



臺灣港務股份有限公司

2026 年 1 月回顧



1. 臺灣港務公司攜手玉山國家公園

啟動生態永續守護行動

日期：2026-01-05

臺灣港務股份有限公司（以下簡稱港務公司）持續以行動實踐企業永續理念，正式啟動「山952·港與您齊守護！」，守護玉山952天，以表示長久守護玉山我和你，進行玉山國家公園園區步道設施及環境教育活動認養贊助計畫，攜手玉山國家公園管理處，共同深化生物多樣性保育與環境教育推動，展現企業關懷自然、生態共好的永續行動力。

本(1)月5日由港務公司周永暉董事長帶領業務副總經理張展榮、行政副總經理高傳凱及永續長張紋英，拜會玉山國家公園管理處，本次合作聚焦兩大核心包括「步道設施及環境教育活動認養」與「生物多樣性保育合作」，象徵雙方合作的山林守護行動，已從基礎設施維修的「點、線」，正式擴展到生態棲地保護的「面」，透過專業資源的互補，共同投入玉山國家公園珍貴的棲地維護與物種保育工作。

港務公司亦將該計畫與公司TIPC核心價值（團隊合作、誠信經營、專業服務、創造顧客）相互結合，持續打造「健康勞動力」典範，透過「山952·港與您齊守護！」計畫，鼓勵同仁走進山林、參與淨山與生態保育活動，在強健體魄的同時，親身實踐生態保育價值，讓每一位港務人都能成為守護臺灣生態的尖兵。

港務公司表示，未來與玉山國家公園管理處將持續秉持「互惠共榮、永續共好」之合作精神，積極響應全球「其他有效地區保育措施」（OECMs）發展趨勢，於生物多樣性保育及環境教育領域深化合作，共同對抗土地劣化並遏止生物多樣性喪失，實踐聯合國永續發展目標，為守護臺灣聖山注入具體且長遠的企業影響力。



2. 港務公司周永暉董事長傾聽業者心聲，推動貨櫃 與散雜貨量能齊揚

日期：2026-01-08

臺灣港務公司周永暉董事長自114年10月13日上任後，親率經營團隊積極走訪國籍航商、國際輪船與船務代理等相關港區公協會。周董事長在歷次拜會中強調，港務公司將秉持「專業（Professionalism）」與「顧客（Customers）」的企業核心價值理念，在臺灣港群散裝貨及貨櫃業務並重發展前提下，與航運業界攜手打造智慧綠色港灣。

因應全球船舶大型化趨勢並鞏固區域貨櫃航線樞紐地位，高雄港第七貨櫃中心已於113年11月全面啟用營運。周董事長指出，第七貨櫃中心作為我國高度自動化之貨櫃碼頭，不僅是臺灣港口智慧及永續轉型的最佳實踐案例，更為未來港口數位化作業立下標竿。為進一步提升作業效率，港務公司未來將建置港口社群系統（Port Community System, PCS），整合海關及港口相關單位之即時資訊，同時為響應國際減碳趨勢，港務公司也致力於岸電系統布建及船舶替代燃料（如生質燃料、LNG、甲醇等）之供應規劃，以落實港口能源轉型藍圖。

周董事長在與業界交流中深切表示，散雜貨業務是港口發展之堅實根基，港務公司已持續投入資源改善散雜貨裝卸作業環境。針對業者反映之散雜貨碼頭席位調度、水深及裝卸機具汰換等議題，港務公司將研議改善方案與配套措施，期能有效提升散裝貨裝卸競爭力，支援產業發展需求。

展望未來，港務公司刻正辦理國際商港下一期（116~120年）五年整體規劃，港務公司將持續深化港群智慧化、永續與多元價值發展，並以更開放與誠摯的態度傾聽業界心聲，透過軟硬體服務優化，建構港口優質服務環境，與航運夥伴共創雙贏。



3. 臺灣港務公司五度榮獲幸福企業金獎

日期：2026-01-09

臺灣港務公司再度以深厚的人本管理實力獲得肯定，於1111人力銀行「幸福企業」評選中，第五度榮獲「幸福企業貿易流通業金獎」，展現公司長期深耕員工照顧、組織韌性與永續發展的卓越成果。能在逾四千家企業中持續脫穎而出，不僅是對港務公司制度面的肯定，更是員工真實感受幸福職場的最佳證明。

