

臺灣港務
股份有限公司

Taiwan International Ports Corporation, Ltd.



2024 ESG Report

附錄

永續資訊揭露 - 友善互動資訊



友善互動資訊

詳見 企業永續發展專區 / 永續實踐

工作者分布

2024 年員工情形				
員工人數				
地區 / 類型		女性	男性	總數
臺灣	員工數	895	1191	2086
	正職員工數	860	1174	2034
	臨時員工數	35	17	52

註：

1. 本表計算採用人數 / 全時等量法。
 2. 正職人員為不定期契約員工。
 3. 臨時員工包含：工讀生、實習生及短暫僱用人員。

地區	契約類型		女	男	總數
臺灣	受雇員工數 (A)		895	1191	2,086
	依契約類型區非	定期契約員工 (B)	35	17	52
		不定期契約員工 (C)	860	1174	2,034
	依時數保證區分	有時數保證員工 (D)	895	1191	2,086
		無時數保證員工 (E)	0	0	0
	依工作時數區分	全職員工 (F)	891	1186	2,077
		兼職員工 (G)	4	5	9
計算方式	人數：報導結束日當天數值				

註：

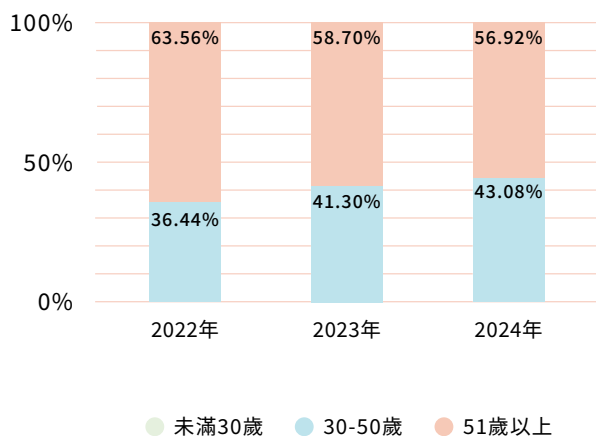
1. 員工：根據國家法律或循其相關適用要求，致與組織發生勞僱關係之個人(臺灣為有投勞保之員工)。
 2. 不定期契約員工：為永久聘僱員工。
 3. 全職員工：每週、每月或每年之工作時數係根據國家有關工作時數的法律和實務定義之員工，臺灣勞動基準法之工時規定，每日不得超過 8 小時，每週不得超過 40 小時。
 4. 兼職：每週、每月或每年之工作時數少於全職員工之員工。
 5. 無時數保證：沒有被保證每天、每週或每月的最低或固定工作時數的員工，但其可能需視要求而處於可工作狀態。
 6. 本表計算採用方法：人數：報導結束日當天數值。
 7. 受雇員工數 (A) = 定期契約員工 (B) + 不定期契約員工 (C) = 有時數保證員工 (D) + 無時數保證員工 (E) = 全職員工 (F) + 兼職員工 (G)。

公司非員工工作者資訊		
類型	與公司的契約關係	人數
清潔人員	外包	233
保全人員	外包	116
公務車駕駛	外包	20
硬體 / 網路駐點人員	承攬	20
系統駐點人員	承攬	10
合計		389
註： 1. 以上人數統計範圍包含總公司及四個分公司（含隸屬港）。 2. 本處駐點人員共 30 人，與前一年度相較增加 1 人。 主要原因： (1) 專案規定需提供駐點服務。 (2) 專案規模擴大，現有資源已無法應付每日作業，需新增駐點人員以提高工作效率並縮短處理時間。 3. 駐點人員工作內容分 2 類： (1) 硬體 / 網路：電腦硬體及網路等相關維護、問題排除及安裝設定，共 20 人。 (2) 系統：協助系統建置及維護，共 10 人。		

