

臺灣港務股份有限公司

2025 年 8 月回顧



1. 「海港齊航，綠廉永續-2025年綠能企業誠信研討會」

臺灣港務公司攜手航港局共創綠能廉潔永續

日期：2025-08-04

為打造公平、公正、安心無虞的營運環境，厚植海港廉能與安全治理根基，實踐綠能轉型與廉潔永續，臺灣港務公司與交通部航港局今(4)日假集思交通部國際會議中心共同主辦「海港齊航，綠廉永續-2025年綠能企業誠信研討會」，海洋委員會海巡署參與協辦，交通部偕同法務部廉政署共同與會，邀集綠能產業業者、航務代表及學界計100人與會，透過跨域對話與經驗交流，促進民間產業、政府機關及學術研究機構的溝通與良性互動，共創公私部門合作平臺，推動綠能產業的廉潔與永續發展。

交通部常務次長林國顯於致詞中表示，綠能企業是新興的產業，有別於傳統航運產業，不論是公部門或私人企業對於新的作業環境相對陌生，今天這樣的研討會是當前所需，有助於外界瞭解政府的態度，促成公私協力。今年丹娜絲颱風襲台期間，台灣海峽421座離岸風機仍持續穩定發電，部分場址發電量並達到九成以上，這顯示我國的風機具備了耐颱特性的設計與建造，也得益於綠能產業以「誠信治理」作為後盾，確保每項步驟、每道程序都經得起檢驗，禁得起風雨，真正落實「品質至上、安全第一」的原則，讓台灣的離岸風電不僅挺過颱風，更挺起國家能源轉型的脊梁。這些成果並非偶然，而是誠信治理、營運效率、與公共安全相輔相成的結果，這一切的實現，都離不開政府與企業間的密切合作與共同努力，建構台灣綠能發展的穩健基礎。



法務部廉政署主任秘書孫治遠於致詞中指出，國際透明組織公布2024年全球清廉印象指數，我國的成績排名為歷來最佳的第25名，是公私部門共同努力的成果。在推動綠能關聯產業發展過程中，廉能治理為永續執行的重要基石，重視資訊公開、行政透明及外部監督，才能共創國家和企業雙贏。

另臺灣港務公司董事長李賢義於致詞中表示，為推動再生能源產業發展，港務公司提供綠能產業進駐土地及結合轉投資事業提供離岸風電業務服務，並持續推動港群軟硬體建設與智慧港口發展，打造現代化、低碳的港埠設施，期透過離岸風電、再生能源與產業聚落發展，引領臺灣港群邁向永續新局。另在企業治理方面，長期秉持公開、透明、廉能的經營理念，建立完善的採購廉政平臺與內部稽核制度，以確保公司治理效能。港務公司廉能努力去年更榮獲行政院第2屆「透明品質獎」特優獎項，成為首家獲此殊榮的國營企業，而智慧永續推動成果，也獲得TCSA「台灣企業永續獎」及哈佛商業評論「數位轉型鼎革獎」肯定，展現我們在ESG推動與廉政治理上的實力與決心。

本次研討會除邀請台船環海風電工程公司曾國正董事長，以「航向永續-公司治理的實踐與挑戰」為題，分享企業誠信與永續經營的實務經驗外，另邀請勞動部職業安全衛生署副署長李文進及法務部廉政署肅貪組副組長李昆霖分別以「守護風場-職安通報與風險防災實務」及「公益揭弊者保護法簡介」為題進行演講。並聚焦「誠信治理，安全啟航」由勞動部職業安全衛生署、台灣透明組織、台船環海風電工程公司及台北市船務代理公會進行座談，深度交流公司治理機制如何強化航運安全管理效能。

本研討會透過一系列議程安排，多元觀點，凝聚與會者對法令遵循、誠信經營、職業安全與風險防災的共識，打造公平、公正、安心無虞的營運環境，厚植海港廉能與安全治理根基，實踐綠能轉型與廉潔永續的最佳模式。



2. 國營事業唯一！臺灣港務公司榮獲四項人才永續相關獎項 打造幸福職場成果豐碩

日期：2025-08-09

亞洲資深人力資源權威刊物《HR Asia》於8月8日舉辦2025「亞洲最佳企業雇主獎」(HR Asia Best Companies To Work For In Asia)頒獎晚宴，港務公司三度蟬聯「亞洲最佳企業雇主獎」，更榮獲「雇主關懷獎」(Most Caring Company Awards)，肯定其在員工照顧、福利制度與推動多元共融友善職場(Diversity, Equity and Inclusion, 簡稱DEI)的卓越表現。同日，港務公司亦榮獲臺北市政府勞動局「114年度友善育兒事業獎」，並在「職場直接設置托兒服務」項目中獲頒單項績優事業組獎項，為公司致力建構友善家庭職場環境再添肯定。

