

臺灣港務股份有限公司

2025 年 2 月回顧



1. 拚櫃量、顧減碳，港務公司推出114年度行銷獎勵方案

日期：2025-02-04

港務公司日前推出「114年度行銷獎勵方案」，包含「貨櫃增量獎勵」、「新闢航線獎勵」、「藍色公路獎勵」及「高雄港洲際貨櫃碼頭雙靠獎勵」等多項措施。港務公司表示，今年除提高「貨櫃增量獎勵」及「藍色公路獎勵」單位獎金，因應海運聯盟重組及高雄港洲際貨櫃中心聯外交通壅塞問題，新增「新闢航線獎勵」及「洲際貨櫃碼頭雙靠獎勵」，盼吸引更多航線到靠、降低陸運負擔，同時鼓勵航商採用更具高效環保的運輸模式，促進港口永續發展。

港務公司補充，114年獎勵可分為貨櫃增量及航港減碳等兩大主軸，增量部分，高雄港整體貨櫃量目標至少提升3%，但因進出口貿易量尚未有明顯復甦現象，成長動能將聚焦於轉口，加上今年地中海與馬士基航運組成的2M聯盟解散、馬士基與赫伯羅德另合組雙子星聯盟(Gemini)等航運情勢變化，港務公司看準聯盟航商重新佈署航線時機，提高貨櫃增量獎勵單價，並推出新闢航線獎勵，以吸引聯盟新航線掛靠高雄港及進行轉口作業。

航港減碳部分，自102年起每年實施藍色公路獎勵，鼓勵業者以藍色公路運輸作為減碳措施，目前除了國籍航商經營2條國內固定航線外，外籍航商均以國際航線空艙便載方式承運，113年藍色公路貨櫃裝卸量達130萬TEU。為進一步鼓勵航商多利用藍色公路，減少陸路貨櫃車南北往返造成的碳排，今年藍色公路獎勵單價提高，且考量外籍航商採租用艙位方式進行轉運，獎勵對象由船舶運送人調整為貨櫃擁有者(Box operator)，希望鼓勵更多航商使用藍色公路，共同為推動臺灣港群綠色轉型盡一份心力。

此外，因應高雄港第六、七貨櫃中心啟用後，沿海路受貨櫃車專用車道施工影響致沿線交通壅塞，港務公司編列8千萬元預算辦理「高雄港洲際貨櫃碼頭雙靠獎勵」，鼓勵航商以海運運輸方式，取代原本以陸拖方式行經沿海路往返洲際貨櫃中心與其他貨櫃中心間貨櫃，期在國道七號及貨櫃車專用道建成前，有效分流沿海路貨櫃車流量，減少對市區交通的壓力，秉持港務公司與航港產業生態圈共好的理念，攜手航商業者共同促進港市發展。

港務公司強調，114年行銷獎勵方案中，藍色公路等與多項綠色相關獎勵措施占總獎勵預算超過5成，除積極打拚櫃量成長，也希帶動國內航運產業的綠色轉型，對臺灣整體的減碳目標期望做出貢獻。「114年度行銷獎勵方案」歡迎航港產者至該公司「行銷獎勵方案申請平臺」(網址：<https://incentives.twport.com.tw/>)申請。



2. 港務公司領航減碳 接軌國際減碳標準

日期：2025-02-14

行政院在113年10月成立「政府永續長聯盟」，集結中央部會、地方政府及國營事業永續長，關注環境、社會與治理各層面的議題，並負責規劃推動政府機關永續轉型策略及措施，以確保我國推動永續發展能夠跟國際接軌，首要工作便是在政府內部也開始進行碳盤查。港務公司從102年開始主動進行自願性溫室氣體盤查工作並通過查證，現為了更強化與國際接軌，從114年開始積極辦理溫室氣體盤查議定書(GHG Protocol)的內部教育訓練，使各港能自主完成碳盤查並作為減碳措施成效檢視。

