

臺灣港務股份有限公司 預防職場不法侵害之書面聲明

本公司為保障所有員工在執行職務過程中，免於遭受身體或精神不法侵害而致身心理疾病，特以書面加以聲明，絕不容忍任何本公司之管理階層主管有職場不法侵害之行為，亦絕不容忍本公司員工同仁間或顧客、客戶、照顧對象及陌生人對本公司員工有職場不法侵害之行為。

- 一、職場不法侵害的定義：工作人員在勞動場所遭受他人以言語、文字、肢體動作、電子通訊、網際網路或其他方式之謾罵、威脅、攻擊或侮辱等，以致於明顯或隱含地對其安全、福祉或與健康構成挑戰的事件。
- 二、可能造成職場不法侵害行為的樣態(參閱附錄一)：
 - (一)職場暴力。
 - (二)職場霸凌。
 - (三)性騷擾。
 - (四)就業歧視。
- 三、員工遇到職場不法侵害怎麼辦：
 - (一)向同事尋求建議與支持。
 - (二)盡可能以錄音或任何方式記錄加害者行為做為證據。
 - (三)向公司提出申訴。
- 四、本公司所有員工均有責任協助確保免於職場不法侵害之工作環境，任何人目睹及聽聞職場不法侵害事件發生，皆得通知本公司人資部門或撥打員工申訴專線，本公司在接獲申訴後會採取保密的方式進行調查，若被調查屬實者，將會進行懲處。本公司絕對禁止對申訴人、通報者或協助調查者有任何報復之行為，若有，將會進行懲處。
- 五、本公司對於因執行職務發現有危及身體或生命之虞，而自行停止作業或退避至安全場所之員工，事後絕不會對其處以不利之處分。
- 六、本公司鼓勵同仁均能利用所設置之內部申訴處理機制處理此類糾紛，但如員工需要額外協助，本公司亦將盡力協助提供。
- 七、本公司職場不法侵害諮詢、申訴管道(詳如處理要點表一)：
申訴專線電話：(07)521-9000轉3518或6113
申訴專用電子信箱：
sos-unlawful@twport.com.tw 或 sos885@twport.com.tw

公司負責人：

周永暉

日期：

114年11月6日