設定與達成狀況	48	
		第二章、營運誠信永續	54	
		2.3 經濟績效	65	
		2.4 供應商管理	72	
		3.1 鞏固資訊安全與服務品質	78	
		3.2 智慧港口發展	81	
		3.3 氣候行動	85	
		第四章、轉型低碳綠色港群	92	
		第五章、落實港埠環境安全	110	
		6.1 幸福職場	124	

GRI準則指標編號	GRI準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
GRI 201 經濟績效*				
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.3 經濟績效	65	
GRI 302能源*				
302-1	組織內部的能源消耗量	4.1.2 節能與減碳	95	
302-3	能源密集度	4.1.2 節能與減碳	95	
GRI 305排放*				
305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4.1.2 節能與減碳	95	
305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.1.2 節能與減碳	95	
305-4	溫室氣體排放強度	4.1.2 節能與減碳	95	
305-7	氮氧化物（NO _x ）、硫氧化物（SO _x ），及其它顯著的氣體排放			省略理由（不適用）：港務公司重大之空氣污染排放為往來港區之商船，非組織本身產出。
GRI 403職業安全衛生*				
403-1	職業安全衛生管理系統	5.1 職業安全衛生管理	112	
403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	5.1.1 工作環境安全	114	
403-3	職業健康服務	5.1.2 員工健康管理	117	
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.1 職業安全衛生管理	112	
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.1.1 工作環境安全	114	
403-6	工作者健康促進	5.1.2 員工健康管理	117	
403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.1.1 工作環境安全	114	
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.1.1 工作環境安全	114	
403-9	職業傷害	5.1.1 工作環境安全	114	
403-10	職業病	5.1.1 工作環境安全	114	
GRI 418客戶隱私*				
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.1.3 資安教育訓練	80	
重大自訂主題*				
--	營運風險管理	第二章、營運誠信永續	54	
--	誠信經營	第二章、營運誠信永續	54	

GRI準則指標編號	GRI準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
--	供應商管理	2.4 供應商管理	72	
--	客戶服務品質	3.1 鞏固資訊安全與服務品質	78	
--	商業模式優化與創新	3.2 智慧港口發展	81	
--	氣候變遷風險與機會因應	3.3 氣候行動	85	
--	綠色投資	第四章、轉型低碳綠色港群	92	
--	空氣污染	第四章、轉型低碳綠色港群	92	
--	港埠作業安全管理	第五章、落實港埠環境安全	110	
--	員工敬業度	6.1 幸福職場	124	
--	員工待遇與福利	6.1 幸福職場	124	
自主揭露項目				
GRI 101生物多樣性				
101-2	生物多樣性衝擊之管理	4.3.2 自然風險與機會鑑別	104	
		4.3.3 生態保育與復育	109	
GRI 201 經濟績效				
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	3.3.1 氣候治理	85	
201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	6.1.3 員工待遇與福利	132	
201-4	取自政府之財務援助	6.1.3 員工待遇與福利	132	
GRI 202市場地位				
202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	6.1.3 員工待遇與福利	132	
202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	6.1.1 人才吸引與留任	124	
GRI 203間接經濟衝擊				
203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	2.3.1 業務執行	65	
		3.2 智慧港口發展	81	
		6.2.2 社會公益	139	
GRI 204採購實務				
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	2.4.2 優先採購及綠色採購	75	
GRI 205反貪腐				
205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	2.2.2 倫理誠信	62	
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.2.2 倫理誠信	62	
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.2.2 倫理誠信	62	

GRI準則指標編號	GRI準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
GRI 206反競爭行為				
206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動			2025年度本公司未發生涉及反競爭行為、反托拉斯或壟斷行為之法律案件。
GRI 207稅務				
207-1	稅務方針	2.3.2 營運績效	69	
207-2	稅務治理、管控與風險管理	2.3.2 營運績效	69	
207-3	稅務相關議題之利害關係人溝通與管理	2.3.2 營運績效	69	
207-4	國別報告			省略理由(不適用):本公司屬國營企業及依所得稅法第四十三條之一。
GRI 301物料				
301-2	使用回收再利用的物料	4.1.3 循環經濟	101	
GRI 303水與放流水				
303-1	共享水資源之相互影響	4.1.3 循環經濟	101	
303-2	與排水相關衝擊的管理	4.1.3 循環經濟	101	
303-3	取水量	4.1.3 循環經濟	101	
303-4	排水量	4.1.3 循環經濟	101	
303-5	耗水量	4.1.3 循環經濟	101	
GRI 305排放				
305-5	溫室氣體排放減量	4.1.2 節能與減碳	95	
305-6	臭氧層破壞物質（ODS）的排放			省略理由(不適用):本公司無ODS物質排放，故無相關數據揭露。
GRI 306廢棄物				
306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	6.2.1 向海致敬	137	
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	6.2.1 向海致敬	137	
306-3	廢棄物的產生	6.2.1 向海致敬	137	
306-4	廢棄物的處置移轉	6.2.1 向海致敬	137	
306-5	廢棄物的直接處置	6.2.1 向海致敬	137	

GRI準則指標編號	GRI準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
GRI 308供應商環境評估				
308-1	使用環境標準篩選新供應商	2.4.1 供應商調查	72	
		2.4.2 優先採購及綠色採購	75	
308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	2.4.1 供應商調查	72	
GRI 401勞雇關係				
401-1	新進員工和離職員工	6.1.1 人才吸引與留任	124	
401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	6.1.3 員工待遇與福利	132	
401-3	育嬰假	6.1.3 員工待遇與福利	132	
GRI 402勞資關係				
402-1	關於營運變化的最短預告期	6.1.1 人才吸引與留任	124	
GRI 404訓練與教育				
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	6.1.2 員工訓練與發展	129	
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	6.1.2 員工訓練與發展	129	
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	6.1.2 員工訓練與發展	129	
GRI 405員工多元化與平等機會				
405-1	治理單位與員工的多元化	2.1.1 董事會組成	57	
		6.1.1 人才吸引與留任	124	
405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	6.1.3 員工待遇與福利	132	
GRI 406不歧視				
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	6.1.4 職場多元共融	135	
GRI 408童工				
408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	2.4.1 供應商調查	72	
		6.1.4 職場多元共融	135	
GRI 409強迫或強制勞動				
409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	2.4.1 供應商調查	72	
		6.1.4 職場多元共融	135	
GRI 410保全實務				
410-1	保全人員接受人權政策或程序之訓練	6.1.4 職場多元共融	135	
GRI 411原住民權利				
411-1	涉及侵害原住民權利的事件	6.1.1 人才吸引與留任	124	
		6.1.4 職場多元共融	135	