港務公司表示自102年起我國七大國際商港依循ISO 14064-1國際標準進行溫室氣體盤查，並都通過第三方公正單位的查證。為積極響應全球淨零排放趨勢，港務公司已於112年宣布「於2030年前範疇一與二溫室氣體減排50%，並於2050年達成淨零排放」目標，並為對接國際上的減碳語言-科學基礎減量目標倡議 (Science Based Targets initiative, SBTi)，自113年起導入溫室氣體盤查議定書(The Greenhouse Gas Protocol, GHG Protocol)之碳盤查標準，以國際通用之科學化方法進行碳盤查。港務公司指出：「與ISO 14064-1相比，GHG Protocol強調供應鏈碳排放的計算，有助於更全面掌握碳排放情形。」。

港務公司為進一步強化員工對溫室氣體盤查議定書(GHG Protocol)的實務操作能力，自114年1月20日起展開為期兩個月的教育訓練，除培訓種子教師外，更實地到各港口進行現地訓練，協助員工熟悉排放源判別。期望透過這項教育訓練計畫，不僅能提升員工的專業知識，還能有效推動公司在減碳及永續發展方面的努力，為氣候變遷因應做出更大的貢獻。」



3. 臺灣港務公司再拿2座工程界奧斯卡獎

公共工程品質備受肯定！

日期：2025-02-17

臺灣港務公司於「第24屆公共工程金質獎」再次拿下2座有工程界奧斯卡獎之稱，象徵國家公共工程品質最高榮譽的「公共工程金質獎」，分別為基隆港「歷史建築高遠新村港務局局長官舍修復再利用工程」及「高雄港A6碼頭護岸及新生地填築工程」，公共工程品質持續備受肯定。

基隆港「歷史建築高遠新村港務局局長官舍修復再利用工程」，將擁有百年歷史的基隆港完整發展相關文獻、史料、文物以及關鍵人物(未來可建構珍貴的口述歷史檔案)，藉由本次修復工程，結合周邊相關歷史古蹟(築港紀念碑)及利用建築的部分空間，使原築港首長官舍的空間意義與文化史料密切聯結。為此，本工程於執行期間，多次邀集文資委員前來現勘工區所發現之歷史遺構，並於確定範圍後，以修復及補強等措施取代一般建築工法，巧妙保留該歷史建築之原始風貌及回復其良好環境特性，並融合現代機電設施之節能與生活便利性。

本案原建築之木構材料、植栽、庭園造景材料，均最大化予以保留再利用，除擷節經費、減少施工碳排放量外，亦盡可保有建築既有之歷史風貌與氛圍。





另獲獎之「高雄港A6碼頭護岸及新生地填築工程」，乃藉由高雄港之航運便利特性及高雄地區之厚實產業聚落，於二港口南側開發A6碼頭區域，以建置離岸風場之國產化供應鏈，兼顧船吊及SPMT運輸模式，提供完整風機下部結構組裝後之重件運輸功能。

高雄港A6碼頭除正面可提供正常船舶停靠外，其西側亦可提供艀靠方式停泊，大大提升碼頭使用率。碼頭提供580m主法線供重型運輸船及基樁安裝船泊靠裝卸使用，靠泊船舶噸數可達43,500DWT。規劃側靠及艀靠段碼頭提供不同之靠泊方式，以及多處船席供調度使用。所設計的斷面則因應高雄港特性採用消波及抗震的構造，規劃沉箱消波艙以消浪，維持水域靜穩度。

港務公司從101年成立至113年間，多次獲得金質及金安獎肯定，針對港埠工程規劃、設計、施工品質與安全等訂定各項要點及計畫並落實執行，秉持以如期、如質、環保、安全為最高指導原則，提升公共工程品質；獲獎對港務公司各施工團隊及工程同仁具有極大肯定及鼓舞作用，未來也將持續維持優良施工品質，再創佳績。



