

臺灣港務股份有限公司性別平等工作小組第23次會議 會議紀錄

一、時間：109年8月24日（星期一）下午2時

二、地點：總公司2樓第5會議室

三、主持人：王委員派峰

紀錄：葉人碩

四、出、列席人員：如簽到表（視訊會議）

五、主席致詞：(略)

六、報告事項：

(一) 108年度臺中港務旅客服務中心性別友善環境滿意度報告。

主席裁示：

1. 本報告第68頁(16)有關「哺集乳室及換尿布台使用滿意度」應為「最高」，惟誤繕為「最差」，請修正。
2. 請臺中分公司針對本報告建議納入評估並進行可行性改善措施。

(二) 第22次會議決議辦理情形

主席裁示：

109年辦公室性別友善滿意度調查及花蓮港研訂旅運中心性別友善環境滿意度調查因尚未辦理，繼續列管，餘結案。

(三) 109年度辦理性別主流化執行方案任務分配表-執行情形。

主席裁示：

下次 CEDAW 法規檢視請排入本公司委託研究計畫管理作業原則及本公司研究發展及人才培育委員會設置要點。

七、討論事項：

(一) 高雄分公司內部規章檢視

1. 布袋商港散雜貨輪裝卸作業規定

決議：

本作業規定擬停止適用，未來改依交通部商港棧埠管理規則辦理，惟該管理規則非本公司內部規章，爰不納入本公司 CEDAW 法規檢視範圍。

2. 管理船舶船員日用品供應業者進港作業要點

決議：

本作業要點內容無涉及性別議題，亦無涉及性別歧視及違反 CEDAW 精神，照案通過。

3. 高雄港商港區域內船舶解體作業要點

決議：

本作業要點內容無涉及性別議題，亦無涉及性別歧視及違反 CEDAW 精神，照案通過。

(二) 臺灣港務股份有限公司「禁止工作場所性騷擾」聲明啟事

決議：請依委員建議修正後通過。

(三) 臺灣港務股份有限公司109年性別友善環境滿意度調查

決議：

1. 請依委員建議修正後通過。

2. 另為配合消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)宣導媒材案例，請增加對輪班人員的問項設計。

八、臨時動議：無。

九、散會：下午3時20分。