GRI準則指標編號	GRI準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
GRI 414供應商社會評估				
414-1	使用社會標準篩選新供應商	2.4 供應商管理	72	
414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	2.4.1 供應商調查	72	
GRI 415公共政策				
415-1	政治捐獻			省略理由(不適用):本公司為國營事業,經費運用均依政府相關法規及預算程序辦理,並遵循廉政及誠信經營原則,未有任何形式之政治捐獻。
GRI 416顧客健康與安全				
416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	5.2 港埠作業安全管理	119	
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	5.2 港埠作業安全管理	119	
GRI 417行銷與標示				
417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	5.2 港埠作業安全管理	119	
417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	5.2 港埠作業安全管理	119	

附錄二：聯合國永續發展目標 (SDGs) 對照表

項次	目標	細項目標	對應章節
SDG 1	消除各地一切形式的貧窮	1.4 所有權、基本服務、技術和經濟資源取得權利的平等。	6.2.2 社會公益
SDG 2	消除飢餓，達成糧食安全，改善營養及促進永續農業	2.1 普遍獲得安全和營養的糧食。 2.c 確保穩定的糧食商品市場和及時獲得資訊。	6.2.2 社會公益
SDG 3	確保健康及促進各年齡層的福祉	3.3 對抗傳染病。 3.4 減少非傳染性疾病造成的死亡率並促進心理健康。 3.8 實現全民健康覆蓋 3.9 減少有害化學物質和污染造成的疾病和死亡。	5.1.3 員工健康管理 6.2.1 向海致敬
SDG 4	確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習	4.3 公平、負擔得起、技職及高品質的教育。 4.4 新增擁有相關財務成功技能的人數。 4.5 消除教育中的一切歧視。 4-7 永續發展與全球公民教育。	6.1.2 員工訓練與發展 6.2.1 向海致敬 6.2.2 社會公益
SDG 5	實現性別平等，並賦予婦女權力	5.1 終結所有對女性的歧視。 5.5 確保充分參與領導和決策。 5.4 重視無償家庭照護勞動及提倡家務分工。 5.c 採用及強化促進兩性平等的政策和可執行的立法。	2.1.1 董事會組成 6.1.1 人才吸引與留任

項次	目標	細項目標	對應章節
SDG 6	確保所有人都能享有水及衛生及其永續管理	6.3 改善水質、廢水處理和安全再利用。 6.4 提高用水效率、確保淡水供應。	4.1.3 循環經濟 6.2.1 向海致敬
SDG 7	確保所有的人都可取得負擔得起、可靠的、永續的，及現代的能源	7.2 提高全球可再生能源比例。 7.3 能源效率提高一倍。 7.A 促進獲得乾淨能源方面的研究、科技和投資 7.B 擴大和升級對開發中國家的能源服務	4.2 支援能源轉型規劃
SDG 8	促進包容且永續的經濟成長，達到全面且有生產力的就業，讓每一個人都有一份好工作	8.3 推動政策支持創造就業和企業成長。 8.5 充分就業和同工同酬的工作。 8.6 促進青年就業、教育和培訓 8.7 結束現代奴役、販賣和童工 8.8 保護勞工權利和促進安全的工作環境 8.9 促進有益和永續的旅遊業	2.3 經濟績效 6.1 幸福職場
SDG 9	建立具有韌性的基礎建設，促進包容且永續的工業，並加速創新	9.1 發展永續、有彈性和包容性的基礎設施 9.3 新增金融服務和進入市場 9.4 升級所有行業和基礎設施以實現永續性 9.5 加強研究，提升工業技術。 9.B 支持國內科技發展和產業多元化 9.C 普遍獲得資通訊技術	3.1 鞏固資訊安全與服務品質 3.2 智慧港口發展 3.3 氣候行動 4.2 支援能源轉型規劃
SDG 10	減少國內及國家間不平等	10.2 促進普遍的社會、經濟和政治包容。 10.3 確保機會平等和消除歧視 10.4 採取促進平等的財政和社會政策	6.1 幸福職場
SDG 11	促使城市與人類居住具包容、安全、韌性及永續性	11.5 減少自然災害的不利影響 11.6 減少都市對環境的影響。	第四章、轉型低碳綠色港群
SDG 12	確保永續的消費與生產模式	12.2 自然資源的永續管理和利用 12.5 大幅度減少廢物產生。 12.6 鼓勵公司採用永續做法和永續報告 12.7 促進永續的公共採購做法 12.8 促進對永續生活方式的普遍理解	2.4.1 供應商調查 4.1.3 循環經濟
SDG 13	採取緊急措施以因應氣候變遷及其影響	13.1 加強對氣候災害的抗災能力和調適能力。 13.2 將氣候變遷措施納入政策和規劃 13.3 建立應對氣候變化的知識和能力。	3.3 氣候行動 第四章、轉型低碳綠色港群
SDG 14	保護和永續利用海洋和海洋資源，促進永續發展	14.1 減少海洋污染。 14.2 保護和恢復生態系統。	4.3 友善自然生態 6.2.1 向海致敬
SDG 15	保護、維護及促進領地生態系統的永續使用，永續的管理森林，對抗沙漠化，終止及逆轉土地劣化，並遏止生物多樣性的喪失	15.4 確保山區生態系統的保護。 15.5 保護生物多樣性和自然棲息地。	4.3 友善自然生態
SDG 16	促進和平且包容的社會，以落實永續發展；提供司法管道給所有人；在所有階層建立有效的、負責的且包容的制度	16.5 大幅度減少貪污賄賂。 16.6 建立有效、負責和透明的制度。 16.7 確保做出反應靈敏、包容各方、具有代表性的決策 16.10 確保公眾獲得資訊和保護基本自由 16.B 促進和執行非歧視性法律和政策	2.1 公司治理 2.2 內部控制制度與誠信 6.1.4 職場多元共融
SDG 17	強化永續發展執行方法及活化永續發展全球夥伴關係	17.16 加強全球永續發展夥伴關係。 17.17 鼓勵有效的夥伴關係。	3.1 鞏固資訊安全與服務品質 2.3.1 業務執行 2.4 供應商管理

附錄三：永續會計準則 (SASB) 對照表

SASB 行業分類：專業與商業服務 (Professional & Commercial Services)