1111人力銀行幸福企業評選結合網路票選與秘密客評比，從員工關懷與福利保障、工作環境與管理制度、人才培育與發展機會、企業文化與社會責任及ESG實踐等面向進行綜合評比，具高度公信力。港務公司連續多年獲獎，顯示其「以人為本」的經營理念已深植企業文化，並成功轉化為穩定的人才留任力與組織競爭力。

港務公司表示，海運服務志業是許多從業人員的工作選項，公司以「你我共好，幸福永續」為政策核心，透過專業學習建構永續幸福職場4F架構，回應不同世代員工的多元需求。在Flexibility(彈性的管理)方面，提供彈性上下班、請假彈性與遠距辦公，協助同仁兼顧職涯發展與生活品質；在Friendly(友善職場環境)上，積極推動多元共融(DEI)，營造尊重、安心且具支持性的工作氛圍；在Family(待同仁如家人)層面，從健康促進活動、育兒支持到家庭關懷措施，陪伴員工人生各階段；而在Future(看得見的未來)方面，透過完善的人才培育、職涯發展與學習資源，讓員工清楚看見成長方向，與公司一同前行。

港務公司也將員工價值主張「做好工作，過好生活」落實於日常管理之中，讓員工在投入工作專業的同時，能保有生活的彈性與溫度，形塑正向循環的職場體驗。這樣的實踐，不僅提升員工幸福感，也進一步強化組織凝聚力與整體營運表現。

在永續發展方面，港務公司持續將員工照顧與ESG策略緊密結合，呼應聯合國永續發展目標(SDGs)中「良好工作與經濟成長」、「健康與福祉」等核心精神，透過提供安全、友善且具發展性的工作環境，實踐企業的社會責任。

港務公司強調，五度榮獲幸福企業金獎不僅是榮耀，更是持續前進的使命。未來將持續以人為本、以永續為目標，深化幸福職場內涵，讓員工安心投入，使企業穩健成長，攜手邁向「你我共好，幸福永續」的長遠願景。



4. 從逆風走向突破！港務公司以強港航、興觀光、智管理、達永續，開啟115年港群新局

日期：2026-01-13

在全球經濟成長趨緩、供應鏈重組與地緣風險升高的逆風中，114年對航港產業是一場實力與韌性的考驗。臺灣港務股份有限公司（以下簡稱港務公司）穩健經營核心本業，並持續推動多元布局與智慧永續雙軸轉型，114年營收達新臺幣235.3億元，寫下歷史新高；全港群貨物裝卸量約6.9億計費噸、貨櫃裝卸量約1,351萬TEU，展現臺灣港群在國際景氣震盪下，仍能穩住國家海運命脈的關鍵角色。

在投資與建設方面，港務公司114年完成18件重大招商案，引進民間投資約89.03億元，涵蓋貨櫃航運、離岸風電、綠能產業及倉儲物流等關鍵領域；同時配合五年整體規劃，穩步推進各項港埠建設與港區配置優化，為大型船舶靠泊、新興產業進駐及國家能源轉型預作準備，持續強化港口服務量能與產業承載能力。

郵輪與旅運市場則迎來疫後全面復甦。透過郵輪獎勵與優惠措施、積極海外行銷及航商合作，114年國際郵輪預報達567艘次、旅客數約115.67萬人次，已回復並超越疫情前水準。基隆港成功吸引國際郵輪以臺灣為母港，高雄港埠旅運中心亦以優質服務與國際級建築地標廣受好評，透過郵輪經濟帶動水岸觀光及港市共榮。

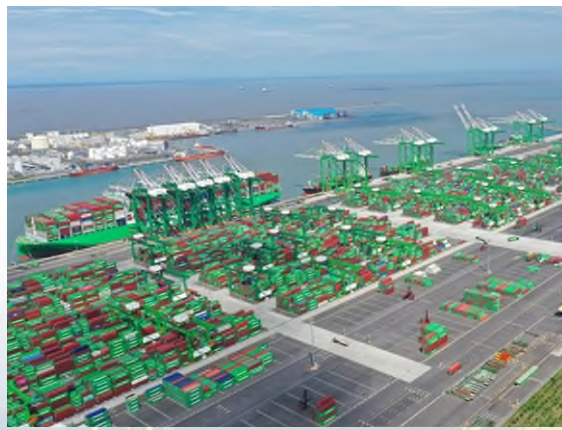
在數位轉型與智慧港口之發展，港務公司以「臺灣港群 Trans-SMART 2.0+ 升級計畫」為主軸，114年推動多項智慧港口行動方案，涵蓋港灣安全監測、棧埠作業管理、營運管理及創新試驗等領域；「營運總部戰情平台」上線後，整合船舶、貨櫃、氣象與營運資料，如同港口「中樞神經」，搭配AI船舶影像辨識、港群橋梁監測系統與維生碼頭改善工程，提升決策速度與港埠整體韌性，守護民生物流穩定。



