



臺灣港務股份有限公司

114 年度新進從業人員甄試

甄選類科：B16 護理 1

筆試科目：專業科目 2 勞工健康服務計畫及健康管理實務概要

試題公告

僅供參考

試題公告
僅供參考

非選擇題【共4大題，每題25分，共100分】

一、依據勞動部所訂之「執行職務遭受不法侵害預防指引」(第四版附錄五、七，民國114年2月21日修正)，職場不法侵害的定義為：工作人員在勞動場所遭受他人以言語、文字、肢體動作、電子通訊、網際網路或其他方式之謾罵、威脅、攻擊或侮辱等，以致於明顯或隱含地對其安全、福祉或與健康構成挑戰的事件；請列舉5種常見的職場不法侵害行為樣態。(25分)

二、為強化職場母性健康保護之管理，「職業安全衛生法」第30條第1項（民國108年5月15日修正）規定，雇主不得使妊娠中之女性勞工從事特定的危險性或有害性工作，請列舉5項危險性或有害性工作。(25分)

三、有關事業單位應設置急救人員辦理急救事宜，請回答下列問題：

(1)依「勞工健康保護規則」，具備哪些專業資格者可擔任急救人員？(9分)

(2)急救人員不得有哪些足以妨礙急救之身體狀況？(9分)

(3)依「勞工健康保護規則」，急救人員之設置人數規定為何？(7分)

四、某事業單位有員工約 2,500 人。依勞動部「異常工作負荷促發疾病預防指引」，與從事勞工健康服務之醫護人員合作規劃職業促發腦心血管疾病預防措施，請回答下列問題：

(1)依勞工健康保護規則規定，該事業單位需至少配置多少位護理人員與每月特約多少次的醫師，共同規劃和執行？(2分)

(2)應採取異常工作負荷促發疾病之預防措施，請寫出5項措施。(15分)

(3)所謂的異常工作負荷，除了每月加班時數之外，試列出其他4項可能導致異常工作負荷的工作型態。(8分)