揭露主題	指標代碼	揭露指標	性質	報告內容或說明摘要	對應章節	頁碼
資料安全	SV-PS-230a.1	說明辨識及處理資料安全風險的方法	討論與分析	以「ISMS資訊安全管理系统」所訂標準流程進行風險評鑑及管理作業。	3.1 鞏固資訊安全與服務品質	78
	SV-PS-230a.2	說明收集、使用和保留客戶資料的政策與措施	討論與分析	為尊重客戶隱私，本公司對客戶資料之蒐集、處理及運用等，皆遵循個人資料管理法及資通安全管理法之相關規定。 客戶申辦港棧業務及計費等相關作業均趨向電子化，本公司涉及客戶交易相關作業系統，係由本公司資訊處及資訊安全管理委員會頒布相關資安政策，落實客戶隱私之保護。 本公司有「個人資料保護管理要點」規範個資措施。	3.1 鞏固資訊安全與服務品質	78
	SV-PS-230a.3	(1)資料洩露數量 (2)涉及客戶機密商業資訊(CBI)或個人身分資訊(PII)的百分比 (3)受影響的用戶數量	量化	2025年無發生經實證之資訊洩漏、失竊或遺失客戶資料事件	3.1 鞏固資訊安全與服務品質	78
員工多元化與敬業度	SV-PS-330a.1	不同性別與種族占 (1)管理階層員工 (2)其他所有員工的百分比	量化	2025年管理階層員工：女性計有85人佔33.5%、男性計有169人佔66.5%。 2025年非管理階層員工：女性計有861人佔46.1%、男性計有1,005人佔53.9%。	6.1.1 人才吸引與留任	124
	SV-PS-330a.2	(1)自願和 (2)非自願的員工離職率	量化	2025年正職人員自願離職人數計41人，離職率為1.97%；正職人員非自願離職人數計5人，離職率為0.24%。 自願離職僅包含辭職人員；非自願離職包含資遣、解僱或解任等人員。另離職率是以「該年度正職人員離職人數/該年度年底正職人數」計算。 自2025年起永續報告書調整計算正職員工離職率計算範圍及方式。	6.1.1 人才吸引與留任	124
	SV-PS-330a.3	員工敬業度百分比	量化	2025年調查結果顯示，員工評價友善職場分數達88.4分，相比2024年83.2分、2023年80.3分，呈現大幅上升趨勢。	6.1 幸福職場	124
職業誠信	SV-PS-510a.1 董事會秘書室	說明確保職業誠信的管理方針	討論與分析	董事對董事會議所列表議案，依臺灣港務股份有限公司董事會議事規則第22條辦理。 為確保所有員工能以最高倫理標準從事營運活動，本公司遵循「行政院及所屬機關機構請託關說登錄查察作業要點」及「公務員廉政倫理規範」。	2.1 公司治理 2.2 內部控制制度與誠信	56 60
	SV-PS-510a.2	與職業誠信相關的法律訴訟所導致的金錢損失	量化	2025年無發生與職業誠信相關法律訴訟所導致的金錢損失。 本公司前身與慶富造船股份有限公司曾因契約爭議涉訟，最終雙方上訴至最高法院，經該院於2025年3月19日裁定駁回三審上訴並告確定，判決本公司應給付新臺幣35,480,597元。	2.2 內部控制制度與誠信	60

指標代碼	揭露指標	性質	報告內容或章節對照
SV-PS-000.A	員工人數：(1)全職及兼職(2)臨時員工(3)合約工	量化	2025年全職員工共2,107人、兼職員工共13人。 2025年臨時員工(定期契約)共42人。
SV-PS-000.B	員工工作時數，可計費百分比	量化	本公司工作時間與加班費計算皆符合法令規範

附錄四：氣候相關財務揭露建議 (TCFD) 對照表

面向	TCFD 建議揭露項目	本報告對應章節	頁碼
治理	a)描述董事會對氣候相關風險與機會的監督情況。	3.3 氣候行動	85
	b)描述管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色。	3.3 氣候行動	85
策略	a)描述組織所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會。	3.3 氣候行動	85
	b)描述組織在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊。	3.3 氣候行動	85
風險管理	a)描述組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程。	3.3 氣候行動	85
	b)描述組織在氣候相關風險的管理流程。	3.3 氣候行動	85
	c)描述氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度。	3.3 氣候行動	85
指標與目標	a)揭露組織依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標。	3.3 氣候行動	85
	b)揭露範疇1、範疇2和範疇3(如適用)溫室氣體排放和相關風險。	3.3 氣候行動	85
	c)描述組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現。	3.3 氣候行動	85

附錄五：上市櫃公司氣候相關資訊揭露

項目	對應章節	頁碼	省略/備註
1.敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	3.3 氣候行動	85	
2.敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	3.3 氣候行動	85	
3.敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	3.3 氣候行動	85	
4.敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	3.3 氣候行動	85	
5.若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	3.3 氣候行動	85	
6.若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	3.3 氣候行動	85	
7.若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	--		本公司尚無規劃
8.若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	3.3 氣候行動	85	
9.溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於1-1及1-2)。	3.3 氣候行動	85	

附錄六：自然相關財務揭露建議 (TNFD) 對照表

面向	TNFD 建議揭露項目	本報告對應章節	頁碼
治理	a)董事會對自然相關依賴性、影響、風險與機會的監督	4.3 友善自然生態	103
	b)管理階層評估自然相關依賴性、影響、風險與機會方面的角色	4.3 友善自然生態	103
	c)組織在評估及回應自然相關依賴性、影響、風險與機會時的人權政策和參與活動，以及董事會與管理階層對原住民、當地社區、受影響者及其他利害關係人的評估	4.3 友善自然生態	103
策略	a)組織識別短、中及長期與自然相關的依賴性、影響、風險與機會。	4.3 友善自然生態	103
	b)自然相關依賴性、影響、風險與機會對組織業務、供應鏈、策略及財務規劃的影響，以及任何過渡計畫或分析的影響。	4.3 友善自然生態	103
	c)考量不同情況，描述組織策略對於自然相關的風險與機會的韌性。	4.3 友善自然生態	103
	d)評估組織直接營運的資產或活動地點以及其上下游是否位於優先評估地區	4.3 友善自然生態	103
風險管理	a)(i)組織針對自然相關依賴性、影響、風險與機會的流程，包含識別、評估及優先考量順序。 (ii)組織在其上下游價值鏈中，識別、評估與優先考量自然相關的依賴性、影響、風險與機會的流程。	4.3 友善自然生態	103
	b)組織管理自然相關依賴性、影響、風險與機會的流程。	4.3 友善自然生態	103
	c)如何將識別、評估、優先考量與監管自然相關風險的流程整合到組織的整體風險管理流程	4.3 友善自然生態	103
指標與目標	a)揭露組織以符合其策略及風險管理流程的方式，用於評估及管理與自然相關風險與機會的指標。	4.3 友善自然生態	103
	b)揭露組織用於評估及管理對自然的依賴性及影響的指標。	4.3 友善自然生態	103
	c)描述組織用於管理與自然相關的依賴性、影響、風險與機會的願景與目標，以及組織在這些方面的績效。	4.3 友善自然生態	103

