



臺灣港務股份有限公司

2025 年 12 月回顧



1. 華新能源海底電纜廠開幕暨高雄港A6-A碼頭啟用 擴大南臺灣綠能產業佈局

日期：2025-12-06

臺灣港務股份有限公司與華新麗華股份有限公司今（6）日共同舉辦「華新能源海底電纜廠開幕暨高雄港A6-A碼頭啟用典禮」，象徵南臺灣離岸風電產業鏈發展再度往前邁進，也為臺灣綠色能源產業寫下重要里程碑。港務公司在配合政府能源轉型政策上，積極推動離岸風電產業鏈佈局，透過整合洲際一期貨櫃中心A6場域逾30公頃土地並配合產業需求辦理高雄港洲際一期A6碼頭護岸及新生地填築計畫，斥資新臺幣30億元興建2座荷重30噸重件碼頭，奠定高雄港成為離岸風電國產化供應鏈的核心基地。

華新麗華公司於111年進駐洲際一期A6-A場域，並與全球前三大丹麥NKT HV Cables AB集團攜手合作，在高雄港合資設立華新能源電纜系統股份有限公司，打造全臺首座海底電纜生產工廠，總開發面積約20公頃，投資金額逾新臺幣130億元，將可創造400個以上就業機會，同時也為南臺灣的生產技術升級、產業聚落與區域經濟帶來顯著助益。

隨著國內離岸風場持續推動，臺灣港群從台中港的風機零組件製造基地及預組裝基地，到臺北港水下基礎製造基地到安平港的水下基礎備援儲轉用地，現在高雄港也加入成為離岸風電國產化供應鏈重要的一環，除了水下基礎製造外，也成為全臺首座海底電纜廠生產及輸出的唯一基地，於行政院政策支持下，港務公司透過護岸及新生地填築於毗鄰海側區域填築新建碼頭，這不僅是港口利用創新思維，更是推動離岸風電產業在地化的重要工程，藉由技術累積與人才培育，高雄港將逐漸形成完整的產業部落，為未來臺灣能源計畫奠定更加穩固的基礎。

港務公司周永暉董事長指出，在行政院與交通部的政策支持下，港務公司投入逾30億元辦理高雄港A6重件碼頭護岸及新生地填築工程，陸續填築約8公頃新生地，並將碼頭長度由原330公尺延長至421公尺，船席水深約13公尺，碼頭荷重可達每平方公尺30噸。另外港務公司在未來五年編列超過190億元全力投入高雄港建設，同時在高雄市長大力支持下，港務公司將與高雄市政府攜手合作共同帶動港市蓬勃發展。

隨著離岸風電產業的蓬勃發展，高雄港洲際一期A6區為支援國內及亞太區域風場的重要基地。港務公司也期許以洲際一期A6-A產官合作成功案例，攜手華新麗華公司為臺灣能源轉型貢獻一份心力，並共同樹立綠能永續發展的里程碑，高雄港務分公司也承諾將持續提供更優質的經營環境，促進港市共榮發展，並為臺灣在亞太風電市場中爭取更多競爭優勢，成為長期發展離岸風電產業之核心基地。







臺灣港務公司攜手國內外大學

進行港務營運與生態多樣性共榮深度交流

日期：2025-12-08

臺灣港務公司今(5)日接待高雄科技大學及新加坡社科大學(Singapore University of Social Sciences, SUSS)國際研習團，超過50位師生由高雄科技大學海洋商務學院戴輝煌院長、王馨葦主任、新加坡社科大學謝承憲教授與Seah Bee Kee, Serena教授連袂到訪，展開一場港務營運與生態多樣性共榮的交流旅程。

臺灣港務公司總經理王錦榮親自接待及表達熱烈歡迎，並表示港口的發展是為國際貿易服務，因應貿易繁榮而逐步開發、建設港口，進而與環境生態、城市社區及居民有了更密切的互動，考量經濟、環境及社區均衡發展，臺灣港務公司在港口開發建設的規劃設計與施工中，導入生態檢核、綠色工法、低碳工程、資源循環再利用等作為，降低對生物多樣性的衝擊並維護生態的完整性。

