

臺灣港務股份有限公司 105 年度辦理性別主流化執行方案

一、辦理性別主流化課程(演講、影片、數位學習、讀書會)

(一)基礎課程

- 1.CEDAW(消除對婦女一切歧視公約導論)。
- 2.性別平等政策綱領概論。
- 3.性騷擾防治宣導。

(二)進階課程

- 1.性別統計與分析。
- 2.性別預算、性別影響評估(含實例運用)。
- 3.配合宣導國際消除對婦女的暴力日(11/25)。

(三)影片、數位學習及其他自行規劃辦理之課程。

二、種子師資培訓

(一)選定種子師資(總、分公司)。

(二)選送種子師資參加相關性別主流化相關課程。

三、非本公司人員性騷擾申訴管道及程序管理 SOP(旅客服務中心)。

四、協助營造性別友善空間(辦公室、旅客中心)

(一)性別友善環境滿意度調查問卷設計與分析。

(二)規劃研擬性別友善政策。

(三)定期協助檢視性別友善設施並提出建議事項。

(四)利用跑馬燈宣傳性別平等相關資訊。

五、性別統計、調查、分析與建議(性別落差)

(一)105 年性別主流化參訓率(88%)。

(二)配合學校參訪港區活動，進行人數及性別統計。

六、性別主流化專區

(一)定期更新相關政策、法規、網頁。

(二)提供同仁參訓資料於公司內網。

(三)打造性別主流化專區無障礙空間。

七、研議性別友善(文創)商品開發及設計。

(海報、貼紙、徽章、購物環保袋、卡片、T-shirt、帽子、背包等)

八、內部法規、政策、計畫或措施檢視性別平等相關規定。

九、配合交通部性別平等政策綱領事項

十、性別平等標語徵選活動。

十一、確保性別平等之參與機制(1/3 原則)。