附錄七：永續長聯盟推動永續發展成果獎勵要點辦理情形

項目	項目說明	對應章節	頁碼
一、完成機關內部溫室氣體盤查	針對機關進行自主溫室氣體盤查，評估機關掌握排放量及排放源，建立完整的碳盤查機制及年度目標，逐步完成碳排放數據的透明揭露，揭露情形公開，並每年檢視執行成果。	1.3.4 重大主題目標設定與達成狀況	48
		4.1.2 節能與減碳	95
二、推動深度節能	進行節能潛力診斷與評估，訂定機關節能目標與計畫，執行節能改善，強化能源管理與系統優化，加速屆齡設備汰換，落實深度節能措施。	1.3.4 重大主題目標設定與達成狀況	48
		4.1.2 節能與減碳	95
三、推動公務車電動化	檢視機關燃油及油電車輛汰換計畫進展，評估電動公務車使用比例提升之成效，機關應制定目標，並每年檢視執行成果。	4.1.2 節能與減碳	95
四、辦理機關內部建築能效評估，朝向近零碳建築	檢視機關燃油及油電車輛汰換計畫進展，評估電動公務車使用比例提升之成效，機關應制定目標，並每年檢視執行成果。	--	
五、提升綠色採購量能	檢視機關綠色採購推動情形，機關應制定推動策略或方法，每年檢視執行成果（含綠色採購金額及相關執行情形）。	2.4.2 優先採購及綠色採購	75
六、建立公私部門交流，革新組織文化	推動機關與民間企業、非政府組織的深度合作，以及 內部推動永續發展文化的相關培訓及推動計畫或活動，促進部門之間的合作文化、培養創新思維。機關應制定目標，每年檢視執行成果。	1.1.2 永續治理架構	24
		1.2.2 利害關係人溝通	28
		6.1.2 員工訓練與發展	129

附錄八：外部查證聲明



保證聲明書

台灣檢驗科技股份有限公司針對臺灣港務股份有限公司於2025年ESG永續報告書永續活動報導之保證聲明書

保證/確信性質與範疇

台灣檢驗科技股份有限公司(以下簡稱SGS)受臺灣港務股份有限公司(以下簡稱港務公司)委託執行2025年ESG永續報告書之獨立保證/確信(Assurance, 以下簡稱為保證)。

保證方法係根據SGS永續報告書保證的方法學與AA1000保證標準 v3第一類型中度保證等級, 於2026年04月20日至2026年05月27日期間, 至港務公司總部訪談與查驗港務公司報導永續活動資訊。

本保證聲明書邊界包含港務公司於台灣之營運及服務據點, 並代表其合併財務報表邊界之一部分。

此次保證過程不包括保證範疇以外之特定績效資訊查驗, 如: 氣候相關財務揭露(TCFD)、自然相關財務揭露(TNFD)與永續會計準則(SASB)等。

SGS保留不時更新保證聲明的權利, 具體取決於發布版本的報告內容與協議標準要求之間差異的程度。

保證聲明書之預期使用者

本保證聲明書旨在提供港務公司2025年ESG永續報告書之利害關係人參考。

責任

有關港務公司之2025年報告書中之資訊以及所呈現之內容皆屬於港務公司之永續權責人員, 永續委員會及相關管理部門的責任。SGS台灣未參與任何有關港務公司之2025年報告書中所包含之內容的準備工作。

SGS的責任係基於充分且適當之客觀證據, 對保證範圍內之文字、數據、圖表及聲明表示意見。

保證標準、類型與等級

本保證聲明書之保證工作係依據AA1000保證標準 (AA1000AS v3) 執行。該標準為全球通用之永續相關資訊保證標準, 適用於各類型組織, 並包含評估組織遵循AA1000當責性原則 (AA1000AP, 2018) 之性質與程度。

本次保證工作依據AA1000AS v3 第一類型中度保證等級執行, 不包括特定績效資訊。

報告準則項目

1	GRI 準則 (依循)
2	AA1000 當責性原則 (2018)

- 依據AA1000保證標準v3版 第一類型之要求，評估報告書內容及其配套管理系統對應AA1000當責性原則(2018)之符合程度，並排除針對特定績效資訊內容準確性及可靠性之評估。
- 評估報告書於GRI內容索引中宣告依循GRI準則報導之符合程度，包含GRI 1基礎, GRI 2一般揭露, GRI 3及200/ 300/ 400系列主題準則。

保證方法

本次保證方法包括背景文件研究、與台灣地區相關員工、主管、永續委員會成員及資深管理階層進行訪談、紀錄審查，並於適用情況下，與本保證活動相關之外部機構和利害相關者的確證。

使用限制及措施

ESG永續報告書中直接引用經獨立會計稽核之財務資訊，以及所提及的氣候相關財務揭露（TCFD）、永續會計準則（SASB）及自然相關財務揭露（TNFD）之相關內容，均未涵蓋於本次保證範圍，並仍受其各自保證程序所規範。

獨立性及資格聲明

SGS 集團在檢驗、測試和驗證的領域在世界上具有領先的地位，我們在超過140個國家營運和提供服務，服務的項目包括管理系統和服務驗證、品質、環境、社會和道德的稽核和訓練以及環境報告書保證、社會報告書保證和永續報告書保證。SGS 台灣申明我們對於港務公司、其子公司和利害相關者的獨立性上沒有任何的偏見和利益衝突。

保證團隊之組成係根據成員的知識、經驗以及能力資格加以選派，且由具備品質管理系統、環境管理系統、安全衛生管理系統、能源管理系統、有害物質管理系統、社會責任管理系統、溫室氣體查證之註冊主導稽核員/查證員資格及符合SGS永續報告保證服務資格的人員所組成。