今日參訪除靜態簡介臺灣高雄港發展以及水岸生態文化外，並安排搭船自港域參觀港埠設施與作業；岸上行程則由臺灣港務公司轉投資高雄港土地開發公司以水岸開發專業角色，導覽高雄港棧二庫、水花園、大港倉、大港橋等水岸亮點，動態體驗港口運作的節奏與海洋城市的獨特魅力；兩所大學教授均表示，對此次參訪行程及高雄港水岸生態美景留下深刻印象，期待未來有更密切交流。

本次跨國界交流活動圓滿落幕，不僅讓國內、外師生深入了解高雄港的歷史及與生態共融的運作模式，也開啟臺灣港務公司永續發展成果與國內外學界分享的機會，為產學合作增添新篇章。

臺灣港務公司戮力港埠經營創新成長之際，善盡企業社會責任，持續推動生態保護、員工幸福、社會關懷及公司治理，並以「強港航、興觀光、智管理、達永續」為目標，攜手各利害關係人共同打造更優質的港埠。



3. 臺灣港務公司榮獲國民健康署「健康職場標竿獎—銀獎」 健康促進成果深獲肯定

日期：2025-12-10

臺灣港務公司積極推動企業健康文化與員工健康促進，從健康檢查資料分析員工體位、三高與代謝異常高風險族群，據此推動精準化健康促進措施，成效深獲肯定。於衛生福利部國民健康署辦理之「114年績優健康職場與優良推動人員評選活動」中，榮獲「健康職場標竿獎—銀獎」，12月10日由港務公司高傳凱行政副總經理代表受獎。

港務公司王錦榮總經理表示，港務公司秉持「以人為本」的核心理念，將健康促進納入公司治理，從制度、環境、人力配置到健康策略全面精進，打造安全、健康、幸福的優質職場；本次獲獎，是對港務公司歷年來努力推動健康促進工作的肯定，象徵公司持續深化健康文化的決心。

此外，高傳凱行政副總經理說，港務公司針對員工久坐風險，於每日10點與15點播放15分鐘健康操影片，並由該公司王總經理錄製短片提醒鼓勵員工動起來，使71.3%員工提升伸展頻率、77.8%強化久坐風險意識。其中，59.2%參與運動補助計畫員工成功改善體位，高風險員工健康促進課程參與率亦達68.8%，整體健康改善成效顯著。同時，港務公司推動生育支持措施，自費產檢補助最高1萬元，懷孕初期（12週內）通報率達100%；也導入員工協助方案EAP，提供心理、法律與家庭等全方位支持，全面打造友善健康環境。

未來，港務公司將持續運用智慧科技提升健康管理效能，結合ESG與SDGs永續發展策略，擴大健康促進影響力至員眷與社區，持續打造健康、安全、永續的幸福企業。



4. 臺灣港務公司蟬聯ESG交通運輸永續獎

低碳智慧港埠再創佳績！

日期：2025-12-12

臺灣港務公司以港埠低碳轉型、社會共榮與智慧韌性為核心，持續推動港口永續發展，今(114)年以「高雄港第七貨櫃中心」的卓越永續作為，再度榮獲第二屆「ESG交通運輸永續獎」金獎肯定。今(12)日於交通部集思會議中心舉辦的盛大頒獎典禮，由臺灣港務公司周永暉董事長出席受獎，展現港務公司長年在交通運輸永續領域的創新作為與具體成果。

ESG交通運輸永續獎由交通部指導、全球商貿運籌發展協會(GLCT)與台北市交通文教基金會共同主辦，旨在表彰交通運輸產業於環境(E)、社會(S)、治理(G)的永續成效。港務公司本次以高雄港第七貨櫃中心為亮點專案案例，呈現從綠色工程、生態保育、智慧營運、交通運輸到淨零減碳的全方位永續實績，深受評審一致肯定。

周永暉董事長表示，高雄港第七貨櫃中心是臺灣港埠高度智慧化與低碳轉型的重要里程碑，展現公私協力、科技應用與永續治理的成果。港務公司以「低碳、共榮、韌性港埠」為永續發展願景，並訂定五大永續發展目標，同時對接聯合國SDGs永續發展目標，再次榮獲此項殊榮，象徵港務公司在推動港埠開發與建設時，持續將永續思維落實在港埠規劃、設計、施工及營運面向；港務公司將繼續以「團隊合作、誠信經營、專業服務、創造顧客」為核心，朝向「強港航、興觀光、智管理、達永續」目標前進。