今年首度榮獲「HR Asia雇主關懷獎」，代表港務公司從制度、環境到情感層面，皆致力於提供員工全方面的支持與照顧。無論是彈性工時安排、完善在職進修與職涯發展制度等，港務公司都實踐「以人為本」理念，回應員工實際需求。

在友善家庭職場政策方面，港務公司長期關注員工育兒支持系統的建置，積極投入職場托育資源，今年榮獲臺北市政府勞動局「114年度友善育兒事業獎」，更於「職場直接設置托兒服務」項目中榮獲單項績優事業組，尤具意義。港務公司除於基隆、臺中、高雄設置職場互助式教保服務中心，提供2-6歲幼兒教保服務外，更提供友善育兒的彈性工時、彈性地點安排、優於法令的假別及建立親職支持措施與網路，協助員工解決育兒難題，減輕家庭照顧壓力，進而提升員工工作穩定性與企業凝聚力。

港務公司表示，感謝HR Asia及臺北市政府勞動局對公司推動人本管理與友善職場的肯定。未來將持續強化人才永續策略，深化企業與員工間的信任與連結，並實踐員工價值主張(EVP)「做好工作，過好生活！你我共好，幸福永續！」，朝向企業與員工雙贏之永續願景邁進，與聯合國永續發展目標(SDGs)第8項「良好工作與經濟成長」目標相契合，打造企業與員工共好、共融、共榮的正向循環，邁向永續發展新里程。



3. 蘇澳港發展波浪發電打造綠能新樣板

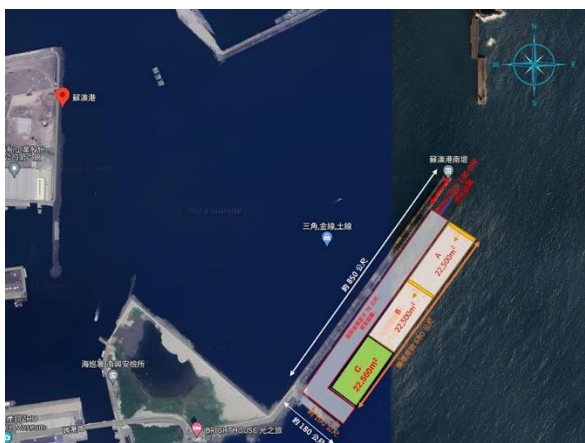
日期：2025-08-12

為響應國家能源轉型政策，推動港區多元再生能源示範應用，臺灣港務公司基隆分公司首度於蘇澳港辦理「波浪發電試驗場域招租案」，開放南外廓防波堤外側海域共6.75公頃，劃設三處試驗區位（A、B、C），每區位面積2.25公頃。此案為全臺首度釋出商港區域供離岸式波浪發電試驗使用，具有高度開創性與示範意義。若試驗成功，將為我國再生能源版圖注入一項潔淨、永續、取之不盡的海洋綠能來源。

基隆港務分公司已於114年7月7日透過公開評選方式，甄選出最優投資人，由「以科國際海洋能源股份有限公司」脫穎而出，預計於C區位導入離岸式波浪發電設備，將參考國外案場成功案例，進行設置與運轉測試，推動海洋能源技術的研發與實證。

目前試驗場域尚餘A、B兩區位，預計將於114年10月再度辦理公開評選，該分公司誠摯邀請具有再生能源電場開發、設備設置及維運經驗之業者踴躍參與，共同投入我國綠能發展行列。

基隆港務分公司指出，蘇澳港地理位置優越，東臨太平洋，擁有穩定且具代表性的風浪條件，極具波浪發電應用潛力，是我國發展海洋再生能源的理想據點。未來也將持續配合政府再生能源政策，積極打造具低碳、智慧與創新特色之東部綠能示範港口，實現永續港埠的願景。



4. 臺灣港務公司赴加拿大參加太平洋港口協會第111屆年會 港口外交成果豐碩 2032年臺中港再續主辦榮光

日期：2025-08-14

臺灣港務公司於2025年8月10日至8月11日，由總經理王錦榮率團赴加拿大出席「太平洋港口協會第111屆年會」(APP 2025)，積極推展港口外交，成果豐碩。會中，高雄港與加拿大納奈莫港 (Port of Nanaimo) 正式締結姊妹港、分享港務公司發展國際郵輪業務的成果，並宣布臺灣港群將由臺中港主辦2032年APP年會，延續2024年高雄港主辦榮光。