查證/保證意見

依據前述方法學及所完成之保證工作，保證團隊認為納入保證範圍之特定績效資訊，於所有重大方面均已依據 AA1000當責性原則(2018) 編製，且其內容表達允當，並具備要求之準確性及可靠性。

保證團隊認為港務公司已就其報導需求選擇適當之保證等級。

AA1000當責性原則 (2018) 結論、發現事項及建議

包容性

港務公司對於利害相關者的包容性以及利害相關者的議合展現了充分的承諾。透過調查等方式對員工、客戶、投資人、供應商、社區及媒體等利害相關者進行溝通，因而使組織能夠瞭解利害相關者所關切的議題。

重大性

港務公司已建立和實施有效的流程來確認組織的重大性議題，透過正式審查鑑別利害相關者及對其認為重大的議題，本報告並已適當地依照議題的重大性及優先性回應所鑑別之重大性議題，未來可考量整合相關重大主題，以進行更一致的管理與資訊揭露。

回應性

本ESG永續報告書涵蓋了利害相關者議和的結果以及其回饋的管道。港務公司可考量持續監測並分析利害關係人議合活動的進展，並針對相關利害關係人所關注的議題及資訊需求，及時進行資訊揭露或提供回應。

衝擊性

港務公司已透過流程鑑別且透過多樣的資訊，如活動、政策、方案、決策及產品服務等，適當展現其環境、社會、治理等主題面向的永續績效表現，其與重大主題相關的衝擊程度與目標。

全球報告倡議組織(GRI)永續性報導準則結論

港務公司之2025年ESG永續報告書已依循GRI 1：基礎 2021章節4中的所有報導原則，其內容符合GRI 1：基礎2021章節3中的九項要求。重大議題及影響性已適當的依循GRI 3：重大主題 2021進行重大性鑑別與評估，並揭露重大主題相關之200/ 300/ 400系列主題準則。針對未來報導，建議揭露各重大主題為達成短期、中期及長期目標所制定之政策與管理方針，並考量透過內部或外部審查及確信（保證）機制，評估其管理績效之有效性。

簽署人

鮑柏宇 管理與保證事業群副總裁

台北, 台灣

日期: 2026年07月12日

WWW.SGS.COM



AA1000
Licensed Report
000-8/V3-HC00F

附錄九：董監事成員專業背景與進修情形

● 董監事成員專業背景資訊

2025港務公司董監事一覽表										
職稱	姓名	性別	年齡	交通運輸	經營管理	財會稅務	風險管理	法律	科技資訊應用	工程建築
董事長	周永暉	男	超過50歲	●	●				●	●
董事	王錦榮	男	超過50歲	●	●		●		●	●
董事	盧清泉	男	超過50歲	●	●					
董事	陳其華	男	超過50歲	●	●		●		●	
董事	劉芳祝	女	超過50歲			●		●		
董事	魏良卉	女	30~50歲		●			●		
董事	何晉滄	男	超過50歲		●					

2025港務公司董監事一覽表

ESG企業永續	初次（選）就任日期	主要學經歷	本報告期內兼任職務	其他專業
●	2025/10/13	國立交通大學交通運輸研究所工學博士 新加坡國立大學LKY公共政策學院研究 1.交通部觀光署署長 2.財團法人中華顧問工程司董事長 3.交通部觀光局局長 4.交通部臺灣鐵路管理局局長 5.交通部鐵路改建工程局局長 6.交通部專門委員、參事 7.臺灣港務股份有限公司第1、2屆董事	臺灣港務股份有限公司董事長	
●	2025/10/13	國立高雄應用科技大學電能與控制工程研究所碩士 國立高雄應用科技大學電機工程學系學士 1.臺灣港務股份有限公司執行副總經理並代理高雄港務分公司總經理 2.臺灣港務股份有限公司副總經理兼任高雄港務分公司總經理並代理工程副總經理 3.臺灣港務股份有限公司工程副總經理並代理行政副總經理 4.臺灣港務股份有限公司助理副總經理 5.臺灣港務股份有限公司基隆港務分公司總工程師	1.臺灣港務股份有限公司總經理 2.代理高雄港務分公司總經理 (2025年任職期間為2025/01/01至2025/04/27) 3.陽明海運股份有限公司董事	機電工程、港灣工程、職安衛
	2025/03/10	PhD, College of Aeronautics, Cranfield University, UK (英國克蘭菲爾德大學航空學院博士) 1.交通部航政司副司長、簡任技正 2.交通部民航局專門委員、科長	交通部航政司副司長	
●	2025/08/20	國立交通大學交通運輸研究所博士 1.交通部運輸研究所主任秘書 2.交通部運輸研究所運輸經營管理組組長 3.交通部運輸研究所運輸資訊組組長 4.交通部運輸研究所助理研究員、副研究員、研究員	1.交通產業發展及國際事務司司長 2.中華電信股份有限公司董事 3.財團法人臺灣亞洲交流基金會董事	內控、內稽
	2025/02/19	國立政治大學法律研究所碩士 1.關務署臺中關副關務長 2.關務署通關業務組組長 3.關務署基隆關業務一組組長	財政部關務署高雄關關務長	關務通關
	2024/09/05	國立中興大學地政學系 1.內政部移民署國際及執法事務組專門委員 2.內政部入出國及移民署主任秘書室簡任視察 3.內政部入出國及移民署國境事務大隊隊長 4.內政部入出國及移民署秘書室科長 5.新北市政府新店地政事務所課長 6.新北市政府地政局課員	內政部移民署國際及執法事務組副組長	地政法令、政府採購法
	2024/09/19	國立中央大學企業管理學系博士 1.經濟部中小及新創企業署署長 2.經濟部中小企業處處長 3.科技部南部科學工業園區管理局副局長 4.經濟部中小企業處主任秘書	經濟部政務次長	

2025港務公司董監事一覽表

職稱	姓名	性別	年齡	交通運輸	經營管理	財會稅務	風險管理	法律	科技資訊應用	工程建築
董事	彭立沛	男	超過50歲							●
董事	戴輝煌	男	超過50歲	●	●				●	
董事	游尚儒	男	30~50歲	●			●			●
董事	陳璋玲	女	超過50歲							
董事	林麗珠	女	超過50歲	●		●				
董事	謝國樑	男	30~50歲		●			●		