高雄港第七貨櫃中心設有5座深水碼頭，可同時提供4艘2.4萬TEU超大型貨櫃船靠泊裝卸，為全國最高度智慧化的旗艦貨櫃基地；工程方面採生態友善工法，包含將13座舊圓形沉箱移設為生態潛堤，並設置減壓消波室與綠帶，經水下調查已觀測到多種魚類洄游，顯示生態復育成效良好。在節能減碳方面，導入「港務168」智慧路況系統，建置RFID與CCTV並與高雄市政府交通資料串聯，使貨櫃車通關時間由4分鐘大幅縮短至10秒，全區規劃6,500 kWp太陽光電，未來年發電量可達7,148千度、減碳量達3,538噸CO₂e；另建置儲能系統提升電網韌性，並預計於115年完成3座岸電，打造完善的低碳港埠環境。



回顧114年，港務公司在整體永續表現成果豐碩，以透明誠信治理、能源轉型、智慧綠建築、生物多樣性等面向獲得多項重要獎項，同時在員工照顧、多元共融友善職場、人才培育等作為持續受到高度肯定，包含榮獲第三屆ESG物流永續獎「場域環境永續組」金獎、三度蟬聯《HR Asia》「亞洲最佳企業雇主獎」、首度獲《HR Asia》「雇主關懷獎」、以支持生物多樣性與環境保育作為，榮獲「Team國家公園 - SDGs之友成果發表會」多元夥伴獎、高雄港旅運中心以智慧化及綠色永續設計，榮獲「2025 亞太地區智慧綠建築獎(2025 APIGBA AWARD)」既有建築改造類金獎及系統類鉑金獎雙獎肯定，同時亦在2025台灣企業永續獎TCSA再度獲得永續報告金獎與首獲透明誠信領袖獎，展現多元面向的推動成果。

展望未來，臺灣港務公司將持續加速智慧科技、低碳轉型與永續發展的推動，正面回應氣候變遷與淨零挑戰，同時，也將深化企業社會責任，從生態保育、員工幸福、社會共榮到誠信治理，建立更具韌性的永續港埠，持續與利害關係人攜手合作，打造港埠永續發展的典範。



5. 花蓮港智慧能源管理系統導入水壓計監測，提升港區營運韌性

日期：2025-12-16

臺灣港務公司花蓮分公司於今年完成智慧能源管理系統的功能擴充，新增「智慧水壓監測系統」，將港區水壓監測數據納入既有平台，建立即時監控與自動預警機制，提升港區供水管理的可視性與應變效率。

花蓮港區用水涵蓋船舶靠泊、倉儲場域及各項港埠設施，管線範圍廣、負載變動大，過往水壓異常多依賴現場巡查才能確認。花蓮港務分公司自114年起於6處主要供水節點裝設數位水壓計，並完成與智慧能源管理系統整合，使水壓資訊可集中呈現，改善過去無法即時得知漏水之狀況。

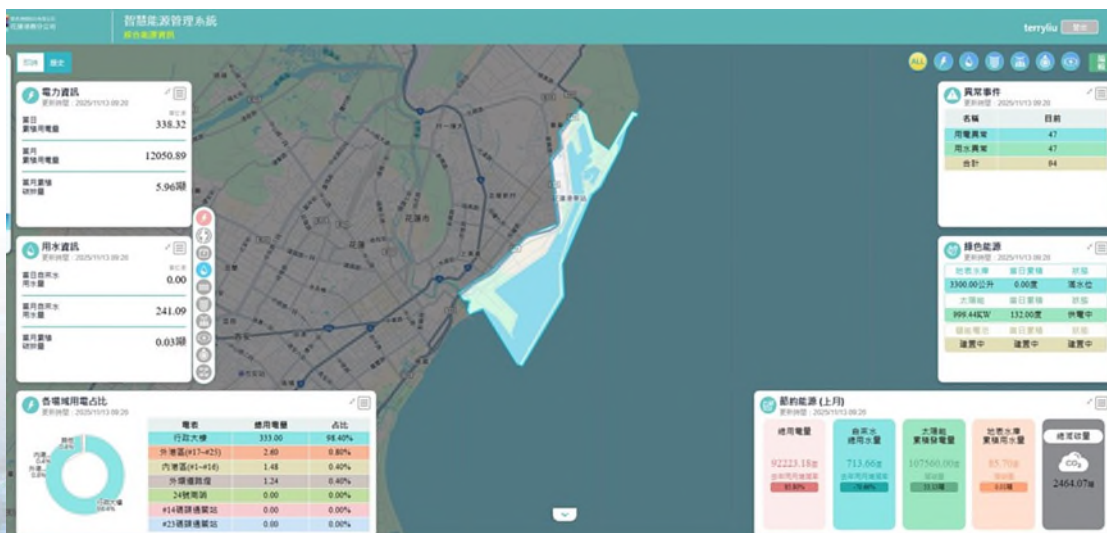
智慧水壓監測系統整合6個監測端點資料，提供即時水壓狀態、趨勢分析與異常辨識，協助管理單位提升日常監控效率。功能包含：

