

臺灣港務股份有限公司

2025 年 10 月回顧



1. 臺灣港務公司港埠工程減碳再升級

推動PAS 2080碳管理標準

日期：2025-10-07

因應氣候變遷及國家政策，並落實港埠工程全生命週期減碳管理，臺灣港務公司積極推動港埠工程減碳作為，宣布啟動PAS 2080建築與基礎建設碳管理標準，朝2050年淨零排放與永續港群的目標邁進。臺灣港務公司結合公共工程節能減碳包含綠色材料、綠色能源、綠色工法與綠色環境共4大指標，推動訂定「港埠工程減碳作業參考指引」及「港埠工程PAS 2080碳管理手冊」，使臺灣港務公司各分公司於港埠工程辦理減碳作業時有所依循。

臺灣港務公司王錦榮總經理於114年5月率領總公司及各分公司工程單位同仁，並偕同專業減碳顧問，召開港埠工程減碳推動及PAS 2080碳管理認證工作啟動說明會，正式宣布本公司港埠工程減碳之重要發展目標，並指示工程單位積極配合執行，展現全面落實港埠工程減碳工作的堅定決心與組織動能。

在具體執行方面，針對轄管港埠工程進行基準年(2021~2023年)之訂定、碳排放量估算及碳排係數資料建置等，以建立全生命週期碳管理制度，並制定多項減碳策略與行動；後續臺灣港務公司將依 PAS 2080 標準持續監測執行成效，確保整體碳管理系統之一致性與可追蹤性。

自114年9月起，臺灣港務公司即向英國標準協會(BSI)申請進行「港埠工程減碳作業參考指引」內容正確性審查及工項碳排係數來源確認，待未來取得認證後，將成為臺灣港務公司港埠工程減碳制度之核心技術依據與實務執行準則，奠定工程全生命週期碳管理之標準化基礎，作為未來各項港埠建設與碳績效評估之關鍵參據，全面落實碳管理行動導向、數據導向與成效導向之目標。

臺灣港務公司強調，港埠工程減碳行動不僅是回應國家永續政策，更是企業自我轉型與永續升級的關鍵契機，碳管理制度建置及查核機制納入未來年度重點工作，並列為各單位績效追蹤指標，未來更將持續深化與國際標準接軌，讓「港埠工程減碳再升級」，展現臺灣港務公司對國家永續政策的堅定承諾與行動。



2. 臺灣港務公司新任董事長由周永暉博士掌舵

日期：2025-10-13

臺灣港務公司於本(114)年10月13日在交通部林國顯次長主持下，舉辦卸、新任董事長交接典禮，原任董事長李賢義卸任後，新任董事長由前交通部觀光署署長周永暉擔任。

新任周董事長現年66歲，為國立交通大學交通運輸研究所博士，曾任交通部觀光署署長、臺灣鐵路管理局局長、鐵路改建工程局局長及中華顧問工程司董事長等職務，亦曾擔任港務公司董事。周董事長深耕交通領域超過40載，擁有紮實的專業背景與豐富的實務經驗，並以卓越的領導能力廣受肯定。

周董事長表示，臺灣港務公司是百年企業，扮演著國家重要的港航發展。感謝李董事長過去帶領港務公司經營團隊的付出，尤其在困難的疫情期間及疫後成果，都是有目共睹，其將在此一基礎上持續努力，追求更多的突破。周董事長認為航港產業與港埠業務的發展，必定是一方面持續公司成立之初心「團隊、誠信、專業、顧客」（即TIPC的團隊合作Teamwork的T、誠信經營Integrity management的I、專業服務Professional Services的P及創造顧客Create customers的C）不斷精進；另一方面，為邁向2030的關鍵時刻要「打底拔尖」，朝向「強港航、興觀光、智管理、達永續」四大主軸目標前進。今後港務公司要本著發揚海運精神，與業界互利共榮，並在交通部中央支持下，持續建設智慧港埠、精進安全效能；同時，為能引領全球商機，董總上下一條心，在董事會的支持下，做到創新永續轉型。



3. 自救先行，聯防共守-花蓮港強化T-CERT災害應變能量

日期：2025-10-17

配合政府推動臺灣民間自主緊急應變隊(T-CERT)計畫，強化花蓮港災害自主緊急應變能量，花蓮港務分公司將擴編花蓮港T-CERT隊，除納入信號台關鍵人力，並結合港區業者人力與救災資源，以提升災害發生時自助互助的能力，蓄積港區防災能量。