2025港務公司董監事一覽表

ESG企業永續	初次（選）就任日期	主要學經歷	本報告期內兼任職務	其他專業
	2024/07/02	日本東京大學工學系研究科都市工學專攻博士 國立成功大學建築學系碩士 中國文化大學建築暨都市設計學系學士 1.國立臺灣大學生物產業傳播暨發展學系教授及 國立臺灣大學建築與城鄉研究所合聘教授 2.國立臺灣大學生農學院農業試驗場副場長 3.國立臺灣大學生物產業傳播暨發展學系系主任 4.國立臺灣大學農業推廣委員會執行秘書 5.國立臺灣大學農業陳列館館長 6.國立臺灣大學生物產業傳播暨發展學系副教授 7.國立臺灣大學生物產業傳播暨發展學系助理教授	1.行政院國家發展委員會副主任委員 2.中華航空事業發展基金會董事	
●	2016/09/06	國立交通大學交通運輸研究所博士 國立臺灣海洋大學航運管理學系學士暨研究所碩士 1.國立高雄科技大學航運管理系助理教授、副教授、教授 2.國立高雄科技大學海洋科技發展處處長 3.臺灣港務股份有限公司第2至第5屆官股董事(迄今) 4.臺灣港務股份有限公司第1屆至第11屆營運委員會委員(迄今) 5.高雄港公用貨櫃碼頭營運委員會委員(迄今) 6.基隆港務分公司碼頭營運委員會委員(迄今)	1.國立高雄科技大學海洋商務學院院長 2.國立高雄科技大學航運管理學系暨研究所教授	港埠與碼頭營運、航運管理、航商碳排計算模組、船舶替代能源
●	2024/09/05	英國劍橋大學地理學博士 英國倫敦政治經濟學院區域與都市計畫碩士 國立臺灣大學政治學系公共行政組學士 1.國立中山大學公共事務管理研究所副教授 2.高雄市政府交通局計畫審查委員 3.高雄市政府捷運局計畫審查委員 4.總統府秘書長辦公室主任 5.高雄市政府副秘書長 6.高雄市政府都市發展局主任秘書 7.高雄市政府市長辦公室機要秘書	國立臺北大學都市計劃研究所副教授	都市計畫與更新
●	2024/09/05	美國德拉瓦大學海洋政策博士 國立臺灣大學海洋研究所碩士 國立臺灣大學動物系學士 1.成功大學水利及海洋工程學系/海洋科技與事務研究所教授 2.美國威廉瑪麗學院海洋科學院訪問學者 3.美國德拉瓦大學地球海洋環境學院訪問學者 4.海洋委員會專業諮詢委員 5.漁業署漁業諮詢委員會委員 6.內政部國土計畫審議會委員 7.內政部海岸管理審議會委員	1.國立成功大學海洋科技與事務研究所教授 2.海洋委員會國家海洋研究院院長 3.經濟部核能發電後端營運基金管理會委員 4.113漁會總幹事遴選小組暨全國漁會總幹事審查評定小組委員 5.教育部海洋教育推動小組委員 6.內政部在中華民國大陸礁層鋪設維護變更海底電纜或管道之路線劃定許可申請案審查小組委員	海洋治理
	2021/03/15	國立交通大學交通運輸研究所碩士 1.臺北市政府交通局專門委員 2.臺北市公共運輸處副局長	新北市政府交通局副局長	
	2023/01/19	美國麻省理工學院科技管理學碩士 1.華聯國際多媒體股份有限公司董事長 2.謝清雲先生文教基金會董事長 3.小愛爸爸公益平臺發起人 4.艾森豪獎學金中華民國協會理事 5.中華民國第6-8屆立法委員	基隆市政府市長	

2025港務公司董監事一覽表

職稱	姓名	性別	年齡	交通運輸	經營管理	財會稅務	風險管理	法律	科技資訊應用	工程建築
董事	陳淑美	女	超過50歲		●	●	●	●		
董事	郭添貴	男	超過50歲	●	●					●
董事	葉昭甫	男	30-50歲	●	●					●
董事	黃志良	男	超過50歲	●						
董事	唐玉書	女	超過50歲	●	●		●			
董事	陳柏宏	男	30-50歲						●	
董事	甘知育	男	30-50歲		●				●	
董事	張嘉佑	男	30-50歲							●

2025港務公司董監事一覽表

ESG企業永續	初次（選）就任日期	主要學經歷	本報告期內兼任職務	其他專業
●	2021/03/15	國立政治大學地政研究所博士 1.崑山科技大學商管學院院長、不動產經營系主任、房地產開發與管理系教授 2.考試院地政類科高普考試、地方特考命題及閱卷委員 3.專技人員不動產估價師命題及閱卷委員 4.不動產經紀人、地政士考試命題及閱卷委員	臺南市政府地政局局長	地政
●	2016/10/11	國立中山大學政治學研究所公共政策組碩士 1.高雄市政府副秘書長 2.交通部航港局局長 3.臺灣港務股份有限公司總經理 4.高雄港區土地開發公司董事長 5.高雄市政府文化局主秘、副局長	高雄市政府秘書長	環境景觀生態
	2023/02/21	東巴黎大學經濟、管理與區域研究學院博士 1.逢甲大學運輸與物流學系副教授 2.逢甲大學運輸與物流學系助理教授 3.臺中市政府交通局專門委員 4.交通部公路總局公共運輸發展辦公室專案經理 5.法國國家運輸研究院運輸經濟與社會部門研究工程	臺中市政府交通局局長	
	2025/01/16	逢甲大學都市計畫學系 1.宜蘭縣政府地政處處長 2.宜蘭縣政府建設處處長 3.宜蘭縣政府參議	宜蘭縣政府交通處處長	都市規劃
	2019/01/24	國立政治大學新聞研究所碩士 國立臺灣大學經濟學系學士 1.亞果遊艇集團總經理、總顧問 2.花蓮縣觀光旅館商業同業公會理事長 3.雲朗觀光集團-花蓮翰品酒店總經理 4.國立東華大學管理學院顧問 5.雲朗觀光集團-雲品溫泉酒店副總經理暨雲品國際酒店副發言人 6.雲朗觀光集團發言人暨公共事務處處長 7.國立暨南大學休閒觀光與餐旅管理系講師 8.中天新聞臺主播暨文字記者	1.花蓮縣政府縣政顧問 2.東森購物執行顧問	品牌、公關、行銷、媒體、觀光
	2025/07/16	國立臺灣科技大學資訊管理系碩士班 1.臺灣港務股份有限公司企業工會副秘書長 2.臺灣港務股份有限公司基隆港務分公司經理 3.臺灣港務股份有限公司基隆港務分公司企業工會理事長	臺灣港務股份有限公司基隆港務分公司棧埠事業處事業經營科督導	棧埠現場作業
	2024/09/05	國立東華大學企業管理學系碩士 1.臺灣港務股份有限公司勞資會議勞方代表 2.花蓮港務分公司企業工會理事	臺灣港務股份有限公司花蓮港務分公司資訊室經理	
	2024/09/05	中華大學建築暨都市計畫學系學士 1.臺中港務分公司維護管理處 2.臺中港務分公司工程處 3.新北市政府工務局建照科	臺灣港務股份有限公司臺中港務分公司維護管理處工務科副工程師	