水壓即時數值呈現：各監測點水壓每5分鐘更新一次頁面，包括主管線與碼頭端點等位置，供管理端快速掌握現況。

單日水壓變化趨勢：以圖表方式呈現全天水壓波動，用於判讀負載變化及確認可能的異常來源。

異常辨識與告警通知：當系統偵測水壓異常偏低，即目前水壓計讀數低於原本讀數0.5並持續60分鐘，將於平台介面及LINE推播發出告警，協助人員及早查修並縮短處理時間。

本次導入使水壓監測、水表數據與能源管理得以在單一平台整合，減少跨系統操作負擔，提高基礎設施管理效率，以即時掌握漏水區段，縮短人工逐段尋找漏水點之時間。未來將依使用需求擴增監測點位並調整警示機制，以提升供水韌性，確保花蓮港港區供水維持穩定。



6. 國營事業唯一！臺灣港務公司二度榮獲「親子天下友善家庭職場獎」

日期：2025-12-17

臺灣港務公司今(2025)年自169間具指標性企業中脫穎而出，二度榮獲「親子天下友善家庭職場獎」，為唯一獲獎的國營企業。頒獎典禮於昨(16)日舉辦，由港務公司董事長周永暉代表受獎。

港務公司長期致力於打造友善家庭的職場環境，將DEI(多元Diversity、平等Equity、共融Inclusion)深植於企業文化。近年來，更協助員工在工作與生活中取得平衡，提供優於法規的婚假、產假、產檢假及陪產假，並特別針對育有3歲以下子女員工每日減少1小時工時，搭配2小時擴大彈性上下班，讓父母可以更好的運用時間。此外，亦於基隆港、臺中港及高雄港3處開辦職場教保服務中心，透過教育資源共享，促進公司與社會家庭連結，支持年輕家庭生養、撫育下一代，提供讓家長安心、小朋友開心的友善育兒環境。

在安家方面，港務公司十分重視員工家庭和諧，每年辦理港務家庭日活動，增強公司、員工與家人之間的連結，並於今年實施懷孕陪跑計畫，針對新手父母免費提供懷孕夫妻共同協談諮詢服務，協助同仁於孕期中培養家務協作及溝通決策技巧，引導雙方建構家庭發展與經濟規劃的能力，以及思考角色轉變後，如何面對責任與自我需求感受之衝突。港務公司關心員工從結婚到為人父母的每個階段，讓員工在投身工作的同時，也能擁有美好的親子生活，在友善家庭措施上極具創意與特色，並積極落實聯合國SDGs第3項「健康與福祉」、第4項「優質教育」及第5項「性別平等」等永續發展目標。

港務公司表示，從離職率下降、育嬰留職停薪復職留任率高、出生率增加到營業收入穩健成長，皆證明公司不僅在人才政策上具前瞻與執行力，更成功落實「以人為本」的經營理念。這些成效，不僅是對內部員工的承諾兌現，更是社會倡議的最佳示範，顯示企業可以在追求經濟成長的同時，也能兼顧員工福祉與社會責任，達成真正的永續共好。「企業支持員工，員工支持企業」的良性循環，已於港務公司具體落實。