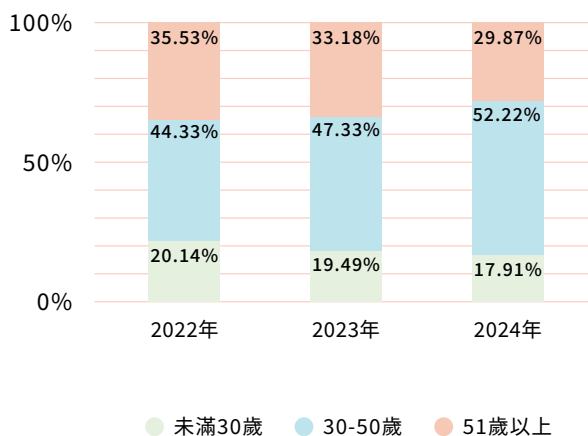
員工多元化

近 3 年員工分布					
近三年員工組成					
年度			2022	2023	2024
項目 / 性別		年齡	人數	人數	人數
高階主管	男性	未滿 30 歲	0	0	0
		30-50 歲	59	69	72
		51 歲以上	111	105	104
	女性	未滿 30 歲	0	0	0
		30-50 歲	31	33	37
		51 歲以上	46	40	40
高階主管總計			247	247	253
非主管級人員	男性	未滿 30 歲	132	121	105
		30-50 歲	474	463	487
		51 歲以上	497	451	406
	女性	未滿 30 歲	241	229	214
		30-50 歲	347	387	443
		51 歲以上	161	145	126
非主管管理人員總計			1,852	1,796	1,781
正職人員總計			2,099	2,043	2,034
註：經理級以上定義為高階主管。					

近三年經理級以上高階主管員工年齡比例



近三年非主管及員工年齡比例



2024 年進用原民及身心障礙者分布

類別		身心障礙	原住民	小計
男性	未滿 30 歲	2	1	3
	30-50 歲	11	2	13
	50 歲以上	21	3	24
女性	未滿 30 歲	0	3	3
	30-50 歲	7	2	9
	50 歲以上	12	0	12
合計		53	11	64

註：本公司身心障礙共進用 53 人，其中身心障礙輕中度 41 人、重度 12 人(含全職 10 人、兼職 2 人)；惟依「身心障礙者權益保護法」第 38 條第 4 項及第 6 項規定略以「重度每進用一人以二人核計；從事部分工時工作，進用二人得以一人計」之方式計算，總計 63 人(中度 41 人 + 重度全職 10 人 * 2 人計 + 重度兼職 2 人 * 2 人計 / 2)。

人員流動

新進率												
年度	2022 年				2023 年				2024 年			
年齡性別	男性 人數	男性 新進率	女性 人數	女性 新進率	男性 人數	男性 新進率	女性 人數	女性 新進率	男性 人數	男性 新進率	女性 人數	女性 新進率
未滿 30 歲	33	1.56%	36	1.70%	17	0.82%	39	1.88%	27	1.29%	57	2.73%
30-50 歲	20	0.95%	11	0.52%	23	1.11%	27	1.30%	52	2.49%	34	1.63%
51 歲以上	2	0.09%	0	0%	3	0.14%	2	0.10%	6	0.29%	3	0.14%
合計新進人數	102				111				179			
員工總人數	2,116				2,071				2086			
總新進率 (%)	4.82%				5.36%				8.58%			
註：												
1. 新進員工人數不扣除中途離職人員。												
2. 該年齡組男(女)性員工新進率 = 當年該年齡組新進男(女)性人數 / 當年末營運據點總人數。												
3. 總新進員工僱用率 = 當年新進人數 / 當年末營運據點總人數。												

離職率													
年度		2022 年				2023 年				2024 年			
年齡性別		男性 人數	男性 離職率	女性 人數	女性 離職率	男性 人數	男性 離職率	女性 人數	女性 離職率	男性 人數	男性 離職率	女性 人數	女性 離職率
未滿 30 歲		21	0.99%	15	0.71%	13	0.63%	13	0.63%	10	0.48%	19	0.91%
30-50 歲		14	0.66%	8	0.38%	15	0.72%	10	0.48%	23	1.10%	14	0.67%
51 歲以上		102	4.82%	22	1.04%	76	3.67%	29	1.40%	76	3.64%	22	1.05%
合計離職人數		182				156				164			
員工總人數		2,116				2,071				2,086			
總離職率 (%)		8.60%				7.53%				7.86%			
自願 離職 率	非自 願離 職率	86%		14%		93%		7%		89%		11%	
註：													
1. 各類別離職率 (%) = 當年度該類別離職人數 / 合計離職人數。													
2. 總離職率 (%) = 當年度總離職人數 / 當年度年底員工總人數。													
3. 離職員工人數包含自願離職與非自願離職。													
4. 自願離職人員包含辭職與退休，非自願離職人員包含在職病故、解雇、資遣與不續約。													