永續發展方面，七大國際商港全數取得歐洲生態港認證，114 年續由基隆、蘇澳、臺中及安平通過複評；高雄港洲際商港區完成太陽能與儲能設施建置，並導入智慧微型電網。港務公司並透過節能設備更新、溫室氣體盤查及推動工程減碳等措施，持續提升港口環境韌性與永續管理成效。永續推動成果連續三年榮獲 TCSA「永續報告金獎」，並於今年首次獲得「永續單項績效 - 透明誠信領袖獎」殊榮，展現港務公司於誠信治理、資訊透明、環境永續及社會關懷等面向的卓越表現。

自周永暉董事長上任以來，港務公司即以「強港航、興觀光、智管理、達永續」為中長程發展軸線，並強調「港群一體、均衡發展」的治理理念，一方面穩健強化港埠本業體質，提升整體營運效率，一方面積極推動智慧轉型與永續發展，並透過與地方政府、產業及學研單位的緊密合作，讓港口從單一運輸節點，進一步成為帶動產業升級與城市發展的重要平台。

展望 115 年，港務公司將在既有基礎上穩健推進關鍵建設與服務優化，持續精進港區聯外交通與基礎設施、提升郵輪與港灣觀光服務品質、拓展智慧營運與 AI 應用場域，並以更前瞻的能源及減碳策略回應國際永續發展趨勢，同步推動「一港一特色」發展計畫，凝塑各港鮮明定位與港市共榮藍圖。港務公司將持續強化臺灣港群的國際競爭力，讓世界從港口看見臺灣。



5. 接軌國際災防專業！港務公司協同辦理國際海事消防緊急應變交流活動，深化跨國合作機制

日期：2026-01-20

為厚植我國港口安全軟實力，臺灣港務股份有限公司(下稱港務公司)今(19)日與內政部消防署、法國在台協會攜手合作，於「高雄港旅運中心」隆重舉辦「115年國際海事消防緊急應變研討會」。本次研討會匯聚來自法國、菲律賓及越南等國際海事消防機關代表團，針對跨國海事應變組織與實務案例進行深度交流，開啟跨國災害應變領域新視野。

港務公司高傳凱行政副總經理強調，商港不僅是經濟發展樞紐，更是集運輸、裝卸、儲放等各種風險之關鍵作業場域，「安全」為港口營運的核心價值，因此港務公司長期與消防、海巡、海軍等單位緊密合作，落實港區整體防救災韌性。同時感謝內政部消防署積極推動國際交流、強化我國海事防救災量能之努力。

本次研討會結合國際經驗分享、船舶火災搶救專業訓練及港區跨國災害搶救演習，將理論與實務相互驗證、相互提升，並透過與法國等國際夥伴的交流合作，學習國際間在海事消防、危機管理及跨機關協調方面的寶貴經驗，也讓世界看見港務公司在港區安全管理與防救災實務上的努力與成果。

