



臺灣港務股份有限公司
TAIWAN INTERNATIONAL PORTS CORP., LTD.



臺灣港務股份有限公司

2026 年 5 月回顧





臺灣港務股份有限公司
TAIWAN INTERNATIONAL PORTS CORP., LTD.

1. 港務公司落實永續治理 臺灣港群邁向永續新紀年！

日期：2026-05-04

臺灣港務公司啟動永續發展5年藍圖，以永續及創新為核心，強化臺灣港群永續發展的力度，於本(115)年4月29日召開115年第1次「永續發展策略委員會」，由港務公司函聘運輸物流、港埠、觀光、環境、財務等領域專家學者擔任委員，各領域專家共同檢視臺灣港務公司推動永續發展成果並指導未來5年港務公司在永續治理方面的努力方向。

召集人臺灣港務公司周永暉董事長表示，臺灣港務公司於112年建立永續治理三層架構，包含諮詢層「永續發展策略委員會」、規劃層「永續發展推動委員會」及執行層「七個工作小組」，並成立永續發展推動辦公室，透過建構完整及系統性的分工合作架構，展現臺灣港務公司在永續發展的決心及企圖心；今年首度以2030年永續發展藍圖為架構，規劃推動方向，同時邀請多元領域專家學者，為臺灣港群永續發展提供建言及諮詢。

周永暉董事長說明，委員會邀請國立陽明交通大學運輸與物流管理學系榮譽退休教授馮正民、國立臺灣海洋大學運輸科學系教授桑國忠、國立屏東大學財務金融學系系主任邱炳乾、財團法人商業發展研究院副院長張皇珍、國立高雄餐旅大學第三任校長林玥秀等產學界重量級外部專家擔任委員，就公司治理(G)、環境(E)及社會(S)等面向提供專業建言，透過跨領域觀點交流與專業諮詢，協助臺灣港務公司精進永續治理機制與永續發展策略布局。





臺灣港務股份有限公司
TAIWAN INTERNATIONAL PORTS CORP., LTD.

與會委員指出，面對全球供應鏈重組、地緣政治、關稅障礙、氣候變遷、淨零減碳等挑戰，港口經營的風險愈趨多元且難以精準預測，值此之際，公司治理尤為重要，法遵及風險控管為兩大重點，如何保持港口韌性營運零中斷，需做好風險管控，持續強化營運應變彈性、氣候變遷因應與數位韌性及低碳轉型能力，並加強成本與效益方面評估，依循永續會計準則揭露相關數據，因應少子化訂定人才招募育流機制及透過專業與跨域能力培訓提升員工能力，同時以大帶小偕同供應商，提升整體營運韌性與永續價值；在港市共榮觀光發展策略方面，港口作為永續價值驅動者，透過引進郵輪旅客，導入綠色旅遊概念，對於城市觀光經濟創造高度外溢效果；此外，除節能減碳相關機制持續推動，港務公司在港口開發與生態維護間，推動兼顧發展與保育之共治機制，相關作為已逐步展現成效，後續可思考納入自然相關財務揭露，並持續對外溝通行銷。永續發展是全球積極關注的議題，在ESG三面向均須投入相當資源，且而效益卻較難於短期呈現，據此，港務公司經理部門及董監事會持續就永續發展的投入進行溝通與協調，有助於強化決策一致性及推動後續策略的落實。

周永暉董事長強調，港務公司透過永續治理三層架構分工運作，逐步完善公司治理機制、氣候變遷因應、淨零轉型規劃、環境生態保育、港市共榮、職場安全等永續治理制度，並將永續理念融入港口營運與決策流程。港務公司將持續透過永續發展策略委員會整合內外部專業意見，精進永續治理作為，朝低碳、共榮、韌性港埠的永續發展願景邁進，助益臺灣港務公司成為具指標性的永續港口企業。