2025港務公司董監事一覽表

職稱	姓名	性別	年齡	交通運輸	經營管理	財務稅務	風險管理	法律	科技資訊應用	工程建築
董事	李明翰	男	30-50歲		●					
董事	陳信宏	男	超過50歲		●					●
監察人	許一娟	女	超過50歲			●	●			
監察人	黃鴻文	男	超過50歲		●	●	●			
監察人	黃志元	男	超過50歲	●	●		●			●
監察人	林軒竹	男	超過50歲		●	●	●			
監察人	邱炳乾	男	超過50歲		●	●				

2025港務公司董監事一覽表

ESG企業 永續	初次（選）就任 日期	主要學經歷	本報告期內兼任職務	其他專業
	2024/09/05	國立高雄大學應用經濟學系 1.高雄港務分公司秘書處 2.臺灣港務股份有限公司總公司公共事務處	臺灣港務股份有限公司高雄港務分公司秘書處管理科副管理師	
	2025/07/29	中正高工 1.高企工會理事長 2.高企工會秘書長 3.高企工會總幹事 4.高企工會辦公室主任	臺灣港務股份有限公司高雄港務分公司港務處港勤中心潛水工	海事潛水工程
	2023/08/15	靜宜大學會計研究所碩士 1.總統府主計處參議 2.行政院環境保護署會計室主任 3.行政院主計總處副處長、專門委員 4.行政院主計處簡任編審、簡任視察、科長、編審、視察、專員 5.行政院農業委員會稽核	行政院主計總處會計決算處主計官兼處長	內控、內稽
	2025/07/28	私立輔仁大學會計系 1.經濟部會計處簡任第12職等處長 2.行政院主計總處基金預算處簡任第11職等副處長 3.考試院會計室簡任第10至11職等主任 4.國家發展委員會主計室簡任第10至11職等主任 5.國家通訊傳播委員會主計室簡任第10至11職等主任 6.行政院主計總處基金預算處簡任第10至11職等專門委員 7.行政院主計處第二局簡任第10至11職等專門委員 8.行政院主計處第二局簡任第9職等科長	交通部會計處處長	內控、內稽
●	2023/07/16	國立成功大學水利及海洋工程研究所碩士 1.行政院公共工程委員會技術處副處長 2.行政院公共工程委員會工管處簡任技正、副處長	行政院交通環境資源處副處長	港灣工程
●	2021/03/15	羅格斯紐澤西州立大學財務經濟博士 1.國立成功大學副教授、助理教授 2.國立成功大學管理學院國際交流中心主任 3.羅格斯紐澤西州立大學授課教授	1.國立成功大學會計學系系主任暨財務金融研究所所長 2.國立成功大學管理學院EMBA高階管理在職專班執行長 3.合作金庫金融控股(股)公司獨立董事 4.合作金庫商業銀行(股)公司獨立董事 5.智冠科技(股)公司獨立董事	
	2024/09/05	國立中山大學企業管理所博士 1.國立屏東商業技術學院專任助理教授 2.國立屏東商業技術學院電算中心校務資訊組組長	國立屏東大學財務金融學系系主任兼教授	

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數	總時數
董事長	周永暉	2025/10/14	臺灣港務股份有限公司	高階主管共識營【企業AI轉型經驗】	1.5	12
		2025/10/15		高階主管共識營【港口觀摩-布袋港觀摩】	1.5	
		2025/11/27	社團法人台灣專案管理學會(TPMA)	人力資源管理與企業倫理	3.0	
		2025/12/04	社團法人中華財經發展協會	2026全球及台灣經濟金融及投資趨勢展望	3.0	
		2025/12/19	臺灣港務股份有限公司	企業使用AI應注意的實務問題	3.0	
董事	王錦榮	2025/04/18	臺灣港務股份有限公司	『2025臺灣港務公司AI應用暨實作研討會』展望講座	3.0	21
		2025/07/22	社團法人中華公司治理協會	企業永續之風險管理與策略分析	3.0	
		2025/08/22		薪資報酬委員會運作與董事、經理人績效薪酬制度	3.0	
		2025/09/23	臺灣港務股份有限公司	IFRS18傳統財務報表認知之大翻轉	3.0	
		2025/10/14		高階主管共識營【企業AI轉型經驗】	1.5	
		2025/10/15		高階主管共識營【港口觀摩-布袋港觀摩】	1.5	
		2025/12/22	社團法人全球區塊鏈會計聯合會	談歐盟AI法案與企業如何因應	3.0	
		2025/12/29		AI生成內容在實務運用下的法律風險與實務	3.0	
董事	陳其華	2025/08/08	工業技術研究院	從風險到機會-談永續金融與TNFD助力企業綠色轉型	3.0	15.
		2025/09/26	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	2025年度防範內線交易宣導會	3.0	
		2025/10/28	社團法人中華公司治理協會	董事會與公司治理實務	3.0	
		2025/12/05	工業技術研究院	解讀COP30全球淨零永續趨勢與台灣減碳策略路徑	3.0	
		2025/12/19	臺灣港務股份有限公司	企業使用AI應注意的實務問題	3.0	
董事	盧清泉	2025/04/29	財團法人台灣金融研訓院	董監事財報審查與分析	3.0	14.
		2025/06/23	e等公務員學習平台	AI應用與資安風險	2.0	
		2025/06/23		資安報告與治理	1.0	
		2025/07/29	臺灣港務股份有限公司	探索生成式AI的應用與實際操作—ChatGPT與他的小夥伴	2.0	
		2025/09/23		IFRS18傳統財務報表認知之大翻轉	3.0	
		2025/12/19		企業使用AI應注意的實務問題	3.0	
董事	何晉滄	2025/12/19	臺灣港務股份有限公司	企業使用AI應注意的實務問題	3.0	3
董事	劉芳祝	2025/08/29	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	董監如何監督公司建立並推動完善之風險管理制度	3.0	12
		2025/09/23	臺灣港務股份有限公司	IFRS18傳統財務報表認知之大翻轉	3.0	
		2025/11/03	中華民國內部稽核協會	從營運稽核角度解析財報與提升經營績效	6.0	
董事	魏良卉	2025/03/27	內政部	2025內政黑客松AI應用實作營	6.0	13
		2025/11/19	內政部移民署	2025年度初任主管管理職能訓練班-危機處理與風險管理	2.0	
		2025/11/20		2025年度初任主管管理職能訓練班-領導與團隊管理	2.0	
		2025/12/19	臺灣港務股份有限公司	企業使用AI應注意的實務問題	3.0	