花蓮港務分公司於113年依內政部建置臺灣民間自主緊急應變隊(T-CERT)中程計畫，組建花蓮港T-CERT隊並完成基礎培訓課程及專長操作訓練，針對花蓮港港區發生地震或爆炸等災情時，在外援尚未抵達前之應變自救能力，再於本(114)年8月間接受內政部消防署T-CERT隊伍移地訓練及考核，訓練項目包括災後建築物是否得進入之評估、傷者檢傷分類及相關急救等應變處置，以實作之方式進行考核，全員順利通過。

為進一步強化港區發生災害時之自救及應變能力，花蓮港務分公司將擴編花蓮港T-CERT隊納入信號台關鍵人力，以確保港區發生災害時之訊息傳遞與應變指揮順暢，另港務消防大隊花蓮港隊已規劃編成花蓮港T-CERT企業聯隊，成員包括亞洲水泥公司花蓮儲運站及中鋼公司花蓮石料場，結合港區民間企業人力與救災資源，形成「港區聯防、資源共享」之架構，確保花蓮港於災害發生初期能快速自救與互助。

花蓮港為我國東部唯一國際商港並為國家重要之關鍵基礎設施，正常運作與否將直接影響區域經濟及國防安全；此次擴編花蓮港T-CERT隊及編成花蓮港T-CERT企業聯隊，充分展現出花蓮港「自救先行、聯防共守」之企圖，未來，花蓮港務分公司將建立港區T-CERT隊伍長期演訓機制，持續驗證花蓮港於災害初期外援尚未抵達前的初期應變及自救能力，以確保花蓮港持續營運韌性。



4. 臺灣港務公司周永暉董事長與工會座談 共同關心員工福祉

日期：2025-10-20

臺灣港務公司周永暉董事長上任首週，於本(114)年10月17日與臺港企業工會理事長蔡德明率基隆分會理事長蘇秋德、臺中分會理事長楊文武、高雄分會理事長陳信宏、臺北港分會理事長何明源及蘇澳港分會理事長甘博明等各工會代表進行交流、會談，傾聽基層聲音，了解員工實際狀況與需求。周董事長強調，工會是公司重要夥伴，充分溝通有助於凝聚共識，攜手推動公司長期發展。

座談中，工會提出多項建議，包括員工陞遷制度改善、提供危險作業加給、工程獎金等等，以及爭取明年度調薪以兼顧照顧員工與吸引人才。董事長對此表示充分理解，承諾公司會正視工會關切事項，妥適研議處理。董事長強調，員工是公司最珍貴的資產，改善工作條件與生活品質，是公司經營的重要基礎。公司將持續提升工作環境與員工福祉，並鼓勵同仁精進作業效能，創造多元營收，以厚植公司永續經營基礎。

企業工會對周董事長主動溝通與關心表示肯定，並強調將持續關注員工對權益及福利的期待。本公司未來將持續傾聽員工聲音，與工會保持良性對話，共同打造安全、友善與相互支持的工作環境，攜手邁向公司長期發展的新里程。



5. 臺灣港務公司榮獲「中央政府推動建立員工學習制度獎勵」特優獎

日期：2025-10-20

臺灣港務公司秉持「員工是企业永續經營的基石，人才永續是支持企業運作的根本」理念，長期致力於員工學習制度與人才發展的推動。繼2023及2024年連續兩年獲得教育部「中央政府推動建立員工學習制度獎勵」優等獎後，今年（2025年）更榮獲特優獎最高殊榮，展現港務公司在培育永續人才與推動學習型組織方面的卓越成果。

港務公司指出，面對航運產業快速轉型與數位化浪潮，公司以「TIPC人才永續策略圖」為核心，規劃系統化的學習藍圖，涵蓋內部職能、管理職能與外部訓練三大面向，並持續強化數位培訓。今年特別開辦「數位發展應用工作坊」，透過「專題講座」結合「實作培訓」，協助同仁建立數位轉型的基本素養，理解新興科技於企業運作的應用價值，並培養數位工具應用技能，為企業的智慧化轉型奠定基礎。