2. 基隆港務分公司深耕永續獲肯定！

榮獲「第四屆ESG物流永續獎」金獎

日期：2026-05-07

臺灣港務公司基隆港務分公司（下稱基隆分公司）憑藉卓越的綠色港口經營與場域永續實踐，於社團法人台灣全球商貿運籌發展協會主辦之第四屆ESG物流永續獎中脫穎而出，榮獲場域環境永續組金獎肯定。頒獎典禮於今（7）日上午假台北萬豪酒店盛大舉行，由基隆分公司蘇建榮總經理代表受獎，展現港務公司在ESG（環境、社會、公司治理）領域的深厚實力。

台灣全球商貿運籌發展協會自2003年成立以來，致力於整合產官學研資源，促進全球商貿運籌繁榮。面對全球氣候變遷挑戰，該協會特別設立「ESG物流永續獎」，旨在獎勵積極推動物流永續、提升市場競爭力並捍衛環境的典範企業。基隆分公司轄管基隆港、臺北港及蘇澳港等三大國際商港，憑藉深厚的永續實力，繼2023年及2024年獲獎後，今(2026)年再度蟬聯金獎肯定，達成連續摘金的卓越紀錄，充分顯現其場域經營與環境保護方面的長期投入，獲各界高度認可。

該分公司表示，為落實2050年淨零碳排願景，公司長期深耕綠色港口轉型，致力打造高效、低碳的現代化港埠場域。今年蟬聯金獎的關鍵，在於成功導入「蘇澳港地磅智慧化系統」，該系統藉由整合門哨、地磅及理貨作業，推動無紙化電子憑證與作業流程數位化，大幅縮短車輛待檢及怠速時間，有效降低運輸碳足跡。此外，透過改善現場作業環境，不僅減少司機頻繁上下車的負擔，更降低重車對橋樑道路的損耗，並提升職業安全。此舉成功將科技創新轉化為永續動能，實現智慧物流與環境永續共榮的實質成效。

該分公司強調，身為港口經營管理之關鍵角色，未來將持續秉持「創新科技」與「綠色轉型」雙軌並進之策略。除致力於港埠作業與場域環境的優化與改善，更計畫在商港物流鏈中導入多元永續作為，不僅厚植企業自身的ESG競爭力，更期盼能嘉惠港區關聯產業，與航商、物流業者攜手構建低碳、共榮、韌性的永續港埠生態圈。



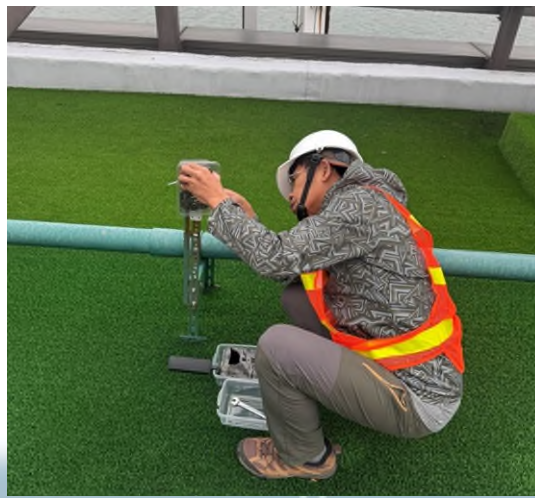
3. 基隆港推動環境教育，攜手在地夥伴深化海洋永續意識

日期：2026-05-12

臺灣港務公司基隆分公司秉持環境永續理念，積極策劃系列環境教育活動，預計在115年度舉辦至少10場次系列課程，首場「海科館志工團參訪」已於1月23日圓滿落幕，獲得參與者高度肯定。接續將於5至6月間，攜手基隆市野鳥學會與臺灣海洋大學之專業資源，展開5場次深度環教活動，期待獲得更多的參與者與經驗分享，持續深化海洋永續意識。

在教案創新與跨域合作方面，基隆港務分公司持續導入多元資源，打造出具有在地特色的環境教育內容。例如，為結合鳥類保育議題，透過與第一商業銀行合作設置防鳥撞窗貼示範區，提升民眾對鳥類保護議題之認識；同時與基隆市野鳥學會及屏東科技大學長期進行基隆港黑鳶生態監測與推廣教育合作，累積豐富在地觀察成果。在此合作基礎上，基隆港務分公司進一步開發全新的「通關及飛羽的對話」環境教育教案，除了結合鳥類生態保育議題與港口通關及設施導覽，透過寓教於樂方式，引導參與者從不同視角認識港區生態與人類活動的互動關係。另為持續優化教案深度與廣度，基隆港務分公司特邀請基隆市環保局進行輔導與修正教案內容，並報請環境部同意，作為環境教育設施場所核定之新課程，提升整體教學品質與推廣效益。