7. 臺灣港務公司啟動「AI × ESG」雙軸轉型，邁向港口營運新紀元

日期：2025-12-17

因應全球產業數位化及綠色轉型的趨勢，臺灣港務公司（下稱港務公司）於114年12月16日「2026永續未來論壇」宣示在追求營運效率的同時，必須將環境、社會、永續治理（ESG）理念融入港口核心業務，以科技加速達成永續發展目標（SDGs），目標將臺灣港群打造成國際標竿的智慧永續港埠。此轉型不僅是提升臺灣港群競爭力，更是港務公司履行企業社會責任的堅實承諾。

港務公司將ESG視為提升港口韌性與服務品質的核心要素，藉由導入人工智慧（AI）與大數據等前瞻技術，聚焦於四大關鍵策略面向，以加速實現永續發展目標。這些策略包含：環境保護、經濟發展、社會共融、港口治理與合作。

港務公司已全面落實上述策略並融入港口作業，以提升整體綜效。在國際商港作業流程上，導入臺灣港棧服務網(TPNet)提供船舶進出港口全流程的線上數位化服務；針對港區人、車進出作業，佈設港區自動化門哨系統，運用AI影像辨識技術加速通行效率並強化安全控管；為有效降低船舶航行風險，建立智慧操航輔助警示系統提供即時告警，顯著降低船舶擦撞風險；面對港口環境數據的影響，則透過臺灣港群環境資訊平台整合感測器數據，提供環境治理決策依據；在港口能源管理方面，導入智慧能源管理系統優化電力調度，有效落實節能減碳目標；此外，更藉由智慧商情平台彙整營運數據，有力支援管理層的決策；最後，港務公司已完備應變中心功能，透過整合多元資訊，全面強化緊急通報及災害應變能力。

為確保臺灣港埠AI發展策略與國家政策緊密接軌，港務公司將持續積極參與交通部AI推動委員會；同時，港務公司亦將積極推動商港AI發展藍圖，持續完備港口專業知識庫，以建立港埠知識中心為目標。港務公司深信知識管理與人才培育是永續發展的核心基石，因此同步規劃內部AI人才培育訓練課程，以全面提升人員數位技能與AI素養。港務公司將持續以AI為工具、以ESG為指南，領航港口營運進入更安全、更高效、更永續的嶄新紀元。



8. 淨零航港啟動，航港局、港務公司、驗船中心共築永續航 港願景

日期：2025-12-31

為因應全球航運產業邁向淨零碳排的潮流，並彰顯我國在航運與港口新能源發展領域的轉型決心與前瞻布局，交通部航港局、臺灣港務股份有限公司（下稱港務公司）、財團法人驗船中心（下稱驗船中心）今（30）日於JR東日本大飯店台北，共同簽署航港新能源發展合作備忘錄。

本次由航港局局長葉協隆、港務公司總經理王錦榮與驗船中心執行長鄭志文擔任簽署代表，由交通部常務次長暨驗船中心董事長林國顯、港務公司董事長周永暉擔任見證代表，共同見證對臺灣航運產業具有里程碑意義、擘劃永續發展藍圖的重要時刻。

交通部林國顯常務次長表示，為加速臺灣航運業向減碳與永續的未來邁進，本合作備忘錄的簽署，代表各方於制度建置與產業實踐上達成共識，自政策規劃、港口營運至船舶檢驗形成完整的支援鏈，由航港局肩負政策領導角色，負責規劃海運替代燃料政策、協調跨部會溝通機制，並主導相關法規制度的建立；港務公司聚焦港口營運管理，涵蓋港區區位規劃、基礎設施建置，並協助加注作業的管理；驗船中心除了執行嚴格的船舶檢驗，將發揮第三方檢驗專業，協助確保新能源於航港應用之安全與合規性。

因應能源轉型與淨零減排趨勢，航港局葉協隆局長指出，該局已奉交通部指示成立「海運替代燃料工作平台」，邀集航商、中油公司、能源署及相關單位，共同研商海運替代燃料的需求及供應等合作事宜；港務公司周永暉董事長亦說明，港務公司將於2026年在高雄港辦理生質燃料加注招商作業，而LNG燃料部分也配合中油七接的天然氣供氣期程，同步完備加注基地及招商開發。

本合作備忘錄的簽署為我國航運產業的能源轉型奠定堅實基礎，新能源技術的導入與應用不僅顯現臺灣在國際航運舞台上的責任與承諾，亦象徵為航運業者提供實質支持，憑藉完善的技術與操作安全管理，助力臺灣航運業在減碳浪潮中穩健前行。

