

# 臺灣港務股份有限公司性別平等工作小組第 22 次會議

## 會議紀錄

一、時間：109 年 4 月 23 日（星期四）下午 2 時

二、地點：總公司 2 樓第 5 會議室

三、主持人：張委員國明

紀錄：葉人碩

四、出、列席人員：如簽到表（視訊會議）

五、主席致詞：(略)

六、報告事項：

### (一) 108 年度臺中港務旅客服務中心性別友善環境滿意度報告。

#### 主席裁示：

1. 請華威行銷研究股份有限公司參考會中委員意見(例如：調整資料分析級距以增加顯著性、改採序列回歸分析法以求得性別友善滿意程度的淨效果...等)，重新修訂報告書。
2. 請人力資源處釐清有關辦理旅客服務中心性別友善環境滿意度問卷調查之權責分工及審議流程。

### (二) 108 年度基隆港旅運中心性別友善環境滿意度報告。

#### 主席裁示：

1. 本報告書洽悉。
2. 請花蓮分公司於本(109)年主政研訂各港一致性之旅客服務中心性別友善環境滿意度問卷及其後續使用之分析方法，俾利未來得進行歷年比較及各港間比較。
3. 請花蓮分公司研訂前開問卷測量工具及使用之分析方法時，應邀集各分公司業管單位及人力資源處共同討論，並得邀請相關專家學者予以指導。

(三) 108 年度辦公室性別友善環境滿意度報告。

主席裁示：

1. 請依會中委員意見修正報告第 23 頁侵害個人權益類型圖表之計算公式及表達方式。
2. 未來進行問卷調查結果分析時，得增加總公司及各分公司之間是否具有顯著差異性之說明。另若某問項之填答人數偏低時，亦得加註說明，俾利正確解讀及分析，並避免過度放大調查結果。
3. 未來辦理問卷設計時，除總、分公司一致性之問項外，各分公司亦可針對各自間之差異，增加個別性之問項。
4. 請總公司及各分公司負責廁所、哺集乳室、停車位之業管單位，參閱本報告及相關建議，重新檢視現有設施、管理方式，並於預算額度內評估可行性改善方案，共同營造性別友善辦公環境。

(四) 第 21 次會議事項執行情形表。

主席裁示：洽悉。

(五) 109 年度辦理性別主流化執行方案任務分配表-執行情形。

主席裁示：

原定花蓮分公司應於 109 年辦理旅客服務中心性別友善環境滿意度調查並撰提分析報告，惟囿於武漢肺炎疫情影響，國際郵輪目前仍禁止停靠我國港口，爰該調查請延後至明年執行。

七、討論事項：

**臺灣港務股份公司 110 年度性別預算編列情形表。**

決議：照案通過。

八、臨時動議：無。

九、散會：下午 4 時 20 分。