基隆港務分公司強調，未來將持續發揮基隆港環境教育園區的場域價值，透過整合產官學資源，並深耕在地夥伴合作關係，優化各項推動成果。公司也將持續發揮港口作為海洋環境教育重要據點，攜手社會大眾共同守護海洋與生態資源。



4. 臺中港擴大漂飛沙整治範圍，提升港區環境與生態

日期：2026-05-12

臺灣港務公司臺中港務分公司延續103年度「北側淤沙區漂飛沙整治第三期工程」成果，自113年起辦理「北側淤沙區漂飛沙整治第四期工程」(以下簡稱本期工程)，擴大漂飛沙整治範圍，運用環保生態工法，持續降低北側淤沙區積沙因受強風吹拂產生大量飛沙，對臺中港區環境品質及營運之影響，並於整治後新生地增加植樹造林，提升港區環境品質並兼顧生態保育，全案預計於116年底完工。

本期工程於113年3月中開工，規劃北側淤沙區改善工程面積約142.3公頃，其中延建定沙突堤已於114年底完成，整地定沙施工已完成灘沙推整面積約48.6公頃，定沙整治之竹梢圍籬、稻草蓆及防風林種植完成面積約20公頃，擋沙牆移設完成長度約1,098公尺。至114年底，已完成施工項目已展現定沙及治沙的實質效果。於東北季風期間，臺中港北防波堤及主航道的積沙情形較往年已顯著減少，足見本期工程定沙治沙方面已初步達成預期目標並展現具體成果。

第四期漂沙整治工程可減輕漂飛沙對臺中港之影響，包括延緩外港航道淤積，降低航道水深維護浚挖頻率。為擴大西南側整治區縱深，臺中港務分公司持續辦理定沙整治，並調整現有擋沙牆配置，除將內陸已完成階段性功用之擋沙牆回收吊移往海側，並於上風(北側)處增設東西向擋沙牆加強攔阻飛沙，以減少下游西南側整治區清沙頻率，確保下風側(南側)港區環境品質，促進臺中港產業發展。

臺中港務分公司另利用高灘地堆積土沙推整定沙，並擴大植林面積，將影響港區營運的漂飛沙轉為有利港區發展的重要資源。植栽工程面積約34.9公頃，預估可減少之減碳量約349噸CO₂，另整治所需材料則優先使用港區回收石料、方塊及消波塊，以達到節能減碳，重複使用及節省工程經費之目標，總計可減少之碳排放量預估減碳量約32,413.71噸CO₂，善盡企業社會責任。

本期工程擴大北側淤沙區之植林區防護範圍，為未來港區經營預留發展空間，同時有效改善港區景觀與生態環境，進一步塑造綠色港埠形象。另外透過漂沙整治，可有效降低港口航道疏濬頻率；而潮間帶整治則可保持灘地濕潤，減少飛沙產生，有助於營造兼具生態保育的港區環境，實現友善綠港目標，打造永續宜居的港市家園。



臺灣港務股份有限公司
TAIWAN INTERNATIONAL PORTS CORP., LTD.

5. 汛期前整備提前部署，花蓮港務分公司全力維持港區運作安全

日期：2026-05-12

因應汛期及颱風季節將至，臺灣港務公司花蓮港務分公司提前加強各項整備作業，除提升打撈漂流木作業船隻量能，以強化清除效率外，亦於4月中旬執行港區周邊道路大排清淤及路樹修整等防汛措施，全面提升港區防災與應變能力，確保港口運作安全與船隻航行順暢。

