



臺灣港務股份有限公司

113 年度新進從業人員甄試

甄選類科：A08 護理

筆試科目：專業科目 2. 勞工健康服務計畫及健康管理

試題公告
僅供參考

試題公告
僅供參考

非選擇題【共4大題，每題25分，共100分】

一、為辦理勞工健康服務事項，「勞工健康保護規則」第11條(民國110年12月22日修正)規定，雇主應使醫護人員與勞工健康服務相關人員，配合職業安全衛生、人力資源管理及相關部門人員訪視現場，辦理哪5種事項？(每項5分，共25分)

二、為辦理勞工健康檢查及管理，「勞工健康保護規則」第21條(民國110年12月22日修正)規定，雇主使勞工從事特別危害健康作業時，應建立其暴露評估及健康管理資料，並將其定期實施之特殊健康檢查，依規定分級實施健康管理，請就第一級至第四級管理分別詳述之。【第一級管理(7分)，第二~四級管理(各6分)，共25分】

三、請回答下列問題：

- (1)依「職業安全衛生法」規定，有哪些具有特殊危害之作業，雇主應減少勞工工作時間，並在工作時間中予以適當之休息，請列舉出五項。(10分)
- (2)依「職業安全衛生設施規則」規定，預防輪班、夜間工作、長時間工作等異常工作負荷促發疾病之妥為規劃應包含哪些事項(請列舉六項)？(12分)
- (3)請說明何謂「勞工健康服務相關人員」？(3分)

四、請依「女性勞工母性健康保護實施辦法」條文內容，回答下列問題：

- (1)解釋說明「母性健康保護」之定義。(4分)
- (2)解釋說明「母性健康保護期間」之定義。(4分)
- (3)除了鉛及其化合物散布場所之工作與職業安全衛生法第三十條第一項第五款至第十四款及第二項第三款至第五款之工作外，事業單位勞工人數在三百人以上者，其勞工於保護期間，從事哪些可能影響胚胎發育、妊娠或哺乳期間之母體及嬰兒健康之工作，應實施母性健康保護？(9分)
- (4)雇主要實施母性健康保護之措施時，職業安全衛生人員會同從事勞工健康服務醫護人員，應辦理哪些事項？(8分)