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數	總時數
董事	彭立沛	2025/09/23	臺灣港務股份有限公司	IFRS18傳統財務報表認知之大翻轉	3.0	6
		2025/12/19		企業使用AI應注意的實務問題	3.0	
董事	戴輝煌	2025/09/16	社團法人中華公司治理協會	公司治理主管與董事會成員	3.0	6
		2025/10/28		董事會與公司治理實務	3.0	
董事	陳璋玲	2025/09/23	臺灣港務股份有限公司	IFRS18傳統財務報表認知之大翻轉	3.0	3
董事	游尚儒	2025/07/17	社團法人中華財經發展協會	董監事應注意之公司財務決策	3.0	6
		2025/11/17		數位轉型與AI應用	3.0	
董事	林麗珠	2025/09/30	社團法人中華公司治理協會	企業創新成長與AI	3.0	6
		2025/10/17		【公司治理主管專業課程】公司治理主管與永續治理	3.0	
董事	葉昭甫	2025/12/19	臺灣港務股份有限公司	企業使用AI應注意的實務問題	3.0	3
董事	陳淑美	2025/12/19	臺灣港務股份有限公司	企業使用AI應注意的實務問題	3.0	3
董事	郭添貴	2025/08/06	社團法人台灣專案管理學會(TPMA)	企業數位轉型與數位治理	3.0	6
		2025/09/16		股東會流程規範與處理實務	3.0	
董事	黃志良	2024/07/15	e等公務員學習平台	生成式AI工作應用實務	1.0	13
		2024/07/23		人工智慧的發展與應用	2.0	
		2025/08/05		AI虛假資訊資安風險	2.0	
		2025/08/08		大勢所趨的ESG與淨零之因應策略	1.0	
		2025/11/05		企業永續必修課：從零到一建立DEI	1.0	
		2025/11/05		站在巨人的肩上！ESG企業實戰對談	2.0	
		2025/12/19	臺灣港務股份有限公司	企業使用AI應注意的實務問題	3.0	
		2025/12/26	e等公務員學習平台	碳中和、淨零排放與碳權概論	1.0	
董事	唐玉書	2025/04/16	社團法人台灣專案管理學會(TPMA)	企業永續發展與ESG策略整合	3.0	9
		2025/11/17	社團法人中華財經發展協會	數位轉型與AI應用	3.0	
		2025/12/19	臺灣港務股份有限公司	企業使用AI應注意的實務問題	3.0	
董事	陳柏宏	2025/09/23	臺灣港務股份有限公司	IFRS18傳統財務報表認知之大翻轉	3.0	9
		2025/10/14		高階主管共識營【企業AI轉型經驗】	1.5	
		2025/10/15		高階主管共識營【港口觀摩-布袋港觀摩】	1.5	
		2025/12/19		企業使用AI應注意的實務問題	3.0	
董事	甘知育	2025/06/13	e等公務員學習平台	雲端技術與安全應用(113)	1.0	13
		2025/09/04 至 2025/09/05	勞動部	2025年度推廣勞動教育研習會—工會暨勞工董事活動	9.0	
		2025/10/31	臺灣港務股份有限公司	2025年度風險管理及內部控制教育訓練	3.0	

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數	總時數
董事	李明翰	2025/09/23	臺灣港務股份有限公司	IFRS18傳統財務報表認知之大翻轉	3.0	9
		2025/10/14		高階主管共識營【企業AI轉型經驗】	1.5	
		2025/10/15		高階主管共識營【港口觀摩-布袋港觀摩】	1.5	
		2025/12/19		企業使用AI應注意的實務問題	3.0	
董事	張嘉佑	2025/09/24	臺灣港務股份有限公司	國際經貿講座【全球政經情勢及企業對美國關稅衝擊的認知與應對】	3.0	9
		2025/10/14		高階主管共識營【企業AI轉型經驗】	1.5	
		2025/10/15		高階主管共識營【港口觀摩-布袋港觀摩】	1.5	
		2025/12/19		企業使用AI應注意的實務問題	3.0	
董事	陳信宏	2025/09/23	臺灣港務股份有限公司	IFRS18傳統財務報表認知之大翻轉	3.0	6
		2025/12/19		企業使用AI應注意的實務問題	3.0	
監察人	許一娟	2025.08.26 至 2025.08.28	財團法人會計研究發展基金會	2025ESG高峰會專業研習課程	6.0	9
		2025/12/19	臺灣港務股份有限公司	企業使用AI應注意的實務問題	3.0	
監察人	黃鴻文	2025/03/28	行政院人事行政總處公務人力發展學院	2024年度國立中正大學資通安全管理通識	3.0	12
		2025/08/08		永續發展目標演進與趨勢	1.0	
		2025/08/08		資安報告與治理	1.0	
		2025/08/08		探索生成式AI的應用與實際操作—ChatGPT與他的小夥伴	2.0	
		2025/08/15		AI應用與資安風險	2.0	
		2025/09/23	臺灣港務股份有限公司	IFRS18傳統財務報表認知之大翻轉	3.0	
監察人	林軒竹	2025/05/07	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	詐騙手法剖析及洗錢相關法規案例介紹(含內線交易宣導)	3.0	6
		2025/08/06		永續資訊之揭露趨勢-IFRSS1及S2永續揭露準則之發布、影響及因應	3.0	
監察人	黃志元	2025/08/20	e等公務員學習平台	AI虛假資訊資安風險	2.0	3
		2025/11/26		產業AI化與資安韌性	1.0	
監察人	邱炳乾	2025/04/23	台灣金融研訓院	金融科技創新服務與金融未來人才趨勢	3.0	6
		2025/05/14		使用程式語言分析金融資料：以Python為例	3.0	
董監事進修總計					233	

