企業永續報告書與職安衛管理的關聯

 臺灣港務公司於 104 年起以全球永續性報告組織(Global Reporting Initiative,GRI)所發行的的綱領為原則，編撰企業責任(永續)報告書，並放置於公司網站，並每年定期揭露公司治理、環境及社會的執行情形。

 職業安全衛生管理章節屬於GRI準則的403條文(2021年1月1日生效)，規範建立職業安全衛生管理系統、作業危害風險評估分級管理措施、企業健康服務、職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通、工作者職業安全衛生訓練、工作者健康促進活動、預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊、職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者、職業傷害統計、職業病統計等項目，企業可依照準則考量重大行屬性及專家建議將內容揭露於報告書中，不同於以往僅揭露被動性指標(職災人數、違反法規等)，增加許多主動性績效指標(教育訓練、危害辨識風險評估、健康促進等議題)。

 職安署在111年6月公告「職場永續健康與安全SDGs揭露實務建議指南」，除了條文說明以外，還提供相關案例，提供企業做為參考，期望企業要將主動性績效指標進行分析，例如透過教育訓練，強化員工對緊急事件的應變及處置更有效的執行。

 指南中特別指出企業在多元溝通與鑑別公司治理管理方針重大主題時，忽略職業健康與安全將對企業永續經營產生偌大影響。提供六件企業經理人要知道的事情：

1.良好的職業健康與安全，是企業永續經營關鍵。

2.遵循法規義務，僅是最基本要求。

3.透過風險評估，可支援有效管理。

4.預防，是避免風險的關鍵。

5.落實教育訓練，給員工最扎實的保護。

6.領導者重視與授權，企業文化才得以塑型。

 對於主動性績效指標我們可以參考ISO 45001附錄A6.1.1
改進職安衛管理績效之機會的範例：

1.檢查及稽核功能。

2.工作危害分析(工作安全分析)及相關作業評估。

3.以減輕單調的工作或已知潛在有害的工作速度，改進職安衛管理績效。

4.工作許可及其他認可與管制方法。

5.事件或不符合事項之調查及矯正措施。

6.與人因工程及其他傷害預防有關之評估。

改進職安衛管理績效之其他機會的範例：

1.對於場所搬遷、流程重新設計或機械及場所更新，在設施、設備或製程之規劃的生命週期最初階段，就整合納入安全衛生要求。

2.在場所搬遷、製程重新設計或機械及建築物更新之規劃的最初階段，就整合納入安全衛生要求。

3.使用新技術改進職安衛績效。

4.改進職業安全衛生文化，如與職安衛有關的適任性超出了要求事項，或鼓勵工作者及時提報事件。

5.提升最高管理階層對職安衛管理系統支持的能見度。

6.強化事件調查過程。

7.改進工作者諮商及參與過程。

8.標竿比較，包括考慮組織本身以往的績效及其他組織的績效。

9.參與並貢獻以安全衛生為主題的論壇。

 員工及工作者的安全及健康是企業運作的基石，在預防職業災害及不健康事件發生，企業可以透過系統化運作，對潛在風險危害降低作出貢獻，增進員工及工作者的健康照護，以達到永續發展的目標。