鑑於113年4月3日花蓮強震重創花蓮地區，造成山區地質鬆動及邊坡坍塌風險升高，颱風期間強降雨恐夾帶大量漂流木沖刷入海，並隨海流進入花蓮港，影響航道安全及船舶通行，去年風災期間，花蓮港務分公司動員約90人次投入港池漂流木打撈作業，累計清除漂流木約90噸。

為強化應變效能，今年度已將港池漂流木打撈船隻開口契約由原有2艘增至7艘，大幅提升清除效率。花蓮港務分公司表示，花蓮商港與花蓮漁港採共用航道設計，影響層面廣泛，一旦發生災害，將即時啟動漂流木打撈機制，維持航道暢通，確保船舶進出安全無虞。

另在汛期前，已於4月中旬委託廠商完成港區周邊道路（含吉林路、港口路、中興路及港區內中鋼公司周邊）排水溝清淤與路樹修整作業，有效提升排水效能，降低積淹水及相關災害風險；如遇風災造成樹木倒塌或道路阻斷，亦將立即啟動搶通作業，維持港區及周邊道路通行安全。

花蓮港務分公司強調，目前各項防災機具與人力均已整備完成，隨時可投入災後清除及復原作業，並將持續加強轄管海岸漂流木與海漂垃圾清理，儘速恢復環境整潔，提供民眾安全、衛生的生活環境，持續守護花蓮海岸與港區安全。



6. 邊境管理再升級，中島商港區人員管制設備優化

日期：2026-05-12

臺灣港務公司高雄港務分公司為因應全球貿易港口數位轉型趨勢，並有效控管高雄港每年高達1,400萬人次的進出港流量，積極推動邊境管理智慧化，於今（115）年初完成中島商港區人員進出管制設備的硬體優化與設備升級工程，解決環境粉塵干擾管制設備辨識問題，提升港區自動化門哨的運作韌性。

數位查驗全面佈建，57處管制機築起國境防線

高雄港務分公司指出，高雄港自民國109年起全面推動進出港查驗作業電子化，透過建置自助式人員管制機（Kiosk），取代傳統人工核對模式，截至115年4月止，全港區已建置完成「29進28出」共計57處管制節點，透過資訊流比對及整合，針對通行人員進行嚴格記錄控管，為高雄港構築堅實的邊境安全防線。

克服商港環境挑戰，精進掃描設備建置

第一代Kiosk設備的「平放式掃描處」容易因積塵影響QRCode讀取效率，面對商港區戶外濕度、鹽分等環境條件，及重車往返頻繁產生的粉塵挑戰，高雄港務分公司於115年1月起率先於中島商港區34號及55號管制站啟動設備精進計畫，針對進出站車道加裝「延伸式一維/二維條碼掃描模組」。

此項改良工程突破原有機台限制，改採更具靈敏度的掃描結構，經實地測試，該加裝模組設備能有效解決臨時通行證持有者因環境因素導致的讀取不便，目前已正式投入運行。

持續深耕智慧港口，厚植全球競爭力

高雄港務分公司強調，未來將在現有數位基礎設施上，持續秉持「便民、高效、穩定」原則，深化各項自動化門哨之軟硬體整合及應用，透過技術升級與系統優化，提供便捷的進出港口管制區的服務，持續強化邊境管理的精進作為，確保高雄港在提升港口營運績效時，維持高雄港國家門戶的最高安全標準。



臺灣港務股份有限公司
TAIWAN INTERNATIONAL PORTS CORP., LTD.

7. 「2026誠信港灣・永續治理論壇」 臺灣港務公司攜手產官學打造廉能透明與永續韌性港埠！

日期：2026-05-21

為深化企業誠信治理及推動港埠永續發展，臺灣港務公司於今（21）日假台中震大國際會議中心舉辦「2026誠信港灣・永續治理論壇」，邀集港區公協會、海事工程業界、學術界、國立中興大學的青年學子及港區相關業者約150人共同參與，透過跨域交流凝聚港埠誠信治理與永續發展共識，攜手打造廉能、韌性、安全的現代化智慧港灣。