育嬰留停

近三年員工育嬰留停一覽									
年度	2022 年			2023 年			2024 年		
性別 / 合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
符合育嬰留停申請資格人數 A	86	86	172	108	102	210	103	113	216
當年度實際申請育嬰留停人數 B	8	23	31	5	29	34	7	31	38
當年度育嬰留停應復職人數 C	5	22	27	7	27	34	5	26	31
當年度育嬰留停實際復職人數 D	5	22	27	7	27	34	5	26	31
前一年度育嬰留停實際復職人數 E	1	13	14	5	22	27	7	27	34
前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數 F	1	13	14	5	22	27	4	27	31
當年度育嬰留停復職率 % (D/C)	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
當年度育嬰留停留任率 % (F/E)	100%	100%	100%	100%	100%	100%	57%	100%	91%

註：

1. 符合育嬰留停申請資格人數 = 2021 年至 2024 年請產假及陪產假總人數。
 2. 應復職人數 = 育嬰留職停薪預計於該年度復職人數。
 3. 2024 年留任人數 = 2023 年實際復職人員且 2024 年 12 月 31 日仍在職人數。
 4. 當年度育嬰留停復職率 % = 當年度育嬰留停實際復職人數 / 當年度育嬰留停應復職人數 (D/C)。
 5. 當年度育嬰留停留任率 % = 前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數 / 前一年度育嬰留停實際復職人數 (F/E)。

年度總薪酬比率

薪酬比		
國家 / 地區	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工 (不包括該薪酬最高個人) 年度總薪酬之中位數的比率	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工 (不包括該薪酬最高個人) 年度總薪酬之增加比率
臺灣	3.190	0.15

註：

1. 董事長不算薪酬最高之個人，除非兼任總經理 / 執行長。
 2. 年度薪酬中位數比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪 / 該年度年薪位於中位數之個人年薪。
 3. 年度薪酬增加比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪增加百分比 / 該年度年薪位於中位數之個人年薪增加百分比。

基層人員薪資水準

2024 年港務公司基層人員標準薪資與法定最低基本工資之比率			
男性基層人員標準薪資與基本工資之比率		女性基層人員標準薪資與基本工資之比率	
員級人員	師級人員	員級人員	師級人員
1.39	1.98	1.39	1.98

註：以行政院核定之 2024 年基本工資計算本公司員級與師級新進人員起薪倍數。

男女薪酬比率

各職別薪酬比例	人數		總年薪(新台幣元)		薪酬比	
	女	男	女	男	女	男
管理職	77	176	103,065,884	250,709,468	1.0	2.43
非管理職	818	1,015	723,479,720	1,112,214,059	1.0	1.54

平均受訓時數

員工類別受訓時數說明

項目 / 類別		管理職		非管理職		合計
單位 / 性別		男	女	男	女	
總人數	人	176	77	1,015	818	2,086
受訓總時數	小時	9,378.00	5,560.00	36,391.00	41,916.00	93,245.00
平均受訓時數	小時 / 人	53.28	72.21	35.85	51.24	44.70
受訓費用	元	2,332,901	1,020,644	13,453,945	10,842,687	27,650,177

註：

1. 政風單位派員參加廉政署廉政人員訓練，為期 2 個月，參訓人員皆為女性，致女性平均訓練時數較男性差異大。
2. 為幫助公司二級主管在推動業務時，針對現有問題提出建議方案或提前預防之因應措施，於 2024 年各季規劃辦理「線上主管研討會」，致管理職平均訓練時數相較以往大幅增加。
3. 人數比照 2023 年填寫方式，含臨時員工人數。

