

105 年度企業社會責任執行計畫

一、緣起：鑒於地球暖化與 PM2.5 日益嚴重、勞資關係時有緊張，以及貧富差距惡化，審時度勢，本(105)年度本公司之企業社會責任，擬以「改變環境」、「永續經營」以及「社會參與」等三大項目，作為推動目標。

二、計畫與分工

項目	執行計畫	分工
改變環境 (生活一點綠 未來真美麗)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 推行船舶減速 2. 設置揚塵抑制措施 3. 推動電動化機組汰舊換新 4. 設置自動化門哨 5. 推動歐洲生態認證(EcoPort) 6. 水質監測措施 7. 環保記點措施 8. 推行郵輪垃圾分類與減量工作 9. 船舶廢油汙處理 10. 花蓮港及安平港設置回收水裝置 灌澆花木 11. 配合政策提供再生能源硬體設施 12. 以綠建築概念設計規劃公司新建 	總公司勞安處與秘書處督導各分公司

	<p>築</p> <p>13. 辦理環境體驗教育以寓教於樂</p> <p>14. 持續維持港區綠美化、防風林植林計畫</p> <p>15. 設置辦公處所飲水機回收水灑掃環境</p> <p>16. 宣導低碳綠色生活</p>	
<p>永續經營 (永續是信念 也是承諾)</p>	<p>1. 與員工間互動</p> <p>(1) 同理心~訂定合理工時，主動關懷 工時過多員工</p> <p>(2) 真健康~辦理員工體檢</p> <p>(3) 真紓壓~定時定點播放輕音樂，提 醒休息</p> <p>(4) 真關懷~設置職場心理及法律諮 詢平台</p> <p>(5) 真溫馨~美化舒適辦公處所及哺 乳室</p> <p>(6) 真貼心~員工訂餐服務</p> <p>(7) 真念舊~設計退休人員電子錢包</p>	<p>總公司人力資源 處、秘書處、勞安 處、行銷運籌處、企 劃處、業務處、公共 事務室、法務處督導 各分公司</p>

	<p>交通卡服務、邀宴參與退休聚會聯絡感情</p> <p>(8) 喜逢同袍情~新進人員訓練</p> <p>(9) 重溫初識憶~新進人員回流訓練</p> <p>(10) 傾聽員工心~員工座談會、港務家庭日、單身聯誼派對</p> <p>(11) 牽起奮鬥情~港務夥伴計畫</p> <p>2. 與利害關係人和諧</p> <p>(1) 配合主管機關、民意機關及地方政府各項行政措施</p> <p>(2) 積極與港區各業者溝通，辦理業務座談及表揚金舫獎優質客戶</p> <p>(3) 持續辦理招商說明會，拜會潛在性業者，積極了解海運業界動態</p>	
<p>社會參與</p> <p>(翻轉角落 留愛偏鄉)</p>	<p>1. 人間有愛~老人院志工活動</p> <p>人都會老，希望透過逗趣與溫馨之行動，主動關懷長者</p> <p>2. 大手牽小手~育幼院志工活動</p> <p>兒童是國家希望的種籽，藉由互動</p>	<p>總公司人力資源處、秘書處、行銷運籌處督導各分公司</p>

	<p>遊戲，將滿滿的愛傳遞給他們</p> <p>3. 傳播港愛~捐血活動</p> <p>與相關基金會合作，發起捐血一袋 救人一命活動，將熱血港務人的傳 統，傳承下去</p> <p>4. 頌愛人間~義賣活動</p> <p>蒐集員工堪用之二手物品，並結合 公司文創商品，舉辦愛心義賣會， 將所得捐給弱勢團體或基金會</p> <p>5. 無痕家園~清潔活動</p> <p>發起淨山、淨灘及灑掃活動，表達 我們對環境的崇敬與敬畏</p> <p>6. 港情福袋~食糧捐贈</p> <p>發起人飢己飢，人溺己溺活動，用 本公司手提袋裝滿滿滿的食糧，送 愛到各個弱勢角落</p> <p>7. 港愛無限大~捐款助弱勢活動</p> <p>透過公司內部社團捐贈善款予弱 勢族群</p>	
--	--	--

	<p>8. 一起趣愛港~與大專院校合作活動</p> <p>發起海洋教育一系列活動，如學童彩繪消波塊做愛心、港區參訪研習、海事講座研討會等</p> <p>9. 灑下希望種苗~開辦港區課輔學堂</p> <p>利用公餘時間或與港區鄰近學校合作，為弱勢學生課後輔導</p> <p>10. 原來真挺你~打造原住民文創品展示平台</p> <p>於自營商店或對外櫃台窗口，設置展示平台，供原民朋友展示創意商品</p> <p>11. 舊鞋盒新禮物~耶誕禮物送暖</p> <p>在聖誕節前夕，募集一盒盒禮物，將溫暖耶誕禮送至每個弱勢兒童的手中</p>	
--	--	--

三、 結語

經由落實本年度之執行計畫，一一完成企業之社會責任後，得使同仁藉由身體力行之餘，深刻體會「取之於社會，用之於社會」與「吃果子拜樹頭」的古訓，在不忘本的理念薰陶下，因日久成習慣，自然而然能夠繼續為周邊環境、周遭員工及社會，多付出一份心力；如果每一位同仁皆能如此，必可為本公司之永續經營，奠定優良基礎。