港務公司周永暉董事長於致詞中表示，面對全球供應鏈重組、地緣政治、關稅障礙、氣候變遷、淨零減碳等挑戰，港口經營的風險愈趨多元且難以精準預測，值此之際，「公司治理」尤為重要，港務公司全力推動廉政行動方案，落實內部控制、稽核機制與風險管理，榮獲行政院2024年第2屆透明品質獎整體廉能作為特優獎，並成為首家獲得「特優獎」獎項的國營企業，彰顯港務公司廉能誠信形象；同時，港務公司積極推動數位與永續雙軸轉型，導入科技工具，提供安全有效的港埠服務，並取得ISO27001資安認證；另導入PAS 2080建築與基礎建設碳管理標準，於115年3月24日通過英國標準協會（BSI）查證。此外，全臺首座兼具自動化與智慧化碼頭-高雄港第七貨櫃中心全面投入營運，樹立了港埠競爭力新的里程碑。在當前淨零減碳的全球趨勢下，誠信不僅是經營的底線，更是推動「永續治理」最堅實的基礎。本次論壇特別結合了「企業誠信、專業倫理、港口永續」三大核心主軸，期望透過「專業倫理誠信領航」概念的傳遞，將誠信理念扎根校園，亦能將台灣透明組織倡議的「當責、透明、廉潔」精神，深植於本公司同仁心中。





臺灣港務股份有限公司
TAIWAN INTERNATIONAL PORTS CORP., LTD.



本論壇除邀請國立中興大學李長晏主任秘書及台灣透明組織協會葉一璋理事長主講「從SDGs談港埠永續發展」及「從國際廉政趨勢談港區永續經營與誠信治理」外，另邀請台灣世曦工程顧問公司李裕群水利技師及東方風能科技公司陳柏霖執行長分別以「港埠工程職安衛韌性升級—以臺中港填方區新建海堤工程為例」及「從海事工程談永續」為題進行演講。並聚焦「誠信經營與淨零轉型—港埠工程的永續治理之道」由國立中興大學李長晏主任秘書、台灣透明組織協會葉一璋理事長、台灣世曦工程顧問公司李裕群水利技師及東方風能科技公司陳柏霖執行長進行座談。

本論壇透過一系列議程安排，展現多元觀點，本次論壇凝聚與會者對永續發展、誠信治理、減碳淨零的共識，深化廉政透明與ESG治理精神，打造兼具韌性、安全與永續競爭力的現代化港埠環境，攜手各界共同邁向港灣永續發展新里程。



8. 臺灣港務公司職安管理成效獲肯定，順利通過 115年度職業安全衛生管理系統追查稽核

日期：2026-05-26

臺灣港務公司於115年5月5日至15日辦理ISO/CNS 45001職業安全衛生管理系統追查稽核，在英國標準協會（BSI）專業稽核團隊嚴謹審查下，港務公司轄管七大國際商港及布袋、澎湖兩國內商港全數順利通過稽核，再次展現港務公司落實職業安全衛生管理制度及精進改善的具體成果。

王錦榮總經理表示，稽核團隊對於港務公司在職場健康促進、員工健康照護及安全衛生管理制度執行情形，表示肯定。例如建置24小時線上即時醫療諮詢服務、推動職業安全提案改善制度，以及透過增設YouBike站點、改善港區道路環境等措施，降低員工通勤壓力並提升港區交通安全，展現港務公司在優化工作環境與健康照護上的積極作為。在職安與健康推動成果方面，港務公司亦榮獲衛生福利部國民健康署「114年績優健康職場與優良推動人員評選活動」健康職場標竿獎銀獎，以及勞動部與高雄市政府「114年推行職業安全衛生優良單位」。

因應《職業安全衛生法》於114年12月19日修正公告，即將於115年7月1日正式實施，為此，港務公司乃辦理多次宣導會，強化同仁、承攬廠商及港區工作者法遵觀念與實務應用能力。本次順利通過追查稽核，不僅顯示公司職業安全衛生管理系統運作穩定，更代表持續改善機制已有效落實。未來港務公司將持續透過滾動式檢討與精進作為，強化員工、承攬廠商及港區工作者安全意識，共同打造安全、健康、永續的港埠環境。





臺灣港務股份有限公司
TAIWAN INTERNATIONAL PORTS CORP., LTD.