職安衛訓練

職業安全衛生訓練統計		
訓練項目名稱	受訓人數	受訓費用(新台幣元)
一般安全衛生教育訓練 (新進 / 在職員工、主管、職安委員會委員、工讀 / 實習生)	639	141,000
港區裝卸業者及承攬廠商安全衛生宣導	531	69,000
危險性機械操作、吊掛人員在職教育訓練	60	12,000
堆高機操作人員在職教育訓練	50	18,000
職業安全衛生施工風險評估及風險管理	56	18,000
CPR+AED 教育訓練	574	82,100
健康促進活動課程(減重、三高預防、新興傳染病、中高齡健康促進、身心抒壓)	692	125,000
員工健康五大保護(人因、職場壓力、不法侵害、母性及中高齡)計畫訓練	554	101,000

職災統計

2024 年員工之職業傷害情形統計表		
總工時	女性總經歷工時	1,748,130
	男性總經歷工時	2,415,936
	總經歷工時	4,164,067
可記錄之職業傷害數(含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性總計職業傷害人(次)數	0
	男性總計職業傷害人(次)數	0
	總計職業傷害人(次)數	0
職業傷害所造成的死亡比率		0
嚴重的職業傷害比率		0
可記錄的職業傷害比率		0.00
註： - 職業傷害所造成的死亡比率 = (職業傷害所造成的死亡人數 / 總經歷工時) * 1,000,000。 - 嚴重的職業傷害比率 = (嚴重的職業傷害數(排除死亡人數) / 總經歷工時) * 1,000,000。 - 可記錄的職業傷害比率 = [可記錄的職業傷害數(含死亡人數、嚴重職業傷害人數) / 總經歷工時] * 1,000,000。 - 嚴重的職業傷害指 6 個月內不能恢復健康狀態之職業傷害。 - 可記錄的職業傷害不包含上下班通勤所造成的職業傷害。		

2024 年非員工之職業傷害情形統計表		
總工時	女性總經歷工時	498,000
	男性總經歷工時	896,400
	總經歷工時	1,394,400
職業傷害所造成的死亡人數	女性死亡人(次)數	0
	男性死亡人(次)數	0
	總計死亡人(次)數*	0
嚴重的職業傷害人數(排除死亡人數)	女性總計嚴重職業傷害人(次)數	0
	男性總計嚴重職業傷害人(次)數	0
	總計嚴重職業傷害人(次)數	0
可記錄之職業傷害數(含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性總計職業傷害人(次)數	0
	男性總計職業傷害人(次)數	0
	總計職業傷害人(次)數	0
職業傷害所造成的死亡比率		0.00
嚴重的職業傷害比率		0.00
可記錄的職業傷害比率		0.00

2024 年非員工之職業傷害情形統計表

註：

1. 職業傷害所造成的死亡比率 = (職業傷害所造成的死亡人數 / 總經歷工時) * 1,000,000。
2. 嚴重的職業傷害比率 = (嚴重的職業傷害數 (排除死亡人數) / 總經歷工時) * 1,000,000。
3. 可記錄的職業傷害比率 = (可記錄的職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數) / 總經歷工時) * 1,000,000。
4. 嚴重的職業傷害指 6 個月內不能恢復健康狀態之職業傷害。
5. 可記錄的職業傷害不包含上下班通勤所造成的職業傷害。

員工健康檢查

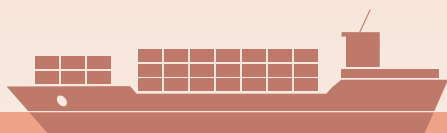
員工健康檢查人數與費用統計總表

一般健康檢查

檢查項目	除法定體檢項目外，另加腸胃道 / 心血管 / 癌症等進階檢查
檢查人數 (人)	1,031
檢查費用 (仟元)	4,761.5

特殊健康檢查

檢查項目	1. 噪音：23 人 2. 粉塵：24 人 3. 異常氣壓：3 人 4. 長期夜間：73 人
檢查人數 (人)	123
檢查費用 (仟元)	120.2



臺灣港務股份有限公司
Taiwan International Ports Corporation, Ltd.