未來，港務公司將持續深化與內政部消防署及國際夥伴的合作，精進港區各項防救災整備與演練工作，強化防護及韌性的作業場域，共同守護港區營運安全。



6. 臺灣港務公司再度獲得工程界奧斯卡獎肯定，以綠色工法與韌性港埠打造永續港灣新典範

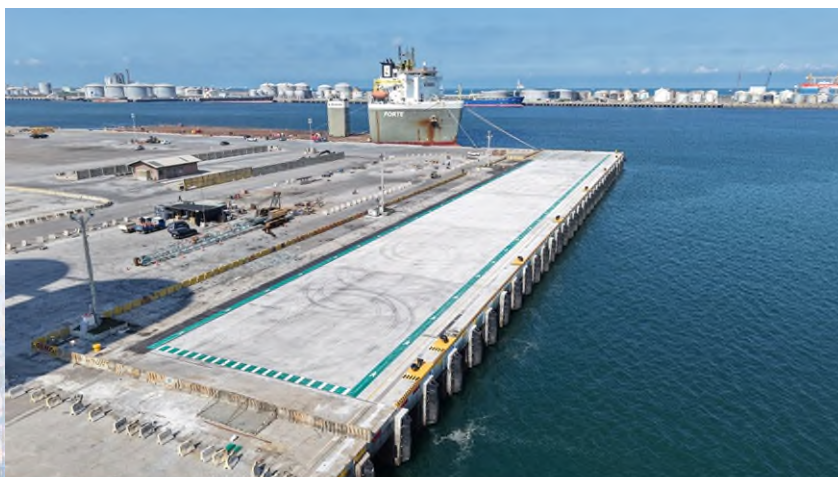
日期：2026-01-21

行政院公共工程委員會於115年1月21日舉辦「第25屆公共工程金質獎」頒獎典禮，特邀行政院卓榮泰院長蒞臨頒獎。臺灣港務公司秉持「安全、品質、永續」的工程核心理念，於本屆公共工程金質獎再創佳績，以「臺中港老舊碼頭（#29）整建工程」榮獲特優獎，「花蓮港#17~#25碼頭震災修復工程」榮獲優等獎，由周永暉董事長代表領獎。公共工程金質獎為國內公共工程最高榮譽獎項，本次獲獎充分展現臺灣港務公司在工程品質、施工管理及創新技術應用上的卓越成果。

「臺中港老舊碼頭（#29）整建工程」以「綠色港埠」為原則，避免傳統拆除作業對碼頭面板下海域及潮間帶生態造成干擾，以鋸切與鍊切工法進行舊結構拆除，並採用半預鑄工法搭配活動式施工構台，大幅減少水下與板下高風險作業及混凝土大量澆置，不僅提升施工安全，也有效降低對環境之衝擊，充分體現生態保育與工程品質並重之理念。

此外，本工程同步完成岸電、岸水系統建置及繫靠設施更新，全面提升碼頭服務功能，並全面檢討老舊碼頭承載能力，提升繫船柱設計容量，為未來靠泊更大噸數船舶預作準備；同時，本工程首次於老舊碼頭整建中採用鍍鋅鋼筋，有效延緩鹽害對鋼筋之侵蝕，提升結構耐久性並降低後續維護負擔，為臺中港長期穩定營運與港灣建設品質樹立重要典範。

另一獲獎案件「花蓮港#17~#25碼頭震災修復工程」係以「韌性港埠」為目標，導入「大震不倒、中震好修、小震不壞」之設計理念，透過鋪面材料精選及微地改工法強化基礎結構，大幅提升碼頭設施之耐震性能與整體穩定度，確保港埠在極端地震事件下仍具備高度安全性與修復彈性。



在施工執行期間，為降低對港埠營運及地方產業之影響，採分區施工及指泊調度原則，優先完成上下引道鋪築以恢復作業動線，使碼頭裝卸作業於修復期間得以持續運作，並導入智慧化工地管理系統，結合電子安全帽、電子圍籬等科技設備，即時掌握人員動態與施工風險，全面提升職業安全管理水準。同時，工程採用創新「微型樁串接工法」，有效避免施工對水下魚類及珊瑚生態造成干擾，並透過舉辦花蓮港守護洄瀾灣生態論壇，深化工程與環境共融理念，此外也將破碎混凝土材料回收再利用，落實循環經濟與減碳環保目標，使本案成為兼顧韌性、安全與永續發展的震災修復工程典範。

臺灣港務公司表示，本次榮獲第25屆公共工程金質獎，不僅是對工程團隊專業能力與辛勞付出的高度肯定，更彰顯公司在面對老舊設施整建與重大災害復原等多元挑戰時，持續精進工程品質、落實安全管理與實踐永續發展的堅定決心。未來，臺灣港務公司將持續結合創新工法、智慧管理與綠色港埠理念，全面提升港口韌性與服務能量，打造安全、高效且永續的現代化港灣，為我國海運發展與區域經濟注入穩定而長遠的動能。