APP第111屆年會於加拿大納奈莫港舉行，該港位於喬治亞海峽，與溫哥華相望，提供貨櫃、汽車物流、郵輪渡輪客運服務等，每年服務旅客人次約695萬。為深化臺加港口交流，納奈莫港務局特別邀請高雄港締結姊妹港，成為港務公司繼溫哥華港 (Port of Vancouver) 及菲沙河港 (Fraser River Port) 後，在加拿大締結的第三個姊妹港。

締約儀式由高雄港務分公司陳祖強港務長及納奈莫港董事長Donna Hais代表簽署，臺灣港務公司王總經理及納奈莫港總經理Ian Mar共同見證。現場貴賓雲集，包括駐溫哥華臺北經濟文化辦事處劉立欣處長、加拿大交通部Arun Thangaraj次長、納奈莫市Leonard Krog市長、卑詩省運輸省務秘書George Anderson及中央及地方政府官員與協會會員等約150位貴賓，皆親臨見證雙方締盟，奠定臺加港口營運與基礎設施合作的基石，更象徵雙邊港口交流邁入新篇章。

在此次港口分享中，臺灣港務公司除宣布2024年營業收入創歷史新高之佳績外，也分享多項港口發展成果，包括：長榮第七貨櫃中心於高雄港正式啟用、推出2025年行銷獎勵方案及綠色港埠獎勵方案，以及持續推動高雄港第三與第五貨櫃中心優化工程，展現數位與永續雙軸轉型成果。

此外，臺灣港務公司亦應邀於座談會中分享推動國際郵輪經驗與成效，目前臺灣以基隆港與高雄港為主要國際郵輪母港，近年來外國籍旅客人次屢創新高，預估2025年可望突破36萬人次，再創新猷。為因應持續成長的旅運需求，臺灣港務公司持續優化旅運碼頭及場站相關設施，並強化國際郵輪招商及加強與鄰近港口間的合作，致力拓展亞洲郵輪市場版圖。

本屆年會期間，各國港口代表對於2024年臺灣港務公司主辦之年會表達高度讚賞，大會亦肯定臺灣港務公司對協會的專業參與與積極貢獻，並再次邀請臺灣港務公司擔任未來年會主辦港口，王總經理亦於會中宣布，2032年年會將由臺中港接棒主辦，為臺灣港務公司第五度主辦太平洋港口協會年會，亦是臺中港時隔28年後再度接棒主辦，此次宣布不僅展現臺灣港群持續深耕國際交流的決心，更彰顯臺灣在國際港口舞台上的外交軟實力。



5. 花蓮港環境教育園區推動綠色港埠與海洋教育成果豐碩 落實企業永續經營里程

日期：2025-08-15

花蓮港務分公司為達成SDGs企業永續經營理念，推動綠色港埠與海洋教育，設立「花蓮港環境教育園區」，規劃設計具海洋文化與歷史特質的「港口探險家」以及強調水資源永續議題的「港口水之道」等2套環境教育教案，並培養種子教師，透過結合在地教學資源落實環境教育推廣，自114年3月開放訓練課程至7月底止，已接待來自新北市平溪國小、新北市環保局、花蓮女中、台灣菸酒公司等14個機關與團體，累計參與環境教育課程人數達823人次。

花蓮港為臺灣東部唯一的國際商港，兼具觀光與遊憩功能，為落實綠色港口理念及推廣海洋教育，花蓮港務分公司除近年積極推動永續環保政策，陸續取得歐洲海港組織（ESPO）生態港國際認證、溫室氣體查證等多項國際環境管理系統認證，綠色作為深獲各界肯定；更進一步設立「花蓮港環境教育園區」，融合永續精神致力於推廣海洋教育，並於113年10月22日正式通過環境部環境教育設施場所認證，成為花蓮縣第11處獲得此項認證之場域，同年12月20日舉行揭牌儀式，展現港區落實環境教育的具體行動與承諾。

