

104 年度企業社會責任執行計畫

由於全球環境危機、氣候變遷、資源嚴重短缺、能源危機、貧富差距擴大等全球性的危機，本公司基於永續發展、增進後代福祉的理念，秉持著「取之於社會，用之於社會」的態度，開始對社會與環境做出具體貢獻，並回饋社會，爰此本公司董事長提出企業社會責任『用「永續」，呵護生態』、『用「關懷」，照顧員工』、『用「傳承」，回饋社會』三大主軸，在呵護永續生態上，落實港區環境監測、管理，推廣低碳綠色生活，在關懷照顧員工方面，辦理員工健檢，設置心理、法律諮詢單位，舉辦員工家庭日活動，在傳承回饋社會面，推辦親子教育兒童營、推行產學合作實習，本公司 104 年度預計辦理之各執行計畫詳如下述：

(一)用「永續」，呵護生態

在生態呵護上，預計推行**漫步綠色環境、擁抱綠色殿堂、徜徉綠色世界、戀上綠色生活**等 4 項計畫，各計畫辦理之詳細內容如下：

- 1.漫步綠色環境：**包括推行船舶減速、推行低硫燃油、設置岸電、設置揚塵抑制措施、推動電動化機組汰舊換新、推動低污染卡車、設置自動化門哨、設置 LNG(液化天然氣)船舶加氣系統...等環境管理減碳措施。
- 2.擁抱綠色殿堂：**包括辦理港區空氣監測及噪音監測、水質監測、環保記點制度及於臺中港成立「國際商港監測中心」...等環境監測工作。
- 3.徜徉綠色世界：**包括推行垃圾分類、廢油污水處理、水資源再利用及採用綠建築...等能源控管作為。
- 4.戀上綠色生活：**包括辦理環境教育、港區遊憩區、港區綠美化、宣導低碳綠能生活...等推廣綠色生活作為。

(二)用「關懷」，照顧員工

在關懷員工上，預計推行**聆聽幸福的旋律、感受幸福的時光、迎接幸福的風景、分享幸福的點點滴滴**等 4 項計畫，各計畫辦理之詳細內容如下：

- 1.聆聽幸福的旋律：**設置法律諮詢專站，提供員工業務執行上或生活上法律諮詢。

2. **感受幸福的時光**：於例假日舉辦登山、健行或親子活動，邀員工及眷屬共同參加，並舉辦港區攝影比賽凝聚向心力。
3. **迎接幸福的風景**：於休息時間播放輕音樂、設置舒適的哺乳室、規劃員工餐廳等，並與特約醫療院所合作，辦理定期員工體檢。
4. **分享幸福的點點滴滴**：定期辦理對外捐血活動，響應社會捐血一袋救人一命理念，成立公益性社團，以補助款或捐款幫助社會弱勢。

(三)用「傳承」，回饋社會

在回饋社會上，預計推動**親子教育、產學合作及協助港區鄰近社區發展**等3項計畫，各項計畫辦理之內容如下：

1. **在旅途遇見美-親子教育**：於寒暑假舉辦兒童港區體驗營，使其有機會體驗港區人員的工作內容，並規劃小型消波塊原版模型彩繪課程，傳遞其運用方式、原理與歷史背景。
2. **從交流分享美-產學合作**：提供大專院校學生實習就業機會，支援大專院校服務性社團所需費用，並鼓勵同仁於公餘時間積極參與。
3. **在港口體驗美-社區發展**：響應國際淨灘日，邀集地方民眾攜手清理港口周圍及沿岸環境，協助弱勢原住民群體開發文創品，幫助提升經濟能力。