4. 基層員工起薪突破4萬元！

臺灣港務公司114年擴大招募

日期：2025-02-25

臺灣港務公司甄試簡章公告，報名期間自即日起至3月12日17時止，並於4月19日辦理筆試、5月24日及25日辦理口試。港務公司預計於114年招考正、備取共228名，職缺包含師級及員級。師級報考資格為「碩士相關科系畢業」或「大學畢業並有3年相關工作經驗」，起薪為56,680元/月。員級職稱為高級事務員、高級技術員者，須專科以上學校相關科系畢業，起薪為48,230元/月；職稱為助理事務員、助理技術員者，高中職畢業即可報考，起薪為41,570元/月。此外，公司已參考軍公教待遇調整幅度，並規劃全面調薪3%。待相關程序完成後，新進人員起薪將進一步調整，提供更具競爭力的薪資條件。

為因應國際市場變動及產業趨勢，港務公司透過數位與永續雙軸轉型，推展各項業務。為此，應業務需要招考航運管理、交通管理、航運技術、業務行政、法務、資訊、環保、職安衛、護理、土木、電機、機械、人力資源、政風、財務、會計等共16個類科，招考職缺地點包含基隆港、臺北港、蘇澳港、臺中港、高雄港、安平港、布袋港、澎湖港及花蓮港共9個港口，歡迎各領域人才加入！

港務公司致力以「Flexibility彈性的管理」、「Friendly友善職場環境」、「Family待同仁如家人」及「Future看得見的未來」4個F為軸心，打造令員工感受到幸福的職場環境。多年來持續耕耘，員工幸福有感，也讓港務公司連續多年獲得《HR Asia》「亞洲最佳企業雇主獎」及1111人力銀行「幸福企業金獎」殊榮。

本次筆試設雙北、高雄共2考區；口試設高雄考區，有意加入港務大家庭者，請把握機會。心動不如馬上行動，報名相關資訊請至港務公司甄試報名網站查詢 (<https://tipc114.twrecruit.com.tw>)。

臺灣港務 | 近年獲獎紀錄

2023年 台灣全球商貿運籌發展協會 ESG物流永續獎【企業物流 | 場域環境永續組-金獎】
英國標準協會 (BSI) 永續韌性獎【ESG實踐獎】
康健 CHR健康公民【白金獎】
親子天下【友善家庭職場獎】

2024年 哈佛商業評論 數位轉型鼎革獎【智慧管理轉型獎-大型機構組楷模獎】
法務部廉政署 透明品質獎【特優】
HR ASIA【多元平等共融獎】
104人力銀行 雇主品牌大賞【最佳留任力獎】
教育部體育署【運動企業認證】

且連續多年榮獲【TCSA台灣企業永續獎】、【TSAA台灣永續行動獎】、【HR ASIA 亞洲最佳企業雇主獎】、【中央政府推動建立員工學習制度獎勵 優等獎】及【1111人力銀行 幸福企業大賞 金獎】。



連續多年獲得《HR Asia》亞洲最佳企業雇主獎及1111人力銀行幸福企業金獎

臺灣港務股份有限公司

114年度新進從業人員甄試

【簡章】
【報名】
【考試】
【錄取】

線上報名 114年2月21日至3月12日(共20日) 114TIPC Recruitment 114-114
筆試日期 114年4月19日(雙北考區)及4月20日(高雄考區) 口試日期 114年5月24-25日(高雄考區)

提供大眾透明即時加入

招募大要：職缺類別：航運管理、交通管理、航運技術、業務行政、法務、資訊、環保、職安衛、護理、土木、電機、機械、人力資源、政風、財務、會計等共16個類科。報名資格：師級：碩士相關科系畢業，或大學畢業並有3年相關工作經驗。員級：專科以上學校相關科系畢業。起薪：師級56,680元/月，員級48,230元/月。報名期間：自即日起至3月12日17時止。報名地點：114TIPC Recruitment 114-114。考試日期：114年4月19日(雙北考區)及4月20日(高雄考區)。口試日期：114年5月24-25日(高雄考區)。