花蓮港務分公司參考本港10項環境目標之強化社區關係、維持港域水質、精進港埠管理及減緩氣候變遷措施等目標，歸納出花蓮港文史、港口水撲滿、港口特殊業務、綠色港口及淨零綠生活等5大特質，再針對花蓮港場域本身及周遭的自然、人文景觀及社會環境資源規劃設計2套環境教育教案。第一套「港口探險家」藉由港史館導覽、數位展具、課間互動遊戲培養學員對花蓮港歷史脈絡的認識。引導學員創作專屬船舶，連結海運與生活的關係，並對港口的經濟發展及環境永續應用有不同層次的啟發，進而對周遭環境產生保護的意識。第二套「港口水之道」以水撲滿為主軸，介紹水撲滿所收集之水資源可同時用於抑塵用水、清洗用水、降溫用水、植栽澆灌等用途，隨著需求的改變也邁向智慧化管理的時代。藉由港口水撲滿的介紹，培養學員珍惜水資源的美德，並經由引導課程，使學員將節水觀念實行於日常生活中，增進對環境永續的貢獻。



為提升環境教育品質與教學專業，花蓮港務分公司亦積極推動種子講師培訓計畫，規劃基礎及專業課程，並依據教學需求設計短、中、長期培訓計畫，以強化講師環境教育素養及實務教學能力，善用園區資源打造高品質環境教育場域，充分展現花蓮港在地推動環境教育的影響力與實踐力。花蓮港務分公司未來將持續秉持綠色港埠理念，深化環境教育推廣，串聯在地社區與學校，打造結合產業、教育與環境永續的港口典範，也竭誠歡迎各機關、學校來報名參加本園區環境教育課程體驗，課程預約採用線上填表報名的形式，請於一個月前至本分公司官方網站進行報名資料填寫(首頁>業務服務>文件下載<https://www.twport.com.tw/chinese/cp.aspx>)，本分公司將於十個工作天內確認場域空檔並回覆申請團體，即可完成課程預約。



6. 臺灣港務公司再次通過ISO/CNS 45001驗證 展現港口安全管理標竿實力

日期：2025-08-20

臺灣港務公司成功通過ISO/CNS 45001(TOSHMS)雙系統重新驗證，特於今(114)年8月20日舉辦「臺灣港群通過重新驗證授證典禮」。典禮上，港務公司王錦榮總經理暨各分公司總經理分別代表接受由英國標準協會(BSI)台灣分公司簡慧伶協理授予證書，除總公司一級單位主管及各分公司派員觀禮外，該公司特邀請高雄市政府勞工局勞動檢查處郭清吉處長出席見證。

港務公司為實踐永續發展(ESG)與企業社會責任，致力營造友善安全衛生職場工作環境，守護員工身心健康與安全，於今(114)年5月順利通過ISO/CNS 45001職業安全衛生管理雙系統之三年重新驗證稽核活動。本次驗證由總公司於5月5日率先啟動，揭開臺灣港群驗證序幕，經全球最大驗證集團BSI(英國標準協會)組成專業稽核團隊，展開為期多日的嚴謹審查作業，依序完成高雄分公司(高雄、安平、布袋、馬公港)、基隆分公司(基隆、臺北、蘇澳港)、臺中分公司，以及花蓮分公司審查，最終全數皆以亮麗成績順利通過驗證。

王錦榮總經理會中表示，感謝全體員工秉持職業安全衛生系統持續改善精神，共同促成此次再度通過ISO/CNS 45001雙系統重新驗證的成果，作為港口經營管理者，港務公司致力提供員工一個安全與健康的工作環境，此次驗證順利通過，是對公司長期推動職安衛工作的肯定，更是邁向永續發展的重要里程碑，未來港務公司將持續滾動性檢討及改善，積極推廣職場健康與安全的預防觀念給全體員工、承攬廠商及港區工作者，全面提升安全衛生知識與意識，打造「港區安全、員工安家、業者安心」的工作環境，並將健康管理融合公司營運，成為幸福、永續的優質企業標竿！

港務公司持續尋求各項精進作為，在安全面，深入各港進行港區在建工程全生命週期職安衛總健檢，從預算編列、規劃設計、監造施工、履約管理等，全面檢視工程職安衛管理，以提升港區工程的安全及管理品質，並辦理安全衛生宣導及工安觀摩等活動，深化各成員職安意識。另在健康面，除提供醫療服務網絡、辦理多元健康促進課程，如飲食衛教、體適能檢測、瑜珈課程等外，同時注重員工精神及心理層面，透過辦理多場次的健康舒壓等實作練習課程，達到員工舒壓之目的，並設立舒壓室，提供員工心靈穩定及心理諮詢等諸多職場安全衛生管理之具體績效，獲得BSI稽核團隊給予正面肯定及評價。