除了專業能力的精進外，港務公司亦重視員工的身心健康，積極營造性別平權與多元共融的友善職場環境，推動「友善職場」與「多元健康促進」措施，鼓勵員工培養規律運動與均衡飲食的習慣，並辦理健康講座、運動推廣及心理紓壓課程，營造溫暖支持的工作氛圍。同時，導入「員工協助方案（EAP）系統」，提供心理、法律與生活諮詢等服務，協助員工平衡工作與生活，展現企業的人本關懷。

在學習資源整合方面，港務公司建置 ALOHA 線上學習平台，並結合 Hahow、天下雜誌等數位課程資源，打造多元且自主的學習環境，讓員工能隨時隨地持續精進自我，實踐終身學習精神。

展望未來，港務公司將持續深化「人才永續策略」，結合 ESG 理念與數位創新，推動組織與員工共同成長，打造「你好、我好、共好」的永續發展職場，實踐企業社會責任，邁向永續共榮的願景。



6. 台日攜手推動藍海綠能！

「2025台日港口研討會」於臺中港盛大登場

日期：2025-10-29

為深化台日海洋經濟與綠能合作，促進郵輪及離岸風電產業之跨國對話與實務結合，港務公司與日本國際港灣交流協力會（JOPCA）於2025年10月28日於臺中港共同舉辦「2025台日港口研討會」。日方會員報名相當踴躍，共49名代表來台參加，日本台灣交流協會（JTEA）川合現副代表也親臨指導，研討會共逾百位產、官界代表共襄盛舉，共同探討兩國港口在郵輪發展與能源轉型方面的現況與未來展望，展現台日攜手推動藍色經濟與綠色能源的決心。

日本國際港灣交流協力會（JOPCA）自1993年成立以來，一直以非政府、非營利的角色致力於推動國際港口交流與經驗分享，其成員來自多元領域，包含日本主要的港灣局、港口基金會、建築團體與航運、貿易及海事等專家。該會自2010年起定期於海外舉辦研討會，今年JOPCA選定港務公司作為交流對象，除了肯定臺灣港群在離岸風電相關軟硬體建設與郵輪母港發展方面的成果外，更期望藉由本次研討會進一步深化雙方的合作關係。

臺灣港務公司王錦榮總經理表示，港務公司近年業務範疇已由傳統的貨櫃、散雜貨、倉儲物流等港口營運，拓展至觀光遊憩、離岸風電及新興能源等領域，港務公司積極投入資源，推動離岸風電與郵輪產業的發展，以具體行動支持國家能源轉型與觀光產業的升級。

主軸聚焦藍海綠能雙軌發展

本次研討會主要聚焦於離岸風電與郵輪產業發展趨勢，同時深入探討臺灣再生能源政策與郵輪經濟帶來的新契機。在離岸風電方面，臺北港、臺中港、高雄港及安平港近年來積極打造風電產業基地，已逐漸成為亞太地區重要的供應鏈樞紐，不僅帶動地方產業升級，也創造大量就業機會；至於臺灣郵輪市場在疫情解封快速復甦，去年臺灣港群迎來逾400艘次郵輪、旅客人次近90萬，而今年預估將突破570艘次、113萬人次，展現出強勁的成長潛力。



研討會內容豐富，促進台日交流合作

本次研討會專題演講由2位臺灣港務公司講者及4位日籍講者，分別就「臺灣港口離岸風電的發展與商機」、「日本離岸風電現況與港口發展」、「HIBIKI綠能港計畫」、「臺灣郵輪市場的發展與商機」、「日本新興郵輪市場」及「博多港郵輪推廣概況」等主題進行分享，與會代表針對港口綠能轉型、風電產業鏈布局、郵輪航線規劃及城市行銷策略等關鍵議題進行了深入交流，並分享成功案例。JTEA川合現副代表進一步表示，在台日港口產業結構、港口規模及優質服務經驗上具備高度合作潛力，期望未來能持續加強雙方在資訊與技術上的交流，以深化港口綠能轉型與郵輪產業鏈之實質合作，共同促進港口永續發展。

強化臺灣港群競爭力，打造永續創新典範

港務公司近年積極落實永續發展策略，透過完善風電產業所需的港埠設施，提升旅運軟硬體服務水準，並致力強化臺灣港群在區域海洋經濟與全球能源轉型中的競爭力與韌性，本次研討會開啟台日港口間產業技術與經驗的交流平台，未來港務公司將持續與國外港口交流合作，並配合政府政策、結合民間投資動能，打造兼顧永續及創新的藍海綠能新典範。