5. 「金耀13 啟航新章」港務公司13週年慶暨金舫獎頒獎 攜手海洋保育航向永續未來

日期：2025-02-26

臺灣港務公司於114年2月26日在高雄港旅運中心舉行「金耀13 啟航新章」成立13週年慶活動，交通部林國顯常務次長、高雄市陳其邁市長、港區公協會、航商業者、CIQS與航港局等貴賓共同慶祝。典禮上，港務公司與海洋委員會海洋保育署簽署「海洋保育、攜手永續ESG專案」合作意向書，臺中港務分公司與颯妙離岸風力發電股份有限公司簽署臺中港低度發展區契約，展現港務公司追求營運成長，也積極推動環境保育及支持政府能源轉型，典禮上也同時公布金舫獎獲獎名單，感謝績優港區業者對臺灣港群的卓越貢獻。

陳其邁市長致詞表示，高市府在高雄港區舉辦各項藝文觀光等活動，感謝港務公司全力支持，吸引許多國內外旅客，港運大樓啟用也吸引國際郵輪來到高雄。另配合淨零及數位轉型，市府也與港務公司合作，積極推動亞灣2.0，在未來希望能建立以高雄為核心的AI發展計畫，讓高雄港蛻變，華麗轉身。

交通部林國顯常務次長恭喜港務公司113年業績創新高，稅前淨利達99.5億元，期許114年突破百億。港務公司管理七大國際商港，商港的發展應與地方政府結合，讓港口城市發展更全面，未來第三、五貨櫃中心整建及國道七號完工後，貨櫃運轉將更快速，並大幅降低對地方交通的影響，未來交通部也將繼續支持國際商港的建設發展，攜手港務公司及航港產業推動各項業務發展與港埠建設計畫，讓臺灣航運產業永續發展。

港務公司李賢義董事長表示，在交通部各級長官、高雄市政府協助、CIQS的支持航港產業先進的協力合作下，港務公司113年創下營業收入228億元，創歷史新高，因此藉由週年慶頒發113年度金舫獎，肯定與感謝在貨櫃碼頭經營、散雜貨碼頭經營、裝卸承攬、船務代理、港埠永續及年度卓越等領域34家航港業者的傑出表現與貢獻，同時期許114年攜手再創高峰。



為提供更優質的港埠設施及服務，港務公司持續精進基礎設施，在高雄港第七貨櫃中心完工啟用後，目前正積極進行高雄港三、五貨櫃中心碼頭改建工程，提供航商夥伴深水碼頭及更充裕的後線作業場地，另因應第三階段風場開發，預計今年完成臺中港37、38號碼頭改建工程，高雄港A6碼頭護岸及新生地填築工程；同時港務公司也積極辦理各項招商業務，整體招商金額預估達33.7億元，創造1,300個就業機會。

另因應國際海運低碳轉型趨勢，港務公司持續推動數位與永續雙軸轉型，攜手高雄市政府共同推動亞灣2.0計畫，爭取新創產業合作進出，感謝高雄市政府邀請港務公司參與智慧港高雄AI計畫，期待以更前瞻的AI技術，升級智慧港服務。港務公司針對港區業者除了推出智慧轉型獎勵方案，更加碼提供綠色港埠獎勵，鼓勵航港業者推動裝卸機具電氣化及潔淨船舶到港，並將持續研議提供綠色燃料加注服務，攜手業者加速航港產業的低碳轉型。

港務公司慶生活動，不忘結合公益，關懷在地，與社團法人臺灣港埠協會及高雄市立旗津醫院合作在高雄港旅運大樓三樓海韻廣場舉辦銀髮婚紗公益活動，邀請旗津區長輩捐發票，體驗穿婚紗拍婚紗照，高雄市立三民高級家事商業職業學校及私立立志高級中學師生們為80多位長輩們進行妝髮造型，讓長者們重溫美好回憶，促進青銀世代共融共好，讓港務公司13週年慶更有意義。

