

## 職業安全衛生管理系統之永續發展

近年永續的議題聲勢逐年上升，對於致力於永續發展的公司越來越將其企業策略與聯合國的永續發展目標（SDGs）保持一致。國際 ISO 45001 職業安全衛生管理系統的驗證，證明了公司致力於確保完善的工作條件、健康、福祉和實踐平等的承諾。對於尋求強化 ESG（環境，社會和治理）面向的公司，ISO 45001 的實施及其與 SDGs 的一致性將對股東和利害關係人（包括員工）傳達了一個強而有力的訊息，即是他們真正關心自己的員工。

公司在撰寫企業社會責任報告書通常依據 GRI 永續性報導準則(GRI Sustainability Reporting Standards)，其中最新準則「GRI 403: 職業安全衛生 2018」已發布，在 10 項揭露項目裡，如下：

403-1 職業安全衛生管理系統

403-2 危害辨識、風險評估及事故調查

403-3 職業健康服務

403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通

403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練

403-6 工作者健康促進

403-7 預防與減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊

403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者

403-9 職業傷害

403-10 職業病

由上項目可發現新版所揭露項目與目前執行中的 ISO 45001 職業安全衛生管理系統的目的是息息相關聯的，以系統目標就是要預防與工作者之相關工作受傷及健康妨害，並提供安全與健康的工作場所為執行結果，而後再把成果實績展現於當年度之企業社會責任報告書裡，透過這樣的模式來傳達給利害關係者，讓他們得知臺灣港務公司對於永續發展的決心與努力。

此外導入 ISO 45001 有著眾多優點：

- 1.透過風險防範、創新與持續的改善，提升公司的韌性。
- 2.在降低營運損失的同時，強化法規的合規性。
- 3.承諾以安全、健康與永續的工作展現品牌的責任。